

**Evaluación y
balance de gestión**

DISAN

2022

I semestre



**POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA
DIRECCIÓN DE SANIDAD**

DIRECCIÓN DE SANIDAD DE LA POLICÍA NACIONAL

La misión de la Dirección de Sanidad, es la de contribuir a la calidad de vida de nuestros usuarios, satisfaciendo sus necesidades de salud a través del aseguramiento, la administración y la prestación de servicios de salud integrales y efectivos, a continuación se presenta lo más relevante de la gestión durante la vigencia I semestre de 2022, así:

1. Balance y Gestión de la DISAN

A la Dirección de Sanidad en el I semestre de 2022 le asignaron \$1.50 billones de pesos para su funcionamiento, incluidos los \$34.452 millones de inversión, a corte 30 de junio los recursos ejecutados corresponden en un 61.3%, la reserva presupuestal cerró en el 92.9%.

Con base en la implementación en el Modelo de Atención Integral en Salud (MATIS), de acuerdo con los reportes del módulo redes prestadores-proveedores y con el seguimiento a la gestión de los datos registrados en dicho módulo, se obtuvo el resultado de cobertura para los municipios; en el primer semestre de 2022 se obtuvo un **100% para medicina general, 98,3 para odontología general y 98,3 para urgencias de primer nivel.**

El total de autorizaciones para el I semestre de la vigencia 2022 es de **1.001.592 autorizaciones de servicio externo** en el ámbitos ambulatorio, hospitalario y de urgencias, el promedio de autorizaciones mensual durante el semestre es de 166.932, en donde el ámbito hospitalario representa el 84% de las autorizaciones expedidas en el país.

Se garantizó el fortalecimiento en el funcionamiento de tecnológica como equipos biomédicos gestionando el mantenimiento en cada uno de los establecimientos de sanidad, logrando en el I semestre de 2022 ejecutar el servicio de **control metrológico a 3.313** con una ejecución del 76, 48% correspondiente a \$ 481.825.159,86 del valor contratado.

Se adquirieron en comodato mediante contratación, nuevas tecnologías de identificación microbiológica en el laboratorio clínico del Hospital Central, que optimizan la oportunidad en el procesamiento de exámenes, lo que representa mejor calidad, oportunidad y un diagnóstico más preciso lo que deriva en un tratamiento más eficaz a los pacientes hospitalizados, en urgencias y de consulta externa que asisten al Hospital Central y que son remitidos de los laboratorios de nivel nacional.

Cabe resaltar que, a partir del mes de junio 2021, se presentó una disminución marcada en la demanda de pruebas para COVID-19 (RT-PCR-COVID-19), la cual sobrepasó de 14.730 en comparación con junio de 2022 donde se procesan 677 pruebas, lo cual representa una disminución del 95%, reflejado en el total de exámenes procesados en la sección de pruebas especiales.

Por otro lado en cuanto a la gestión adelantada para mejorar el bienestar y el fortalecimiento del talento humano, en el marco del Modelo de Atención Integral a la Familia Policial se implementaron los lineamientos establecidos por la Dirección de Bienestar Social, orientados hacia las diferentes líneas de intervención como son NIÑEZ, JUVENTUD, ADULTEZ y FAMILIA, teniendo en cuenta lo anterior la Dirección de Sanidad ha desarrollado una serie de actividades que involucran al personal uniformado, no uniformado y sus familias, contribuyendo al afianzamiento y fortalecimiento de los valores, las relaciones interpersonales, el crecimiento espiritual y de exaltación a la labor desempeñada, todo esto con el fin de generar motivación en el personal, mejorar el clima laboral y como estrategia para la prevención del riesgo psicosocial y la promoción de hábitos saludables propendiendo por la mitigación de los riesgos ocasionados por los cambios generados a causa de la pandemia por Covid-19.

Cifras y actividades en la atención

Usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional corte junio de 2022

AÑO	USUARIOS	JUN
2022	TITULARES	279.086
	BENEFICIARIOS	305.519
	NO COTIZANTES	30.092
	TOTAL	614.697

Actividades en Salud Realizadas

AÑO	Consulta	Procedimientos	TOTAL JUNIO 2022
2022	3.942.557	4.458.771	8.401.328

Fuente: FTP/Reportes SISAP 2022

Durante el periodo transcurrido del año 2022 se realizaron un total de 7.445.706 actividades, representadas en el 40 % de consultas y el 60 % en procedimientos; es importante aclarar que con respecto al año 2021 se evidencia un incremento en las actividades del 27%, debido a la reactivación económica y los avances del Plan Nacional de Vacunación COVID -19.

