MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN GENERAL

RESOLUCIÓN NÚMERO 01029 **DEL** 16 ABR 2025

Por la cual se modifica parcialmente el anexo nro. 1 de la Resolución Nro. 04463 del 27 de diciembre de 2024 *"Por la cual se adopta la matriz de medición de los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones"*

EL DIRECTOR GENERAL DE LA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

En ejercicio de las facultades que le confiere el artículo 2, numeral 3 del Decreto 113 de 2022,

y

C O N S I D E R A N D O:

Que mediante Resolución nro. 04463 del 27 de diciembre de 2024, se adoptó la matriz de medición de los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones, para el año 2025.

Que teniendo en cuenta la comunicación oficial nro.GS-2025-009397-DIRAN de fecha 21 de enero de 2025, se realizó la notificación de las metas de incautación a los señores directores para el año 2025.

Que en virtud de la comunicación oficial nro. GS-2025-014228-DIRAN de fecha 29 de enero de 2025, se realizó la notificación a los señores comandantes de Departamentos y Policías Metropolitanas sobre las metas de incautación para el año 2025.

Que mediante comunicaciones oficiales nro. GS-2025-009469-DITAH de fecha 11 de febrero de 2025 y GS-2025-012669-DITAH de fecha 19 de febrero de 2025, se solicitó por parte de la Dirección de Talento Humano el ajuste de las metas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Que a través del Memorando nro. GM-2025-001188-DIPON de fecha 11 de febrero de 2025, se autoriza proceder y ajustar las metas propuestas para los indicadores y herramientas de seguimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Que por medio de la comunicación oficial nro. GS-2025-006356-JESEP de fecha 12 de febrero de 2025 se solicita incluir a la Resolución nro. 04463 del 27 de diciembre de 2024 la medición del seguimiento y evaluación propuesta por la Jefatura Nacional del Servicio de Policía para el año 2025.

Que en virtud de lo anterior se hace necesario modificar parcialmente el anexo nro. 1 de la Resolución nro. 04463 del 27 de diciembre de 2024 *"Por la cual se adopta la matriz de medición de los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones"*, para efectos ajustar las metas de los indicadores de las unidades anteriormente mencionadas.

En mérito de lo expuesto,

R E S U E L V E:

ARTÍCULO 1. Modificar parcialmente el anexo nro. 1 de la Resolución nro.04463 del 27 de diciembre de 2024 Por la cual se adoptó la matriz de medición de los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones de conformidad con las consideraciones expuestas en el presente acto administrativo.

ARTÍCULO 2. En lo no modificado la Resolución nro. 04463 del 27 de diciembre de 2024 continua vigente.

ARTÍCULO 3. vigencia La presente resolución rige a partir de su fecha de expedición, y modifica el anexo nro.1 de la Resolución nro. 04463 del 27 de diciembre de 2024 "*Por la cual se adopta la matriz de medición de los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones*" y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los 16 ABR 2025

Brigadier General **CARLOS FERNANDO TRIANA BELTRAN**
Director General de la Policía Nacional de Colombia

Elaboró: SI Andrés Felipe Cabezas Acosta
OFPLA- GUMEI.

Revisó: CT John Fredy Juez Barreto
OFPLA/ GUMEI.

Revisó: TC Oscar Andrés Gómez Castro
OFPLA-SUBJE (E).

Revisó: CR Hernando Antonio Vallejo Valencia
OFPLA- JEFAT.

Revisó: BG. Hernán Alonso Meneses Gelves
SEGEN-JEFAT.

Aprobó: BG. Rosemberg Novoa Piñeros
SUDIR-JEFAT.

Fecha de elaboración: 19-03-2025
Ubicación: Y:\2025\COLABORATIVO GUMEI\INDICADORES 2025

Carrera 59 Nro. 26-21 CAN
Teléfono (1) 5159881 IP 9881
ofpla.gumei@policia.gov.co
www.policia.gov.co

ANEXO 1. MATRIZ DE MEDICIÓN DE LOS PROCESOS

Código: 1DS-FR-0080 Fecha: 24/12/2024 Versión: 1	DIRECCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL MATRIZ DE MEDICIÓN DE LOS PROCESOS	POLICÍA NACIONAL

UNIDAD	PROCESO	NOMBRE DE LA MEDICIÓN	OBJETIVO ESTRATEGICO AL QUE APORTA	DESCRIPCIÓN DE LA MEDICIÓN	FÓRMULA OPERACIONAL	TEMPORIZADOR	FUENTE DE DATOS	UNIDADES A LAS QUE APLICA LA MEDICIÓN	LÍNEA BASE	ORIENTACIÓN DE LA MEDICIÓN	VIGENCIA 2025											
											ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
COEST	Comunicación Pública	Actividades radiales enfocadas a la convivencia y seguridad ciudadana	OE 12	Mide las actividades radiales en las emisoras de la Policía Nacional, con el fin de fortalecer los canales para el relacionamiento entre policía, comunidad y autoridades político administrativas en función de la convivencia ciudadana. Evidenciar la participación de las diferentes especialidades del Nuevo Modelo del Servicio de Policía orientado a las personas y los territorios, a través del sistema radial de las emisoras de la Policía Nacional, con mensajes preventivos, pedagógicos y resultados operativos enfocados al contexto social actual, con el fin de realizar una interacción efectiva entre la comunidad, las autoridades y la Policía Nacional. (ejemplo: entrevistas con voceros institucionales y político-administrativos; y activaciones de calle con temas enfocados a la prevención del delito en sus diferentes modalidades)	Número de salidas radiales en las emisoras 12 actividades radiales en el trimestre (1 X SEMANA = 12 AL TRIMESTRE)	Trimestral	BITACORAS TRIMESTRALES ENVIADAS A GREMI * La medición se efectúa mediante bitácora de actividades radiales semanales enviadas al correo COEST.GREMI@POLICIA.GOV.CO, la cual debe contener contener fecha, descripción, link de publicación en redes sociales institucionales y fotografía.	DEBOY - RADIO POLICÍA MONIQUIRÁ 92,1 FM	12%	Hacia Arriba	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DESAP- RADIO POLICÍA SAN ANDRES 105,5 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DEAMA- RADIO POLICÍA LETICIA 98,9 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								METUN - RARIO POLICIA TUNJA 93,6 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DECAQ- RADIO POLICÍA FLORENCIA 103,1 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DEPUY - RADIO POLICÍA MOCOA 92,3 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								METIB - RADIO POLICÍA IBAGUÉ 100,0 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MENEV- RADIO POLICÍA NEIVA 97,3 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DEQUI - RADIO POLICÍA ARMENIA 101,4 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEPER- RADIO POLICÍA PEREIRA 99,1 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEMAZ- RADIO POLICÍA MANIZALES 103,7 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MECAL- RADIO POLICÍA CALI 102,0 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEPAS- RADIO POLICÍA PASTO 89,5 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEPOY - RADIO POLICÍA POPAYÁN 94,1 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEBUC - RADIO POLICÍA BUCARAMANGA 91,7 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MECUC - RADIO POLICÍA CÚCUTA 88,7 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEBAR - RADIO POLICÍA BARRANQUILLA 102,6 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DECHO- RADIO POLICÍA QUIBDÓ 104,3 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEVAL- RADIO POLICÍA MEDELLÍN 96,4 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEMOT- RADIO POLICÍA MONTERÍA 95,5 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DECAS- RADIO POLICÍA YOPAL 91,7 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DEGUN - RADIO POLICÍA PUERTO INÍRIDA 95,1 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DEGUV- RADIO POLICÍA GUAVIARE 91,7 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DEVIC - RADIO POLICÍA PUERTO CARREÑO 99,3 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MEVIL- RADIO POLICÍA VILLAVICENCIO 101,8 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DESUC- RADIO POLICÍA SINCELEJO 95,7 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								DEGUA- RADIO POLICÍA RIOHACHA 88,7 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MESAN - RADIO POLICÍA SANTA MARTA 105,4 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
								MECAR - RADIO POLICÍA CARTAGENA 106,0 FM			4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
COEST	Comunicación Pública	Porcentaje de satisfacción del público interno con los mensajes de comunicación interna de la Fuerza Pública. **(PES)**	OE 12	Medir el nivel de aceptación de los funcionarios de la Policía Nacional, sobre los productos comunicacionales internos, que se difunden a través de los canales institucionales. Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es semestral por parte de Policía Nacional.	Puntaje pregunta de la encuesta del diagnóstico de comunicación interna	Anual	Encuesta públicada en canales internos	COEST	N/A	Hacia Arriba	75%						75%						
COEST	Comunicación Pública	Porcentaje de favorabilidad de los productos de comunicación de la Fuerza Pública en los canales digitales institucionales. **(PES)**	OE 12	Medir la aceptación de la ciudadanía en general que sigue las cuentas institucionales de Policía Nacional a través de las redes sociales (Facebook, Instagram, X) frente a los contenidos y productos comunicacionales que se publican a través de estos medios. Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral por parte de Policía Nacional.	Puntaje de la Encuesta de favorabilidad realizadas mediante redes sociales a través de cuentas oficiales (X, Instagram, Facebook) - semestral	Anual	Encuesta en redes sociales -Facebook -Instagram -X (Twitter)	COEST	N/A	Hacia Arriba	75%						75%						
DIPOL	Inteligencia Policial	Índice del aporte de los informes de inteligencia que orientaron la investigación criminal frente a las estructuras priorizadas en el AISEC	OE8	Medir el índice de la producción de inteligencia para el desarrollo operacional en contra de las estructuras priorizadas en el AISEC que afectan la seguridad ciudadana.	(Numero de informes de inteligencia que aportaron a la ejecución de operaciones de estructuras priorizadas en el AISEC/ Número de informes de inteligencia que aportan a los procesos operacionales para orientar la investigación criminal tercer nivel DIPON) * 100%	Trimestral	Análisis integral de seguridad y convivencia ciudadana (AISEC) - Unidades de Investigación criminal. - Sistema de Inteligencia Policial	DIPOL	90%	Hacia Arriba	100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEAMA			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEANT			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEARA			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEATA			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEBOL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEBOY			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECAL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECAQ			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECAS			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECAU			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECES			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECHO			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECOR			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DECUN			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEGUN			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEGUA			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEGUV			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEUIL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEBAR			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEBOG			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEBUC			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MECAL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MECAR			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MECUC			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL METIB			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEMAZ			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEVAL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEMOT			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MENEV			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEPAS			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEPER			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEPOY			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MESAN			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MESOA			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL METUN			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEVIL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL MEVAP			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEMAG			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEMAM			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEMET			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DENAR			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DENOR			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEPUY			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEQUI			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DERIS			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DESAP			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DESAN			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DESUC			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DETOL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEURA			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEVAL			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEVAU			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DEVIC			100%			100%			100%			100%		
								UNEIN COENO			100%			100%			100%			100%		
								UNEIN COSOC			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DIRAN			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DICAR			100%			100%			100%			100%		
								SIPOL DITRA			100%			100%			100%			100%		

DIPOL	Inteligencia Policial	Porcentaje de cumplimiento en las sesiones de inteligencia realizadas en los espacios conjuntos y coordinados. **(PES)**	OE 11	Mide el porcentaje de cumplimiento en las sesiones de inteligencia realizadas en los espacios conjuntos y coordinados. Nota: En la ficha técnica se especificaran las sesiones (inteligencia, narcotráfico y minería)	(Número de sesiones realizadas en las mesas CI2, CI3T, C14 / Número de sesiones programadas en las mesas CI2, CI3T, C14)*100	Semestral	Informe Ministerio de Defensa	DIPOL	100%	Hacia Arriba	100%	100%
DIPOL	Inteligencia Policial	H.S. Porcentaje de productos de inteligencia generados como criterios orientadores que contribuyan a la afectación a los factores de inestabilidad **(PES)**	OE 8	Mide la cantidad de informes de inteligencia difundidos en el ámbito estratégico y operacional a través del Sistema de Inteligencia Policial a los receptores de inteligencia, en particular el aporte a la "desarticulación del multicrimen y sus economías ilícitas asociadas". Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de productos de inteligencia entregados	Semestral	Informe Ministerio de Defensa	DIPOL	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIPOL	Inteligencia Policial	H.S. Calidad del Servicio	OE 8	Mide el control de la calidad del servicio prestado por cada procesos misional con el fin de mejorar continuamente el desarrollo de éste.	((Número de unidades que presentaron producto o servicio no conforme del proceso de inteligencia policial - Número de unidades que respondieron satisfactoriamente la encuesta del servicio del proceso de Inteligencia policial) / Total de unidades a cargo)*100	Semestral	Visualizador de datos frente al control de calidad (PSI TABLEAU) y Análisis de resultado de encuesta	DIPOL	N/A	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIPOL	Inteligencia Policial	H.S. Porcentaje del personal de inteligencia y contrainteligencia con educación y capacitación para el desarrollo de nuevas capacidades y de alto nivel relacionadas con la función. **(PES)**	OE 2	Mide los porcentaje del personal de inteligencia y contrainteligencia con educación y capacitación para el desarrollo de nuevas capacidades y de alto nivel relacionadas con la función. Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de funcionarios de inteligencia y contrainteligencia con educación y capacitación para el desarrollo de nuevas capacidades y de alto nivel / Número total de funcionarios de inteligencia y contrainteligencia) *100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIPOL	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	
DIPOL	Inteligencia Policial	H.S. Número de acciones para caracterizar e identificar fenómenos de las amenazas de naturaleza híbrida **(PES)**	OE 8	Mide el número de acciones para caracterizar e identificar fenómenos de las amenazas de naturaleza híbrida Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de productos de inteligencia y contrainteligencia entregados	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIPOL	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	
OCINT	Control Interno	Evaluación del Desempeño del Sistema de Control Interno	OE	Evalúa el sistema de control interno a través de la evaluación independiente por medio del modelo de planeación y gestión (mipg) realizando el ejercicio de auditoría ,donde se evalúan cinco componentes de control: ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, información y comunicación, monitoreo, estableciendo el nivel de cumplimiento de los dueños de procesos que lideran las 19 políticas de gestión y desempeño institucional	(Ambiente de control)*20% + (evaluación del riesgo)*20% + (actividades de control)*20% + (información y comunicación)*20% + (monitoreo)*20%	Semestral	Informe final de auditoría interna específica al sistema de control interno .	OFPLA	76,50%	Hacia Arriba	78,60%	79%
								JENAR				
								JEDEH				
								INGER				
								COEST				
								JESEP				
								OFTIC				
								SEGEN				
								OCINT				
								DIPOL				
OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	Actualización SINVE	OE 6	Garantizar la actualización permanente del sistema de información SINVE (Sistema de Información para la Administración de Hardware y Software) según los criterios de evaluación establecidos, con el fin de garantizar una adecuada administración de los bienes TIC adquiridos por la institución al igual que los recibidos en donación o comodato, es importante indicar que los sistemas de información SINVE y SAP_SILOG no van a generar reportes con cantidades iguales, ya que el sistema SINVE registra elementos que se encuentran bajo la modalidad de prestación de servicios y estos no fueron adquiridos a través de donaciones, comodatos o con recursos de la institución. C1. Registros en el sistema SAP-SILOG, se encuentren registrados y activos en el sistema SINVE. C2. La unidad policial donde figuran registrados los bienes de SINVE y SAP-SILOG sean los mismos. C3. Los elementos deben ser registrados con la "información general del equipo" en SINVE. C4. Las dependencias donde estan ubicados los bienes deben estar vigentes en SIATH. C5. Los funcionarios responsables de los bienes en SAP-SILOG, deben encontrarse administrativamente en servicio activo. C6. Asignación del 100% de elementos registrados en SINVE C7. Las dependencias mínimo deben tener 2 usuarios coordinadores de inventario. Donde aplique. C8. Los elementos de la unidad deben estar en ASIGNACIÓN CORRECTA. C9. Del total de bienes de la unidad, no se encuentre mas de un 3% en el estado fuera de servicio y disponible. C10. Gestión de la disposición final de elementos RAEE	(C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7 + C8 + C9 + C10) / 10 * 100	Trimestral	Sistema de Información para la Administración de Hardware y Software (SINVE) Sistema de Información Logística del Sector Defensa (SILOG)	DEAMA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
								DEAM			100%	100%	100%	100%
								DEAZA			100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%
								DEGUI			100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%
								DETAC			100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%
								MEMA2			100%	100%	100%	100%
								MEMO7			100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%
								MEVAP			N/A	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%
								DINAE			100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%
								OFECI			100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%
								UNIPEP			100%	100%	100%	100%
								ESSAN			100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%
								ESCEF			100%	100%	100%	100%
								ESCES			100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%
								ESGOR			100%	100%	100%	100%
								ESNC			100%	100%	100%	100%
								ESSIM			100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%
								ESBAN			100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%
								REG01			100%	100%	100%	100%
								REG1			100%	100%	100%	100%
								REG2			100%	100%	100%	100%
								REG3			100%	100%	100%	100%
								REG4			100%	100%	100%	100%
								REG5			100%	100%	100%	100%
								REG6			100%	100%	100%	100%
								REG7			100%	100%	100%	100%
								REG8			100%	100%	100%	100%

OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	Implementación Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	OE 6	Evaluar el nivel de cumplimiento de la implementación de controles de seguridad de la información en las unidades de la Policía Nacional, para el fortalecimiento de: Criterios C1. Toma de conciencia en temas relacionados con seguridad de la información. C2. Identificación, actualización y valoración de los activos de información. C3. Tratamiento de los incidentes de seguridad de la información que afectan los activos de información. C4. Garantizar que los computadores de la Policía Nacional cuenten con los productos de seguridad definidos para la protección de los activos de información (Dominio, Antivirus, Cifrado). C5. Avance en la implementación de controles de seguridad de la información, eficacia de los controles implementados para una respuesta oportuna en caso de una afectación a los servicios principales. C6. Seguimiento a la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información para la Policía Nacional. C7. Continuidad del Negocio.	(C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7) / 7 * 100	Semestral	Herramientas de Seguridad Perimetral Sistema de Información para la Administración de Hardware y Software (SINVE). Suite Vision Empresarial SVE. Gestor de Documentos Policiales GEPOL. Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información MSPI. Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.	DEAMA	100%	Valor Constante	100%		100%	
								DEANT			100%		100%	
								DEARA			100%		100%	
								DEATA			100%		100%	
								DEBOL			100%		100%	
								DEBOY			100%		100%	
								DECAL			100%		100%	
								DECAQ			100%		100%	
								DECAS			100%		100%	
								DECAU			100%		100%	
								DECES			100%		100%	
								DECHO			100%		100%	
								DECOR			100%		100%	
								DECUN			100%		100%	
								DEGUA			100%		100%	
								DEGUN			100%		100%	
								DEGUV			100%		100%	
								DEMAG			100%		100%	
								DEMAM			100%		100%	
								DEMET			100%		100%	
								DENAR			100%		100%	
								DENOR			100%		100%	
								DEPUY			100%		100%	
								DEQUI			100%		100%	
								DERIS			100%		100%	
								DESAN			100%		100%	
								DESAP			100%		100%	
								DESUC			100%		100%	
								DETOL			100%		100%	
								DEUIL			100%		100%	
								DEURA			100%		100%	
								DEVAL			100%		100%	
								DEVAU			100%		100%	
								DEVIC			100%		100%	
								MEBAR			100%		100%	
								MEBOG			100%		100%	
								MEBUC			100%		100%	
								MECAL			100%		100%	
								MECAR			100%		100%	
								MECUC			100%		100%	
								MEMAZ			100%		100%	
								MEMOT			100%		100%	
								MENEV			100%		100%	
								MEPAS			100%		100%	
								MEPER			100%		100%	
								MEPOY			100%		100%	
								MESAN			100%		100%	
								MESOA			100%		100%	
								METIB			100%		100%	
								METUN			100%		100%	
								MEVAL			100%		100%	
								MEVAP			100%		100%	
								MEVIL			100%		100%	
								DIASE			100%		100%	
								DIBIE			100%		100%	
								DICAR			100%		100%	
								DIJIN			100%		100%	
								DIEPO			100%		100%	
								DINCO			100%		100%	
								DIPOL			100%		100%	
								DIPRO			100%		100%	
								DIRAN			100%		100%	
								DISAN			100%		100%	
								DITAH			100%		100%	
								DITRA			100%		100%	
								JENAR			100%		100%	
								JESEP			100%		100%	
								INGER			100%		100%	
								CODEH			100%		100%	
								SEGEN			100%		100%	
								OFPLA			100%		100%	
								COEST			100%		100%	
								ORECI			100%		100%	
								OFTIC			100%		100%	
								OCINT			100%		100%	
								POLFA			100%		100%	
								UNIPEP			100%		100%	
								ECSAN			100%		100%	
								ESAGU			100%		100%	
								ESANA			100%		100%	
								ESAND			100%		100%	
								ESANT			100%		100%	
								ESAVI			100%		100%	
								ESBOL			100%		100%	
								ESCAR			100%		100%	
								ESCER			100%		100%	
								ESCIC			100%		100%	
								ESECU			100%		100%	
								ESEVI			100%		100%	
								ESGON			100%		100%	
								ESINC			100%		100%	
								ESJIM			100%		100%	
								ESMEB			100%		100%	
								ESPOL			100%		100%	
								ESPRO			100%		100%	
								ESRAN			100%		100%	
								ESREY			100%		100%	
								ESSUM			100%		100%	
								ESTIC			100%		100%	
								ESVEL			100%		100%	
								REGI1			100%		100%	
								REGI2			100%		100%	
								REGI3			100%		100%	
								REGI4			100%		100%	
								REGI5			100%		100%	
								REGI6			100%		100%	
								REGI7			100%		100%	
								REGI8			100%		100%	
OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	Gestión de ticket SIGMA de TIC	OE 6	Busca medir los tiempos de respuesta de los tickets gestionados por parte de los funcionarios de las unidades de policía que cuenten con roles dentro del SIGMA, los cuales deben cumplir con los parámetros y tiempos de respuesta establecidos en el sistema. Para la evaluación, serán exonerados los tickets parametrizados así: Laboratorio Red de Radio, Gestión de Cambios, Mantenimiento Correctivo, Mantenimiento Preventivo y Falla Masiva (esta es la generada por la caída o deficiencia en la prestación del servicio de uno o más productos, categorizados así: cobertura internet, canal red de radio, bases de datos, sistemas de información) y tickets asignados a proveedores externos. Para la evaluación se exoneran los siguientes criterios: Ticket categorizados mediante la opción de solicitud: • Laboratorio Red de Radio • Control de cambios • Mantenimiento correctivo • Dispositivos Móviles Nota: los GUTIC cuentan con dos (02) tableros en la herramienta TABLEAU con el fin de generar reporte de ticket gestionados y pendientes por gestionar.	(Ticket SIGMA gestionados dentro de los tiempos de respuesta establecidos – Ticket con exoneración) / (Total ticket SIGMA gestionados) * 100	Trimestral	Sistema de Información para la Gestión de Incidentes en TIC. (SIGMA)	DEAMA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%
								DINAE			100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%
								SEGEN			N/A	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%
								UNIPEP			100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%
								REGI 1			100%	100%	100%	100%
								REGI 2			100%	100%	100%	100%
								REGI 3			100%	100%	100%	100%
								REGI 4			100%	100%	100%	100%
								REGI 5			100%	100%	100%	100%
								REGI 6			100%	100%	100%	100%
								REGI 7			100%	100%	100%	100%
								REGI 8			100%	100%	100%	100%

OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	Gestión de los requerimientos para el Desarrollo de software	OE 6	Busca medir la gestión de los requerimientos para el desarrollo de software que se encuentran en producción, los cuales deben cumplir con las diferentes fases establecidas por el proceso (Inicio, planeación, análisis y diseño, ejecución, implementación y cierre) Grupos de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones autorizadas para desarrollo de software.	(Número de requerimientos ejecutados (fases) / número de requerimientos solicitados mediante Comunicado oficial anexando formatos de la fase de planeación) * 100 %	Semestral	Gestor de Documentos Policiales GEPOL.	OFTIC	100%	Valor Constante	100%		100%	
								DITAH			100%		100%	
								DINCO			100%		100%	
								DITRA			100%		100%	
								DIRAN			100%		100%	
								DIPOL			100%		100%	
								DIJIN			100%		100%	
								DIPRO			100%		100%	
								DIASE			100%		100%	
								DISAN			100%		100%	
								DIEPO			100%		100%	
								DIBIE			100%		100%	
								DICAR			100%		100%	
								JENAR			100%		100%	
								JESEP			100%		100%	
								INGER			100%		100%	
OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	Disponibilidad de líneas de telefonía móvil al servicio de Policía y atención al ciudadano.	OE6	Control del inventario y novedades de las líneas de telefonía móvil asignadas a través del Sistema de Asignación del Servicio Público de Telefonía (SISTEL) para mejorar la prestación del servicio policial y la atención al ciudadano. Criterios de evaluación para las líneas de telefonía móvil al servicio de la Policía y atención al ciudadano: * Número de líneas registradas en SISTEL para la unidad. * Líneas mal inventariadas en la unidad. * Líneas con novedades en la unidad. * Consumo de las líneas asignadas a la unidad. * Número total de líneas asignadas a la unidad. Nota: La calificación para determinar el uso o consumo de las líneas se obtendrá del promedio mensual del consumo total de todas las líneas, multiplicado por el 30%. Si no se alcanza este mínimo de consumo, la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones procederá a realizar una reasignación de la línea, que será entregada a otras unidades policiales según sus necesidades.	(Número de líneas en SISTEL - Líneas mal inventariadas – Líneas con Novedades - Consumo de líneas) / (Número total de líneas asignadas) *100	Trimestral	Sistema de Información de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes (SIVICC2) Sistema de reportes SIVICC2 (SIVICC2_REPORT) Sistema Asignación Servicio Público de Telefonía (SISTEL)	DEAMA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%
								DINAE			100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%
								SEGEN			N/A	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%
								UNIPEP - SUDIR			100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%
								REGI 1			100%	100%	100%	100%
								REGI 2			100%	100%	100%	100%
								REGI 3			100%	100%	100%	100%
								REGI 4			100%	100%	100%	100%
								REGI 5			100%	100%	100%	100%
								REGI 6			100%	100%	100%	100%
								REGI 7			100%	100%	100%	100%
								REGI 8			100%	100%	100%	100%
OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	H.S. Número de eventos materializado contra de la seguridad digital de la Policía Nacional. (secreto) **(PES)**	OE 6	Mide la cantidad de eventos materializados en contra de la seguridad cibernética en la Policía Nacional Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de ataques materializados en contra de la seguridad digital de la Policía Nacional / Número de ataques recibidos en contra de la seguridad digital de la Policía Nacional.	Anual	Informe Ministerio de Defensa	OFTIC	0/9,490,144	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento			
OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	Porcentaje de iniciativas de transformación digital desarrollados con tecnologías emergentes (Big data, robótica, bots, IoT, nube privada, blockchain, entre otros) RPA, Servicios ciudadanos digitales de acuerdo con el marco de transformación digital emitido por MINTIC. **(PES)**	OE 6	Mide el numero de proyectos de iniciativas de transformación digital desarrollados con tecnología emergentes. Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de proyectos de transformación digital implementados / Número proyectos de transformación digital planeados) *100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	OFTIC	0	Hacia Arriba	31%			

OFTIC	Direccionamiento Tecnológico	Porcentaje de jornadas de sensibilización para generar cultura y apropiación de las TIC en el Sector Defensa. **(PES)**	OE 6	Mide el porcentaje de jornadas de sensibilización y apropiación de las TIC en el Sector Defensa Nota: la evaluación es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de jornadas de sensibilización para generar cultura y apropiación de las TIC realizadas / Número de jornadas de sensibilización para generar cultura y apropiación de las TIC programadas) *100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	OFTIC	0	Hacia Arriba	29%			
SEGEN	Actuación Jurídica	Prevención del daño antijurídico	OE 11	Generar los espacios para el desarrollo de actividades con cobertura en la jurisdicción de la unidad policial, que permitan el conocimiento y potencialización de las Asesorías Jurídicas de Seguridad y Convivencia, en pro de la prevención del daño antijurídico y de la materialización de los compromisos derivados de la aplicación del Código Nacional de Policía y Convivencia. Número de actividades y personal sensibilizado.	No. de Actividades 30% + Personal Sensibilizado 70% El informe ejecutivo contiene: 1. Descripción actividad desarrollada. 2. Registro fotográfico. 3. No. de actas y cantidad de personal que asiste. 4. Parte de la Unidad conforme al reporte del SIATH. En condiciones de normalidad Número de actividades = 30% Rango de evaluación: 0 actividades = 0% Entre 1 y 3 actividad = 30% Entre 2 y 5 actividades = 70 % Mas de 5 actividades = 100% Personal sensibilizado = 70% 30% del total de la unidad = 100% y proporcional	Trimestral	Informe ejecutivo	DEAMA	80%	Hacia Abajo	100%	100%	100%	100%
								DEANT						
								DEARA						
								DEATA						
								DEBOL						
								DEBOY						
								DECAL						
								DECAQ						
								DECAS						
								DECAU						
								DECES						
								DECHO						
								DECOR						
								DECUN						
								DEGUA						
								DEGUN						
								DEGUV						
								DEMAG						
								DEMAM						
								DEMET						
								DENAR						
								DENOR						
								DEPUY						
								DEQUI						
								DERIS						
								DESAN						
								DESAP						
								DESUC						
								DETOL						
								DEUIL						
								DEURA						
								DEVAL						
								DEVAU						
								DEVIC						
								MEBAR						
								MEBOG						
								MEBUC						
								MECAL						
								MECAR						
								MECUC						
								MEMAZ						
								MEMOT						
								MENEV						
								MEPAS						
								MEPER						
								MEPOY						
								MESAN						
								METIB						
								METUN						
								MEVAL						
								MESOA						
								MEVAP						
								MEVIL						
SEGEN	Gestión Documental	ID Organización Documental	OE 11	Medir el cumplimiento de la organización de la información producida por los archivos de gestión y custodiada por los archivos centrales de las unidades policiales, de conformidad con los parámetros establecidos en la Guía identificada bajo el código 1GD-GU-0004 "Organización de archivos" evaluando la vigencia 2009.	(total de dependencias con inventario documental + comunicado oficial de inexistencia de información semestral / total de dependencias según estructura orgánica aplicable para la vigencia 2009) *100	Semestral	Primer semestre de la anualidad se evaluará el 50% de dependencias con información organizada de acuerdo al orden de la estructura orgánica aplicable para la vigencia 2009. Segundo semestre de la anualidad se evaluará el 50% restante de las dependencias con información organizada de acuerdo al orden de la estructura orgánica para la vigencia 2009. Se evaluaran los siguientes soportes documentales: 1. Inventarios documentales vigencia 2009 debidamente diligenciados y firmados por los Jefes Nacionales, Directores, Jefes de Oficinas Asesoras, Comandantes de Región, Metropolitanas, Departamentos y Escuelas de Policía o soporte (comunicación oficial) donde se indique la inexistencia de información de la dependencias según estructura orgánica aplicable para la vigencia 2009. 2. Certificación sobre la organización e inventario documental de la información custodiada por las unidades desconcentradas, correspondiente a la vigencia 2009, firmada por los Jefes Nacionales, Directores, Jefes de Oficinas Asesoras, Comandantes de Región, Metropolitanas, Departamentos y Escuelas de Policía, cuando aplique según estructura orgánica. 3. Certificación de la Secretaría General, dirigida a los Jefes Nacionales, Directores, Jefes de Oficinas Asesoras, Comandantes de Región, Metropolitanas, Departamentos y Escuelas de Policía, mediante el cual se evidencie el estado de organización de la información correspondiente a la vigencia 2009. Nota: teniendo en cuenta que las Regiones de Policía y las escuelas de especialidades, no cuentan con grupo de gestión documental, el funcionario que se desempeñe como responsable de archivo deberá desarrollar estas actividades que permitan dar	SEGEN NIVEL CENTRAL	100%	Hacia Arriba	3247		3198	
								DIPON			4		3	
								DISEC			10		10	
								DIASE			72		72	
								DIBIE			133		132	
								DICAR			14		13	
								DIJIN			210		209	
								DINAE			21		20	
								DINCO			44		44	
								DIPOL			150		149	
								DIPRO			21		20	
								DIRAF			15		14	
								DIRAN			49		48	
								DISAN			29		28	
								DITAH			11		11	
								DITRA			20		19	
								SUDIR			3		3	
								OFPLA			5		4	
								ARCOI			2		2	
								INSGE			28		28	
								OFITE			5		4	
								SEGEN			8		7	
								COEST			4		4	
								REGIÓN 1			3		3	
								MEBOG			111		110	
								DECUN			116		115	
								DEBOY			95		95	
								DESAP			26		25	
								DEAMA			27		27	
								ECSAN			13		13	
								ESANT			7		6	
								ESCAR			6		5	
								ESCIC			5		5	
								ESEVI			13		12	
								ESGAC			5		5	
								ESINC			12		11	
								ESJIM			6		5	
								ESPOL			5		5	
								ESPRO			13		12	
								ESTEL			5		5	
								ESREY			5		5	
								ESSUM			17		16	
								REGIÓN 2			3		3	
								DEUIL			55		54	
								DETOL			73		72	
								DECAQ			33		32	
								DEPUY			37		37	
								CENOP			14		14	
								ESAVI			5		5	
								ESGON			6		6	
								REGIÓN 3			3		3	
								DERIS			60		60	
								DECAL			71		71	
								DEQUI			43		43	
								ESAGU			6		5	
								REGIÓN 4			3		3	
								MECAL			69		68	
								DEVAL			102		101	
								DECAU			57		57	
								DENAR			83		82	
								ESBOL			6		5	
								REGIÓN 5			3		3	
								MEBUC			46		45	
								MECUC			43		42	
								DESAN			73		72	
								DENOR			47		46	
								DEARA			27		27	
								DEMAM			39		39	
								ESVEL			5		5	
								REGIÓN 6			3		3	
								MEVAL			53		53	
								DEANT			96		96	
								DECHO			42		42	
								DEURA			41		40	
								DECOR			59		59	
								ESCER			6		5	
								REGIÓN 7			3		3	
								DEMET			55		55	
								DECAS			38		37	
								DEGUN			22		22	
								DEGUV			25		24	
								DEVIC			27		26	
								DEVAU			23		23	
								ESECU			5		5	
								REGIÓN 8			3		3	
								MEBAR			51		50	
								MECAR			53		52	
								DEATA			34		33	
								DEBOL			44		43	
								DEMAG			55		54	
								DEGUA			39		38	
								DESUC			45		44	
								DECES			54		54	
								ESANA			6		5	
								ESRAN			5		5	

SEGEN	Gestión Documental	Factor principal Seguimiento al Sistema Integrado de Conservación -SIC.	OE 11		(Subfactor 1)*15% + (Subfactor 2)*15% + (Subfactor 3)*55% +(Subfactor 4)*15% META 100%	Trimestral	evaluar una amplia gama de variables relacionadas con la preservación, mantenimiento y control documental. Este proceso evidencia el estado real de la documentación en los archivos de gestión, archivos centrales, intermedios e históricos de la Policía Nacional. Además, identifica las condiciones que afectan la conservación y mantenimiento de los acervos documentales custodiados en estos archivos. El objetivo es determinar los factores que directa o indirectamente influyen en la conservación de la información, con un énfasis especial en la evaluación de las situaciones administrativas (recursos, logística, mantenimiento, metros lineales en custodia por la unidad, rubro presupuestal asignado, etc.), condiciones ambientales y demás características propias de la documentación, según lo dispuesto en la guía identificada bajo el código 1GD-GU-0006 "Sistema Integrado de Conservación-SIC". Y lo que implica que debe desarrollar cada uno de los elementos que deben ser identificados en el formato 1GD-FR-0020	DIPON	100%	Hacia Arriba	15%	30%	85%	100%
		Subfactor 1. Diagnóstico Integral de Archivo.		El jefe de Gestión Documental deberá tener en cuenta varios aspectos relevantes relacionados con la gestión documental y la archivística. Lo que implica que debe desarrollar cada uno de los elementos que deben ser identificados en el formato 1GD-FR-0020, así: Aspectos críticos: son los factores esenciales que pueden afectar significativamente el cumplimiento de la función archivística. Además, puede incluir la disponibilidad de recursos, la capacitación del personal, y la infraestructura tecnológica. Debilidades: son las áreas internas que necesitan mejoras. Por ejemplo, falta de personal capacitado, procesos ineficientes, o sistemas de archivo obsoletos. Fortalezas: puntos fuertes de la unidad en términos de gestión documental. Esto puede incluir un equipo bien capacitado, sistemas de archivo modernos, o buenas prácticas de gestión. Oportunidades: factores externos que pueden ser aprovechados para mejorar la gestión documental. Por ejemplo, nuevas tecnologías, cambios en la legislación, o programas de capacitación disponibles. Amenazas: factores externos que pueden poner en riesgo el cumplimiento de la función archivística. Aquí se incluye cambios legislativos desfavorables, recortes presupuestarios, o desastres naturales. 1Trimestre				SUDIR CODEH ORECI COEST OFPLA OFTIC SEGEN INGER OCINT DIASE DILOF DIFRA JEDEH DISAN DIBIE DINCO DIPOL DIJIN DICAR DIRAN DIPRO DITRA JESEP REGI1 DEBOY DECUN DEAMA DESAP METUN REGI2 METIB DECAQ DEUIL DEPUY DETOL MENEV REGI3 MEPER DECAL DEQUI DERIS MEMAZ REGI4 MECAL DECAU						
		Subfactor 2. Capacitación y sensibilización sobre conservación, uso y manejo de la información producida.		El jefe de gestión documental deberá socializar y sensibilizar al 100% de las dependencias de la unidad sobre el valor de los documentos generados por cada una de las oficinas productoras adscritas a la institución, abordando la siguiente temática: 1. Memoria Histórica Institucional 2. Archivo Histórico 3. Responsabilidad de los servidores públicos frente al manejo, organización y custodia de los activos de información institucional. Asimismo, reconocimiento del valor de los documentos, responsabilidad compartida, buenas prácticas, cumplimiento normativo, prevención de riesgos y capacitación continúa. 4. Medidas de prevención y cuidado de la salud durante el desarrollo de las actividades de manipulación u organización de documentos al interior de los Archivos de Gestión y Archivo Central (elementos de Bioseguridad - EPP). 5. Uso de materiales para archivo y manipulación de unidades de conservación (cajas y carpetas). 6. Identificación, manipulación y separación de documentos afectados por biodeterioro			Programa 1 "Programa de Capacitación y sensibilización del personal" de la Guía identificada bajo el código 1GD-GU-0006 "Sistema Integrado de Conservación-SIC".	DENAR DEVAL MEPOY MEPAS REGI5 MEBUC MECUC DEARA DEMAM DENOR DESAN REGI6 MEVAL DEANT DECHO						
		Subfactor 3. Monitoreo y control de condiciones ambientales de los depósitos de archivo y saneamiento ambiental.		Adquirir, calibrar y realizar mantenimiento a los siguientes equipos de registro y control de condiciones ambientales para los depósitos de archivo central, así: 1. Adquisición de luxómetro o calibración anual del equipo existente (soporte de entrada al almacén). 2. Adquisición de termohigrómetro o calibración anual del equipo existente (soporte de entrada al almacén). 3. Mantenimiento anual del aire acondicionado o ventiladores, anexando constancia o soporte expedido por la empresa contratista. 4. Adquisición o mantenimiento (cambio de filtro) del humificador o deshumidificador (de acuerdo al análisis y fluctuaciones de temperatura y humedad relativa). 5. Certificado de fumigación (desinfección, desinsectación y desratización) de las instalaciones de archivo central. 6. Registro diario de condiciones ambientales, planilla identificada bajo el código 1GD-FR-0015, en la Suite Vision Empresarial. 7. Consolidado de Informes mensuales del análisis de temperatura y humedad de la fluctuación, tabulada (Recopilación de datos, organización de datos, análisis de datos, tabulación e informe de consolidado que incluya gráficos y tablas).			Programa 3 "Programa de Saneamiento ambiental: desinfección, desratización y desinsectación" y Programa 4 "Monitoreo y Control de Condiciones Ambientales" de la guía identificada bajo el código 1GD-GU-0006 "Sistema Integrado de Conservación-SIC".	DECOR DEURA MEMOT REGI7 MEVIL DECAS DEGUN DEGUV DEMET DEVAU DEVIC REGI8 MEBAR MECAR MESAN DEATA DEBOL DECES DEGUA DEMAG DESUC REMSA MEBOG MESOA MEVAP DIEPO						
		Subfactor 4. Prevención de Emergencias y Atención de Desastres.		Implementar y socializar el Plan de Prevención de Emergencias y Atención de Desastres, identificando actividades relevantes como la priorización de documentos y la conservación preventiva ante situaciones de riesgo incluyendo lo siguiente: 1. Evaluación de riesgos y vulnerabilidades 2. planificación y preparación 3. Priorización de la información 4. Intervención de emergencias, 5. Recuperación post-emergencia 6. la identificación de recursos necesarios y la 7. capacitación del personal Lo anterior, con el objetivo de mitigar o reducir los daños causados por emergencias, ya sea de origen humano o natural. 4. Trimestre			Programa 6 "Programa de Prevención de emergencias y atención de desastres" de la Guía identificada bajo el código 1GD-GU-0006 "Sistema Integrado de Conservación-SIC".	ECSAN ESPOL ESJIM ESCAR ESRAN ESAGU ESECU ESVEL ESANA ESGON ESREY ESBOL ESSUM ESMAC ESCER ESAVI ESGAC ESCIC ESINC ESTIC ESEVI ESANT ESPRO CENOP ESMEB ESCEQ ESAND						
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Vehículos con más de 30 días fuera de servicio	OE 4	Los vehículos que presenten alguno de los siguientes estados: "siniestro", "custodia", "fuera de servicio", "responsabilidad administrativa (hurto)" o "pendiente documentación", no deben registrar en dichos estados más de 30 días, debiéndose hacer la gestión para darlo de baja o ponerlo en servicio. Nota: no serán evaluados los vehículos en proceso de desintegración, que a la fecha de evaluación no hayan sido recolectados por la desintegradora o se encuentren pendientes de ser descargados del sistema, ni los vehículos en trámite de siniestro ante la aseguradora por parte de DILOF.	(1 - ((Vehículos con mas de 30 dias fuera de servicio) / (Total vehículos de la unidad))) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE ADOPTA LA MATRIZ DE MEDICIÓN DE LOS PROCESOS DE LA POLICÍA NACIONAL Y SE ESTABLECEN OTRAS DISPOSICIONES"