Tiempo de espera en urgencias y consulta externa

Se evidencia un adecuado comportamiento del indicador en los trimestres evaluados en el año 2022

INDICADOR DE CALIDAD	I	II	META
Oportunidad Triage II	28,3	29,7	30 MIN

Fuente: SISAP / GEINF

Actividades Médico Laborales realizadas a Nivel Nacional

AÑO	Calificación de Aptitud Psicofísica	Juntas Médico - Laborales
2022	19.452	4.412

Salud Operacional

En el primer semestre de 2022 se han **gestionado 55 traslados** por parte del Grupo de Salud Operacional, del nivel central se han realizado las coordinaciones para el traslado de pacientes del territorio nacional, con el apoyo del servicio aéreo de la Policía Nacional, Fuerza Aérea Colombia Centro Nacional de Recuperación de Personal (CNRP), Ejército Nacional y entre otros. Se realizaron **30.808** atenciones en salud, **15.194** usuarios intervenidos, **564** estaciones intervenidas y **254** grupos intervenidos.

Actividades realizadas en promoción y prevención

En este punto se analiza el seguimiento a la realización de intervenciones de valoración integral para la población del SSPN, determinada esta intervención como trazadora en la implementación de la Ruta Integral de Atención para la Promoción y Mantenimiento de la Salud.

Con relación a los pulsos priorizados en salud, entendidos estos como actividades de celebración anual, focalizadas para la gestión de riesgos en salud, en conmemoración a fechas de reconocimiento internacional o nacional de eventos de interés en salud pública, fueron desarrollados al interior del Subsistema como actividades complementarias a la entrega de intervenciones, en busca de fortalecer en los usuarios del SSPN, los factores protectores de la salud para promover el autocuidado y la prevención de la morbi-mortalidad; fueron beneficiados presencialmente en el primer semestre de 2022 un total de **26.198 usuarios**. Esta conmemoración se acompaña de pautas comunicativas asociadas a cada pulso, con contenidos educativos para el cambio de comportamiento, que son difundidas a los usuarios del subsistema de forma masiva, utilizando los beneficios de cobertura e inmediatez que brindan las tecnologías de información y comunicación TIC, en las Regionales de Aseguramiento en Salud.

Vacunación COVID-19

Durante la pandemia de COVID-19 se habilitaron 39 puntos con 119 puestos de vacunación transitoria ante Ministerio de Salud y Protección Social plataforma "REPS", los cuales vienen efectuando el proceso de vacunación para nuestros usuarios y beneficiarios del SSPN.

UNIDAD	Puntos habilitados	Puestos habilitados
Rases 1	7	33
Rases 2	4	9
Rases 3	3	10
Rases 4	10	24
Rases 5	2	6
Rases 6	4	17
Rases 7	3	5
Rases 8	6	15
TOTAL	39	119

Fuente: REPS. Jefe APRES/ DISAN.

A la fecha se registran **410.785 usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional vacunados** entre ellos (Uniformados, Pensionados y Beneficiarios), dando cumplimiento a los lineamientos del MINSALUD.

Es de anotar, que el desarrollo de esta actividad de inmunización, permitió una cobertura del 95% de personal uniformado inmunizado en todo el territorio nacional, lo que corresponde a 162.308 uniformados.

Uniformados (Activos)	Beneficiarios	Retirados Pensionados	Externos
162.308	146.579	80.730	21.168

Fuente: TABLEU – SISAP WEB. Jefe APRES/ DISAN.

Ejecución Presupuestal

En la siguiente tabla se evidencia la ejecución presupuestal con base en la apropiación disponible para gasto por parte de DISAN, a corte 30 de junio de la vigencia 2022, presentó una ejecución en compromisos del 61.3% del total de la apropiación vigente disponible, 30.4% las obligaciones y una reserva presupuestal de 92.9%.

Concepto	GASTOS			
	Valor Presupuestado	Valor Compromisos	Valor obligaciones	Reserva
Funcionamiento	1.509.031	932.308	467.192	9.704,76
Inversión	34.453	14.453	2.374	3.549,09
Total	1.543.484	946.761	469.566	13.253,85

El valor de la contratación suscrita en la vigencia del primer semestre de 2022 por la Dirección de Sanidad corresponde a \$ 16.923.683.106,69 de 83 contratos principales y \$ 80.364.499.838,82 de 37 adiciones, para un valor total de contratación y adiciones vigencia 2022 de \$ 97.288.182.945,51.

El valor total de los contratos suscritos en las vigencias anteriores, pero ejecutados durante la vigencia del primer semestre de 2022 fue de \$ 36.368.184.956,83 equivalente a 163 contratos principales y órdenes de compra \$ 136.040.483.025,01 de 54 adiciones, para un valor total de \$ 172.408.667.981,84.