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Vehículos con comparendos	OE 4	Las unidades policiales deben realizar las gestiones para el descargue de los fotocomparendos generados a la Institución, en un tiempo no mayor a 30 días, lo cual será verificado de acuerdo a la cantidad de comparendos registrados a los vehículos en la plataforma SIMIT de la siguiente manera: Trimestre 1: último reporte SIMIT febrero vs Primer reporte SIMIT Marzo Trimestre 2: último reporte SIMIT Mayo vs Primer reporte SIMIT Junio Trimestre 3: último reporte SIMIT Agosto vs Primer reporte SIMIT Septiembre Trimestre 4: último reporte SIMIT Noviembre vs Primer reporte SIMIT Diciembre 2025 Nota: para la vigencia 2025 las unidades policiales no deberán tener fotocomparendos pendientes de pago, correspondientes a periodos anteriores al trimestre evaluado, el no cumplimiento a esta actividad conlleva a que el indicador quede en 0% en cualquier trimestre. Las unidades policiales deben realizar las gestiones para el descargue de los fotocomparendos generados a la Institución, en un tiempo no mayor a 30 días, lo cual será verificado de acuerdo a la cantidad de comparendos registrados a los vehículos en la plataforma SIMIT de la siguiente manera:	Total de fotocomparendos periodos anteriores > 0 0% Total de fotocomparendos periodos anteriores = 0 ((Total de fotocomparendos gestionados) / (Total de fotocomparendos al inicio del periodo evaluado)) x 100	Trimestral	Sistema integrado de información sobre multas y sanciones por infracciones de tránsito SIMIT Grupo Movilidad	JENAR CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Gestión de órdenes de trabajo abiertas	OE 4	Las órdenes de trabajo abiertas en el SIGEA para realizar mantenimiento preventivo, correctivo o postventa no deben superar los 30 días calendario. Trimestre 1: Reporte Órdenes de trabajo abiertas del 1 de Diciembre del 2024 al 28 de Febrero Trimestre 2: Reporte Órdenes de trabajo abiertas del 1 de Marzo al 31 de Mayo Trimestre 3: Reporte Órdenes de trabajo abiertas del 1 de Junio al 31 de Agosto Trimestre 4: Órdenes de trabajo abiertas del 1 de Septiembre al 30 de Noviembre Nota: todas las unidades con órdenes abiertas antes del periodo evaluado deberán haber realizado las gestiones necesarias para su cierre, actualizando el sistema de información SIGEA, la no realización de esta actividad conlleva a que el indicador quede en 0% en cualquier trimestre.	Total de ordenes abiertas periodos anteriores > 0 0% Total de ordenes abiertas periodos anteriores = 0 ((Total órdenes cerradas a fecha de la evaluación) / (Total órdenes abiertas al término del periodo evaluado)) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Cumplimiento mantenimiento de vehículos	OE 4	Se evalúa la realización de las rutinas de mantenimiento, de manera que al finalizar el semestre se cumpla con el 100% y se tiene en cuenta el equipo automotor que se encuentre en los estados: "en servicio" y "mantenimiento". Trimestre 1: 50% del equipo automotor Trimestre 2: 100% del equipo automotor Trimestre 3: 50% del equipo automotor Trimestre 4: 100% del equipo automotor El cumplimiento de esta variable, debe estar alineado a la ejecución proyectada del plan de mantenimiento anual establecido por cada unidad policial Nota: no serán evaluados los vehículos en comodato, ni los remesados a la unidad durante los últimos 40 días antes de la calificación.	((Total vehículos con mantenimiento) / (vehículos de la unidad)) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JENAR JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Cumplimiento a las reglas de negocio de consumo de combustible	OE 4	Los vehículos de la unidad deben cumplir con las reglas de negocio establecidas para el aprovisionamiento de combustible. Se tiene en cuenta el equipo automotor que se encuentre en el estado: "en servicio", los registros por chip, planilla, vale (bono) y todos los recursos (Policía Nacional, Alcaldías, Gobernación y convenios).	(1 - ((Vehiculos que incumplen regla de negocio) / (Total vehiculos con consumo de combustible))) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Aprovisionamiento de combustible líquido	OE 4	El equipo automotor debe ser aprovisionado con combustible líquido al menos dos (2) veces al mes por los diferentes recursos (Policía Nacional, Alcaldías, Gobernación y convenios), registrando la información en el SIGEA. Solamente se debe suministrar combustible al equipo automotor que se encuentre en el estado: "en servicio". Para esta variable los trimestres se evaluarán así: Trimestre 1: diciembre 2024 + enero 2025 y febrero 2025. Trimestre 2: marzo 2025 + abril 2025 y mayo 2025. Trimestre 3: junio 2025 + julio 2025 y agosto 2025. Trimestre 4: septiembre 2025 + octubre 2025 y noviembre 2025. Se evaluarán los vehículos que durante el trimestre se encuentren en estado "en servicio" durante más de 10 días. Nota: se excluye de evaluación el siguiente subcomponente; equipo fluvial, autobalanceo, buggy, carro golf, motores fuera de borda, moto-carro, montacarga, tráiler, tractor, utilitario, buques y vehículos eléctricos. Así mismo, no serán tenidos en cuenta los comodatos ni vehículos remesados a la unidad despues del dia 15 del primer mes del trimestre a evaluar.	((Total vehículos aprovisionados con combustible líquido) / (Total vehículos que deben aprovisionar combustible líquido)) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Uso del mantenimiento postventa	OE 4	El subcomponente de movilidad susceptible de mantenimiento postventa, debe cumplir con las rutinas pagadas previamente por parte de la Institución al momento de adquirir los vehiculos, según los kilometrajes establecidos por la casa matriz. El presente indicador será evaluado a partir de la fecha de matrícula del vehículo, fecha desde donde se cuentan los dos (2) años del servicio. Nota: los vehículos que cuentan con servicio postventa, no deben tener órdenes de trabajo por mantenimiento preventivo en el SIGEA, salvo soporte por escrito del concesionario donde indique que la actividad requerida no se encuentra contemplada, dejando soporte en el SIGEA. Nota: considerando que el posventa, es un servicio pago por anticipado, que busca preservar el cumplimiento por garantía estipulado por la casa matriz, es necesario ejecutar las rutinas estipuladas de manera diferencial, sin sobrepasar los (24) meses o el kilometraje determinado para cada equipo automotor.	((Total vehículos que cumplen con mantenimiento posventa) / (Total vehículos que deben realizar mantenimiento posventa)) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN		Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Actualización sistema de información SIGEA	OE 4	Actualización sistema de información SIGEA: esta variable corresponde al promedio de la calificación de los siguientes trece (13) ítems, para verificar el grado de actualización del Sistema de Información para la Gestión del Equipo Automotor SIGEA: 1. Revista: El equipo automotor asignado a cada unidad, debe contar con una revista física en el trimestre, independientemente del estado que registre (exceptuando Responsabilidad Administrativa Hurto). 2. SOAT: los vehículos y motocicletas que se encuentren en estado "en servicio", deberán contar con SOAT vigente. 3. Revisión técnico mecánica: los vehículos y motocicletas que se encuentren en estados en servicio y mantenimiento, deberán tener la revisión técnico mecánica vigente, exceptuando unidades que no cuentan con CDA en la jurisdicción (DEVIC, DEGUV, DEGUN, DEVAU, DEAMA). 4. Cruce información SAP vs SIGEA: los registros del subcomponente de movilidad en los sistemas de información SAP y SIGEA, deben coincidir en términos de; *número de inventario, el cual debe ser único, *valor de adquisición, coincidencia en las cuentas SAP vs estados SIGEA (esto teniendo en cuenta los parámetros previstos por la dependencia de Contaduría General de la Policía Nacional), así: ESTADO EN SIGEA CUENTA CONTABLES SAP SILOG En servicio / 1675 Mantenimiento / 1636 Pendiente documentación / 1637(usados) / 1635 (nuevos) Siniestrado / 1637 Custodia / 1637 Fuera de servicio / 1637 Baja / 8315 Responsabilidad Administrativa (hurto) / N/A Nota: Los vehículos hurtados no cruzan con ninguna cuenta en SAP, teniendo en cuenta que deben ser dados de baja en dicho sistema, una vez se ponga en conocimiento del ordenador del gasto, la novedad ocurrida. Los vehículos recibidos en comodato, a los cuales todo lo requerido para su uso y funcionamiento es responsabilidad del comodante, son registrados desde su ingreso a SAP en la cuenta 9308 y permanecen en la misma independientemente del estado en SIGEA. 5. Conductor: todo el subcomponente de movilidad de la unidad, deberá tener un conductor asignado (exceptuando Responsabilidad Administrativa Hurto). 6. Dependencia: todo el subcomponente de movilidad de la unidad, debe estar asignado a una dependencia de la unidad. 7. Fotografías: todo el subcomponente de movilidad de la unidad, debe tener para vehículos mínimo cinco (5) fotografías y para motocicletas, fluvial y utilitarios mínimo cuatro (4) fotografías. 8. Inventario: el subcomponente de movilidad de la unidad, debe tener registrado en el inventario, los accesorios o herramientas con los cuales fueron adquiridos para la prestación del servicio. Se evaluará que los vehículos cuenten con mínimo diez (10) registros y los demás componentes mínimo seis (6). 9. Tipo combustible: el tipo de combustible registrado en los suministros cargados en SIGEA, debe ser el mismo que se relaciona en la ficha técnica de cada automotor. 10. Tanqueo fuera de servicio: los vehículos en estados "Siniestro", "baja", "custodia", "fuera de servicio", "Responsabilidad administrativa (hurto)", "mantenimiento" y "pendiente documentación", no podrán registrar consumo de combustible. El suministro de combustible a equipo automotor en estado diferente a "en servicio" durante el trimestre, ocasionará una reducción del 5% en la evaluación del indicador. 11. Fecha matrícula: el subcomponente de movilidad deberá tener diligenciada la información correspondiente matrícula en la pestaña "complemento datos vehículo". Excepciones: equipo fluvial, autobalanceo, buggy, carro golf, motores fuera de borda, moto-carro, montacarga, tráiler, tractor, utilitario, buques y vehículos sin registro de placa. 12. Conductores no activos: La asignación del parque automotor se deberá realizar al personal que se encuentra en servicio activo en el SIATH. 13. Asignación de vehículos a personal con situación administrativa: el subcomponente de movilidad de la unidad, no deberá encontrarse asignado a personal que se encuentre con novedad administrativa registrada en SIATH (vacaciones, incapacidad total, incapacidad parcial, comisión de estudios, licencia ley maría, comisión en el exterior, suspensión penal, suspensión disciplinaria, pendiente por retirar, suspensión provisional, separación temporal y licencia por maternidad). Nota: todos los reportes del componente de movilidad serán extraídos de acuerdo con la información registrada por cada unidad policial en el Sistema de Información para la Gestión del Equipo Automotor – SIGEA.	($\sum$ de los porcentajes de cada items) / 13	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA y Sistema de Información Logística del Sector Defensa SAP-SILOG Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Total de vehículos en servicio	OE 4	Total de vehículos en servicio : se evalúa la cantidad total de equipo automotor de unidad, frente al total de vehículos en estados diferentes a "en servicio" en el trimestre evaluado, solo se podrá tener un máximo del 5% del equipo automotor en estados diferentes a en servicio, teniendo en cuenta los ingresos a mantenimiento. Nota: vehículos con estado "Responsabilidad Administrativa hurto" y los vehículos que hayan sido tramitados por las unidades para inclusión en proceso de desintegración no seran tenidos en cuenta para la calificación.	((Total vehículos en servicio) / (Total vehículos de la unidad)) X 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión del equipo automotor SIGEA Grupo Movilidad - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC REMSA SEGEN	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Mantenimiento preventivo del equipo de armamento	OE 4	Corresponde al mantenimiento de las armas asignadas a la unidad, se evalúa a partir del reporte del SIGES que indique que a cada arma se le haya efectuado por lo menos un mantenimiento en cada trimestre. Los siguientes tipos de elementos se tendrán en cuenta para este indicador: ametralladora, carabina, escopeta, fusil, fusil de precisión, fusil lanza gas, fusil lanza granadas, mortero, pistola, revolver, subfusil, subametralladora. Igualmente, los mantenimientos registrados al armamento que estén en bitácora y pérdida, generaran disminución en la calificación. Es de aclarar que este indicador no es acumulativo entre trimestres. Nota: - Los elementos adquiridos de acuerdo a su fecha de ingreso, serán evaluados para el siguiente trimestre (fecha de adquisición SIGES). - Los elementos dotados por la DILOF a las diferentes unidades el tercer mes del trimestre, se evaluarán en el siguiente trimestre una vez recibidos los elementos por parte de la misma (fecha de remesa en SIGES). - Bitácoras (de acuerdo a la fecha de inicio y final), al finalizar la disposición a autoridades competentes se debe realizar mantenimiento preventivo del arma. Se tendrá en cuenta las armas reintegradas al servicio hasta el día 20 del último mes de cada trimestre. - Perdidas sin dar de baja (de acuerdo a la fecha de inicio y final), al ser recuperadas se debe realizar mantenimiento preventivo del arma. Se tendrá en cuenta las armas reintegradas al servicio hasta el día 20 del último mes de cada trimestre. - DILOF (únicamente se evalúan elementos cargados al centro de costo Área Logística). La unidad realizará las coordinaciones antes de recibir los elementos, verificando que cuenten con los mantenimientos preventivos cargados al sistema, de lo contrario, serán evaluados a la unidad receptora.	((Total de armas con mantenimiento) / (Total de armamento de la unidad)) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial SIGES Grupo Armamento - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Consumo de municiones para instrucción en polígono	OE 4	Se evalúan todas las unidades policiales en las actividades de polígono registradas en PSI, que incluyan el manejo, uso y empleo de armas de calibre 9 mm, 5.56 mm, 7.62 mm y/o calibre 12. Se evaluará de forma trimestral a partir del 1 de enero de la vigencia 2025 con avances del 10% para el primer trimestre y 30% para cada uno de los tres trimestres restantes, de forma tal que al finalizar la vigencia se logre el 100%. Se tendrá en cuenta para la evaluación el personal que se encuentra en situación laboral: comisión de estudio, comisión de servicio, comisión en otras entidades, comisión policial, laborando, licencia especial, licencia ley maría, licencia remunerada por luto, permiso, vacaciones y campo vacío. Igualmente, para la evaluación se tendrá en cuenta en el campo aptitud el personal apto, no registra y campo vacío. Este indicador se evalúa de manera trimestral. El personal que haya realizado algún curso operativo, donde en su entrenamiento hayan realizado ejercicios de polígono empleando munición 9 mm, 5.56 mm, 7.62 mm y/o calibre 12, se les tendrá en cuenta para la unidad donde llegue a laborar. El personal que se encuentra programado para curso de ascenso en la presente vigencia realizará el respectivo reentrenamiento en la escuela y NO realizará polígono en su unidad de origen. Los funcionarios con novedades administrativas (situación laboral y aptitudes diferentes a las mencionadas anteriormente), se tendrán en cuenta solamente para la calificación del cuarto trimestre. El personal programado para salir a vacaciones en el mes de diciembre, debe realizar polígono con anterioridad. Para los funcionarios que se encuentren con situación laboral comisión de servicio en los diferentes grupos operativo que no hayan realizado polígono durante la vigencia, se les debe realizar polígono en los tiempos de relevo o descanso, sin excepción. Para los funcionarios que sean traslados y no hayan realizado polígono durante la vigencia, la calificación del último trimestre será evaluada a la unidad donde el funcionario se encuentre registrado en SIATH. Nota: las novedades del personal uniformado que presentan restricción médica o en proceso de gestación, que no estén registradas en el SIATH, el Centro de Análisis e integración de la Información procederá a consolidar la información en el último trimestre de la vigencia, para la respectiva exoneración. Se recibirá una (1) comunicación oficial por cada unidad policial, en esta se deben relacionar los funcionarios que en el reporte de la herramienta de inteligencia de negocios TABLEAU aparecen como "NO HA REALIZADO POLIGONO" y que tienen alguna condición médica, la cual no les permite realizar esta actividad durante la vigencia 2025, (mujeres en estado de gestación, personal con restricción médica, etc.) estas novedades serán las que NO están registradas en SIATH, este documento se recibirá con sus respectivos soportes únicamente del 15 al 19 de diciembre del 2025, dirigida al señor Director Logístico y Financiero con firma del Comandante de la unidad. Nota: durante los primeros tres trimestres se tomará la variable total personal con novedad igual a cero.	((Total personal con polígono) / (Total personal unidad - Total personal con novedad)) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial SIGES y Portal de servicios internos PSI Grupo Armamento - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP CODEH COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPON DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAND ESANT ESAVI ESBOL ESCAR ESCEQ ESCER ESCIC ESECU ESEVI ESGAC ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESMEB ESPOL ESPRO ESRAN ESREY ESSUM ESTIC ESVEL INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC ORECI POLFA REGI1 REGI2 REGI3 REGI4 REGI5 REGI6 REGI7 REGI8 REMSA SEGEN SUDIR	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Mantenimiento equipo electroópticos	OE 4	Corresponde al mantenimiento de los equipos electrópticos asignados a la unidad, se evalúa a partir del reporte del SIGES que indique que a cada equipo se le haya efectuado por lo menos un mantenimiento en cada semestre. Los siguientes tipos de elementos se tendrán en cuenta: detectores de metales para desminado, visores nocturnos y pistolas de disparo eléctrico. Igualmente, los mantenimientos registrados a los equipos que estén en bitácora y pérdida, generaran la disminución en la calificación. Este indicador se evalúa de manera semestral. Es de aclarar que este indicador no es acumulativo entre semestres. Nota: - Los elementos adquiridos de acuerdo a su fecha de ingreso, serán evaluados para el siguiente semestre (fecha de adquisición SIGES). - Los elementos dotados por la DILOF a las diferentes unidades el sexto mes del semestre, se evaluarán en el siguiente semestre una vez recibidos los elementos por parte de la misma (fecha de remesa en SIGES). - Bitácoras (de acuerdo a la fecha de inicio y final), al finalizar la disposición a autoridades competentes se debe realizar mantenimiento preventivo del elemento. Se tendrá en cuenta los elementos reintegrados al servicio hasta el día 20 del último mes de cada semestre. - Perdidas sin dar de baja (de acuerdo a la fecha de inicio y final), al ser recuperado se debe realizar mantenimiento preventivo del elemento. Se tendrá en cuenta los elementos reintegrados al servicio hasta el día 20 del último mes de cada semestre. - DILOF, DICAR y DIRAN: los elementos que están fuera de servicio por falta de repuestos en los laboratorios, serán asignados a un centro de costo establecido diferente a la bodega de cada unidad para ser exonerados. La unidad realizará las coordinaciones antes de recibir los elementos, verificando que cuenten con los mantenimientos preventivos cargados al sistema, de lo contrario, serán evaluados a la unidad receptora. La unidad realizara los trámites correspondientes para cumplir a cabalidad con el 100% del mantenimiento de los elementos asignados, incluyendo los que se encuentren en zonas de difícil acceso, para lo cual deberán realizar las coordinaciones necesarias para el remplazo de estos y así no afectar las operaciones que se estén llevando a cabo.	((Total de electroópticos con mantenimiento) / (Total de electroópticos de la unidad)) x 100	Semestral	Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial. SIGES Grupo Armamento - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%		100%	
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Grado de rotación inventarios PEPS munición calibre 9 mm ,12 y 5.56 mm	OE 4	Teniendo en cuenta que en el inventario no se debe tener munición con más de diez (10) años a partir de la fecha de fabricación, las unidades deberán dar aplicación al método PEPS (Primeras en Entrar Primeras en Salir), toda vez que este tipo de munición es la que más se usa a nivel nacional. Se tomará como munición con más de 10 años la adquirida con fecha anterior al 01/01/2014 y como línea base para cada trimestre la primera precalificación. Trimestre Calibre 9mm, 5,56mm y 12 1 15% 2 10% 3 5% 4 0% Estos porcentajes serán el máximo permitido de munición de más de 10 años, que puede tener la unidad sobre la línea base. Nota: - La munición 5,56mm eslabonada no se tendrá en cuenta para la calificación. - Escuelas de Formación Policial: no se tendrá en cuenta para la medición del indicador la munición 5.56mm nato.	munición a evaluar > munición con más de 10 años 100% munición a evaluar < munición con más de 10 años (1 - (((munición con más de 10 años) - (munición a evaluar)) / (munición linea base))) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial. SIGES Grupo Armamento - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Actualización de SIGES y SAP-SILOG activos fijos	OE 4	Se evaluará la concordancia en el cruce de los dos (2) sistemas en cantidad, número de serie, totalidad de campos diligenciados, código de inventario, código de inventario duplicado y actualización de centros de costo.	Errores >= 10 0% Errores = 0 100% 1 <= errores <= 9 (1 - (Cantidad de errores/10)) x 100	Trimestral	Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial SIGES y Sistema de información logística del sector defensa SAP-SILOG Grupo Armamento . Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAO DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEUBA DEVAL DEVAU DEVIC DIANE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DIJOZ DIROL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MEMEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Actualización de SIGES y SAP-SILOG elementos de consumo	OE 4	Se evaluará la concordancia en el cruce de los dos (2) sistemas en cantidad, totalidad de campos diligenciados, código de material y actualización de centros de costo. Se reitera que el SAP SILOG es un sistema contable y los elementos de consumo registrados que son de control administrativo al momento de realizar la salida al servicio adquieren un valor contable en cero ($0), desaparecen de los inventarios del sistema de información antes mencionado, pero deberán ser controlados administrativamente en el sistema de información SIGES, hasta su baja definitiva. Indicador 6A Errores >= 10 0% Errores = 0 100% 1 <= errores <= 9	*Indicador 6A* (1 - (Cantidad de errores/10)) x 100 *Indicador 6B* SIGES > SAP ((total elementos SAP)/(total elementos SIGES))x 100 SIGES < SAP ((total elementos SIGES)/(total elementos SAP))x 100 Cálculo: ((Indicador 6A) + (Indicador 6B)) / 2	Trimestral	Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial SIGES y Sistema de información logística del sector defensa SAP-SILOG Grupo Armamento . Centro de Análisis e Integración de la Información	CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAO DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEUBA DEVAL DEVAU DEVIC DIANE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DIJOZ DIROL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL JENAR MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MEMEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Inventarios y movimientos mensuales	OE 4	Cada unidad deberá reportar los inventarios en el formato establecido los 5 primeros días de cada mes, adjuntando la certificación estandarizada, movimientos de entradas y salidas, e inventario en formato Excel, dentro del presente indicador se evaluará principalmente los elementos de consumo con control administrativo (elementos de protección personal, accesorios e insumos), igualmente elementos activos y de consumo como apoyo a los indicadores 5 y 6 , mediante comunicación oficial con firma del ordenador del gasto. Este indicador se evaluará de acuerdo al cruce entre el inventario mensual reportado por la unidad vs reporte de inventario sustraído del Sistema de Información SIGES, del último día del respectivo mes. Se tendrá en cuenta la clasificación, tipo de elemento, cantidades, calibres de los elementos de consumo. Se evaluará solo los movimientos que afecten las entradas y salidas de los inventarios de la sociedad designada a cada unidad policial. Los inventarios deben estar firmados por el Ordenador del Gasto, Jefe Logístico, Jefe administrativo, Presidente Comité de Armamento, Almacenista y funcionario encargado de actualizar SIGES y SAP - SILOG, donde legitiman que todo lo reportado en la certificación coincide en tiempo real con los sistemas de información y existencias físicas. Entrego a tiempo 100% Entrego de manera extemporánea 0% la calificacion final sera el promedio de los tres meses que componen el trimestre Nota: cumplimiento en la fecha de entrega, según lo establecido en la Resolución 05884 del 27/12/2019 "Por la cual se expide el Manual para la Administración de los Recursos Logísticos de la Policía Nacional de Colombia" Capítulo 5 – 5.13 Control de Activos	((Porcentaje entrega primer mes) + (Porcentaje entrega segundo mes) + (Porcentaje entrega tercer mes)) / 3	Trimestral	Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial. SIGES Grupo Armamento - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DENET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METSOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Cumplimiento a las reglas de negocio del componente Intendencia	OE 4	Medir el grado de cumplimiento en la entrega de elementos según las reglas de negocio establecidas por parte de la DILOF. Errores >= 4 0% Errores = 0 100% 1 <= errores <= 3	(1 - (Cantidad de errores / 4)) x 100	Trimestral	Sistema de información para facturación y control de donaciones SIFAC Grupo de Intendencia Centro de Análisis e integración de la Información	CENOP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL JENAR MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Actualización de sistemas de información SIFAC y SAP-SILOG	OE 4	Este indicador evalúa la concordancia entre el cruce de los dos (2) sistemas de información (código de material); cada novedad descontará proporcionalmente la calificación de la unidad.	((Ítems sin novedad en el cruce) / (Ítems en inventarios)) x 100	Trimestral	Sistema de información para facturación y control de dotaciones SIFAC y Sistema de información logística del sector defensa SAP-SILOG Grupo de Intendencia - Centro de Análisis e integración de la Información	CENOP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DIPOL DIPRO DIRAN DITRA ECSAN ESAVI ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL JENAR MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Cumplimiento a la programación contractual.	OE 4	El objetivo es medir y evaluar el cumplimiento a la programación contractual respecto a la presentación de los estudios previos y la oportunidad en su ejecución para la presente vigencia, información que será registrada en el aplicativo en el módulo de contratación. Que se va evaluar Trimestre 1: enero + febrero + marzo Trimestre 2: abril + mayo + junio Trimestre 3: julio + agosto + septiembre Trimestre 4: octubre + noviembre + diciembre Nota: los estados a excluir son: cancelado, desierto, MDN y no se realiza. No se permitirán cambios a las fechas establecidas.	((((total estudios previos entregados) / (total estudios previos programados a entregar)) x 100) x 50%) + ((((total procesos contratados o ejecutados) / (total procesos programados a contratar o ejecutar)) x 100) x 50%)	Trimestral	Sistema de información para el seguimiento y control del proceso contractual SISCO Area de Contratación - Centro de Análisis e Integración de la Información	CENEP CENOP CODEH COEST COPES DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL HOCEN INGER JENAR JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL OCINT OFPLA OFTIC ORECI PONALSAR RASES 1 RASES 2 RASES 3 RASES 4 RASES 5 RASES 6 RASES 7 RASES 8 SEGEN UNDMO UNIPEP UNIPOL UPRES DEANT UPRES DEATA UPRES DEUIL UPRES DEMET UPRES DERIS UPRES DESAN UPRES DEVAL UPRES MEBOG	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Cruce registros presupuestales	OE 4	Se evaluará en concordancia con el cruce de la información contractual de los registros presupuestales, diligenciados en SIIF NACIÓN la cual debe ser la misma que reposa en el sistema de información de contratos. Variables a tener en cuenta: - Todos los registros presupuestales del SIIF deben estar registrados en el sistema de informacion de contratos. - Todos los registros presupuestales del sistema de informacion de contratos deben estar registrados en el SIIF. - Los valores de los registros presupuestales deben ser iguales en los dos sistemas de información. Nota: las solicitudes de exoneración de los procesos no contractuales (servicios públicos, ARL, impuestos, etc.), se deben realizar al correo electrónico diraf.telem-obs@policia.gov.co, al Centro de Análisis e integración de la Información. Errores >= 4 0% Errores = 0 100% 1 <= errores <= 3	(1 - (Cantidad de errores / 4)) x 100	Trimestral	Sistema de información para el seguimiento y control del proceso contractual SISCO y Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF Area de Contratación - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL HOCEN MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL RASES 1 RASES 2 RASES 3 RASES 4 RASES 5 RASES 6 RASES 7 RASES 8 UPRES DEANT UPRES DEATA UPRES DEUIL UPRES DEMET UPRES DERIS UPRES DESAN UPRES DEVAL UPRES MEBOG	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Oportunidad y calidad en los informes de supervisión	OE 4	El objetivo del presente indicador es evaluar la oportunidad y calidad en la entrega de los informes de supervisión de conformidad con unos criterios de verificación del informe de acuerdo a los requisitos del contrato, según su periodicidad que rece en cada contrato u orden de compra, alineados a lo establecido en el manual de contratación de la Policía Nacional Que se va evaluar Trimestre 1: diciembre 2024 + enero 2025 y febrero 2025. Trimestre 2: marzo 2025 + abril 2025 y mayo 2025. Trimestre 3: junio 2025 + julio 2025 y agosto 2025. Trimestre 4: septiembre 2025 + octubre 2025 y noviembre 2025. 1. Los informes entregados en las fechas establecidas obtendrán 100% y los que superen estos tiempos 0% 2. Los informes entregados con la calidad requerida en su contenido obtendrán 100%, de lo contrario 0% Para obtener las variables de puntualidad y calidad de la información, se promediará los resultados obtenidos de los diferentes informes de supervisión que sean objeto de calificación. Variable / Peso porcentual 1. Puntualidad en la entrega de informes de supervisión 20% 2. Calidad en la información contenida en el informe de supervisión 80% Nota: el campo que se tendrá en cuenta para medir la puntualidad en la entrega de los informes de supervisión será "FECHA POLIZA" con la periodicidad establecida en el contrato (mensual, bimensual, trimestral, etc), registrado en el sistema de información de contratos. Nota: la calidad en la información contenida en el informe de supervisión, se verifica en el sistema de información de contratación de acuerdo al estado registrado para cada informe de supervisión presentado, el cual será, DEVUELTO o PRESENTADO, este estado lo define el Analista contractual (o cargo equivalente) responsable de la revisión y registro de los informes de supervisión, teniendo en cuenta el proceso 2BS-PR-0010, tarea 25, el cual establece los parámetros de revisión para los informes de supervisión	((Puntualidad en la entrega de informes de supervisión) X 20%) + ((Calidad en la información contenida en el informe de supervisión) X 80%)	Trimestral	Sistema de información para el seguimiento y control del proceso contractual SISCO Area de Contratación - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENEP CENOP CODEH COEST COPES DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL HOCEN INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL OCINT OFPLA OFTIC ORECI PONALSAR RASES 1 RASES 2 RASES 3 RASES 4 RASES 5 RASES 6 RASES 7 RASES 8 SEGEN UNDMO UNIPEP UNIPOL UPRES DEANT UPRES DEATA UPRES DEUIL UPRES DEMET UPRES DERIS UPRES DESAN UPRES DEVAL UPRES MEBOG	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Oportunidad de liquidación de contratos y órdenes de compra	OE 4	El objetivo del presente indicador es evaluar la oportunidad en la liquidación de contratos y órdenes de compra Rango de cumplimiento Plazo de terminación + 6 meses: 100% (6 meses + 1 día) hasta 7 meses: 90% (7 meses + 1 día) hasta 8 meses: 80% (8 meses + 1 día) hasta 9 meses: 70% (9 meses + 1 día) hasta 10 meses: 60% (10 meses + 1 día) hasta 11 meses: 50% (11 meses + 1 día) hasta 12 meses: 40% (12 meses + 1 día): 30% Nota: - Contratos y órdenes de compra que se encuentren en Incumplimiento - Contratos de prestación de servicios profesionales de apoyo a la gestión Tiempo establecido por norma como máximo para la liquidación de los contratos y órdenes de compra Ley 1150 de 2007	Promedio de los rangos cumplidos	Trimestral	Sistema de información para el seguimiento y control del proceso contractual SISCO Area de Contratación - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENEP CENOP CODEH COEST COPES DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL HOCEN INGER JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL OCINT OFPLA OFTIC ORECI PONALSAR RASES 1 RASES 2 RASES 3 RASES 4 RASES 5 RASES 6 RASES 7 RASES 8 SEGEN UNDMO UNIPEP UNIPOL UPRES DEANT UPRES DEATA UPRES DEUIL UPRES DEMET UPRES DERIS UPRES DESAN UPRES DEVAL UPRES MEBOG	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Oportunidad en la ejecución presupuestal en registros presupuestales de compromisos.	OE 4	A. Unidad Ejecutora: (16-01-01) GESTIÓN GENERAL: mide la oportunidad en la ejecución en compromisos, de los recursos apropiados a las subunidades con delegación del gasto a nivel nacional, en concordancia a las metas concertadas por las mismas, consolidadas por la DILOF y aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional. Nota: este indicador aplica para las Regiones de Policía con subunidades que tienen delegación del gasto, teniendo en cuenta metas establecidas para las mismas, que son el resultado de la participación de las subunidades con delegación del gasto que las conforman, aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional. B. Unidad Ejecutora: (16-01-02) SALUD: mide la oportunidad en la ejecución en compromisos, de los recursos apropiados a la unidad ejecutara, en concordancia a las metas concertadas por la misma, consolidadas por la DILOF y aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional. C. Unidad Ejecutora: (16-01-03) EDUCACIÓN: mide la oportunidad en la ejecución en compromisos, de los recursos apropiados a la unidad ejecutara, en concordancia a las metas concertadas por la misma, consolidadas por la DILOF y aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional. El seguimiento se hará de forma mensual. Nota: para la unidad salud, la DISAN realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto Nota: para la unidad educación, la DIEPO realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto.	(Valor ejecutado del compromiso) > (Valor programado a ejecutar en el compromiso) 100% (Valor ejecutado del compromiso) < (Valor programado a ejecutar en el compromiso) ((Valor ejecutado del compromiso) / (Valor programado a ejecutar en el compromiso)) x 100	Trimestral	Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF Área Financiera - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENDP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Oportunidad en la ejecución presupuestal en obligaciones	OE 4	A. Unidad Ejecutora: (16-01-01) GESTIÓN GENERAL: mide la oportunidad en la ejecución en obligaciones, de los recursos apropiados a las subunidades con delegación del gasto a nivel nacional, en concordancia a las metas concertadas por las mismas, consolidadas por la DILOF y aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional. Nota: este indicador aplica para las Regiones de Policía con subunidades que tienen delegación del gasto, teniendo en cuenta metas establecidas para las mismas, que son el resultado de la participación de las subunidades con delegación del gasto que las conforman, aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional B. Unidad Ejecutora: (16-01-02) SALUD: mide la oportunidad en la ejecución en obligaciones, de los recursos apropiados a la unidad ejecutara, en concordancia a las metas concertadas por la misma, consolidadas por la DILOF y aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional. C. Unidad Ejecutora: (16-01-03) EDUCACIÓN: mide la oportunidad en la ejecución en obligaciones, de los recursos apropiados a la unidad ejecutara, en concordancia a las metas concertadas por la misma, consolidadas por la DILOF y aprobadas mediante comunicación oficial signado por la Subdirección General de la Policía Nacional. El seguimiento se hará de forma mensual. Nota: para la unidad salud, la DISAN realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto Nota: para la unidad educación, la DIEPO realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto.	(Valor ejecutado de las obligaciones) > (Valor programado a ejecutar de las obligaciones) 100% (Valor ejecutado de las obligaciones) < (Valor programado a ejecutar de las obligaciones) ((Valor ejecutado de las obligaciones) / (Valor programado a ejecutar de las obligaciones)) x 100	Trimestral	Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF Área Financiera - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENDP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Porcentaje de ingresos recaudados	OE 4	Corresponde a la relación entre el valor proyectado a recaudar presentado por cada unidad, frente al recaudo acumulado trimestralmente, metas aprobadas mediante comunicación oficial signada por el señor Director Logístico y Financiero. El recaudo de la unidad se tomará de los reportes generados por el Sistema de Información Financiera SIIF NACIÓN el día 5 del mes siguiente al trimestre a evaluar (5 de abril, 5 de julio y 5 de octubre) y para el último trimestre será el 8 de enero de la vigencia. Que se va evaluar: Trimestre 1: enero + febrero + marzo Trimestre 2: abril + mayo + junio Trimestre 3: julio + agosto + septiembre Trimestre 4: octubre + noviembre + diciembre La información de la proyección de ingresos es suministrada por cada unidad ordenadora del gasto al inicio de la vigencia. Datos consolidados y controlados por el Grupo Tesorería General. Nota: la DILOF realizara la calificacion de las unidades salud, educación y de las subunidades con delegación del gasto de gestion general. Nota: para la unidad salud, la DISAN realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto Nota: para la unidad educación, la DIEPO realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto.	(Valor recaudado) > (Valor proyectado) 100% (Valor recaudado) < (Valor proyectado) ((Valor recaudado) / (Valor proyectado)) x 100	Trimestral	Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF Área Financiera - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENDP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Oportunidad y calidad de la información contable	OE 4	Oportunidad: mide el envío de la información (cuenta fiscal) en los tiempos establecidos dentro del indicador; Calidad: verifica que la información suministrada dentro de los formatos de la cuenta fiscal, se encuentren sin ningún tipo de errores; su medición corresponde a los siguientes parámetros: 4.1. Oportunidad en la entrega de la información contable: el funcionario responsable de esta actividad, deberá hacer llegar dentro los términos establecidos en el Manual de Lineamientos Contables, es decir dentro de los cinco (05) días hábiles, después del cierre contable mensual en el SIIF NACIÓN, los documentos que conforman la cuenta fiscal, así: Indicador 4.1: - Entrega oportuna de la información: 100% - de 1 a 3 días de retraso en la entrega de la información: 90% - de 4 a 5 días de retraso en la entrega de la información: 80% -de 6 días en adelante de retraso en la entrega de la información: 70% Es de aclarar que lo anterior, es siempre y cuando la unidad no haya solicitado apertura de los sistemas de información SAP y SIIF, porque en su defecto su calificación se reducirá en un 15% adicional, independiente en el tiempo en que haga llegar la información o cuenta fiscal. Nota: estos mismos parámetros también se tendrá en cuenta para los meses en los que la unidad, deba entregar informes adicionales a la cuenta fiscal, como son el boletín de deudores morosos, el cual se debe realizar y enviar cada seis (6) meses, el informe de reciprocas el cual debe ser enviado cada tres (3) meses y acreedores entre otros. Indicador 4.2: Calidad de la información (cuenta fiscal). Al cierre contable mensual también se medirá que la información enviada en los formatos que conforman la cuenta fiscal, no haya sido objeto de envió de matriz de observaciones. Lo anterior teniendo en cuenta, lo siguiente: Se realizará la medición a través de las siguientes cantidades de errores por formato: 0 errores: 100% de 1 a 2 errores: 90% de 3 a 4 errores: 80% de 5 a 6 errores: 70% de 7 a 8 errores: 60% más de 9 errores: 50% Nota: Es de aclarar que estos indicadores se establecen con los resultados del trimestre inmediatamente anterior al evaluado.	Cálculo: ((Indicador A + Indicador B) / 2)	Trimestral	Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF y Sistema de información logística del sector defensa SAP-SILOG Contaduría General - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEABA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEUBA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAS MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECOC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Grado de cumplimiento en los criterios de semaforización sistema SAP	OE 4	Corresponde al cumplimiento total de los criterios de evaluación establecidos por parte de la Coordinación SAP-SILOG. 12 criterios logísticos: - Clase valoracion elementos de consumo en manos de terceros. - Stock en transito material de consumo. - Material con la palabra borrado. - Activos fijos de menor cuantía cuenta 1635. - Activos fijos de menor cuantía en cuenta de servicio. - Saldo cuentas de control administrativo. - Activos fijos con valor cero en cuenta de servicio. - Activos fijos con cantidad diferente a 1 area 01 y 05. - Activos fijos con estatus en tránsito area 01 y 05. - Activos fijos con el campo centro sin diligenciar. - Activos fijos creados y no contabilizados. - Diligenciamiento guia del dato maestro MDN. 8 criterios financieros: - Ejecución de depreciación los primeros 5 días del mes. - Cargue de extractos. - Conciliaciones cuentas bancarias. - Saldo y compensación cuenta puente. - Partidas abiertas cuentas de mayo 24*. - Partidas abiertas deudores. - Partidas abiertas acreedores. - Tipología clase de documento. Excepción: DISAN por no ser operador SAP-SILOG. La evaluación se realizará por trimestre vencido, según las fechas de cierre establecidas por parte de la Contaduría General de la Nación, Ministerio de Defensa Nacional y Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Que se va evaluar: - Trimestre 1: octubre (2024) + noviembre (2024) + diciembre (2024) - Trimestre 2: enero + febrero + marzo - Trimestre 3: abril + mayo + junio - Trimestre 4: julio + agosto + septiembre	((Cantidad de criterios cumplidos por la unidad policial) / (Cantidad de criterios de semaforización emanados por la coordinación SAP – SILOG)) x 100	Trimestral	Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF y Sistema de información logística del sector defensa SAP-SILOG Contaduría General - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEABA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEUBA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAS MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECOC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Constitución de reserva presupuestal	OE 4	Mide la efectividad en el cumplimiento de las tareas asignadas para la correcta administración de los recursos financieros, evitando la constitución de reserva presupuestal en funcionamiento y dar cumplimiento al Artículo 14 Decreto 111 de 1996. Nota: la DILOF realizara la calificacion de las unidades salud, educación y de las subunidades con delegación del gasto de gestion general. Nota: para la unidad ejecutora 16-01-02 Salud y 16-01-03 Educación se aplica este indicador al total de los recursos apropiados a la misma. Nota: para la unidad salud, la DISAN realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto Nota: para la unidad educación, la DIEPO realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto.	(1 - ((Compromisos - obligaciones) / (Apropiación)) x 100	Anual	Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF Área Financiera - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEABA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEUBA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAS MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECOC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%			

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Reducción de apropiación asignada en el último trimestre	OE 4	Evaluar la devolución de recursos apropiados por las unidades policiales con delegación del gasto al cierre de la vigencia fiscal. Nota: este indicador no aplica para la unidad ejecutora 16-01-02 Salud y 16-01-03 Educación. Nota: para la unidad salud, la DISAN realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto Nota: para la unidad educación, la DIEPO realizara la calificacion de las subunidades con delegación del gasto.	(Apropiación tercer trimestre) < (Apropiación del cuarto trimestre) 100% (Apropiación tercer trimestre) >= (Apropiación del cuarto trimestre) 1 + (((Apropiación del cuarto trimestre) - (Apropiación tercer trimestre)) / (Apropiación tercer trimestre)) x 100	Anual	Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF Área Financiera - Centro de Análisis e Integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Oportunidad en la ejecución de los recursos de mantenimiento de instalaciones	OE 4	Corresponde a la ejecución del rubro de mantenimiento de instalaciones policiales asignado a la unidad, cuyas metas programadas deben ser cumplidas. Nota: para el segundo semestre se tendrán en cuenta los porcentajes de avance establecidos a continuación: en el segundo semestre 100% obligado y 100% comprometido). Dicha información de avance presupuestal será tomada del reporte que genere el sistema SIIF NACION.	Semestre 1 (((Total de procesos adjudicados SECOP II) / (Total de procesos a verificar)) x 40%) + (((Total de procesos publicados SECOP II) / (Total de procesos a verificar)) x 60%) Semestre 2 (((Presupuesto obligado) / (Presupuesto comprometido)) x 80%) + (((Presupuesto comprometido) / (Presupuesto apropiado)) x 20%)	Semestral	Sistema de información de bienes e inmuebles SIBIN, Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF y Sistema electrónico para la contratación pública SECOP Área Mantenimiento y Conservación de Infraestructura - Centro de Análisis e integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEARA DECAQ DECAS DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEPUY DEQUI DESAP DESUC DEURA DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESBOL ESCAR ESJIM ESPOL ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Mantenimiento oportuno a las instalaciones policiales priorizadas	OE 4	Mide la intervención de las instalaciones que se encuentran priorizadas por su estado de conservación y/o deterioro, con el fin de que se cumpla la meta de priorización anual de instalaciones a intervenir establecida por el nivel central.	(((Instalaciones priorizadas con mantenimiento ejecutado) / (Total instalaciones priorizadas nivel central)) x 50%) + (((presupuesto ejecutado en Instalaciones priorizadas) / (Total presupuesto apropiado instalaciones priorizadas nivel central)) x 50%)	Anual	Sistema de información de bienes e inmuebles SIBIN y Sistema integrado de información financiera del ministerio de hacienda y crédito público SIIF Área Mantenimiento y Conservación de Infraestructura - Centro de Análisis e integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Porcentaje de ahorro logrado por exoneración de pago de impuestos predial	OE 4	Corresponde a la realización de las gestiones necesarias ante todas los entes gubernamentales para lograr la exención, exoneración o exclusión del pago del impuesto predial de los predios propiedad de la Institución que permitan la optimización de los recursos, manteniendo o incrementando el valor ahorrado obtenido como línea base en la vigencia 2024, la cual fue reportada por cada unidad policial a nivel nacional, esta actividad debe ser liderada por el Comandante de Departamento, Metropolitana, Comandante de Estación y jefes del Grupo de Bienes Raíces de cada unidad policial. Solicitando ante los concejos municipales, la aprobación de un acuerdo que beneficie a los inmuebles propiedad de la Policía Nacional, para que no sean sujetos de pago, actividad que debe estar liderada por el Comandante de Departamento, Metropolitana, Comandante de Estación y Jefes del Grupo de Bienes Raíces de cada unidad policial. Nota: para el cumplimiento de este indicador se deberá dar aplicabilidad a la comunicación oficial emitida por la SUDIR, donde se establecen las metas.	(Valor Ahorrado por unidad) >= (Valor Ahorrado linea base vigencia 2024) 100% (Valor Ahorrado por unidad) < (Valor Ahorrado linea base vigencia 2024) ((Valor Ahorrado por unidad) / (Valor Ahorrado linea base vigencia 2024)) x 100	Trimestral	Sistema de información de bienes e inmuebles SIBIN Área Bienes Raíces - Centro de Análisis e integración de la Información	JENAR DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVIC DIBIE DICAR DIJIN DILOF DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAVI ESPOL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Grado de cumplimiento en la legalización de bienes	OE 4	Legalizar los bienes inmuebles sin soporte legal que actualmente ocupa la institución para la prestación del servicio policial, dando cumplimiento al procedimiento 1LF-PR-0003 "Legalizar bienes inmuebles" Nota: para el cumplimiento de este indicador se deberá dar aplicabilidad a la comunicación oficial emitida por la SUDIR, donde se establecen las metas para cada vigencia.	(Meta establecida) = 0 100% (Meta establecida) > 0 ((Bienes legalizados) / (Meta establecida)) x 100	Trimestral	Sistema de información de bienes e inmuebles SIBIN Área Bienes Raíces - Centro de Análisis e integración de la Información	JENAR DEAMA DEANT DEARA DEBOL DEBOY DECAL DECAS DECAU DECES DECOR DECUN DEGUA DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DESAN DESUC DETOL DEURA DEVAL DIRAN DITRA MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Porcentaje de actualización del Sistema de Información de bienes inmuebles	OE 4	Corresponde al diligenciamiento y actualización de la información de cada uno de los módulos y campos que componen este sistema de información. Se verifican los módulo de bienes raíces correspondientes a: terrenos, edificaciones y servicios públicos; adicional a esto se reazliza la verficicacion entre los sistemas de informacion SAP SILOG vs SIBIN.	Modulo Terrenos ((Número de registros con información modulo terrenos) / (Número total de registros en el sistema modulo terrenos)) x 100 Modulo Edificaciones ((Número de registros con información modulo edificaciones) / (Número total de registros en el sistema modulo edificaciones)) x 100 Modulo Servicios Públicos ((Número de registros con información modulo servicios públicos) / (Número total de registros en el sistema modulo servicios públicos)) x 100 Cruce SAP SILOG vs SIBIN ((Número de registros con información cruce SAP SILOG vs SIBIN) / (Número total de registros en el sistema cruce SAP SILOG vs SIBIN)) x 100 Cálculo ((Modulo Terrenos) + (Modulo Edificaciones) + (Modulo Servicios Públicos) + (Cruce SAP SILOG vs SIBIN)) / 4	Trimestral	Sistema de información de bienes e inmuebles SIBIN y Sistema de información logística del sector defensa SAP-SILOG Área Bienes Raíces - Centro de Análisis e integración de la Información	JENAR CENOP DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIJIN DILOF DIPOL DIPRO DIRAN DISAN DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESECU ESGON ESJIM ESPOL ESRAN ESREY ESSUM ESVEL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVIL REMSA	100%	Valor Constante	100	100	100	100

JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	H.S. Reducción de consumo energético	OE 4	Cumplir con los lineamientos descritos en el Plan Nacional de Desarrollo, donde establece que las entidades del Estado Colombiano deberán disminuir anualmente el consumo energético en 15%. El seguimiento se realizará de manera trimestral en kWh Que se va evaluar: Anual: diciembre 2024 + enero 2025 + febrero 2025 + marzo 2025 + abril 2025 + mayo 2025 + junio 2025 + julio 2025 + agosto 2025 + septiembre 2025 + octubre 2025 + noviembre 2025	Consumo energético (kWh) anual Consumo actual >= Consumo línea base 0% Consumo actual <= (Consumo línea base x (1 - Porcentaje de ahorro)) 100% Consumo línea base > Consumo actual > (Consumo línea base x (1 - Porcentaje de ahorro)) (Consumo Actual - Consumo línea base) / ((Consumo línea base x (1 - Porcentaje de ahorro)) - Consumo línea base)	Anual	Sistema de información de bienes e inmuebles SIBIN Área Bienes Raíces, Centro de Análisis e Integración de la Información	PONAL DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIJIN DIEPO DIPRO DIUDE DIRAN DIRAN DITRA MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN METIB METUN MEVAL MEVIL	N/A	Valor Constante	Herramienta de Seguimiento
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Porcentaje de disponibilidad de aeronaves del Área de Aviación.	OE 4	Mide el porcentaje de aeronaves asignadas al área de aviación que se encuentran disponibles para su funcionamiento.	Aeronaves operativas / aeronaves operativas + aeronaves no operativas*100	Trimestral	Parte diario Aeronaves	DIRAN	65%	Hacia Arriba	65%	65%	65%	65%
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	H.S. Porcentaje de equinos aptos al servicio de Policía Nacional DICAR	OE 4	Medir la proporción de equinos adiestrados aptos para el servicio de Policía en razón a los que salen del servicio (no aptos)	(Número de equinos adiestrados aptos para el servicio DICAR / Número de equinos fallecidos DICAR) *100	Semestral	Calculada	DICAR - ARCIG	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento		Herramienta de Seguimiento	
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	H.S. Porcentaje de caninos aptos al servicio de Policía Nacional DICAR	OE 4	Medir la proporción de caninos adiestrados aptos para el servicio de Policía en razón a los que salen del servicio (no aptos)	(Número de caninos adiestrados aptos para el servicio DICAR / Número de caninos fallecidos DICAR) *100	Semestral	Calculada	DICAR - ARCIG	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento		Herramienta de Seguimiento	
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Nivel de satisfacción para el servicio de administrar semovientes - caninos	OE 4	Conocer el nivel de satisfacción de las unidades que hicieron uso del servicio de administrar semovientes, los cuales comprende la reproducción, adiestramiento, atención médico veterinaria, manutención, sostenimiento y distribución de los equinos, mulares y caninos de propiedad de la Policía Nacional.	Porcentaje de Satisfacción	Semestral	Calculada	DICAR - ARCIG	100%	Hacia Arriba	100%		100%	
JENAR	Administración de Recursos Logísticos y Financieros	Nivel de satisfacción para el servicio de administrar semovientes - equinos	OE 4	Conocer el nivel de satisfacción de las unidades que hicieron uso del servicio de administrar semovientes, los cuales comprende la reproducción, adiestramiento, atención médico veterinaria, manutención, sostenimiento y distribución de los equinos, mulares y caninos de propiedad de la Policía Nacional.	Porcentaje de Satisfacción	Semestral	Calculada	DICAR - ARCIG	100%	Hacia Arriba	100%		100%	
INGER	Integridad Policial	Evaluación de quejas en el comité CRAET por unidad policial	OE 11	Mide la eficacia en el trámite de quejas para ser evaluadas en los comités CRAET, por parte de las oficinas de atención al ciudadano a nivel país.	Número total de quejas evaluadas en el comité CRAET de la unidad policial/ Número total de quejas allegadas a la OAC en la unidad policial)*100	Mensual	Sistema de Informacion de peticiones, quejas, reclamos, reconocimientos del servicio SIPQR2S Jefe Área de Servicio al Ciudadano INGER	INGER MEVAP DISAN DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIJIN DINAE DINCO DIPOL DIPON DIPRO DIRAF DIRAN DISEC DITAH DITRA ECSAN ESJIM ESPOL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVIL	100%	Valor Constante	100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

INGER	Integridad Policial	Gestión disciplinaria competentes de instrucción	EO 12	Mide la eficacia en la evacuación de los procesos disciplinarios resueltos jurídicamente por cada despacho disciplinario de instrucción (pliego de cargos o autos de archivo) teniendo en cuenta el número de sustanciadores asignados a cada despacho y sus novedades administrativas.	((Pliego de cargos + Autos de Archivo) / (cantidad de sustanciadores en SIATH * 12 procesos)) * 100)	Trimestral	Sistema de Información Expediente Electrónico Disciplinario - SIE2D Jefe Área Asuntos Internos- INGER	INGER	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
INGER	Integridad Policial	Gestión disciplinaria competentes de juzgamiento	OE 11	Mide la eficacia en la evacuación de los procesos disciplinarios resueltos jurídicamente por cada despacho disciplinario de Juzgamiento (fallos de primera y/o segunda instancia, con o sin responsabilidad) teniendo en cuenta el número de sustanciadores asignados a cada despacho y sus novedades administrativas.	((fallos + archivos) / (cantidad de sustanciadores en SIATH * 6 procesos)) * 100	Trimestral	Sistema de Información Expediente Electrónico Disciplinario - SIE2D Jefe Área Asuntos Internos- INGER	INGER	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
INGER	Integridad Policial	Gestión de conciliación extrajudicial en derecho CECOP-INGER	EO 11	Mide la eficacia del servicio de conciliación extrajudicial en derecho, evaluando la gestión realizada en torno a las audiencias desarrolladas en relación con la cantidad de solicitudes recepcionadas para conciliación en los Centros de Conciliación de la Policía Nacional-CECOP.	((Número de inasistencias de conciliación + número de actas de conciliación + desistimientos + otros motivos) / número de solicitudes de competencia)	Trimestral	Sistema de Información Centros de Conciliación-SICEC Jefe Área Solución de Conflictos - INGER	CECOP-MEBOG CECOP-METUN CECOP-MENEV CECOP-METIB CECOP-MEPER CECOP-MECAL CECOP-MEPAS CECOP-MEPOY CECOP-DEMAM CECOP-MEBUC CECOP-MECUC CECOP-DECHO CECOP-MEVAL CECOP-MEVIL CECOP-MEBAR CECOP-MESAN	90%	Valor Constante	95%	95%	95%	95%
INGER	Integridad Policial	Gestión de la mediación como mecanismo alternativo de solucion de conflictos CECOP- INGER	OE 11	Mide la eficacia del servicio de mediación como mecanismo alternativo de solución de conflictos, evaluando la gestión realizada en convivencia y seguridad ciudadana, en relación con la cantidad de solicitudes de mediación recepcionadas en los Centros de Conciliación de la Policía Nacional-CECOP.	((Número de inasistencias de mediación + número de actas de mediación + desistimientos + otros motivos) / número de solicitudes de competencia)	Trimestral	Sistema de Información Centros de Conciliación-SICEC Jefe Área Solución de Conflictos - INGER	CECOP-MEBOG CECOP-METUN CECOP-MENEV CECOP-METIB CECOP-MEPER CECOP-MECAL CECOP-MEPAS CECOP-MEPOY CECOP-DEMAM CECOP-MEBUC CECOP-MECUC CECOP-DECHO CECOP-MEVAL CECOP-MEVIL CECOP-MEBAR CECOP-MESAN	90%	Valor Constante	95%	95%	95%	95%
INGER	Integridad Policial	Actividades de prevención y control de conductas que generan capturas por afectacion a la integridad policial	OE 1	Mide la gestión, administración y prevención de los Líderes de Integridad y funcionarios que desempeñan mando, supervisión y control en materia de integridad policial, mediante la verificación de acciones de prevención y control desplegadas en los uniformados capturados que afectan la Integridad Policial.	Policías capturados con sensibilización previa en actividades de prevención y/o control sobre conducta o comportamiento que produjo su captura/Policías capturados en la unidad por conductas que afectan la integridad)*100	Trimestral	Jefe Área Prevención Inspección General y Responsabilidad Profesional INGER	REGI 1 REGI 2 REGI 3 REGI 4 REGI 5 REGI 6 REGI 7 REGI 8 REMSA OFPLA COEST OFTIC SEGEN INGER OCINT DITAH DIBIE DINCO DILOF DISAN DIEPO JESEP DICAR DIJIN DIPOL DIPRO DIRAN DIASE DITRA DECUN DEBOY DESAP DEAMA METUN DEUIL DETOL DECAQ DEPUY METIB MENEV DERIS DECAL DEQUI MEPER MEMAZ DEVAL DECAU DENAR MECAL MEPAS MEPOY DESAN DENOR DEARA DEMAM MEBUC MECUC DEANT DECHO DEURA DECOR MEVAL MEMOT DEMET DECAS DEGUN DEGUV DEVIC DEYAU MEVIL DEATA DEBOL DEMAG DEGUA DESUC DECES MEBAR MECAR MESAN MEVAP MESOA MEBOG		Valor Constante	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

INGER	Integridad Policial	Trazabilidad comités de integridad local y de despliegue	OE 1	Mide la gestión de los lideres de integridad frente al cumplimiento de los compromisos establecidos en los comités de integridad local y comités de despliegue, frente a la mitigación de las conductas, comportamientos o riesgos de integridad identificados en los procesos y procedimientos de la unidad.	(compromisos cumplidos/ compromisos establecidos en el comité local o compromisos establecidos en el comité de despliegue) *100	Mensual	Jefe Área Prevención Inspección General y Responsabilidad Profesional INGER	OFPLA	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
INGER	Integridad Policial	H.S. Acciones priorizadas que conduzcan a la prevención de las violencias basadas en género en la Policía Nacional. **(PES)**	OE 10	Mide la cantidad de acciones de prevención realizadas al interior de la Policía Nacional las cuales incluyen: capacitaciones, sensibilizaciones y estrategias de comunicación priorizadas Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de acciones de prevención (capacitaciones, sensibilizaciones y estrategias de comunicación priorizadas)	Anual	Sistema de Derechos humanos SIDEH	INGER	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento											
INGER	Integridad Policial	Espacios de sensibilización con participación de poblaciones en situación de vulnerabilidad en los territorios **(PES)**	OE 10	Busca medir los espacios de sencibilización con poblaciones en situación de vulnerabilidad en los territorios Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de espacios de sensibilización realizados en el territorio	Anual	Sistema de Derechos humanos SIDEH	INGER	1405	Hacia Arriba	1485											
INGER	Integridad Policial	Interlocuciones	OE 10	Realizar mínimo una interlocución mensual con representantes de las tipologías de liderazgo existentes en la jurisdicción, garantizando que este espacio permita la interacción de las partes, dejando compromisos alcanzables y medibles para el siguientes mes, los cuales serán liderados por los señores Comandantes y Coordinadores de DDHH. Corresponde a cada Coordinación de DDHH realizar la inserción de la información en el SIDEH	Nro. De interlocuciones realizadas / interlocuciones programadas * 100	Trimestral	Sistema de Derechos humanos SIDEH	INGER NIVEL CENTRAL	100%	valor constante	100%			100%			100%			100%		
								DEAMA			100%			100%			100%			100%		
								DEANT			100%			100%			100%			100%		
								DEARA			100%			100%			100%			100%		
								DEATA			100%			100%			100%			100%		
								DEBOL			100%			100%			100%			100%		
								DEBOY			100%			100%			100%			100%		
								DECAL			100%			100%			100%			100%		
								DECAQ			100%			100%			100%			100%		
								DECAS			100%			100%			100%			100%		
								DECAU			100%			100%			100%			100%		
								DECES			100%			100%			100%			100%		
								DECHO			100%			100%			100%			100%		
								DECOR			100%			100%			100%			100%		
								DECUN			100%			100%			100%			100%		
								DEGUA			100%			100%			100%			100%		
								DEGUN			100%			100%			100%			100%		
								DEGUV			100%			100%			100%			100%		
								DEMAG			100%			100%			100%			100%		
								DEMAM			100%			100%			100%			100%		
								DEMET			100%			100%			100%			100%		
								DENAR			100%			100%			100%			100%		
								DENOR			100%			100%			100%			100%		
								DEPUY			100%			100%			100%			100%		
								DEQUI			100%			100%			100%			100%		
								DERIS			100%			100%			100%			100%		
								DESAN			100%			100%			100%			100%		
								DESAP			100%			100%			100%			100%		
								DESUC			100%			100%			100%			100%		
								DETOL			100%			100%			100%			100%		
								DEUIL			100%			100%			100%			100%		
								DEURA			100%			100%			100%			100%		
								DEVAL			100%			100%			100%			100%		
								DEVAU			100%			100%			100%			100%		
								DEVIC			100%			100%			100%			100%		
								MEBAR			100%			100%			100%			100%		
								MEBOG			100%			100%			100%			100%		
								MEBUC			100%			100%			100%			100%		
								MECAL			100%			100%			100%			100%		
								MECAR			100%			100%			100%			100%		
								MECUC			100%			100%			100%			100%		
								MEMAZ			100%			100%			100%			100%		
								MEMOT			100%			100%			100%			100%		
								MENEV			100%			100%			100%			100%		
								MEPAS			100%			100%			100%			100%		
								MEPER			100%			100%			100%			100%		
								MEPOY			100%			100%			100%			100%		
								MESAN			100%			100%			100%			100%		
								MESOA			100%			100%			100%			100%		
								METIB			100%			100%			100%			100%		
								METUN			100%			100%			100%			100%		
								MEVAP			100%			100%			100%			100%		
								MEVAL			100%			100%			100%			100%		
								MEVIL			100%			100%			100%			100%		

INGER	Integridad Policial	Activación rutas de atención institucional	OE 10	Activar las rutas de atención institucional, una vez presentada la afectación a Líderes y Defensores de Derechos Humanos y demás poblaciones en situación de vulnerabilidad.	Número de afectaciones atendidas/afectaciones presentadas*100	Trimestral	Sistema de Derechos humanos SIDEH	INGER NIVEL CENTRAL	100%	Valor Constante	100%	100%	100%	100%
								COGEH			100%	100%	100%	100%
								COERT			100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%
								DEGAS			100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%
								DINAE			100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%
								DIRAF			100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%
								MEBER			100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%
								OFITE			100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%
								OREDI			100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%
								REMEA			100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%
								SIDEH			100%	100%	100%	100%
DIJIN	Investigación Criminal	Avance investigativo en los hechos que afectan la seguridad humana	OE 8, OE 11	Permite verificar el porcentaje de avance del desarrollo efectivo de las actuaciones a policía judicial dentro de los procesos investigativos que fueron asignados a la policía judicial de la Policía Nacional, para la toma de decisiones por parte de la Fiscalía General de la Nación, los cuales resultan para; archivo de casos, preclusiones, capturas y/o imputación de cargos, como resultado investigativo.	Avance investigativo = (Procesos investigativos presentados para toma de decisiones por parte de la Fiscalía General de la Nación / Total de procesos investigativos asignados a Policía Judicial de la Policía Nacional)*100	Trimestral	SIGIC	DEAMA	17%	N/A	56%	78%	100%
								DEANT	27%		52%	78%	100%
								DEARA	8%		23%	58%	100%
								DEATA	18%		57%	85%	100%
								DEBOL	20%		55%	85%	100%
								DEBOY	13%		59%	93%	100%
								DECAL	26%		67%	93%	100%
								DECAQ	29%		64%	87%	100%
								DEGAS	34%		64%	86%	100%
								DECAU	21%		51%	82%	100%
								DECES	41%		67%	92%	100%
								DECHO	16%		67%	93%	100%
								DECOR	32%		66%	97%	100%
								DECUN	17%		44%	68%	100%
								DEGUA	11%		53%	77%	100%
								DEGUN	18%		30%	59%	100%
								DEGUV	24%		60%	81%	100%
								DEMAG	9%		49%	79%	100%
								DEMAM	26%		54%	79%	100%
								DEMET	17%		43%	68%	100%
								DENAR	30%		61%	84%	100%
								DENOR	25%		50%	74%	100%
								DEPUY	23%		55%	79%	100%
								DEQUI	34%		61%	84%	100%
								DERIS	22%		48%	74%	100%
								DESAN	41%		65%	79%	100%
								DESAP	31%		53%	75%	100%
								DESUC	16%		45%	68%	100%
								DETOL	27%		63%	91%	100%
								DEUIL	14%		56%	81%	100%
								DEURA	22%		48%	67%	100%
								DEVAL	29%		57%	85%	100%
								DEVAU	24%		48%	75%	100%
								DEVIC	29%		63%	80%	100%
								MEBAR	22%		46%	69%	100%
								MEBOG	23%		57%	85%	100%
								MEBUC	36%		63%	89%	100%
								MECAL	20%		36%	64%	100%
								MECAR	25%		57%	89%	100%
								MECUC	34%		62%	87%	100%
								MEMAZ	42%		76%	93%	100%
								MEMOT	19%		44%	68%	100%
								MENEV	23%		52%	83%	100%
								MESOA	17%		53%	78%	100%
								MEPAS	24%		52%	74%	100%
								MEPER	19%		47%	70%	100%
								MEPOY	27%		56%	82%	100%
								MESAN	30%		55%	85%	100%
								METIB	23%		54%	86%	100%
								METUN	18%		43%	69%	100%
								MEVAL	23%		51%	79%	100%
								MEVIL	22%		52%	77%	100%
								COENO	14%		43%	64%	100%
								COSOC	13%		35%	87%	100%
								DIASE	20%		49%	69%	100%
								DIRAN	14%		35%	63%	100%
								POLFA	26%		60%	87%	100%
								DICAR	13%		40%	75%	100%
								DISEC	13%		38%	63%	100%
								DIJIN	15%		35%	70%	100%

DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Capacidad de atención a incidentes cibernéticos (CAI Virtual) **(PES)**	OE 8	Cantidad de incidentes atendidos Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Cantidad de incidentes cibernéticos atendidos	Trimestral	Cai Virtual	DIJIN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Capturas de actores criminales dedicados a la trata de personas. **(PES)**	OE 8	Mide el número de capturas por trata de personas. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de capturas por trata de personas.	Trimestral	SIEDCO	DIJIN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Capturas de actores criminales dedicados al tráfico de migrantes. **(PES)**	OE 8	Mide el número de capturas por tráfico de migrantes. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestra	Número de capturas por tráfico de migrantes.	Trimestral	SIEDCO	DIJIN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Proyectos para el fortalecimiento del cuerpo elite policial **(PES)**	OE 7	Número de proyectos presentados para el fortalecimiento del Cuerpo Élite ante entidades externas. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de proyectos presentados para el fortalecimiento del Cuerpo Élite ante entidades externas.	Trimestral	SIEDCO	DIJIN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Contribución a la afectación de las finanzas criminales de las estructuras multicrimen dedicadas al lavado de activos.	OE 8	Afectar los flujos financieros ilícitos de las estructuras delincuenciales que delinquen en cada jurisdicción.	(Número de estructuras priorizadas por jurisdicción / Número de operaciones por Lavado de activos) *100	Anual	SIGIC	DIJIN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Contribución a la investigación y judicialización de presuntos responsables de homicidios a Líderes Defensores de Derechos Humanos.	OE 8	Herramienta de Seguimiento establecida para medir la contribución institucional en la reducción de la impunidad de los procesos investigativos de homicidios a líderes sociales y defensores de derechos humanos, asignados a la Policía Nacional y desarrollados en coordinación de la Fiscalía General de la Nación, (Unidad Especial de Investigación).	(Número de Procesos investigativos de homicidios a líderes Sociales y defensores de derechos humanos, en avance investigativo realizados por la Policía Nacional en coordinación de la Fiscalía General de la Nación/Numero de Procesos investigativos de homicidios a líderes sociales y defensores de derechos humanos, asignados a la Policía Nacional y desarrollados en coordinación de la Fiscalía General de la Nación) *100	Trimestral	Fiscalía General de la Nación, Unidad Especial de Investigación (UEI). Defensoria del Pueblo. Componente de Análisis y Administración de Información	DIJIN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Contribución a la investigación y judicialización de presuntos responsables de afectaciones (homicidio, homicidio en grado de tentativa y desaparición forzada), a personas en proceso de reincorporación FARC y sus familiares.	OE 8	Herramienta de Seguimiento establecida para medir la contribución institucional a la reducción de la impunidad de los procesos investigativos de homicidios a personas que participan en la implementación del Acuerdo Final de Paz, Personas en Reincorporación FARC y sus Familiares, asignados a la Policía Nacional y desarrollados en coordinación de la Fiscalía General de la Nación, (Unidad Especial de Investigación).	(Número de Procesos investigativos de homicidios a Personas en Reincorporación FARC y sus Familiares, en avance investigativo realizados por la Policía Nacional en coordinación de la Fiscalía General de la Nación/Numero de Procesos investigativos de homicidios a Personas en Reincorporación FARC y sus Familiares, asignados a la Policía Nacional y desarrollados en coordinación de la Fiscalía General de la Nación) *100	Trimestral	Fiscalía General de la Nación, Unidad Especial de Investigación (UEI). Oficina del Alto Comisionado para la Paz (OACP) Componente de Análisis y Administración de Información Criminal (COAIC)	DIJIN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DIJIN	Investigación Criminal	Gestión operacional para aportar al fortalecimiento de la seguridad humana.	OE 8	Medición del cumplimiento de la Gestión Operacional de la unidad, teniendo en cuenta las operaciones propuestas a fin de mitigar el accionar criminal focallizado de las estructuras criminales y actores individuales.	(Número de operaciones ejecutadas y aprobadas en el MACRI en el marco de la Gestión Operacional. / Número de operaciones planeadas en el MACRI en el marco de la Gestión Operacional.)*46	Trimestral	MACRI	COENO	N/A	Hacia Arriba	90%	90%	90%	90%
								COSOC			90%	90%	90%	90%
								DEAMA			90%	90%	90%	90%
								DEANT			90%	90%	90%	90%
								DEARA			90%	90%	90%	90%
								DEATA			90%	90%	90%	90%
								DEBOL			90%	90%	90%	90%
								DEBOY			90%	90%	90%	90%
								DECAL			90%	90%	90%	90%
								DECAQ			90%	90%	90%	90%
								DECAS			90%	90%	90%	90%
								DECAU			90%	90%	90%	90%
								DECES			90%	90%	90%	90%
								DECHO			90%	90%	90%	90%
								DECOR			90%	90%	90%	90%
								DECUN			90%	90%	90%	90%
								DEGUA			90%	90%	90%	90%
								DEGUN			90%	90%	90%	90%
								DEGUV			90%	90%	90%	90%
								DEMAG			90%	90%	90%	90%
								DEMAM			90%	90%	90%	90%
								DEMET			90%	90%	90%	90%
								DENAR			90%	90%	90%	90%
								DENOR			90%	90%	90%	90%
								DEPUY			90%	90%	90%	90%
								DEQUI			90%	90%	90%	90%
								DERIS			90%	90%	90%	90%
								DESAN			90%	90%	90%	90%
								DESAP			90%	90%	90%	90%
								DESUC			90%	90%	90%	90%
								DETOL			90%	90%	90%	90%
								DEUIL			90%	90%	90%	90%
								DEURA			90%	90%	90%	90%
								DEVAL			90%	90%	90%	90%
								DEVAU			90%	90%	90%	90%
								DEVIC			90%	90%	90%	90%
								MEBAR			90%	90%	90%	90%
								MEBOG			90%	90%	90%	90%
								MEBUC			90%	90%	90%	90%
								MECAL			90%	90%	90%	90%
								MECAR			90%	90%	90%	90%
								MECUC			90%	90%	90%	90%
								MEMAZ			90%	90%	90%	90%
								MEMOT			90%	90%	90%	90%
								MENEV			90%	90%	90%	90%
								MEPAS			90%	90%	90%	90%
								MEPER			90%	90%	90%	90%
								MEPOY			90%	90%	90%	90%
								MESAN			90%	90%	90%	90%
								MESOA			90%	90%	90%	90%
								METIB			90%	90%	90%	90%
								METUN			90%	90%	90%	90%
								MEVAL			90%	90%	90%	90%
								MEVAP			90%	90%	90%	90%
								MEVIL			90%	90%	90%	90%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%
DIJIN	Investigación Criminal	H.S. Oportunidad entrega de productos criminalísticos	OE 8	Permite observar en el Componente Policía Científica y Criminalística, la entrega a tiempo de los productos solicitados.	((Número total de productos criminalisticos entregados en los tiempos establecidos - prórrogas aprobadas) / total de productos que deben ser entregados en el tiempo establecido)* 100	Trimestral	Sistema de Información Estadístico, Delincuencial Contravencional y Operativo SIEDCO Jefe Componente Policía Científica y Criminalística CCRIM	DIJIN GRECI 2 GRECI 3 GRECI 4 GRECI 5 GRECI 6 GRECI 7 GRECI 8 SIJIN DECUN SIJIN DEAMA SIJIN DEBOY SIJIN METUN SIJIN DESAP SIJIN DECAQ SIJIN DEPUY SIJIN DETOL SIJIN DEUIL SIJIN MENEV SIJIN METIB SIJIN DECAL SIJIN DEQUI SIJIN DERIS SIJIN MEMAZ SIJIN MEPER SIJIN DECAU SIJIN DENAR SIJIN DEVAL SIJIN MECAL SIJIN MEPAS SIJIN MEPOY SIJIN DEARA SIJIN DEMAM SIJIN DENOR SIJIN DESAN SIJIN MEBUC SIJIN MECUC SIJIN DEANT SIJIN DECHO SIJIN DECOR SIJIN DEURA SIJIN MEMOT SIJIN MEVAL SIJIN DECAS SIJIN DEGUN SIJIN DEGUV SIJIN DEMET SIJIN DEVIC SIJIN MEVIL SIJIN DEATA SIJIN DEBOL SIJIN DECES SIJIN DEGUA SIJIN DEMAG SIJIN DESUC SIJIN MEBAR SIJIN MECAR SIJIN MESAN SIJIN MEBOG MESOA COENO COSOC SIJIN DICAR SIJIN DITRA SIJIN DIASE SIJIN DIRAN SIJIN POLFA SIJIN DIPRO	100%	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento

DIJIN	Investigación Criminal	Grado de ejecución en la asignación de recursos del rubro presupuestal gastos reservados	OE 4	Mide el porcentaje de ejecución de la unidad en la realización de actividades de inteligencia, contrainteligencia e investigación criminal a través de los conceptos de gasto, de acuerdo a los recursos que se le asignan a la unidad sobre los cuales tiene responsabilidad directa en la ejecución de los mismos. (No incluye asignaciones específicas tales como: Recompensas, Justicia y Paz u otros de la misma naturaleza.	(Valor total recursos ejecutados por unidad / Valor total recursos asignados por unidad) * 40	Trimestral	Aplicativo SOGAR	DEAMA	100%	Hacia Arriba	10%	36%	72%	100%
								DEANT			10%	36%	72%	100%
								DEARA			10%	36%	72%	100%
								DEATA			10%	36%	72%	100%
								DEBOL			10%	36%	72%	100%
								DEBOY			10%	36%	72%	100%
								DECAL			10%	36%	72%	100%
								DECAQ			10%	36%	72%	100%
								DECAS			10%	36%	72%	100%
								DECAU			10%	36%	72%	100%
								DECES			10%	36%	72%	100%
								DECHO			10%	36%	72%	100%
								DECOR			10%	36%	72%	100%
								DECUN			10%	36%	72%	100%
								DEGUA			10%	36%	72%	100%
								DEGUN			10%	36%	72%	100%
								DEGUV			10%	36%	72%	100%
								DEMAG			10%	36%	72%	100%
								DEMAM			10%	36%	72%	100%
								DEMET			10%	36%	72%	100%
								DENAR			10%	36%	72%	100%
								DENOR			10%	36%	72%	100%
								DEPUY			10%	36%	72%	100%
								DEQUI			10%	36%	72%	100%
								DERIS			10%	36%	72%	100%
								DESAN			10%	36%	72%	100%
								DESAP			10%	36%	72%	100%
								DESUC			10%	36%	72%	100%
								DETOL			10%	36%	72%	100%
								DEUIL			10%	36%	72%	100%
								DEURA			10%	36%	72%	100%
								DEVAL			10%	36%	72%	100%
								DEVAU			10%	36%	72%	100%
								DEVIC			10%	36%	72%	100%
								DIASE			10%	36%	72%	100%
								DICAR			10%	36%	72%	100%
								DIJIN			10%	36%	72%	100%
								DIPOL			10%	36%	72%	100%
								DIPRO			10%	36%	72%	100%
								POLFA			10%	36%	72%	100%
								DIRAN			10%	36%	72%	100%
								DISEC			10%	36%	72%	100%
								DITRA			10%	36%	72%	100%
								MEBAR			10%	36%	72%	100%
								MEBOG			10%	36%	72%	100%
								MEBUC			10%	36%	72%	100%
								MECAL			10%	36%	72%	100%
								MECAR			10%	36%	72%	100%
								MECUC			10%	36%	72%	100%
								MEMAZ			10%	36%	72%	100%
								MEMOT			10%	36%	72%	100%
								MENEV			10%	36%	72%	100%
								MEPAS			10%	36%	72%	100%
								MEPER			10%	36%	72%	100%
								MEPOY			10%	36%	72%	100%
								MESAN			10%	36%	72%	100%
								MESOA			10%	36%	72%	100%
								METIB			10%	36%	72%	100%
								METUN			10%	36%	72%	100%
								MEVAL			10%	36%	72%	100%
								MEVIL			10%	36%	72%	100%
DIJIN	Investigación Criminal	Contribución a la reducción de la impunidad en casos de Feminicidios y Homicidios por razón de Género	OE 8, OE 10	busca medir la contribución institucional a la reducción de la impunidad mediante el desarrollo de procesos investigativos orientados al esclarecimiento de Feminicidios y Homicidios por razón de Género, asignados a la Policía Nacional en articulación con la Fiscalía General de la Nación. Este indicador es compartido con el dueño de la estrategia, por lo tanto ante una acción de mejora deberán trabajar en conjunto	(Número de Procesos investigativos de Feminicidios y Homicidios por razón de Género, esclarecidos por la Policía Nacional y desarrollados en conjunto con la Fiscalía / Numero de Procesos investigativos de Feminicidios y Homicidios por razón de Género asignados a la Policía Nacional en conjunto con la Fiscalía)*100	Trimestral	SPOA SIGIC	DEAMA	N/A	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%
								COENO			100%	100%	100%	100%
								COSOC			100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Calidad del dato SIATH	OE 1	Indicador que mide la calidad del dato del SIATH teniendo en cuenta los registros que se evidencian por funcionario, de acuerdo a los aspectos que requieren constante seguimiento. La información es extractada automáticamente del SIATH y los sistemas afines que afectan la información de la Administración del Talento Humano.	(Total funcionarios sin ningún registro en el SIATH desactualizado o inconsistente evidenciado / Planta de personal) * 100	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano SIATH	CENOP	99,81%	Hacia Arriba	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								CODEH			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								COEST			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEAMA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEANT			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEARA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEATA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEBOL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEBOY			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECAL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECAQ			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECAS			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECAU			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECES			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECHO			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECOR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DECUN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEGUA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEGUN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEGUV			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEMAG			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEMAM			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEMET			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DENAR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DENOR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEPUY			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEQUI			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DERIS			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DESAN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DESAP			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DESUC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DETOL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEUIL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEURA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEVAL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEVAU			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DEVIC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIASE			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIBIE			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DICAR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIEPO			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIFRA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIJIN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DILOF			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DINCO			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIPOL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIPON			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIPRO			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DIRAN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DISAN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DITAH			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DITRA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ECSAN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESAGU			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESANA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESAND			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESANT			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESAVI			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESBOL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESCAR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESCEQ			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESCER			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESCIC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESECU			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESEVI			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESGAC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESGON			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESINC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESJIM			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESMAC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESMEB			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESPOL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESPRO			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESRAN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESREY			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESSUM			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESTIC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ESVEL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								INGER			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								JENAR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								JEDEH			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								JESEP			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEBAR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEBOG			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEBUC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MECAL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MECAR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MECUC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEMAZ			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEMOT			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MENEV			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEPAS			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEPER			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEPOY			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MESAN,			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MESOA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								METIB			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								METUN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEVAL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEVAP			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								MEVIL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								OCINT			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								OFPLA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								OFTIC			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								ORECI			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								POLFA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI1			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI2			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI3			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI4			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI5			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI6			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI7			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REGI8			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								REMSA			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								SEGEN			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								SUDIR			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Evaluación del desempeño laboral del personal no uniformado vinculado a la carrera administrativa	OE 1	Indicador que mide el índice de cumplimiento a las fases de la evaluación del desempeño laboral (Concertación de compromisos y evaluaciones parciales y eventuales) del personal no uniformado nombrado en periodo de prueba, con derechos de carrera administrativa y/o Encargo al interior de la Policía Nacional, conforme a los lineamientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil Nota: para las variables de la evaluación del personal no uniformado (concertaciones y evaluaciones), su meta se define sobre la totalidad de personal nombrado en Carrera Administrativa y/o en periodo de prueba	(Evaluaciones Parciales y Eventuales del personal no uniformado vinculado a la carrera administrativa * 50%) + (Concertación de Compromisos del personal no uniformado vinculado a la carrera administrativa * 50%)	Mensual	Evaluación del Desempeño Laboral EDL - APP Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC	CENOP	100,00%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Gestión de incentivos y actividades de mejoramiento de la calidad de vida laboral	OE 1	Indicador que mide la gestión de incentivos y la satisfacción del personal con las actividades de mejoramiento de la calidad de vida programadas al interior de la unidad; Así mismo, hacer seguimiento a la implementación de las estrategias relacionadas con el otorgamiento de las condecoraciones, permisos, exaltación de los desempeños sobresalientes y el diseño e implementación de actividades deportivas y recreativas, las cuales están encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida laboral del personal uniformado, contribuyendo al salario emocional del personal y hacer seguimiento al otorgamiento de los estímulos e incentivos que se otorgan al personal que realiza sus labores en el MNVCC, aspecto que contribuye al bienestar laboral. NOTA: La variable Estímulos e incentivos para el personal que labora en el MNVCC solo aplica para los cargos del MNVCC, así: Analista de Prevención y educación ciudadana, Auxiliar de Información, Comandante de Atención Inmediata, Comandante Estación de Policía ,Comandante Grupo Reacción, Comandante Subestación de Policía, Integrante Grupo Reacción, Operador Sala Centro de Información Estrategia Policial (CIEPS), Subcomandante Estación de Policía, Comandante Patrulla de Vigilancia, Integrante Patrulla de Vigilancia NOTA: La variable Estímulos e incentivos para el personal que labora en el MNVCC solo aplica para: DEAMA, DEANT, DEARA, DEATA, DEBOL, DEBOY, DECAL, DECAQ, DECAS, DECAU, DECES, DECHO, DECOR, DECUN, DEGUA, DEGUN, DEGUV, DEMAG, DEMAM, DEMET, DENAR, DENOR, DEPUY, DEQUI, DERIS, DESAN, DESAP, DESUC, DETOL, DEUIL, DEURA, DEVAL, DEVAU, DEVIC, MEBAR, MEBOG, MEBUC, MECAL, MECAR, MECUC, MEMAZ, MEMOT, MENEV, MEPAS, MEPER, MEPOY, MESAN, MESOA, METIB, METUN, MEVAL, MEVAP, MEVIL, REMSA NOTA: Para la variable Porcentaje de estímulos e incentivos para el personal que labora en cargos del MNVCC, se establecen las siguientes metas: ENERO 2%, FEBRERO 4%, MARZO 6%, ABRIL 8%, MAYO 10%, JUNIO 12%, JULIO 14%, AGOSTO 16%, SEPTIEMBRE 18%, OCTUBRE 20%, NOVIEMBRE 30%, DICIEMBRE 40%	(Condecoraciones medalla al Mérito del Servicio de Vigilancia Patrullero Víctor Manuel Chúa Fonseca otorgadas + Condecoraciones otorgadas a policías del servicio de vigilancia por parte de los entes territoriales + Distintivo de Vigilancia otorgado al personal de los cargos de vigilancia, Comandante de Estación, CAI, patrulla, subestación, integrante de patrulla, Subcomandante de Estación + Felicitación otorgada al funcionario del MNVCC seleccionado como personaje del año + Felicitación otorgada al funcionario del MNVCC seleccionado como personaje del mes + Funcionarios de vigilancia condecorados con Medalla servicios distinguidos + Funcionarios del servicio de vigilancia beneficiarios con permiso para estudio + Funcionarios del servicio de vigilancia en comisión al exterior Comandante de Estación, CAI, patrulla, subestación, integrante de patrulla, Subcomandante de Estación)*30% + (Actividades de recreación + Exaltación de desempeño exitosos + Implementación del reglamento de bienestar policial + Otorgamiento de condecoraciones)*70%	Mensual	Encuestas Portal de Servicios Internos Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH)	CENOP	89,20%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Calidad de la evaluación del desempeño	OE1	Indicador que mide la oportunidad y celeridad en todas las etapas del proceso de evaluación del desempeño, garantizando el cumplimiento normativo de los derechos y deberes de los intervinientes. Se controla el diligenciamiento de la evaluación del desempeño que corresponde al formulario II de desempeño con dos (02) anotaciones mínimo mensual y concertación de la gestión vigente. Por otra parte, la gestión de las autoridades evaluadoras frente a las reclamaciones realizadas. NOTA: la fórmula de las variables "Funcionarios con concertación de la gestión vigente" y "Funcionarios con formulario II de seguimiento actualizado con mínimo 2 anotaciones manuales mensuales", corresponde al cumplimiento que obtenga la unidad igual o mayor al 99% de lo contrario será cero 0% y la formula de la variable "Anotaciones reclamadas contestadas" se establece: (Anotaciones reclamadas contestadas / Total de reclamaciones realizadas) * 100	(Funcionarios con formulario II de seguimiento actualizado con mínimo 2 anotaciones manuales mensuales * 33,33%) + (Funcionarios con concertación de la gestión vigente * 33,33%) + (Anotaciones reclamadas contestadas * 33,34%)	Mensual	PSI - Módulo EVA	CODEH	98,47%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH – NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Resultado satisfacción del clima laboral	OE 1	Indicador que mide el resultado de la gestión y el impacto de las acciones para el fortalecimiento del Clima organizacional en cada unidad. Es importante mencionar que es una evaluación de la percepción del funcionario frente a lo descrito. NOTA: "Resultado de satisfacción del clima laboral, teniendo en cuenta la población participante".	Resultado de satisfacción del clima laboral, teniendo en cuenta la población participante	Semestral	Portal de Servicios Interno (PSI)	CENOP	85,44%	Hacia Arriba	100,00%						100,00%					
								CODEH			100,00%						100,00%					
								COEST			100,00%						100,00%					
								DEAMA			100,00%						100,00%					
								DEANT			100,00%						100,00%					
								DEARA			100,00%						100,00%					
								DEATA			100,00%						100,00%					
								DEBOL			100,00%						100,00%					
								DEBOY			100,00%						100,00%					
								DECAL			100,00%						100,00%					
								DECAQ			100,00%						100,00%					
								DECAS			100,00%						100,00%					
								DECAU			100,00%						100,00%					
								DECES			100,00%						100,00%					
								DECHO			100,00%						100,00%					
								DECOR			100,00%						100,00%					
								DECUN			100,00%						100,00%					
								DEGUA			100,00%						100,00%					
								DEGUN			100,00%						100,00%					
								DEGUV			100,00%						100,00%					
								DEMAG			100,00%						100,00%					
								DEMAM			100,00%						100,00%					
								DEMET			100,00%						100,00%					
								DENAR			100,00%						100,00%					
								DENOR			100,00%						100,00%					
								DEPUY			100,00%						100,00%					
								DEQUI			100,00%						100,00%					
								DERIS			100,00%						100,00%					
								DESAN			100,00%						100,00%					
								DESAP			100,00%						100,00%					
								DESUC			100,00%						100,00%					
								DETOL			100,00%						100,00%					
								DEUIL			100,00%						100,00%					
								DEURA			100,00%						100,00%					
								DEVAL			100,00%						100,00%					
								DEVAU			100,00%						100,00%					
								DEVIC			100,00%						100,00%					
								DIASE			100,00%						100,00%					
								DIBIE			100,00%						100,00%					
								DICAR			100,00%						100,00%					
								DIEPO			100,00%						100,00%					
								DIFRA			100,00%						100,00%					
								DIJIN			100,00%						100,00%					
								DILOF			100,00%						100,00%					
								DINCO			100,00%						100,00%					
								DIPOL			100,00%						100,00%					
								DIPON			100,00%						100,00%					
								DIPRO			100,00%						100,00%					
								DIRAN			100,00%						100,00%					
								DISAN			100,00%						100,00%					
								DITAH			100,00%						100,00%					
								DITRA			100,00%						100,00%					
								ECSAN			100,00%						100,00%					
								ESAGU			100,00%						100,00%					
								ESANA			100,00%						100,00%					
								ESAND			100,00%						100,00%					
								ESANT			100,00%						100,00%					
								ESAVI			100,00%						100,00%					
								ESBOL			100,00%						100,00%					
								ESCAR			100,00%						100,00%					
								ESCEQ			100,00%						100,00%					
								ESCER			100,00%						100,00%					
								ESCIC			100,00%						100,00%					
								ESECU			100,00%						100,00%					
								ESEVI			100,00%						100,00%					
								ESGAC			100,00%						100,00%					
								ESGON			100,00%						100,00%					
								ESINC			100,00%						100,00%					
								ESJIM			100,00%						100,00%					
								ESMAC			100,00%						100,00%					
								ESMEB			100,00%						100,00%					
								ESPOL			100,00%						100,00%					
								ESPRO			100,00%						100,00%					
								ESRAN			100,00%						100,00%					
								ESREY			100,00%						100,00%					
								ESSUM			100,00%						100,00%					
								ESTIC			100,00%						100,00%					
								ESVEL			100,00%						100,00%					
								INGER			100,00%						100,00%					
								JENAR			100,00%						100,00%					
								JEDEH			100,00%						100,00%					
								JESEP			100,00%						100,00%					
								MEBAR			100,00%						100,00%					
								MEBOG			100,00%						100,00%					
								MEBUC			100,00%						100,00%					
								MECAL			100,00%						100,00%					
								MECAR			100,00%						100,00%					
								MECUC			100,00%						100,00%					
								MEMAZ			100,00%						100,00%					
								MEMOT			100,00%						100,00%					
								MENEV			100,00%						100,00%					
								MEPAS			100,00%						100,00%					
								MEPER			100,00%						100,00%					
								MEPOY			100,00%						100,00%					
								MESAN.			100,00%						100,00%					
								MESOA			100,00%						100,00%					
								METIB			100,00%						100,00%					
								METUN			100,00%						100,00%					
								MEVAL			100,00%						100,00%					
								MEVAP			100,00%						100,00%					
								MEVIL			100,00%						100,00%					
								OCINT			100,00%						100,00%					
								OFPLA			100,00%						100,00%					
								OFTIC			100,00%						100,00%					
								ORECI			100,00%						100,00%					
								POLFA			100,00%						100,00%					
								REGI1			100,00%						100,00%					
								REGI2			100,00%						100,00%					
								REGI3			100,00%						100,00%					
								REGI4			100,00%						100,00%					
								REGI5			100,00%						100,00%					
								REGI6			100,00%						100,00%					
								REGI7			100,00%						100,00%					
								REGI8			100,00%						100,00%					
								REMSA			100,00%						100,00%					
								SEGEN			100,00%						100,00%					
								SUDIR			100,00%						100,00%					
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100,00%						100,00%					

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Turnos de Franquicia	OE 1	Indicador que mide la percepción frente al otorgamiento de franquicia a nivel nacional. NOTA: la variable "Resultado encuesta de turnos de franquicia del personal perteneciente al MNVCC", aplica solo para las siguientes unidades: DEAMA, DEANT, DEARA, DEATA, DEBOL, DEBOY, DECAL, DECAQ, DECAS, DECAU, DECES, DECHO, DECOR, DECUN, DEGUA, DEGUN, DEGUV, DEMAG, DEMAM, DEMET, DENAR, DENOR, DEPUY, DEQUI, DERIS, DESAN, DESAP, DESUC, DETOL, DEUIL, DEURA, DEVAL, DEVAU, DEVIC, MEBAR, MEBOG, MEBUC, MECAL, MECAR, MECUC, MEMAZ, MEMOT, MENEV, MEPAS, MEPER, MEPOY, MESAN, MESOA, METIB, METUN, MEVAL, MEVAP, MEVIL, REMSA	(Resultado encuesta de turnos de franquicia del personal perteneciente al MNVCC * 30%)+(Resultado encuesta de franquicia de descanso del personal * 70%)	Mensual	Portal de Servicios Interno (PSI)	CENOP	92,50%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Inducción y entrenamiento al cargo	OE 1	Indicador que mide el cumplimiento de la realización de la inducción y el entrenamiento al cargo a los funcionarios, de acuerdo a los parámetros establecidos. NOTA: la meta correspondiente de las variables internas, corresponde a: Personal que aprueba la evaluación de conocimientos adquiridos en la inducción: totalidad del personal que cumplió traslado o fue destinado. Personal que realizó la encuesta de satisfacción del entrenamiento al cargo: totalidad de personal que fue objeto de traslado, destinación, migración y/o rotación interna.	(Personal que aprueba la evaluación de conocimientos adquiridos en la inducción * 50%) + (Personal que realizó la encuesta de satisfacción del entrenamiento al cargo * 50%)	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH) Portal de Servicios Interno (PSI)	CENOP	96,22%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Novedades reportadas por las unidades en el acta de revisión de pre - nomina	OE 1	Indicador que busca la actualización constante en las bases de datos institucionales, por medio de los análisis de sistemas que generaran los reportes y ubicaran las novedades que no fueron presentadas en el acta por parte de las unidades. NOTA: las novedades que se materialicen, deben estar ligadas a una afectación nominal, donde se evidencia que se liquidó erróneamente emolumentos, bien sea por manipulación directa o tras el ingreso de una novedad administrativa que incida en el salario, así mismo, tener en cuenta que aunque la validación del indicador es mensual, será evaluada desde el proceso de nómina anterior al que se está ejecutando.	(Cantidad de funcionarios sin novedad evidenciada en la liquidación de la pre nómina / Planta de personal) *100	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH Sistema de Información Liquidación Salarial - LSI	CENOP	100%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Traslados Cumplidos	OE 1	Indicador que mide el cumplimiento a los traslados ordenados de manera acumulada y autorizados por el mando institucional, mediante acto administrativo.	((Traslados ordenados por O.A.P. - Traslados presentados inoportunamente durante la vigencia) / Traslados ordenados por O.A.P.) * 100	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH	CENOP	99,77%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Gestión en el envío de hojas de servicio	OE 1	Indicador que mide el desempeño de los distintos factores que corresponden a la administración de las actividades de retiros. NOTA: el indicador será acumulado, teniendo en cuenta que las notificaciones de retiro se realizan en ocasiones en los últimos días del mes, estableciéndose que el envío de la historia laboral pasara al mes siguiente.	[(Historias laborales llegadas en los términos establecidos posterior a la notificación de retiro (acumulado) / Total personal retirado durante el periodo (acumulado))*100]*50% + [(Total de Hojas de servicio enviadas oportunamente en (n) días DITAH – Total de Hojas de servicio enviadas extemporáneamente en (n) días DITAH – Novedades en el envío de las hojas de servicio) / Total de Hojas de servicio enviadas oportunamente en (n) días DITAH) * 100]*50%	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH	CENOP	96,44%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Cumplimiento al plan vacacional	OE 1	Indicador que mide el cumplimiento al plan vacacional, como elemento importante para la calidad de vida del personal y de sus familias.. NOTA 1: la variable "Cumplimiento al plan vacacional", se evalúa de manera mensual y meta se define según la cantidad de personal inscrito en el módulo de vacaciones. NOTA 2: para evaluación de la variable de "Derogaciones y/o modificaciones injustificadas", en nivel central se tomará el cumplimiento promedio de las unidades a nivel nacional y su meta será el 100% de manera mensual. NOTA 3: para evaluación de la variable de "Derogaciones y/o modificaciones injustificadas", en las unidades a nivel país se tendrá como meta 0 novedades de manera mensual y para el indicador medido al proceso será según la nota 2.	(Cumplimiento al plan vacacional * 70%) + (Derogaciones y/o modificaciones injustificadas * 30%)	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH Portal de Servicios Interno - PSI / Módulo de Vacaciones	CENOP	100%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN.			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Reducción de periodos vacacionales	OE 1	Indicador que mide la disminución de tiempos de periodos vacacionales acumulados y salvoconductos sin publicar. NOTA: la variable "Reducción periodos vacacionales", tiene como porcentaje máximo de personal con más de 2 periodos de vacaciones mensual: ENE: 3.00%, FEB: 2.77%, MAR: 2.55%, ABR: 2.32%, MAY: 2.09%, JUN: 1.86%, JUL: 1.64%, AGO: 1.41%, SEP: 1.18%, OCT: 0.95%, NOV: 0.73%, DIC: 0.50% NOTA: para la reducción de periodos vacacionales se incluye lo dispuesto a través del memorando GM-2024-011994-DIPON. NOTA: para evaluación de la variable de "Salvoconductos pendientes por publicar", en el despliegue se tendrá como meta 0 novedades de manera mensual. NOTA: Los salvoconductos que en la suma entre días pendientes por disfrutar y días pendientes por publicar, sumen menos de dos periodos vacacionales (+59 Uniformados) afectaran la medición del indicador después del día quince (15) de creados. NOTA: Los salvoconductos que en la suma de días pendientes por disfrutar y días pendientes por publicar, sumen más de dos periodos vacacionales (+59 uniformados) y así mismo, cuenten con más de dos (02) días de creados sin publicar serán tenidos en cuenta para la afectación de la variable de "Reducción de periodos vacacionales" y a su vez no contaran de manera negativa en la variable "Salvoconductos pendientes por publicar".	[(1-((Porcentaje de personal con dos (02) periodos de vacaciones o más – Porcentaje máximo de personal con dos (02) periodos de vacaciones o más) / Porcentaje máximo de personal con dos (02) periodos de vacaciones o más)) * 100] * 70% + (Salvoconductos pendientes por publicar) * 30%	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH Portal de Servicios Interno - PSI / Módulo de Vacaciones	CENOP	100%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Registros a la identificación policial y placa chip	OE 1	Indicador que mide la disminución de las novedades presentadas en los registros de beneficiarios y vinculo policial, asimismo, la desactivación y revista de placas chip de identificación policial con chip. NOTA 1: Licencias de maternidad o paternidad y Vinculo policial • Licencias de maternidad o paternidad: Inconsistencia que trata del personal en servicio activo que salió con licencia de maternidad o paternidad y no realizaron el ingreso de sus hijos en el Sistema de Información para la Administración de Talento Humano (SIATH) en la tabla de beneficiarios. • Vinculo policial: Inconsistencia que trata sobre las novedades del personal que tiene vinculo policial y el compañero(a) o cónyuge figura soltero (a) o no coinciden su estado civil. NOTA 2: Personal retirado con placa activa, placa desactivada pendiente por devolución y placa sin revista mayor a un año. • Personal retirado con placa activa: Funcionario retirado del servicio activo que figura con placa chip activa en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH). • Placa desactivada pendiente por devolución "placas chip que fueron desactivadas en las unidades por diferentes causales y no han sido enviadas al grupo de identificación policial de la Dirección de Talento Humano. • Placa sin revista mayor a un año: Placas de identificación Policial con chip que no reporta revista en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano – SIATH durante un periodo superior a un año. NOTA 3: Para la evaluación de cada Herramienta de Seguimiento, se tendrán en cuenta las novedades que se presenten hasta el día quince (15) del mes evaluable y se medirá teniendo en cuenta su disminución total. NOTA 4: Las novedades que se presenten con placas de identificación policial por casos de perdida, hurto y daño en las que se adelanten las actuaciones administrativas de acuerdo a lo contemplado en la normativa vigente, serán informadas a esta Dirección mediante comunicación oficial, si después de noventa (90) días no ha sido subsanada se incluirá dentro de las inconsistencias del periodo evaluable. • Las novedades de personal retirado con placa activa donde el funcionario no hizo presentación por traslado, se deberán remitir a la última unidad laboral e informar a esta Dirección mediante comunicado oficial para realizar la actualización. NOTA 5: la meta para la evaluación en el despliegue corresponde a cero (0) novedades y en nivel central se tomara como cumplimiento el promedio del resultado de las unidades a nivel nacional.	(Licencias de Paternidad, Maternidad y Vinculo Policía * 50%)+(Personal retirado con placa activa, placas desactivadas pendientes por devolución y sin revista mayor a un año * 50%)	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH	CENOP	99,57%	Hacia Arriba	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								CODEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								COEST			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEAMA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEARA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEATA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEBOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECES			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECHO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DECUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEGUV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMAM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEMET			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DENOR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEPUY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEQUI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DERIS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DESUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DETOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEUIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEURA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVAU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DEVIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIASE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIBIE			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DICAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIEPO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIFRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIJIN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DILOF			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DINCO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DIRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DISAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITRA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ECSAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAGU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAND			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESANT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESAVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESBOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCEQ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESCIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESECU			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESEVI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESGON			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESINC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESJIM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMAC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESMEB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPOL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESPRO			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESRAN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESREY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESSUM			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ESVEL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								INGER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JENAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JEDEH			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								JESEP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBOG			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEBUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECAR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MECUC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMAZ			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEMOT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MENEV			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPAS			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPER			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEPOY			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESAN,			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MESOA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METIB			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								METUN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVAP			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								MEVIL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OCINT			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFPLA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								OFTIC			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								ORECI			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								POLFA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI1			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI2			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI3			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI4			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI5			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI6			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI7			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REGI8			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								REMSA			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SEGEN			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								SUDIR			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
								DITAH- NIVEL CENTRAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Control y gestión de las historias laborales	OE 1	Indicador que mide el envío oportuno de las historias laborales por traslado y/o destinación (15 días), asignación del número único de identificación para la historia laboral (20 días) y perdida y/o daño de historias laborales en el nivel central y en las unidades policiales. NOTA: para el nivel central la calificación de las variables del indicador: perdida o daño de historias laborales, asignación número único para la identificación de la historia laboral (NUIHL) y envío oportuno de las historias laborales, su cumplimiento se obtendrá del promedio total de los resultados de las unidades a nivel nacional. NOTA: para el nivel desconcentrado la calificación de las variables del indicador: perdida o daño de historias laborales, asignación número único para la identificación de la historia laboral (NUIHL) y envío oportuno de las historias laborales, en el despliegue se tendrá como meta 0 novedades de manera mensual.	(Historias laborales sin envío oportuno * 30%) + (Historias laborales sin asignación de Número Único para la Identificación de la Historia Laboral (NUIHL) * 30%) + (Perdida o daño de historias laborales * 40%)	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH	99,48%	Hacia Arriba
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Optimización de la reubicación laboral	OE 1	Indicador que mide el desempeño de la actividad de reubicación laboral, desde el envío de la documentación requerida por parte de las unidades y la publicación mediante acto administrativo (O.A.P.) del personal que envía la documentación para la reubicación laboral. NOTA: La evaluación para el nivel central: (cantidad de funcionarios no aptos con sugerencia reubicados por O.A.P / Cantidad de funcionarios con la documentación completa para el trámite de reubicación laboral mes vencido) * 100	(Cantidad de funcionarios con la documentación completa para el trámite de reubicación laboral que cumplan con los cuatro meses de apelación más los tres meses que la Dirección de Talento Humano autoriza para reunir la documentación y enviarla a nivel central / Funcionarios declarados no aptos con sugerencia de reubicación laboral que cumplan con los cuatro meses de apelación, más los tres meses que la Dirección de Talento Humano autoriza para reunir la documentación y enviarla a nivel central) * 100	Trimestral	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH	NA	Hacia Arriba