En la actualidad la Dirección de Sanidad cuenta con 44 unidades ejecutoras con ordenación del gasto.

Aspectos a destacar

Gestión de Administración de la información interna y externa

Durante el primer semestre del año 2022, se realizó la divulgación de 51 piezas gráficas, que tuvo como impacto la cultura del autocuidado en salud para seguir promoviendo en los miembros de la Policía Nacional el conocimiento de sus derechos, deberes y el buen uso de los servicios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.

Dentro de la gestión realizada la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional de Colombia, debe resaltar el cubrimiento y monitoreo en los diferentes medios de Comunicación, diferentes a la Plataforma integral de medios de la Institución, dando a conocer el medio y el link donde pueden ser consultados.

Participación de escuelas de eficiencia

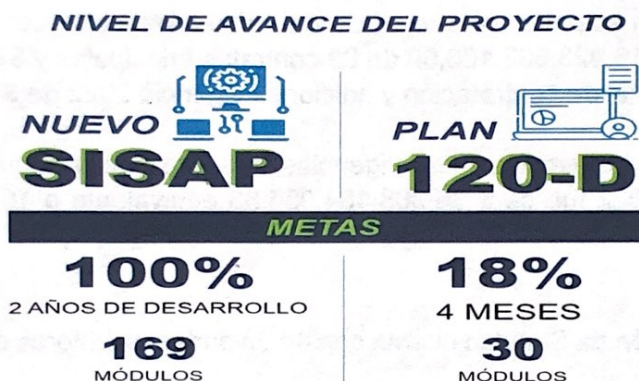
Escuelas de Eficiencia Corporativa es un módulo de entrenamiento virtual a nivel nacional, del personal asistencial de sanidad de la Policía Nacional, que hace parte del grupo Gestión Clínica (GUCLI) del Área Gestión de Prestación de Servicios de Salud (APRES). Su importancia radica en que permite la actualización y fortalecimiento de competencias en temas técnicos, científicos, administrativos, institucionales, estratégicos y normativos, para ser aplicados en el Modelo de Atención Integral en

Salud por medio de actividades de promoción, prevención, mantenimiento y paliación de la enfermedad que sean oportunas, eficientes y con calidad, para favorecer a los usuarios del SSPN. Su objetivo es la implementación de un ambiente de conocimiento amable para el desarrollo educativo a los trabajadores de la salud de la Dirección de Sanidad (DISAN) con cobertura nacional, que impacte en la prestación de los servicios de salud para que sean de calidad y generen satisfacción de los usuarios.

Durante el año 2022 se realizó la reinducción de los profesionales de salud asistenciales de los 107 Establecimientos de Sanidad.

Avance del nuevo sistema de información de sanidad policial SISAP

Se ha realizado un desglose completo de los contenidos del sistema identificando que es necesario realizar el desarrollo de 169 módulos, de los cuales, para el primer semestre de presente vigencia se han desarrollado un total de 30 módulos terminados al 100%, a continuación se señalan los módulos que se desarrollaron durante el primer semestre:



El proceso de desarrollo del nuevo sistema de información se ha planificado teniendo en cuenta la complejidad de cada uno de los desarrollos, la forma en la que estos se encuentran interrelacionados y la prioridad para su uso, el avance que presenta el desarrollo del sistema de información es del 18% y el desarrollo total del sistema se proyecta a 2 años.

En lo corrido del primer semestre de la vigencia 2022 se llevó a cabo la ejecución de diferentes procesos contractuales, con presupuestos propios de la Dirección de Sanidad, gracias a los cuales, se pudieron adquirir nuevos equipos y herramientas tecnológicas para la Dirección de Sanidad y sus establecimientos de sanidad policial, de igual manera, se realizaron procesos para el mantenimiento y sostenibilidad de los equipos y herramientas tecnológicas con las que actualmente cuenta la Dirección.

Mejoras y ajustes de Módulos SISAP

Se realizaron las siguientes mejoras del sistema de información:

- Se efectuaron ajustes, mejoras de control y validaciones para el registro de los servicios de salud contratados en el módulo de redes integrales de servicios de salud, incluyendo registro de uniones temporales, contratos centralizados y estandarización de otras modalidades de pago.
- Se realizaron ajustes solicitados para el módulo de autorizaciones de Junta medico laboral a fin de incluir detalles de informes administrativos y órdenes judiciales.