Control y gestión de las historias laborales (Mensual):

CENOP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
CODEH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
COEST	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEAMA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEANT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEARA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEATA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEBOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEBOY	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAQ	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECES	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECHO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECUN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEGUA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEGUN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEGUV	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEMAG	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEMAM	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEMET	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DENAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DENOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEPUY	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEQUI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DERIS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DESAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DESAP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DESUC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DETOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEUIL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEURA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEVAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEVAU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEVIC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIASE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIBIE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DICAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIEPO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIFRA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIJIN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DILOF	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DINCO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIPOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIPON	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIPRO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIRAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DISAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITRA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ECSAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESAGU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESANA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESAND	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESANT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESAVI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESBOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESCAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESCEQ	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESCER	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESCIC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESECU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESEVI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESGAC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESGON	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESINC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESJIM	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESMAC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESMEB	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESPOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESPRO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESRAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESREY	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESSUM	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESTIC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESVEL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
INGER	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
JENAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
JEDEH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
JESEP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEBAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEBOG	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEBUC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MECAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MECAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MECUC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEMAZ	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEMOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MENEV	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEPAS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEPER	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEPOY	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MESAN,	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MESOA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
METIB	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
METUN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEVAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEVAP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEVIL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OCINT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OFPLA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OFTIC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ORECI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
POLFA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI2	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI3	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI4	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI5	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI6	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI7	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI8	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REMSA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SEGEN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SUDIR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH- NIVEL CENTRAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Optimización de la reubicación laboral (Trimestral):

CENOP	100%	100%	100%	100%
CODEH	100%	100%	100%	100%
COEST	100%	100%	100%	100%
DEAMA	100%	100%	100%	100%
DEANT	100%	100%	100%	100%
DEARA	100%	100%	100%	100%
DEATA	100%	100%	100%	100%
DEBOL	100%	100%	100%	100%
DEBOY	100%	100%	100%	100%
DECAL	100%	100%	100%	100%
DECAQ	100%	100%	100%	100%
DECAS	100%	100%	100%	100%
DECAU	100%	100%	100%	100%
DECES	100%	100%	100%	100%
DECHO	100%	100%	100%	100%
DECOR	100%	100%	100%	100%
DECUN	100%	100%	100%	100%
DEGUA	100%	100%	100%	100%
DEGUN	100%	100%	100%	100%
DEGUV	100%	100%	100%	100%
DEMAG	100%	100%	100%	100%
DEMAM	100%	100%	100%	100%
DEMET	100%	100%	100%	100%
DENAR	100%	100%	100%	100%
DENOR	100%	100%	100%	100%
DEPUY	100%	100%	100%	100%
DEQUI	100%	100%	100%	100%
DERIS	100%	100%	100%	100%
DESAN	100%	100%	100%	100%
DESAP	100%	100%	100%	100%
DESUC	100%	100%	100%	100%
DETOL	100%	100%	100%	100%
DEUIL	100%	100%	100%	100%
DEURA	100%	100%	100%	100%
DEVAL	100%	100%	100%	100%
DEVAU	100%	100%	100%	100%
DEVIC	100%	100%	100%	100%
DIASE	100%	100%	100%	100%
DIBIE	100%	100%	100%	100%
DICAR	100%	100%	100%	100%
DIEPO	100%	100%	100%	100%
DIFRA	100%	100%	100%	100%
DIJIN	100%	100%	100%	100%
DILOF	100%	100%	100%	100%
DINCO	100%	100%	100%	100%
DIPOL	100%	100%	100%	100%
DIPON	100%	100%	100%	100%
DIPRO	100%	100%	100%	100%
DIRAN	100%	100%	100%	100%
DISAN	100%	100%	100%	100%
DITAH	100%	100%	100%	100%
DITRA	100%	100%	100%	100%
ECSAN	100%	100%	100%	100%
ESAGU	100%	100%	100%	100%
ESANA	100%	100%	100%	100%
ESAND	100%	100%	100%	100%
ESANT	100%	100%	100%	100%
ESAVI	100%	100%	100%	100%
ESBOL	100%	100%	100%	100%
ESCAR	100%	100%	100%	100%
ESCEQ	100%	100%	100%	100%
ESCER	100%	100%	100%	100%
ESCIC	100%	100%	100%	100%
ESECU	100%	100%	100%	100%
ESEVI	100%	100%	100%	100%
ESGAC	100%	100%	100%	100%
ESGON	100%	100%	100%	100%
ESINC	100%	100%	100%	100%
ESJIM	100%	100%	100%	100%
ESMAC	100%	100%	100%	100%
ESMEB	100%	100%	100%	100%
ESPOL	100%	100%	100%	100%
ESPRO	100%	100%	100%	100%
ESRAN	100%	100%	100%	100%
ESREY	100%	100%	100%	100%
ESSUM	100%	100%	100%	100%
ESTIC	100%	100%	100%	100%
ESVEL	100%	100%	100%	100%
INGER	100%	100%	100%	100%
JENAR	100%	100%	100%	100%
JEDEH	100%	100%	100%	100%
JESEP	100%	100%	100%	100%
MEBAR	100%	100%	100%	100%
MEBOG	100%	100%	100%	100%
MEBUC	100%	100%	100%	100%
MECAL	100%	100%	100%	100%
MECAR	100%	100%	100%	100%
MECUC	100%	100%	100%	100%
MEMAZ	100%	100%	100%	100%
MEMOT	100%	100%	100%	100%
MENEV	100%	100%	100%	100%
MEPAS	100%	100%	100%	100%
MEPER	100%	100%	100%	100%
MEPOY	100%	100%	100%	100%
MESAN,	100%	100%	100%	100%
MESOA	100%	100%	100%	100%
METIB	100%	100%	100%	100%
METUN	100%	100%	100%	100%
MEVAL	100%	100%	100%	100%
MEVAP	100%	100%	100%	100%
MEVIL	100%	100%	100%	100%
OCINT	100%	100%	100%	100%
OFPLA	100%	100%	100%	100%
OFTIC	100%	100%	100%	100%
ORECI	100%	100%	100%	100%
POLFA	100%	100%	100%	100%
REGI1	100%	100%	100%	100%
REGI2	100%	100%	100%	100%
REGI3	100%	100%	100%	100%
REGI4	100%	100%	100%	100%
REGI5	100%	100%	100%	100%
REGI6	100%	100%	100%	100%
REGI7	100%	100%	100%	100%
REGI8	100%	100%	100%	100%
REMSA	100%	100%	100%	100%
SEGEN	100%	100%	100%	100%
SUDIR	100%	100%	100%	100%
DITAH-NIVELCENTRAL	100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Reconocimiento de viáticos	OE 1	Herramienta de Seguimiento que mide el reconocimiento oportuno de los viáticos generados en las comisiones transitorias al interior del país. NOTA 1: soportes documentales para el reconocimiento de los viáticos o certificación expedida por la unidad en la cual se indique cuáles y cuántas comisiones no causan este derecho. NOTA 2: se tendrá como referencia evaluar las comisiones del servicio cuya fecha de finalización sea superior a 45 días. NOTA 3: excepciones que se presentan cuando la unidad haya requerido formalmente al funcionario comisionado mínimo tres veces para que allegue el soporte documental (constancia de permanencia) y no se obtenga respuesta del mismo. La unidad deberá informar la novedad mediante comunicación oficial relacionando acta de comité CRAET donde se exponga la situación. Nota 4: la Dirección de Educación Policial asumirá la medición de la Herramienta de Seguimiento de manera general en las Escuelas de Formación y Centros de Instrucción	(Total de reconocimientos de viáticos de comisiones del servicio dentro del país con acto administrativo publicados en el sistema / Total de comisiones del servicio dentro del país publicadas en el sistema con proyección de reconocimiento de viáticos y con un inicio de trámite 45 días al finalizar la comisión) * 100	Trimestral	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano - SIATH Sistema Integrado de Información Financiera SIIF - Nación	CODEH COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIFRA DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPON DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA INGER JEDEH JENAR JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC ORECI POLFA REGI1 REGI2 REGI3 REGI4 REGI5 REGI6 REGI7 REGI8 REMSA SEGEN SUDIR DITAH – NIVEL CENTRAL	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Control expedición de tiquetes aéreos utilizados y no utilizados	OE 1	Herramienta de Seguimiento que establece el control en la expedición y utilización de los tiquetes aéreos y terrestres entregados a funcionarios, con el fin de disminuir los costos por penalización en pasajes aéreos y desgaste administrativo para el caso de los pasajes terrestres. NOTA: Excepciones que se presentan por la misionalidad de la Policía Nacional o fuerza mayor o caso fortuito así: 1. Enfermedad: con soporte médico, excusa – epicrisis. 2. Cancelación de vuelos: por causa de la aerolínea. 3. Cancelación por diligencias judiciales: soportadas mediante documento. 4. Cuando el tiquete sea reexpedido y el funcionario asume la penalidad. 5. Calamidad familiar: enmarcada en el reglamento de bienestar Laboral de la Policía Nacional de Colombia. 6. Orden expresa por el señor Director (a) o señor Subdirector (a) de la Policía Nacional mediante comunicado oficial, memorandos, directivas y actos administrativos sobre modificaciones y cambios de ordenes. 7. Retiro del funcionario: cuando el funcionario al que se expida el tiquete solicite el retiro voluntario y no realice el desplazamiento. NOTA: Para evidenciar los tiquetes no utilizados, con el fin de tomar acciones administrativas y la información para evaluación se tomará mes vencido en atención a la revisión de la facturación emitida por la empresa contratante. NOTA: para la evaluación del despliegue del proceso se tomará como cumplimiento el 100% de los pasajes expedidos, si no se cumple mencionado porcentaje su valor será igual a 0%.	(Total de pasajes Utilizados/Total de Pasajes Expedidos) * 100	Mensual	Grupo comisiones, pasajes y viáticos DITAH	CENOP CODEH COEST DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUA DEGUN DEGUV DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAN DESAP DESUC DETOL DEUIL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC DIASE DIBIE DICAR DIEPO DIFRA DIJIN DILOF DINCO DIPOL DIPON DIPRO DIRAN DISAN DITAH DITRA ECSAN ESAGU ESANA ESAND ESANT ESAVI ESBOL ESCAR ESCEO ESCER ESCIC ESECU ESEVI ESGAC ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESMEB ESPOL ESPRO ESRAN ESREY ESSUM ESTIC ESVEL INGER JENAR JEDEH JESEP MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC MEMAZ MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN, MESOA METIB METUN MEVAL MEVAP MEVIL OCINT OFPLA OFTIC ORECI POLFA REGI1 REGI2 REGI3 REGI4 REGI5 REGI6 REGI7 REGI8 REMSA SEGEN SUDIR DITAH- NIVEL CENTRAL	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Ubicación laboral	OE 1	Indicador que mide según los registros extractados automáticamente del SIATH, el control de diferentes factores que afectan la adecuada ubicación laboral del personal, su medición se realiza a través de las siguientes variables: 1. Cumplimiento a las vacantes del MNVCC: Meta: obtener el 100% de evaluación. 2. Control de inconsistencias de ubicación laboral en la unidad: Meta: obtener el 100% de evaluación. 3. Personal en cumplimiento al perfil del cargo y en el grado requerido en el mismo: Meta: obtener el 100% de evaluación. NOTA: 1. En la variable "Personal en cumplimiento al perfil del cargo y en el grado requerido en el mismo", el cumplimiento al perfil del cargo se afecta cuando el funcionario se encuentra en un estado de avance o debilidad o el grado no es el establecido en el manual de funciones para el cargo. 2. En la variable "Cumplimiento a las vacantes del MNVCC, la calificación se realizará solo a las Metropolitanas, Departamentos de Policía y demás unidades que tengan el servicio del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes; Se descuenta de las vacantes del MNVCC, el numero de funcionarios con los cargos de Comandante Patrulla de Vigilancia e Integrante Patrulla de Vigilancia que se encuentren realizando curso de ascenso y tenga publicado cargo de Estudiante.	(Cumplimiento a las vacantes del MNVCC * 50%) + (Control de inconsistencias de ubicación laboral en la unidad *25%) + (Personal en cumplimiento al perfil del cargo y en el grado requerido en el mismo * 25%)	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano SIATH	(ver unidades abajo)	95,83%	Hacia Arriba	(ver valores abajo)

CODEH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
COEST	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEAMA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEANT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEARA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEATA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEBOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEBOY	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAQ	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECAU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECES	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECHO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DECUN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEGUA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEGUN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEGUV	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEMAG	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEMAM	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEMET	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DENAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DENOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEPUY	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEQUI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DERIS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DESAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DESAP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DESUC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DETOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEUIL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEURA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEVAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEVAU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DEVIC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIASE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIBIE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DICAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIEPO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIFRA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIJIN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DILOF	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DINCO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIPOL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIPON	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIPRO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DIRAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DISAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITRA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
INGER	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
JEDEH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
JENAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
JESEP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEBAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEBOG	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEBUC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MECAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MECAR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MECUC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEMAZ	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEMOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MENEV	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEPAS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEPER	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEPOY	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MESAN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MESOA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
METIB	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
METUN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEVAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEVAP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
MEVIL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OCINT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OFPLA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OFTIC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ORECI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
POLFA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI2	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI3	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI4	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI5	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI6	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI7	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REGI8	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
REMSA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SEGEN	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SUDIR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
DITAH – NIVEL CENTRAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Rotación Interna	OE 1	Indicador que mide según los registros extractados automáticamente del SIATH, el control de diferentes factores que afectan el cambio del personal entre las dependencias y cargos de las unidades policiales, su medición se realiza de forma acumulativa y a través de las siguientes variables: Nota: se descuentan las rotaciones internas ejecutadas en las siguientes situaciones, atendiendo que aportan a la calidad de vida del funcionario o cuando llega a la unidad: a. Ajustes TOP. b. Situación administrativa del funcionario. c. Primer cargo unidad (recién trasladados). d. Ingreso o salida unidad Rotación Recurrente. e. Convocatoria del servicio misional f. Cambio de dependencia del personal MNVCC, que continua en los cargos: Cdte Estación y subestación, Subcdte Estación y Subestación, cdte CAI, Comandante e Integrante Patrulla de Vigilancia Nota: si el cumplimiento de la meta supera el 100% este valor se normalizará en 100% y si el valor es inferior al 0% este valor se normalizará en 0%.	(Número de personal trasladado internamente acumulado depurado /Total planta de personal profesional)*100	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano SIATH	CODEH	121,79%	Hacia Abajo	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								COEST			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEAMA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEANT			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEARA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEATA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEBOL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEBOY			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECAL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECAQ			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECAS			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECAU			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECES			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECHO			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECOR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DECUN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEGUA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEGUN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEGUV			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEMAG			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEMAM			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEMET			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DENAR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DENOR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEPUY			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEQUI			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DERIS			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DESAN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DESAP			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DESUC			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DETOL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEUIL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEURA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEVAL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEVAU			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DEVIC			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIASE			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIBIE			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DICAR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIEPO			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIFRA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIJIN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DILOF			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DINCO			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIPOL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIPON			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIPRO			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DIRAN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DISAN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DITAH			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DITRA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								INGER			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								JEDEH			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								JENAR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								JESEP			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEBAR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEBOG			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEBUC			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MECAL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MECAR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MECUC			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEMAZ			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEMOT			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MENEV			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEPAS			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEPER			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEPOY			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MESAN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MESOA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								METIB			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								METUN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEVAL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEVAP			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								MEVIL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								OCINT			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								OFPLA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								OFTIC			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								ORECI			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								POLFA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI1			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI2			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI3			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI4			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI5			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI6			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI7			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REGI8			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								REMSA			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								SEGEN			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								SUDIR			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
								DITAH – NIVEL CENTRAL			2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Subtenientes y Patrulleros recién egresados y destinados a Jefaturas, Oficinas Asesoras, Direcciones, Regiones, Metropolitanas, Departamentos de Policía y Escuelas de Formación con menos de 2 años de antigüedad en cargo administrativo.	OE1	Herramienta de Seguimiento que permite establecer la cantidad de Subtenientes y Patrulleros recién egresados y destinados a Jefaturas, Oficinas Asesoras, Direcciones, Regiones, Metropolitanas, Departamentos de Policía y Escuelas de Formación con menos de 2 años de antigüedad en cargo administrativo, se establece en cumplimiento a la Ley 2179 del 31/12/2021 a. Artículo 13, Parágrafo 2: El personal de Oficiales que ingrese al escalafón será destinado a prestar sus servicios de manera exclusiva en cargos operativos de los procesos misionales por un tiempo mínimo de dos (2) años. b. Artículo 23, Parágrafo 2: El personal de Patrulleros de Policía que ingrese al escalafón será destinado a prestar sus servicios de manera exclusiva en cargos operativos de los procesos misionales por un tiempo mínimo de dos (2) años.	Total de Subtenientes y Patrulleros recién egresados y destinados a Jefaturas, Oficinas Asesoras, Direcciones, Regiones, Metropolitanas, Departamentos de Policía y Escuelas de Formación con menos de 2 años de antigüedad en cargo administrativo.	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano SIATH	CODEH	N/A	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento											
								COEST														
								DEAMA														
								DEANT														
								DEARA														
								DEATA														
								DEBOL														
								DEBOY														
								DECAL														
								DECAQ														
								DECAS														
								DECAU														
								DECES														
								DECHO														
								DECOR														
								DECUN														
								DEGUA														
								DEGUN														
								DEGUV														
								DEMAG														
								DEMAM														
								DEMET														
								DENAR														
								DENOR														
								DEPUY														
								DEQUI														
								DERIS														
								DESAN														
								DESAP														
								DESUC														
								DETOL														
								DEUIL														
								DEURA														
								DEVAL														
								DEVAU														
								DEVIC														
								DIASE														
								DIBIE														
								DICAR														
								DIEPO														
								DIFRA														
								DIJIN														
								DILOF														
								DINCO														
								DIPOL														
								DIPON														
								DIPRO														
								DIRAN														
								DISAN														
								DITAH														
								DITRA														
								INGER														
								JEDEH														
								JENAR														
								JESEP														
								MEBAR														
								MEBOG														
								MEBUC														
								MECAL														
								MECAR														
								MECUC														
								MEMAZ														
								MEMOT														
								MENEV														
								MEPAS														
								MEPER														
								MEPOY														
								MESAN														
								MESOA														
								METIB														
								METUN														
								MEVAL														
								MEVAP														
								MEVIL														
								OCINT														
								OFPLA														
								OFTIC														
								ORECI														
								POLFA														
								REGI1														
								REGI2														
								REGI3														
								REGI4														
								REGI5														
								REGI6														
								REGI7														
								REGI8														
								REMSA														
								SEGEN														
								SUDIR														
								DIPON														

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Frecuencia de Accidentes de trabajo personal No Uniformado	OE 1	Indicador que mide la efectividad de las tareas de prevención de la accidentalidad laboral en los uniformados de Policía Resolución 0312 de 2019, Artículo 30 Indicadores mínimos del SST, corresponde al número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes.	(Número de accidentes de trabajo del personal No Uniformado del mes/ Planta personal No Uniformado del mes) * 100	Mensual	Resumen Comparativo		N/A	Hacia Abajo	
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Frecuencia de Accidentes de trabajo personal Uniformado	OE 1	Indicador que mide la efectividad de las tareas de prevención de la accidentalidad laboral en los uniformados de Policía Resolución 0312 de 2019, Artículo 30 Indicadores mínimos del SST, corresponde al número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes.	(Número de accidentes de trabajo del personal Uniformado del mes/ Planta personal Uniformado del mes) * 100	Mensual	Resumen Comparativo		N/A	Hacia Abajo	

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Ausentismo laboral por causa médica personal no uniformado	OE 1	Indicador que mide el índice de ausentismo laboral del personal no uniformado	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes_PERNU_PONAL / (Número de trabajadores de la unidad PERNU PONAL*22)*100	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH)	[illegible]	NA	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Ausentismo laboral por causa médica personal uniformado	OE 1	Indicador que mide el índice de ausentismo laboral del personal uniformado	Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes_UNIF / Número de trabajadores de la unidad_UNIF	Mensual	Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH)	[illegible]	NA	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Proporción de accidentes de trabajo mortales personal uniformado	Obj 1	Indicador que mide el número de accidentes de trabajo mortales en el periodo del personal uniformado en comparación con la cantidad de accidentes de trabajo.	(Número de accidentes de trabajo mortales del personal uniformado que se presentaron en el periodo / número de accidentes de trabajo que se presentaron del personal uniformado en el periodo) * 100	Semestral	Recurso Compartido	[redacted]	N/A	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Proporción de accidentes de trabajo mortales personal no Uniformado	Obj 1	Indicador que mide el número de accidentes de trabajo mortales en el periodo del personal no uniformado en comparación con la cantidad de accidentes de trabajo.	(Número de accidentes de trabajo mortales del personal no uniformado que se presentaron en el periodo / número de accidentes de trabajo que se presentaron del personal no uniformado en el periodo) * 100	Semestral	Recurso Compartido	[redacted]	N/A	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Prevalencia de la Enfermedad Laboral en el personal no Uniformado	OE 1	Indicador que mide el número de casos de enfermedad laboral presentes en una población determinada en un periodo de tiempo	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo n / Promedio de trabajadores en el periodo n) por 100000	Anual	APL Positiva	CEDEC CEDEI CEDEJ CEDEK CEDEL CEDEM CEDEN CEDEO CEDEP CEDEQ CEDER CEDES CEDET CEDEU CEDEV CEDEW CEDEX CEDEY CEDEZ CEDFA CEDFB CEDFC CEDFD CEDFE CEDFF CEDFG CEDFH CEDFI CEDFJ CEDFK CEDFL CEDFM CEDFN CEDFO CEDFP CEDFQ CEDFR CEDFS CEDFT CEDFU CEDFV CEDFW CEDFX CEDFY CEDFZ CEDGA CEDGB CEDGC CEDGD CEDGE CEDGF CEDGG CEDGH CEDGI CEDGJ CEDGK CEDGL CEDGM CEDGN CEDGO CEDGP CEDGQ CEDGR CEDGS CEDGT CEDGU CEDGV CEDGW CEDGX CEDGY CEDGZ CEDHA CEDHB CEDHC CEDHD CEDHE CEDHF CEDHG CEDHH CEDHI CEDHJ CEDHK CEDHL CEDHM CEDHN CEDHO CEDHP CEDHQ CEDHR CEDHS CEDHT CEDHU CEDHV CEDHW CEDHX CEDHY CEDHZ CEDIA CEDIB CEDIC CEDID CEDIE CEDIF CEDIG CEDIH CEDII CEDIJ CEDIK CEDIL CEDIM CEDIN CEDIO CEDIP CEDIQ CEDIR CEDIS CEDIT CEDIU CEDIV CEDIW CEDIX CEDIY CEDIZ CEDJA CEDJB CEDJC CEDJD CEDJE CEDJF CEDJG CEDJH CEDJI CEDJJ CEDJK CEDJL CEDJM CEDJN CEDJO CEDJP CEDJQ CEDJR CEDJS CEDJT CEDJU CEDJV CEDJW CEDJX CEDJY CEDJZ CEDKA CEDKB CEDKC CEDKD CEDKE CEDKF CEDKG CEDKH CEDKI CEDKJ CEDKK CEDKL CEDKM CEDKN CEDKO CEDKP CEDKQ CEDKR CEDKS CEDKT CEDKU CEDKV CEDKW CEDKX CEDKY CEDKZ CEDLA CEDLB CEDLC CEDLD CEDLE CEDLF CEDLG CEDLH CEDLI CEDLJ CEDLK CEDLL CEDLM CEDLN CEDLO CEDLP CEDLQ CEDLR CEDLS CEDLT CEDLU CEDLV CEDLW CEDLX CEDLY CEDLZ CEDMA CEDMB CEDMC CEDMD CEDME CEDMF CEDMG CEDMH CEDMI CEDMJ CEDMK CEDML CEDMM CEDMN CEDMO CEDMP CEDMQ CEDMR CEDMS CEDMT CEDMU CEDMV CEDMW CEDMX CEDMY CEDMZ CEDNA CEDNB CEDNC CEDND CEDNE CEDNF CEDNG CEDNH CEDNI CEDNJ CEDNK CEDNL CEDNM CEDNN CEDNO CEDNP CEDNQ CEDNR CEDNS CEDNT CEDNU CEDNV CEDNW CEDNX CEDNY CEDNZ CEDOA CEDOB CEDOC CEDOD CEDOE CEDOF CEDOG CEDOH CEDOI CEDOJ CEDOK CEDOL CEDOM CEDON CEDOO CEDOP CEDOQ CEDOR CEDOS CEDOT CEDOU CEDOV CEDOW CEDOX CEDOY CEDOZ CEDPA CEDPB CEDPC CEDPD CEDPE CEDPF CEDPG CEDPH CEDPI CEDPJ CEDPK CEDPL CEDPM CEDPN CEDPO CEDPP CEDPQ CEDPR CEDPS CEDPT CEDPU CEDPV CEDPW CEDPX CEDPY CEDPZ CEDQA CEDQB CEDQC CEDQD CEDQE CEDQF CEDQG CEDQH CEDQI CEDQJ CEDQK CEDQL CEDQM CEDQN CEDQO CEDQP CEDQQ CEDQR CEDQS CEDQT CEDQU CEDQV CEDQW CEDQX CEDQY CEDQZ CEDRA CEDRB CEDRC CEDRD CEDRE CEDRF CEDRG CEDRH CEDRI CEDRJ CEDRK CEDRL CEDRM CEDRN CEDRO CEDRP CEDRQ CEDRR CEDRS CEDRT CEDRU CEDRV CEDRW CEDRX CEDRY CEDRZ CEDSA CEDSB CEDSC CEDSD CEDSE CEDSF CEDSG CEDSH CEDSI CEDSJ CEDSK CEDSL CEDSM CEDSN CEDSO CEDSP CEDSQ CEDSR CEDSS CEDST CEDSU CEDSV CEDSW CEDSX CEDSY CEDSZ CEDTA CEDTB CEDTC CEDTD CEDTE CEDTF CEDTG CEDTH CEDTI CEDTJ CEDTK CEDTL CEDTM CEDTN CEDTO CEDTP CEDTQ CEDTR CEDTS CEDTT CEDTU CEDTV CEDTW CEDTX CEDTY CEDTZ CEDUA CEDUB CEDUC CEDUD CEDUE CEDUF CEDUG CEDUH CEDUI CEDUJ CEDUK CEDUL CEDUM CEDUN CEDUO CEDUP CEDUQ CEDUR CEDUS CEDUT CEDUU CEDUV CEDUW CEDUX CEDUY CEDUZ CEDVA CEDVB CEDVC CEDVD CEDVE CEDVF CEDVG CEDVH CEDVI CEDVJ CEDVK CEDVL CEDVM CEDVN CEDVO CEDVP CEDVQ CEDVR CEDVS CEDVT CEDVU CEDVV CEDVW CEDVX CEDVY CEDVZ CEDWA CEDWB CEDWC CEDWD CEDWE CEDWF CEDWG CEDWH CEDWI CEDWJ CEDWK CEDWL CEDWM CEDWN CEDWO CEDWP CEDWQ CEDWR CEDWS CEDWT CEDWU CEDWV CEDWW CEDWX CEDWY CEDWZ CEDXA CEDXB CEDXC CEDXD CEDXE CEDXF CEDXG CEDXH CEDXI CEDXJ CEDXK CEDXL CEDXM CEDXN CEDXO CEDXP CEDXQ CEDXR CEDXS CEDXT CEDXU CEDXV CEDXW CEDXX CEDXY CEDXZ CEDYA CEDYB CEDYC CEDYD CEDYE CEDYF CEDYG CEDYH CEDYI CEDYJ CEDYK CEDYL CEDYM CEDYN CEDYO CEDYP CEDYQ CEDYR CEDYS CEDYT CEDYU CEDYV CEDYW CEDYX CEDYY CEDYZ CEDZA CEDZB CEDZC CEDZD CEDZE CEDZF CEDZG CEDZH CEDZI CEDZJ CEDZK CEDZL CEDZM CEDZN CEDZO CEDZP CEDZQ CEDZR CEDZS CEDZT CEDZU CEDZV CEDZW CEDZX CEDZY CEDZZ DITAH NIVEL CENTRAL	N/A	Hacia Abajo	Herramientas de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Incidencia de la Enfermedad Laboral en el personal no Uniformado	OE 1	Indicador que mide el Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "2" / Promedio de trabajadores en el periodo "2") * 100.000	Anual	APL Positiva	CEDEC CEDEI CEDEJ CEDEK CEDEL CEDEM CEDEN CEDEO CEDEP CEDEQ CEDER CEDES CEDET CEDEU CEDEV CEDEW CEDEX CEDEY CEDEZ CEDFA CEDFB CEDFC CEDFD CEDFE CEDFF CEDFG CEDFH CEDFI CEDFJ CEDFK CEDFL CEDFM CEDFN CEDFO CEDFP CEDFQ CEDFR CEDFS CEDFT CEDFU CEDFV CEDFW CEDFX CEDFY CEDFZ CEDGA CEDGB CEDGC CEDGD CEDGE CEDGF CEDGG CEDGH CEDGI CEDGJ CEDGK CEDGL CEDGM CEDGN CEDGO CEDGP CEDGQ CEDGR CEDGS CEDGT CEDGU CEDGV CEDGW CEDGX CEDGY CEDGZ CEDHA CEDHB CEDHC CEDHD CEDHE CEDHF CEDHG CEDHH CEDHI CEDHJ CEDHK CEDHL CEDHM CEDHN CEDHO CEDHP CEDHQ CEDHR CEDHS CEDHT CEDHU CEDHV CEDHW CEDHX CEDHY CEDHZ CEDIA CEDIB CEDIC CEDID CEDIE CEDIF CEDIG CEDIH CEDII CEDIJ CEDIK CEDIL CEDIM CEDIN CEDIO CEDIP CEDIQ CEDIR CEDIS CEDIT CEDIU CEDIV CEDIW CEDIX CEDIY CEDIZ CEDJA CEDJB CEDJC CEDJD CEDJE CEDJF CEDJG CEDJH CEDJI CEDJJ CEDJK CEDJL CEDJM CEDJN CEDJO CEDJP CEDJQ CEDJR CEDJS CEDJT CEDJU CEDJV CEDJW CEDJX CEDJY CEDJZ CEDKA CEDKB CEDKC CEDKD CEDKE CEDKF CEDKG CEDKH CEDKI CEDKJ CEDKK CEDKL CEDKM CEDKN CEDKO CEDKP CEDKQ CEDKR CEDKS CEDKT CEDKU CEDKV CEDKW CEDKX CEDKY CEDKZ CEDLA CEDLB CEDLC CEDLD CEDLE CEDLF CEDLG CEDLH CEDLI CEDLJ CEDLK CEDLL CEDLM CEDLN CEDLO CEDLP CEDLQ CEDLR CEDLS CEDLT CEDLU CEDLV CEDLW CEDLX CEDLY CEDLZ CEDMA CEDMB CEDMC CEDMD CEDME CEDMF CEDMG CEDMH CEDMI CEDMJ CEDMK CEDML CEDMM CEDMN CEDMO CEDMP CEDMQ CEDMR CEDMS CEDMT CEDMU CEDMV CEDMW CEDMX CEDMY CEDMZ CEDNA CEDNB CEDNC CEDND CEDNE CEDNF CEDNG CEDNH CEDNI CEDNJ CEDNK CEDNL CEDNM CEDNN CEDNO CEDNP CEDNQ CEDNR CEDNS CEDNT CEDNU CEDNV CEDNW CEDNX CEDNY CEDNZ CEDOA CEDOB CEDOC CEDOD CEDOE CEDOF CEDOG CEDOH CEDOI CEDOJ CEDOK CEDOL CEDOM CEDON CEDOO CEDOP CEDOQ CEDOR CEDOS CEDOT CEDOU CEDOV CEDOW CEDOX CEDOY CEDOZ CEDPA CEDPB CEDPC CEDPD CEDPE CEDPF CEDPG CEDPH CEDPI CEDPJ CEDPK CEDPL CEDPM CEDPN CEDPO CEDPP CEDPQ CEDPR CEDPS CEDPT CEDPU CEDPV CEDPW CEDPX CEDPY CEDPZ CEDQA CEDQB CEDQC CEDQD CEDQE CEDQF CEDQG CEDQH CEDQI CEDQJ CEDQK CEDQL CEDQM CEDQN CEDQO CEDQP CEDQQ CEDQR CEDQS CEDQT CEDQU CEDQV CEDQW CEDQX CEDQY CEDQZ CEDRA CEDRB CEDRC CEDRD CEDRE CEDRF CEDRG CEDRH CEDRI CEDRJ CEDRK CEDRL CEDRM CEDRN CEDRO CEDRP CEDRQ CEDRR CEDRS CEDRT CEDRU CEDRV CEDRW CEDRX CEDRY CEDRZ CEDSA CEDSB CEDSC CEDSD CEDSE CEDSF CEDSG CEDSH CEDSI CEDSJ CEDSK CEDSL CEDSM CEDSN CEDSO CEDSP CEDSQ CEDSR CEDSS CEDST CEDSU CEDSV CEDSW CEDSX CEDSY CEDSZ CEDTA CEDTB CEDTC CEDTD CEDTE CEDTF CEDTG CEDTH CEDTI CEDTJ CEDTK CEDTL CEDTM CEDTN CEDTO CEDTP CEDTQ CEDTR CEDTS CEDTT CEDTU CEDTV CEDTW CEDTX CEDTY CEDTZ CEDUA CEDUB CEDUC CEDUD CEDUE CEDUF CEDUG CEDUH CEDUI CEDUJ CEDUK CEDUL CEDUM CEDUN CEDUO CEDUP CEDUQ CEDUR CEDUS CEDUT CEDUU CEDUV CEDUW CEDUX CEDUY CEDUZ CEDVA CEDVB CEDVC CEDVD CEDVE CEDVF CEDVG CEDVH CEDVI CEDVJ CEDVK CEDVL CEDVM CEDVN CEDVO CEDVP CEDVQ CEDVR CEDVS CEDVT CEDVU CEDVV CEDVW CEDVX CEDVY CEDVZ CEDWA CEDWB CEDWC CEDWD CEDWE CEDWF CEDWG CEDWH CEDWI CEDWJ CEDWK CEDWL CEDWM CEDWN CEDWO CEDWP CEDWQ CEDWR CEDWS CEDWT CEDWU CEDWV CEDWW CEDWX CEDWY CEDWZ CEDXA CEDXB CEDXC CEDXD CEDXE CEDXF CEDXG CEDXH CEDXI CEDXJ CEDXK CEDXL CEDXM CEDXN CEDXO CEDXP CEDXQ CEDXR CEDXS CEDXT CEDXU CEDXV CEDXW CEDXX CEDXY CEDXZ CEDYA CEDYB CEDYC CEDYD CEDYE CEDYF CEDYG CEDYH CEDYI CEDYJ CEDYK CEDYL CEDYM CEDYN CEDYO CEDYP CEDYQ CEDYR CEDYS CEDYT CEDYU CEDYV CEDYW CEDYX CEDYY CEDYZ CEDZA CEDZB CEDZC CEDZD CEDZE CEDZF CEDZG CEDZH CEDZI CEDZJ CEDZK CEDZL CEDZM CEDZN CEDZO CEDZP CEDZQ CEDZR CEDZS CEDZT CEDZU CEDZV CEDZW CEDZX CEDZY CEDZZ DITAH NIVEL CENTRAL	N/A	Hacia Abajo	Herramientas de Seguimiento

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Severidad de Accidentalidad No Uniformado	OE 1	Indicador que mide el número de días de ausentismo laboral del personal no uniformado generado por accidentes de trabajo en el mes.	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo personal No Uniformado / Planta personal No Uniformado) * 100	Mensual	Recurso Compartido	N/A	Hacia Abajo	
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Severidad de Accidentalidad Uniformado	OE 1	Indicador que mide el número de días de ausentismo laboral del personal uniformado generado por accidentes de trabajo en el mes.	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo personal Uniformado / Planta personal Uniformado) * 100	Mensual	Recurso Compartido	N/A	Hacia Abajo	

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Personal prevenido para junta médico laboral	OE 1	Medir el cumplimiento a las directrices institucionales para el control del personal excusado del servicio con incidencia en excusa del servicio, excusas totales iguales o superiores a 90 días en un año, el requerimiento de juntas Médico laborales.	(Total personal prevenido para junta médico laboral / Personal con sumatoria de 90 días de excusa total en 1 año)*100	Mensual	Recurso Compartido	[illegible]	N/A	Hacia Abajo	[illegible]
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Reporte de accidentalidad	OE 1	Medir el cumplimiento al reporte de accidentalidad, teniendo en cuenta los novedades identificadas en SIEDCO, las excusas y los registros allegados al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a los motivos establecidos de reporte o informe de información denunciados para tal fin.	(Novedades reportadas / Total Novedades identificadas de accidentalidad) * 100	Mensual	Recurso Compartido	[illegible]	N/A	Hacia Abajo	[illegible]

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Intervención preventiva de salud mental a la conducta suicida	OE1	A partir de la identificación del total de usuarios del SSPN que están siendo intervenidos por la ruta de salud mental con conducta suicida tipo idea o intento de suicidio, establecer cuántos de estos finalmente consumaron el acto.	Número de presuntos suicidios que fueron intervenidos por salud mental por ideación o intento de suicidio en el período de corte / Número de casos intervenidos con conducta suicida tipo idea o intento de suicidio por parte de salud mental en el período de corte	Trimestral	En el ámbito ambulatorio del SISAP Cups (890202, 890208, 890302, 890308) y CIE 10 (X600-X849). Criterios de selección: contar con 2 atenciones por trimestre en seguimiento por Psicología y/o Psiquiatría-Línea de Apoyo Emocional, SIVIGILA, Hospitalización (cups S12701,S12710,S12720,S12800) y urgencias (cups 890608, 890609, 890702)	DISAN	N/A	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Oportunidad en la cita de consulta médica especializada ginecología	OE1	Expresa el tiempo de espera en días calendario, que transcurre entre el primer contacto con el Establecimiento de Sanidad para la asignación de la cita de primera vez por ginecología y la fecha en que es asignada la cita.	Sumatoria de la diferencia de los días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de ginecóloga de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito / número total de citas de ginecóloga de primera vez asignadas en un periodo determinado	Trimestral	FUENTE NUMERADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : SUMA DE DIAS FUENTE DENOMINADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : TOTAL DE CITAS OBSERVACIONES SOBRE EL CÁLCULO : SE DIVIDE EL NUMERADOR ENTRE EL DENOMINADOR Y	UPRES BOGOTA UPRES BOYACA UPRES HUILA UPRES TOLIMA UPRES CALDAS UPRES QUINDIO UPRES RISARALDA UPRES VALLE DEL CAUCA UPRES NORTE DE SANTANDER UPRES SANTANDER UPRES ANTIOQUIA UPRES CORDOBA UPRES META UPRES ATLANTICO UPRES BOLIVAR UPRES CESAR UPRES MAGDALENA UPRES SUCRE HOCEN	7 DÍAS	Hacia Abajo	15 DÍAS	15 DÍAS	15 DÍAS	15 DÍAS
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Oportunidad en la cita de consulta médica especializada Medicina Interna	OE1	Expresa el tiempo de espera en días calendario, que transcurre entre el primer contacto con el Establecimiento de Sanidad para la asignación de la cita de primera vez por medicina interna y la fecha en que es asignada la cita.	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de medicina interna de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito / número total de citas de medicina interna de primera vez asignadas en un periodo determinado.	Trimestral	FUENTE NUMERADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : SUMA DE DIAS FUENTE DENOMINADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : TOTAL DE CITAS	UPRES BOGOTA UPRES ANTIOQUIA UPRES ATLANTICO UPRES BOYACA UPRES CALDAS UPRES SANTANDER UPRES HUILA UPRES VALLE DEL CAUCA UPRES QUINDIO UPRES GUAJIRA UPRES SUCRE UPRES CUNDINAMARCA UPRES TOLIMA UPRES CORDOBA UPRES META UPRES MAGDALENA UPRES NARIÑO UPRES CAUCA UPRES CHOCO UPRES BOLIVAR UPRES NORTE DE SANTANDER UPRES RISARALDA UPRES CESAR HOCEN	22 DIAS	Hacia Abajo	30 DIAS	30 DIAS	30 DIAS	30 DIAS
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Oportunidad en la cita de consulta médica especializada Pediatría	OE1	Expresa el tiempo de espera en días calendario, que transcurre entre el primer contacto con el Establecimiento de Sanidad para la asignación de la cita de primera vez por pediatría y la fecha en que es asignada la cita.	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de pediatría de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito / número total de citas de pediatría de primera vez asignadas en un periodo determinado.	Trimestral	FUENTE NUMERADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : SUMA DE DIAS FUENTE DENOMINADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : TOTAL DE CITAS	UPRES BOGOTA UPRES ANTIOQUIA UPRES ATLANTICO UPRES BOYACA UPRES CALDAS UPRES SANTANDER UPRES HUILA UPRES VALLE DEL CAUCA UPRES QUINDIO UPRES GUAJIRA UPRES SUCRE UPRES CUNDINAMARCA UPRES TOLIMA UPRES CORDOBA UPRES META UPRES BOLIVAR UPRES NORTE DE SANTANDER UPRES MAGDALENA UPRES RISARALDA UPRES CESAR HOCEN	7 DIAS	Hacia Abajo	5 DIAS	5 DIAS	5 DIAS	5 DIAS
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Oportunidad en la cita de consulta médica especializada Cirugía General	OE1	Expresa el tiempo de espera en días calendario, que transcurre entre el primer contacto con el Establecimiento de Sanidad para la asignación de la cita de primera vez por cirugía general y la fecha en que es asignada la cita.	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de cirugía general de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito / número total de citas de cirugía general de primera vez asignadas en un periodo determinado.	Trimestral	FUENTE NUMERADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : SUMA DE DIAS FUENTE DENOMINADOR : REPORTE SISAP EN	UPRES BOGOTA UPRES ANTIOQUIA UPRES ATLANTICO UPRES BOYACA UPRES SANTANDER UPRES HUILA UPRES VALLE DEL CAUCA UPRES NORTE DE SANTANDER UPRES RISARALDA HOCEN	12 DIAS	Hacia Abajo	30 DIAS	30 DIAS	30 DIAS	30 DIAS
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Oportunidad en la cita de consulta médica especializada Obstetricia	OE1	Expresa el tiempo de espera en días calendario, que transcurre entre el primer contacto con el Establecimiento de Sanidad para la asignación de la cita de primera vez por obstetricia y la fecha en que es asignada la cita.	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de obstetricia de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito / número total de citas de obstetricia de primera vez asignadas en un periodo determinado.	Trimestral	FUENTE NUMERADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : SUMA DE DIAS FUENTE DENOMINADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : TOTAL DE CITAS	UPRES BOGOTA UPRES BOYACA UPRES HUILA UPRES TOLIMA UPRES CALDAS UPRES QUINDIO UPRES RISARALDA UPRES NORTE DE SANTANDER UPRES SANTANDER UPRES ANTIOQUIA UPRES CORDOBA UPRES META UPRES ATLANTICO UPRES BOLIVAR UPRES CESAR UPRES MAGDALENA UPRES SUCRE HOCEN	7 DIAS	Hacia Abajo	5 DIAS	5 DIAS	5 DIAS	5 DIAS

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Oportunidad en la cita de medicina general	OE1	Tiempo de espera en días calendario, que transcurre entre el primer contacto con el Establecimiento de Sanidad para la asignación de la cita de primera vez por medicina general y la fecha en que es asignada la cita.	Sumatoria de la diferencia de los días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de medicina general de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito / número total de citas de medicina general de primera vez asignadas en un periodo determinado	Trimestral	FUENTE NUMERADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - AÑO- MES - OPORTUNIDAD - : SUMA DE DIAS FUENTE DENOMINADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : TOTAL CITAS	UPRES AMAZONAS UPRES ANTIOQUIA UPRES ARAUCA UPRES ATLANTICO UPRES BOGOTA UPRES BOLIVAR UPRES BOYACA UPRES CALDAS UPRES CAQUETA UPRES CASANARE UPRES CAUCA UPRES CESAR UPRES CHOCO UPRES CORDOBA UPRES CUNDINAMARCA UPRES GUAINIA UPRES GUAJIRA UPRES GUAVIARE UPRES HUILA UPRES MAGDALENA UPRES META UPRES NARIÑO UPRES NORTE DE SANTANDER UPRES PUTUMAYO UPRES QUINDIO UPRES RISARALDA UPRES SAN ANDRES Y PROVIDENCIA UPRES SANTANDER UPRES SUCRE UPRES TOLIMA UPRES URABA UPRES VALLE DEL CAUCA UPRES VAUPES UPRES VICHADA HOCEN	5 DIAS	Hacia Abajo	3 DIAS	3 DIAS	3 DIAS	3 DIAS
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Oportunidad en la cita de Odontología General	OE1	Expresa el tiempo de espera en días calendario, que transcurre entre el primer contacto con el Establecimiento de Sanidad para la asignación de la cita de primera vez por odontología general y la fecha en que es asignada la cita.	Sumatoria de la diferencia de los días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de odontología general de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicito / número total de citas de odontología general de primera vez asignadas en un periodo determinado	Trimestral	FUENTE NUMERADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : SUMA DE DIAS FUENTE DENOMINADOR : REPORTE SISAP EN FTP - REPORTES - REPORTES SISAP - OPORTUNIDAD - : TOTAL DE CITAS	UPRES AMAZONAS UPRES ANTIOQUIA UPRES ARAUCA UPRES ATLANTICO UPRES BOGOTA UPRES BOLIVAR UPRES BOYACA UPRES CALDAS UPRES CAQUETA UPRES CASANARE UPRES CAUCA UPRES CESAR UPRES CHOCO UPRES CORDOBA UPRES CUNDINAMARCA UPRES GUAINIA UPRES GUAJIRA UPRES GUAVIARE UPRES HUILA UPRES MAGDALENA UPRES META UPRES NARIÑO UPRES PUTUMAYO UPRES QUINDIO UPRES RISARALDA UPRES SANTANDER UPRES SAN ANDRES Y PROVIDENCIA UPRES SUCRE UPRES TOLIMA UPRES URABA UPRES VALLE DEL CAUCA UPRES VAUPES UPRES VICHADA HOCEN	5 DIAS	Hacia Abajo	3 DIAS	3 DIAS	3 DIAS	3 DIAS
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Cobertura estaciones rurales extremas	OE1	Medir la cobertura brindada por el programa de salud operacional a las estaciones rurales extremas por parte de cada unidad de sanidad policial	(Total de estaciones rurales extremas visitadas en el periodo/total estaciones extremas rurales definidas)	Trimestral	INFORMES DE INTERVENCIONES EN SALUD	UPRESAMA UPRESBOG UPRESBOY UPRESCUN UPRESGUN UPRESSAP UPRESCAQ UPRESUIL UPRESPUY UPRESTOL UPRESCAL UPRESRIS UPRESCAU UPRESNAR UPRESVAL UPRESARA UPRESNOR UPRESANT UPRESCHO UPRESCOR UPRESCAS UPRESGUV UPRESMET UPRESVIC UPRESATA UPRESBOL UPRESCES UPRESMAG UPRESSUC HOCEN	77%	Hacia Arriba	98%	98%	98%	98%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Cobertura grupos operativos	OE1	Medir la cobertura brindada por el programa de salud operacional a los grupos operativos especiales por parte de cada unidad de sanidad policial	(Total grupos operativos especiales visitados en el periodo / total grupos operativos especiales)*100	Trimestral	INFORMES DE INTERVENCIONES EN SALUD	UPRESAMA UPRESBOG UPRESBOY UPRESCUN UPRESGUN UPRESSAP UPRESCAQ UPRESUIL UPRESPUY UPRESTOL UPRESCAL UPRESRIS UPRESCAU UPRESNAR UPRESVAL UPRESARA UPRESNOR UPRESANT UPRESOCHO UPRESCOR UPRESCAS UPRESGUV UPRESMET UPRESVIC UPRESATA UPRESBOL UPRESCES UPRESMAG UPRESSUC HOCEN	90%	Hacia Arriba	98%	98%	98%	98%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Razón de QR relacionadas con la prestación de servicios de salud en el SSPN	OE1	Número de QR relacionados con la prestación de servicios de salud a nivel nacional, por cada mil usuarios afiliados al Subsistema de Salud de la Policía Nacional. Lo anterior de acuerdo al procedimiento 1IP-PR-0015 en el cual se establece el tratamiento de las quejas y reclamos en la Policía Nacional.	Sumatoria de los QR reportados sobre la prestación de los servicios de salud a nivel nacional por mil /Número total de usuarios afiliados al subsistema.	Trimestral	Aplicativo Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Reconocimientos del Servicio Policial y Sugerencias (SIPQR2S)	DISAN	30	Hacia Abajo	22	23	24	25
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Cobertura de demanda a la calificación de aptitud psicofísica	OE1	Este indicador evalúa el porcentaje de usuarios que han recibido la calificación de aptitud psicofísica, en relación con aquellos que han entregado la ficha médico odontológica y el pliego de antecedentes en los diferentes eventos del servicio. Su propósito es medir la efectividad del procedimiento de calificación y garantizar que todos los usuarios que cumplan con los criterios necesarios sean calificación.	(Número de usuarios con calificación de aptitud psicofísica realizadas / Número total de usuarios que requieren de la calificación de aptitud psicofísica que entregaron ficha médico odontologica y pliego de antecedentes)*100	Trimestral	Sistema de calificación de aptitud psicofísica (SICAP)	DISAN MEBOG DEBOY DEUIL DETOL DERIS DECAL DEQUI DEVAL DECAU DENAR DESAN DENOR DEANT DECOR DEMET DEATA DECES DESUC DEBOL DEMAG DEGUA	100%	Hacia Arriba	90.02%	93.81%	93.64%	93.53%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Cobertura de la realización de juntas médico laborales	OE1	Este indicador mide el porcentaje de cobertura en la realización de juntas médico laborales para aquellos usuarios que cumplen causal de convocatoria y que poseen la autorización necesaria para definir su situación médico laboral. Su objetivo es garantizar que un número significativo de usuarios acceda a estas juntas, facilitando definición de su situación médico laboral.	(Número de Juntas Médico Laborales realizadas/ Número de solicitudes de Juntas Médico Laborales autorizadas)*100	Trimestral	Sistema de información de juntas médico laborales (SIJUME) Modulo de autorización medicina laboral (SISAP-WEB)	DISAN MEBOG DEBOY DEUIL DETOL DERIS DECAL DEQUI DEVAL DECAU DENAR DESAN DENOR DEANT DECOR DEMET DEATA DECES DESUC DEBOL DEMAG DEGUA	85%	Hacia Arriba	85%	73.89%	85.65%	86.38%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Cobertura médico laboral al personal con excusa mayor o igual a 90 días.	OE1	Este indicador evalúa el porcentaje de intervención médico laboral para el personal que presenta una excusa de servicio mayor o igual a 90 días. El objetivo de este indicador es garantizar que los usuarios en esta situación sean intervenidos por medicina laboral	(Cantidad de uniformados con excusa del servicio mayor a 90 días continuos o discontinuos en un año a partir de la primera excusa de servicio total, con intervención médico laboral que no hayan sido definidos por JML/Cantidad de uniformados con excusa total mayor a 90 días continuos o discontinuos en un año a partir de la primera excusa de servicio total, presentados por los Grupos de talento humano)*100	Trimestral	Sistema de información de juntas médico laborales (SIJUME) Modulo de autorización medicina laboral (SISAP-WEB)	Bogota_Tipo_A Boyaca_Tipo_B Huila_Tipo_A Tolima_Tipo_B Risaralda_Tipo_A Caldas_Tipo_B Quindio_Tipo_B Valle_del_Cauca_Tipo_A Cauca_Tipo_B Narino_Tipo_B Santander_Tipo_A Norte_de_Santander_Tipo_B Antioquia_Tipo_A Cordoba_Tipo_B Meta_Tipo_A Atlantico_Tipo_A Cesar_Tipo_B Sucre_Tipo_B Bolivar_Tipo_B Magdalena_Tipo_B Guajira_Tipo_B	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Porcentaje de errores evidenciados en control de legalidad.	OE1	Este indicador mide el porcentaje de errores detectados durante las revisiones de acta de junta médico laboral en un periodo específico. Este índice permite evaluar la efectividad y precisión del proceso de control de legalidad, ayudando a identificar áreas de mejora y a garantizar la legalidad de las actas de JML en cumplimiento a la norma.	(Numero de actas con errores de fondo o forma detectados en la revisión de acta de junta médico laboral /total de revisiones de acta de junta médico laboral realizadas)*100	Trimestral	Sistema de información de juntas médico laborales (SIJUME)	Bogota_Tipo_A Boyaca_Tipo_B Huila_Tipo_A Tolima_Tipo_B Risaralda_Tipo_A Caldas_Tipo_B Quindio_Tipo_B Valle_del_Cauca_Tipo_A Cauca_Tipo_B Narino_Tipo_B Santander_Tipo_A Norte_de_Santander_Tipo_B Antioquia_Tipo_A Cordoba_Tipo_B Meta_Tipo_A Atlantico_Tipo_A Cesar_Tipo_B Sucre_Tipo_B Bolivar_Tipo_B Magdalena_Tipo_B Guajira_Tipo_B	N/A	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Nivel de ajuste del perfil docente en programas académicos	OE2	Mide el porcentaje de docentes uniformados con perfil docente en nivel de "superior" o "aprueba" (según parámetros de la Ficha de perfil docente), de los docentes uniformados que hayan orientado clase durante el semestre en los programas académicos de las Escuelas de Policía	(Número de Perfiles Docentes en nivel de "superior" o "aprueba" de los docentes uniformados que orientaron clase(s) en el semestre VIACA DIEPO/Número total de perfiles de docentes uniformados que impartieron clase en el semestre VIACA DIEPO) * 100	Semestral	Ficha de perfil docente de las Escuelas de Policía	DIEPO ECSAN ESVEL ESANA ESAVI ESBOL ESCAR ESCER ESCIC ESECU ESEVI ESGAC ESGON ESINC ESJIM ESMAC ESMEB ESPOL ESPRO ESRAN ESREY ESSUM ESTIC ESAGU	10%	Hacia Arriba	80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80%	80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80% 80%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Aprobación de la prueba preparatoria policial en programas académicos de formación profesional policial para el ingreso al escalafón.	OE2	Mide la cantidad de estudiantes que logran apropiar los conocimientos necesarios durante el proceso de formación, aprobando la prueba preparatoria policial en el primer intento, de acuerdo a lo establecido en el acto administrativo que los reglamenta.	(Número de estudiantes que superan la prueba preparatoria policial en el primer intento/Número total de estudiantes que realizaron la prueba)*100	Semestral	Resultados pruebas preparatorias policiales 2025	DIEPO ESANA ESCER ESSUM ECSAN ESVEL ESMAC ESGON ESMEB ESRAN ESCAR ESREY ESBOL ESAGU ESECU	100%	Hacia Arriba	100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%	100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Productos resultados de actividades de generación de nuevo conocimiento y de desarrollo tecnológico e innovación	OE2	Medir el número de productos de generación de nuevo conocimiento o de resultados de actividades desarrollo tecnológico, elaborados por los grupos de investigación de las escuelas de policía: artículos de investigación, libros resultados de investigación, libros de formación, capítulos en libros resultados de investigación, productos tecnológicos patentados, diseños industriales, software, prototipos industriales, signos distintivos, innovaciones en procedimientos, procesos y servicios, regulaciones, normas, reglamentos o legislaciones	Número de productos de nuevo conocimiento y desarrollo tecnológico	Anual	Proyectos de investigación desarrollados por parte de los grupos de investigación de las Escuelas de Policía	DIEPO ESPOL ESJIM ECSAN ESINC ESTIC ESAGU ESANA ESAND ESANT ESAVI ESBOL ESCAR ESCEQ ESCER ESCIC ESECU ESEVI ESGAC ESGON ESMEB ESPRO ESRAN ESREY ESSUM ESVEL CENOP	34	Hacia Arriba	73 5 4 5 6 8 2 2 1 1 3 3 2 2 2 3 2 2 2 2 3 3 2 3 2 2 1	