- Se realizaron ajustes al módulo de SICAP (Sistema de calificación y actitud psicofísica) donde se incluyó la variable de tipo de calificación "pendiente" para el proceso de calificación de los uniformados llamados a curso de ascenso y proceso de concurso de patrulleros.
- Se realizó la migración a la última versión disponible en el mercado del Solarwinds, a través del cual la Dirección de Sanidad puede realizar la gestión y administración de los equipos activos (equipos de red) de las diferentes RASES y UPRES en el ámbito nacional, así mismo, se puede realizar el monitoreo a los servidores controladores de dominio, plantas telefónicas y demás equipos que dentro de las redes de datos sean de vital importancia.
- Se realizó el cambio de 13 switches o elementos activos de red en la Clínica DEVAL en la ciudad de Cali con el fin de mejorar el rendimiento de la red, la estabilidad de los aplicativos y de los equipos de cómputo.
- Se realizaron visitas a las UPRES de Tolima y Cauca donde se realizaron mantenimientos preventivos y correctivos a los equipos de red de estas unidades.

Reducción del nivel de endeudamiento

Esta política de optimización en el gasto, nos ha permitido que del mismo presupuesto destinado para nuestro funcionamiento y sin afectar la prestación del servicio, hayamos adicionado a la **deuda general de urgencias un valor de 147 mil millones**, 80 mil al término de la vigencia anterior y 67 mil en el primer semestre 2022, quedando un saldo actual de 60 mil millones de pesos al que se sumarían las atenciones generadas por esta causa en lo que resta del año, proyectando a un corto plazo el saneamiento total de la deuda en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional de los Colombianos.

Es de resaltar que estas iniciativas de pago, han permitido lograr contrataciones con las diferentes I.P.S. y E.S.E en porcentajes inferiores a las tarifas plenas y en algunos casos conciliar deudas con estos mismos descuentos.

Gestión de recursos para el logro de resultados

Desde la Dirección de Sanidad se fortalecieron las condiciones de accesibilidad, calidad y cobertura para optimizar el servicio a los usuarios, por ello ha realizado importantes inversiones en infraestructura física y equipamiento, que permiten además avanzar en la modernización y transformación institucional Inversión de \$ 78.256.069.371.

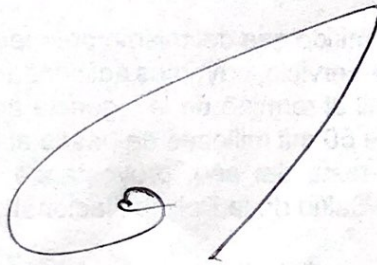
- Avances en la construcción de la Clínica del Sur \$ 47.671.693.231 llegando a la fecha a una ejecución del 75.04%.
- Mantenimientos preventivos y correctivos de 36 establecimientos, incluyendo territorios nacionales por valor total de \$ 10.584.376.140.

También, se garantizó un mejoramiento a las condiciones laborales del personal vinculado a través de contrato por prestación de servicios, a partir de un aumento salarial del 10%, en atención a las dificultades de contratación de personal, dado que no éramos competitivos en el mercado laboral, esto lo confirmamos a través de una referenciación en 16 entidades públicas y privadas, que nos permitieron evidenciar brechas salariales representativas que en algunos casos ha generado un nivel de fuga de talentos. Esta propuesta representa un costo anual de \$15.832 millones de pesos que se sumarían a los \$158.316, que hoy se tienen dispuestos para la contratación de personal durante una vigencia; sin embargo, el impacto presupuestal en 2022, es de \$4.000 millones de pesos.

Infraestructura

Durante el primer semestre, se realizaron actividades de mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura del edificio de Seguridad Social de la Dirección de Sanidad Policía Nacional, sistemas y equipos conexos a la edificación (sistema de ventilación y aires acondicionados, sistema detección de humo y contraincendios, sistema de red hidrosanitarias, plantas y subestación eléctrica, ascensores y aseo en la parte interna y externa de las instalaciones) a través de rutinas interrumpidas las cuales permitieron brindar las condiciones asertivas para la realización de las actividades asistenciales y administrativas al interior del edificio, dando así cumplimiento a los lineamientos expuestos por parte de la Dirección Administrativa y Financiera de la Policía Nacional y de los entes rectores sanitarias y ambientales.

Atentamente,



Mayor General **MANUEL ANTONIO VÁSQUEZ PRADA**
Director Sanidad Policía Nacional

Elaborado por: P.S. Deicy Nataly López Ramírez
Revisado por: TC. John Dario Gálvez
Revisado por: CR. Sandra Patricia Piñón Camargo
Fecha de Elaboración: julio/2022
Ubicación: Z: SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL SGI1. 2022-5. Informe de Gestión