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Productos resultados de actividades de apropiación social del conocimiento, divulgación pública de la ciencia y productos de actividades relacionadas con la formación de recurso humano	OE2	Medir el número de productos de apropiación social de conocimiento y divulgación pública de la ciencia o productos resultados de actividades relacionadas con la formación de recurso humano en CTeI: participación como ponentes en eventos científicos o tecnológicos, organización de eventos científicos o tecnológicos, participación en redes de conocimiento, eventos artísticos, documentos de trabajo, informes finales de investigación, publicaciones no especializadas, producciones de contenido digital, producción bibliográfica, direcciones de tesis de doctorado, direcciones de trabajo de grado de maestría y direcciones de trabajo de pregrado, apoyos a la creación de programas académicos de maestría y doctorado, realizados por los grupos de investigación de las escuelas de Policía	(Número de productos resultados de actividades de apropiación social del conocimiento, divulgación pública de la ciencia y productos de actividades relacionadas con la formación de recurso humano)	Anual	Proyectos de investigación desarrollados por parte de los grupos de investigación de las Escuelas de Policía	DIEPO	67	Hacia Arriba	228			
								ESPOL			18			
								ESJIM			14			
								ECSAN			14			
								ESINC			18			
								ESTIC			14			
								ESAGU			7			
								ESANA			7			
								ESAND			4			
								ESANT			4			
								ESAVI			9			
								ESBOL			7			
								ESCAR			7			
								ESCEQ			7			
								ESCER			7			
								ESCIC			7			
								ESECU			7			
								ESEVI			9			
								ESGAC			7			
								ESGON			7			
								ESMAC			7			
								ESMEB			9			
								ESPRO			7			
								ESRAN			7			
								ESREY			7			
								ESSUM			7			
								ESVEL			3			
								CENOP			7			
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Acciones del Sector Defensa para incentivar la incorporación a la Fuerza Pública. **(PES)**	OE1	De acuerdo al Plan Comunicacional establecido para cada convocatoria se realizará la planeación de actividades encaminadas a incentivar y motivar la vinculación de la población juvenil para ingresar a la Policía Nacional de Colombia.	(actividades planeadas / actividades ejecutadas)*100	Anual	Grupo de Comunicaciones Estratégicas DINCO - Informe, Dirigido al señor Director de Incorporación.	DINCO		Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento			
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Porcentaje de cumplimiento del plan de incorporación de la Fuerza Pública. **(PES)**	OE1	De acuerdo al Plan de Selección, Incorporación y Ubicación Laboral para el Personal de la Policía Nacional, presentar a las diferentes escuelas de formación inicial el compromiso asignado de aspirantes a Patrulleros de Policía por el Gobierno Nacional y el mando institucional Nota: la evaluación es anual con el seguimiento trimestral	(personal seleccionado / compromiso asignado)*100	Anual	Área de Convocatorias para la Selección de Personal DINCO - Informe, Dirigido al señor Director de Incorporación.	DINCO		Hacia Arriba	100%			
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Brindar cobertura en las unidades policiales teniendo en cuenta las actividades de Prevención Psicosocial y Fortalecimiento Socio Familiar. EFICACIA	OE1	Medir el indicador de cobertura en las unidades policiales, con relación a las actividades de Prevención Psicosocial y Fortalecimiento Socio Familiar, realizadas por cada una de las líneas de intervención definidas en la Resolución 0424 del 07/02/2023, por la cual se crea el "Sistema de Atención Integral a la Familia Policial".	Número de funcionarios y sus beneficiarios de la unidad policial (atendidos 1 sola vez) /número total de funcionarios y beneficiarios de la unidad policial *100	Trimestral	Sistema Bienestar en Línea 2.0 SIATH	CODEH	89%	Hacia Arriba	25%	55%	70%	100%
								COEST	59%		12%	25%	35%	75%
								DEAMA	41%		10%	20%	30%	45%
								DEANT	42%		10%	20%	30%	45%
								DEARA	43%		10%	20%	30%	45%
								DEATA	40%		10%	20%	30%	45%
								DEBOL	36%		10%	20%	30%	40%
								DEBOY	65%		12%	25%	40%	70%
								DECAL	54%		12%	25%	35%	55%
								DECAQ	44%		10%	20%	30%	48%
								DECAS	54%		10%	20%	35%	55%
								DECAU	26%		8%	15%	20%	35%
								DECES	90%		15%	45%	55%	90%
								DECHO	43%		10%	20%	30%	45%
								DECOR	46%		10%	20%	30%	48%
								DECUN	40%		10%	20%	30%	43%
								DEGUA	64%		12%	25%	40%	65%
								DEGUN	64%		12%	25%	40%	65%
								DEGUV	68%		15%	40%	50%	70%
								DEMAG	81%		15%	45%	60%	85%
								DEMAM	37%		10%	20%	30%	40%
								DEMET	60%		12%	25%	40%	65%
								DENAR	37%		10%	20%	30%	40%
								DENOR	62%		12%	25%	40%	65%
								DEPUY	55%		12%	25%	35%	55%
								DEQUI	67%		15%	40%	50%	70%
								DERIS	42%		10%	20%	30%	45%
								DESAN	71%		15%	40%	50%	70%
								DESAP	49%		10%	20%	30%	45%
								DESUC	40%		10%	20%	30%	45%
								DETOL	43%		10%	20%	30%	45%
								DEUIL	45%		8%	15%	20%	40%
								DEURA	48%		10%	20%	30%	50%
								DEVAL	49%		10%	20%	30%	50%
								DEVAU	39%		10%	20%	30%	43%
								DEVIC	55%		12%	25%	35%	57%
								DIASE	100%		25%	55%	70%	100%
								DIBIE	100%		25%	55%	70%	100%
								DICAR	37%		10%	20%	30%	40%
								DIEPO	87%		15%	45%	60%	90%
								DIJIN	83%		15%	45%	55%	85%
								DILOF	43%		10%	20%	35%	50%
								DINCO	100%		25%	55%	70%	100%
								DIPOL	25%		10%	20%	30%	40%
								DIPON	58%		25%	55%	70%	100%
								DIPRO	22%		10%	20%	30%	35%
								DIRAN	42%		10%	20%	30%	44%
								DISAN	32%		12%	25%	40%	50%
								DITAH	37%		10%	20%	35%	50%
								DITRA	29%		10%	20%	30%	40%
								INGER	100%		25%	55%	70%	100%
								JESEP	38%		15%	40%	50%	70%
								MEBAR	40%		10%	20%	30%	45%
								MEBOG	41%		10%	20%	30%	45%
								MEBUC	78%		15%	45%	55%	80%
								MECAL	37%		10%	20%	30%	40%
								MECAR	50%		10%	20%	35%	50%
								MECUC	52%		12%	25%	35%	55%
								MEMAZ	52%		12%	25%	35%	55%
								MEMOT	33%		10%	20%	30%	35%
								MENEV	67%		15%	40%	50%	70%
								MEPAS	54%		12%	25%	35%	55%
								MEPER	47%		10%	20%	30%	50%
								MEPOY	50%		12%	25%	35%	55%
								MESAN	59%		12%	25%	35%	60%
								MESOA	37%		10%	20%	30%	40%
								METIB	48%		10%	20%	35%	50%
								METUN	43%		10%	20%	30%	45%
								MEVAL	42%		10%	20%	30%	45%
								MEVAP	17%		8%	15%	20%	30%
								MEVIL	70%		15%	40%	50%	72%
								OCINT	48%		10%	20%	35%	55%
								OFPLA	31%		25%	55%	70%	100%
								OFTIC	36%		10%	20%	40%	60%
								POLFA	44%		10%	20%	35%	50%
								REMSA	30%		10%	20%	35%	50%
								SEGEN	61%		12%	25%	40%	65%
								SUDIR	55%		15%	45%	55%	80%

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Índice de utilización de la capacidad instalada	OE1	Optimizar la capacidad instalada de los colegios	(Número total de estudiantes activos / Número de capacidad máxima de estudiantes)*100	Anual	Sistema de información WEB Escolar	COLEGIO ELISA BORRERO DE PASTRANA BOGOTÁ	91,31%	Hacia Arriba	93%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA ARMENIA	85,96%		88%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA BOGOTÁ	96,75%		99%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA BUCARAMANGA	95,44%		97%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA CALI	95,61%		98%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA CARTAGENA	94,44%		96%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA CUCUTA	93,68%		96%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA IBAGUE	87,61%		90%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA MANIZALES	89,54%		92%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA MONTERIA	77,18%		80%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA PEREIRA	93,32%		95%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA POPAYAN	91,29%		93%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA SANTA MARTA	82,64%		85%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA SINCELEJO	100,00%		100%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA SOLEDAD	85,34%		92%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA TUNJA	77,65%		80%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA VALLEDUPAR	85,13%		87%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA VILLAVICENCIO	90,86%		93%			
								COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE LAS LAJAS PASTO	88,67%		91%			
								COLEGIO SAN LUIS BOGOTÁ	91,09%		93%			
								COLEGIO SAN MIGUEL ARCANGEL NEIVA	92,24%		94%			
								COLEGIO SANTO DOMINGO DE GUZMAN BELLO	89,26%		91%			
								DIBIE	100%		100%			
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Índice de Ocupación del servicio de Hospedaje en Centros Vacacionales	OE1	Mide el Índice de Ocupación con el servicio de Hospedaje en los Centros Vacacionales de la Policía Nacional - Trimestre Acumulativo	Número de unidades habitacionales con reserva terminada (check in - check out) por los afiliados a DIBIE en los Centros Vacacionales de la Policía Nacional en el Trimestre / Número total de unidades habitacionales disponibles de acuerdo con la capacidad instalada en los Centros Vacacionales de la Policía Nacional en el Trimestre) * 100	Trimestral	Reservas en Línea 2.0	C.V. Anapoima	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
								C.V. Asturias	N/A					
								C.V. Crespo	N/A					
								C.V. Centenario	N/A					
								C.V. Círculo	N/A					
								C.V. Homachuelos	N/A					
								C.V. Eje Cafetero	N/A					
								C.V. Honda	N/A					
								C.V. Occidente	N/A					
								C.V. Paipa	N/A					
								C.V. Picaleña	N/A					
								C.V. Ricaurte	N/A					
								C.V. Tolu	N/A					
								C.V. Tuluá	N/A					
								C.V. Villavicencio	N/A					
								Número total unidades habitacionales reservadas, ocupadas y pagadas por afiliados a DIBIE	N/A					
								Total Unidades Habitacionales Disponibles en el año	33.849					
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	H.S. Índice de ocupación de viviendas fiscales	OE1	Porcentaje de viviendas fiscales en condiciones óptimas de habitabilidad asignadas en el periodo	(Viviendas asignadas/total de viviendas en condiciones optimas de habitabilidad) * 100	Trimestral	Sistema bienestar en linea 2.0 módulo de vivienda fiscal	DIBIE	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
								DICAR						
								MEBOG						
								DEBOY						
								METUN						
								DECUN						
								DEAMA						
								DESAP						
								MESOA						
								REMSA						
								MENEV						
								DEURL						
								METIB						
								DETOL						
								DECAQ						
								DEPUY						
								MEPER						
								DERIS						
								DECAL						
								MEMAZ						
								DEQUI						
								MECAL						
								DEVAL						
								DECAU						
								MEPOY						
								MEPAS						
								DENAR						
								MEBUC						
								MECUC						
								DESAN						
								DENOR						
								DEARA						
								DEMAM						
								MEVAL						
								DEANT						
								DECHO						
								MEMOT						
								DECOR						
								DEURA						
								MEVIL						
								DEMET						
								DECAS						
								DEGUN						
								DEGUY						
								DEVIC						
								MEBAR						
								MECAR						
								DEATA						
								DEBOL						
								MESAN						
								DEMAG						
								DEGUA						
								DESUC						
								MEVAP						
								DECES						
								ECSAN						
								ESCAR						
								ESCON						
								ESSUM						
								ESAGU						
								CENOP						
								ESANA						
								ESECU						
								ESCER						
								ESRAN						
								ESREY						
								ESVEL						
								ESAVI						
								ESJIM						
								ESBOL						
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Razón de PQRS de prestación de servicios de salud en cada Subsistema de Salud a nivel nacional por cada mil usuarios adscritos **(PES)**	OE 1	Número de PQRS sobre la prestación de servicios de salud a nivel nacional por cada mil usuarios adscritos a cada subsistema de salud. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Numerador: * Sumatoria de las PQRS reportadas sobre la prestación de servicios de salud a nivel nacional * 1.000 / Denominador: Número total de usuarios adscritos al subsistema.	Anual	Sistema de Información	DISAN	71,7	Hacia Abajo	61,5 (5% menos del dato observado en 2023)			

DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Porcentaje de avance en la adecuación de espacios para los centros de entrenamiento y validación policial al interior de las unidades. **(PES)**	OE 2	Mide los avances del proyecto de la construcción del centro de estandares de la Policía Nacional Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Porcentaje de avance en la adecuación de espacios para los centros de entrenamiento y validación policial al interior de las unidades.	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIEPO	N/A	Hacia Arriba	70%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	porcentaje de avance en la implementación del Centro de Estándares de la Policía Nacional **(PES)**	OE 2	porcentaje de avance en la implementación del Centro de Estándares (Bogotá)	porcentaje de avance en la implementación del Centro de Estándares (Bogotá)	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIEPO	N/A	Hacia Arriba	70%
DITAH	Direccionamiento del Talento Humano	Cobertura de la oferta de servicios de bienestar (PND) **(PES)**	OE 1	Mide la cobertura de la oferta de servicios de bienestar como apoyo psicosocial y atención a la familia, centros vacacionales y sedes sociales, vivienda fiscal, colegios y programas de preparación para el retiro. Promedio simple del porcentaje reportado por cada Fuerza. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(# de participantes en actividades y/o programas APAF/Población total) * 30% + (# de solicitudes asignadas/# de solicitudes recibidas) *20% + (# de solicitudes asignadas/# de solicitudes recibidas) * 20% + (# de solicitudes asignadas/# de solicitudes recibidas) *20% + (# de participantes en PPR/Total SLP e IMP para el PPR) + 10%	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIBIE	69%	Hacia Arriba	74%
OFPLA	Direccionamiento Estratégico	Porcentaje de cumplimiento de los planes de gestión ambiental del sector defensa. **(PES)**	OE 9	Mide el porcentaje de cumplimiento de los planes de gestión ambiental Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Actividades ejecutadas/Actividades planeadas)*100	Anual	Informe de los programas de gestión ambiental	OFPLA	99,5%	Hacia Arriba	100% / 100%
OFPLA	Direccionamiento Estratégico	Impacto de las perspectivas del Plan Estratégico Institucional en el Servicio de Policía	OE 9	Establece una correlación entre la variación de los resultados obtenidos por la encuesta de satisfacción del clima laboral y la variación de la ejecución presupuestal frente a la variación del delitos en zona pública de homicidio intencional, lesiones personales y hurto a personas. Nota: Los datos presentados en la matriz de correlación, fueron calculados a partir de las cifras de cierre de	Correlación p de Spearman	Anual	SIEDCO Resultados de la encuesta de satisfacción del clima laboral por parte de la DITAH, Ejecución	OFPLA		Hacia Abajo	Variación del Homicidio Intencional: 1 / -0,03 / -0,32 / -0,19 / -0,25 Variación de las lesiones personales: -0,03 / 1 / 0,42 / -0,01 / -0,15 Variación del hurto a personas: -0,32 / 0,42 / 1 / 0,1 / -0,08 Variación de la encuesta de satisfacción de clima laboral: -0,19 / -0,01 / 0,1 / 1 / 0,05 Variación de la ejecución presupuestal: -0,25 / -0,15 / -0,08 / 0,05 / 1
OFPLA	Direccionamiento del Sistema de Gestión Integral	Contribución en el Desempeño del Sistema de Gestión	OE8, OE12	Medir la efectividad y el nivel de desempeño del Sistema de Gestión Integral, a través del cumplimiento y ejecución de las políticas, objetivos y procesos, siendo fundamental prestar un servicio que satisfaga las necesidades y expectativas de los clientes y partes interesadas. Satisfacción del cliente (PQRS, encuestas internas y externas incluyendo trámites y procedimientos administrativos, control de calidad del servicio)= 0 errores Impacto en la estrategia (Indicadores estratégicos, indicadores de gestión por procesos, evaluación planes, programas y proyectos, avance y resultados planes de acción, gestión de recursos) = 0 errores Gestión integral del riesgo (Materializaciones y gestión del riesgo) = 0 errores Mejora continua e innovación (Resultado de visitas de acompañamiento, auditorías internas y externas y acciones correctivas) = 0 errores Gestión de la información documentada (Cumplimiento del cronograma de actualización anual) = 0 errores Desempeño de Políticas (Resultados de las políticas de estado, gobierno, MIPG e institucionales) = 0	(20% Satisfacción del cliente + 15% Impacto en la estrategia +15% Gestión integral del riesgo + 20% Mejora continua e innovación + 15% Información documentada + 15% Desempeño de Políticas).	Trimestral	Herramienta Suite Vision Empresarial - SVE Sistema Único de Información de Trámites - SUIT Portal de Sevicios Internos -PSI Informe de	JESEP JENAR DITAH INGER DILOF DIPOL SEGEN OCINT OFTIC COEST ORECI OFPLA	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
ORECI	Cooperación Internacional	Promover acciones de cooperación con los actores y/o organismos de seguridad internacional.	OE 5	Promover las relaciones de cooperación internacional, con los actores ya establecidos (organismos de seguridad y/o instituciones homologas) con los que la Policía Nacional de Colombia ha establecido líneas de cooperación estratégica, para fortalecer las capacidades institucionales en los procesos misionales, gerenciales y de soporte.	Numero de actividades desarrolladas para promover los instrumentos de cooperación.	Trimestral	Informe ejecutivo relacionando la cantidad de intercambios de información, o intercambio de buenas practicas por los GUREC	DIRAN DIJIN DIEPO JESEP DIPOL DIPRO DIASE DICAR POLFA DITRA UNIPEP ORECI	91	Hacia Arriba	DIRAN: 20 / 21 / 22 / 23 DIJIN: 15 / 16 / 17 / 18 DIEPO: 15 / 16 / 17 / 18 JESEP: 10 / 11 / 12 / 13 DIPOL: 10 / 11 / 12 / 13 DIPRO: 7 / 8 / 9 / 10 DIASE: 7 / 8 / 9 / 10 DICAR: 7 / 8 / 9 / 10 POLFA: 3 / 4 / 5 / 6 DITRA: 2 / 3 / 4 / 5 UNIPEP: 1 / 2 / 3 / 4 ORECI: 2 / 4 / 6 / 8
ORECI	Cooperación Internacional	Número de Policías de Colombia favorecidos por la transferencia de conocimiento por parte de instituciones o entidades homólogas de nivel internacional.	OE 2	Gestionar y promover actividades que permitan la transferencia de conocimiento a los funcionarios de la Policía Nacional de Colombia, ya sea de manera virtual y/o presencial, por parte de entidades internacionales y policias homologas.	Número de policías de colombia favorecidos en la transferencia de conocimiento por actores internacionales de manera virtual y presencial.	Trimestral	Sistema de Información para la Gestión Académica - SIGAC, herramientas de seguimiento, informe ejecutivo	ORECI	6097	Hacia Arriba	1400 / 1500 / 1600 / 1700
ORECI	Cooperación Internacional	Número de Policías de Instituciones Homólogas de nivel internacional favorecidos por la transferencia de conocimiento de parte de la Policía Nacional de Colombia.	OE 5	Realizar transferencia de conocimiento a funcionarios de las instituciones homólogas de orden internacional de manera virtual y/o presencial.	Número de policías de instituciones homólogas del nivel internacional favorecidos por la transferencia de conocimiento de manera virtual y presencial por parte de la Policía Nacional de Colombia.	Trimestral	Sistema de información para la Gestión Académica - SIGAC, herramientas de seguimiento	ORECI	7884	Hacia Arriba	1850 / 1950 / 2050 / 2150
ORECI	Cooperación Internacional	H.S. Porcentaje de cumplimiento de las acciones derivadas de los entendimientos de cooperacion internacional de inteligencia y contrainteligencia y Policía Judicial de la Fuerza Pública. **(PES)**	OE 5	Mide el porcentaje acumulado de acciones derivadas de los entendimientos de cooperación internacional de inteligencia y contrainteligencia y Policía Judicial de la Fuerza Pública Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de actividades derivadas de entendimientos internacionales cumplidas / número de actividades derivadas de entendimientos internacionales) *100	Anual	Informe ejecutivo	ORECI	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
ORECI	Cooperación Internacional	H.S. Número de actividades en las que participa el Sector Defensa para fomentar la diplomacia, coorperación e interoperabilidad. **(PES)**	OE 5	Midel el número de actividades en las que participa el Sector Defensa para fomentar la diplomacia, coorperación e interoperabilidad. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de actividades internacionales en las que participa el Sector Defensa	Anual	Informe ejecutivo	ORECI	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento

ORECI	Cooperación Internacional	H.S. Número de actividades materializadas en beneficio de la Policía Nacional.	OE 5	Desplegar diferentes acciones de relacionamiento por parte de las agregadurías o enlaces de Policía acreditados en el exterior en diferentes ambitos de cooperación.	Número de actividades materializadas en beneficio de la Policía Nacional.	Trimestral	Informe ejecutivo	Agregados y enlaces de Policía en el exterior	16	Valor Constante	Herramienta de Seguimiento			Herramienta de Seguimiento			Herramienta de Seguimiento			Herramienta de Seguimiento		
JESEP	Prevención y Control	Tasa de Homicidio Intencional en zona pública por 100.000 habitantes **(ODS - PND - PES)**	OE 11	Medir la contribución de la Policía Nacional en la disminución del delito (casos de homicidio intencional en el espacio público desagregado por sitio), siendo fundamental su medición para evaluar periódicamente el comportamiento del delito y de esta manera efectuar los análisis correspondientes para la asertiva toma de decisiones y determinar acciones preventivas, correctivas o de mejora, según corresponda. **NOTA:** DIJIN realizará ajustes al SIEDCO PLUS compromiso adquirido en comunicado oficial GS-2023-168459-DIJIN en relación a las variables faltantes por incluir para la medición 2025 que será mensual.	(Número acumulado de homicidios en espacio público * 100.000 / Total de habitantes en Colombia para cada vigencia).	Mensual	Sistema de Información Estadístico, Delincuencial Contravencional y Operativo SIEDCO	DEAMA	26,2	Hacia Abajo	0,00	1,14	1,14	3,43	4,57	5,72	6,86	9,14	10,29	12,57	13,72	14,86
								DEANT			0,96	1,72	2,39	2,92	3,35	4,49	5,64	7,03	7,74	8,27	9,03	9,99
								DEARA			0,90	1,20	2,71	3,01	3,91	4,22	5,42	6,32	7,23	7,23	9,03	10,24
								DEATA			0,92	1,10	2,38	2,56	2,93	3,30	3,66	5,31	5,67	6,41	6,59	7,51
								DEBÓL			0,78	1,57	2,24	2,68	2,91	3,58	4,02	4,14	4,47	4,70	5,03	5,48
								DEBOY			0,21	0,31	0,73	0,73	0,73	0,84	1,05	1,47	1,78	2,09	2,09	2,41
								DECAL			0,96	1,72	2,49	3,06	3,64	4,78	5,17	5,93	6,70	8,61	9,76	10,52
								DECAQ			2,09	2,78	3,02	3,48	4,18	6,27	6,73	7,19	8,82	9,28	9,75	10,21
								DECAS			0,62	1,87	2,28	2,28	2,90	3,53	3,73	4,15	4,77	6,02	6,22	7,05
								DECAU			3,45	6,46	9,05	11,38	12,93	15,25	18,70	21,97	23,10	25,68	29,04	34,21
								DECES			0,45	1,35	1,94	3,14	4,19	5,08	5,68	7,63	9,57	11,36	12,41	14,20
								DECHO			2,99	5,59	8,18	10,57	13,57	15,76	17,96	21,55	25,54	28,13	29,73	31,12
								COENO			0,00	0,00	0,68	0,81	0,95	0,95	0,95	0,95	1,22	1,62	2,30	2,57
								COSOC			0,45	1,51	1,81	3,02	3,47	4,08	4,83	5,29	5,89	6,65	7,40	8,31
								DECOR			0,44	1,06	1,23	1,32	1,76	2,03	2,12	2,21	2,29	2,29	2,38	2,56
								DECUN			0,57	0,92	1,13	1,41	1,55	1,98	2,47	3,11	3,53	3,67	4,10	4,52
								DEGUN			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
								DEGUA			0,56	1,02	2,14	2,70	3,72	4,28	5,12	5,96	6,70	7,64	8,47	8,75
								DEGUY			0,00	0,00	0,00	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83
								DEUIL			2,02	2,69	4,03	4,57	4,97	5,92	6,72	7,53	8,61	9,95	10,62	11,43
								MEBAR			2,52	4,65	6,79	8,92	11,31	13,40	15,96	19,01	22,23	25,79	29,10	32,54
								MEBOG			0,77	1,78	2,71	4,08	5,11	6,02	7,22	8,43	9,90	10,99	12,36	13,52
								MEBUC			0,86	1,93	2,86	4,00	5,36	6,22	7,08	8,30	9,51	10,44	11,51	12,94
								MECAL			3,22	5,66	7,78	10,81	13,55	16,81	20,03	23,44	27,18	30,21	33,14	36,47
								MECAR			2,63	5,02	7,33	9,80	12,42	14,25	17,20	19,91	22,30	24,45	26,92	28,91
								MECUC			1,66	3,32	5,62	7,83	10,13	13,26	14,18	16,11	18,23	19,98	21,82	24,59
								METIB			0,86	1,72	2,06	2,75	2,75	3,95	4,64	5,33	6,53	7,22	7,90	8,93
								MEMAZ			0,19	0,38	0,38	0,57	1,92	1,70	2,27	2,46	3,40	3,78	4,16	4,73
								MEVAL			0,55	1,24	2,00	2,45	2,83	3,25	3,71	4,63	5,27	5,84	6,53	7,20
								MEMOT			0,88	2,01	2,51	3,39	4,78	5,66	6,28	6,75	6,79	7,16	7,16	7,29
								MENEV			0,65	1,52	3,25	4,55	5,42	6,93	8,23	9,53	11,05	12,13	13,22	14,52
								MEPAS			0,43	0,87	1,08	1,08	1,30	1,73	2,16	2,81	3,03	3,46	3,46	3,89
								MEPER			1,08	2,30	3,25	4,61	5,42	6,64	7,73	8,68	9,90	13,97	17,63	20,20
								MEPOY			1,67	4,06	5,25	5,49	5,73	6,45	7,64	10,27	11,70	12,42	13,13	14,09
								MESAN			2,22	5,34	7,56	10,04	12,51	14,08	18,38	22,16	23,72	26,20	28,33	32,84
								MESOA			0,80	2,07	2,75	4,25	5,51	6,89	8,26	9,64	10,56	12,51	13,54	15,15
								METUN			0,00	0,00	0,33	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65	0,65
								MEVAP			1,21	2,01	3,62	4,83	5,36	6,03	6,97	8,44	9,38	10,05	10,99	12,73
								MEVIL			1,90	2,71	3,66	5,02	6,38	7,05	7,60	8,41	9,09	10,31	11,53	12,89
								DEMAG			1,05	2,23	3,68	4,59	5,25	6,04	7,22	7,88	8,80	9,71	11,81	13,00
								DEMAM			2,50	4,42	6,92	9,99	15,37	17,87	19,60	21,91	24,21	27,67	30,36	32,67
								DEMET			0,74	1,48	1,97	3,20	4,92	5,17	6,65	6,89	7,63	8,12	8,86	11,32
								DENAR			0,40	0,64	0,88	1,35	1,83	1,91	2,39	2,70	3,18	3,34	3,82	4,22
								DENOR			0,00	0,63	0,95	1,27	2,06	2,37	2,85	4,11	4,90	5,70	7,12	7,75
								DEPUY			1,73	2,47	3,21	3,70	4,20	5,93	5,93	6,17	6,92	7,41	8,15	8,64
								DEQUI			1,93	3,87	4,92	6,16	7,21	8,79	10,90	11,78	13,02	14,60	16,01	17,94
								DERIS			0,42	0,42	1,27	2,11	3,37	3,80	4,22	4,64	5,06	6,75	9,28	9,70
								DESAP			0,00	0,00	0,00	3,22	3,22	4,82	4,82	8,04	8,04	9,65	16,08	19,30
								DESAN			0,41	0,41	0,68	0,96	1,50	1,50	2,05	2,05	2,05	2,46	2,59	2,59
								DESUC			0,98	1,77	3,44	4,52	5,21	6,39	6,88	7,47	8,36	8,95	9,64	10,23
								DETOL			0,65	1,03	1,94	2,20	3,10	3,62	4,65	5,29	5,68	6,07	7,23	7,49
								DEURA			0,74	1,18	1,32	1,77	2,21	2,80	3,24	4,41	5,15	5,59	5,89	6,62
								DEVAL			2,91	5,36	7,77	10,27	12,72	15,68	17,78	19,67	21,92	23,55	26,16	28,71
								DEVAU			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
								DEVIC			0,78	0,78	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57	1,57
								JESEP - NACIONAL			**1,22**	**2,36**	**3,47**	**4,64**	**5,77**	**6,91**	**8,12**	**9,45**	**10,73**	**11,96**	**13,29**	**14,69**
JESEP	Prevención y Control	Tasa de Hurto a personas en zona pública por 100.000 habitantes **(PND - PES)**	OE 11	Medir la contribución de la Policía Nacional en la disminución del delito (casos de hurto a personas en el espacio público desagregado por sitio, no incluye factor de oportunidad), siendo fundamental su medición para evaluar periódicamente el comportamiento del delito y de esta manera efectuar los análisis correspondientes para la asertiva toma de decisiones y determinar acciones preventivas, correctivas o de mejora, según corresponda. **NOTA:** DIJIN realizará ajustes al SIEDCO PLUS compromiso adquirido en comunicado oficial GS-2023-168459-DIJIN en relación a las variables faltantes por incluir para la medición 2025 que será mensual.	(Número acumulado de hurto a personas en espacio público * 100.000 / Total de habitantes en Colombia para cada vigencia).	Mensual	Sistema de Información Estadístico, Delincuencial Contravencional y Operativo SIEDCO	DEAMA	685,4	Hacia Abajo	2,29	2,29	2,29	5,72	6,86	6,86	8,00	8,00	11,43	13,72	17,15	21,72
								DEANT			5,07	10,08	14,53	19,79	24,95	28,67	31,97	36,51	40,24	44,30	49,03	53,19
								DEARA			2,11	3,81	4,82	6,32	8,93	7,83	9,94	11,74	12,35	12,95	15,36	15,96
								DEATA			2,20	5,13	7,87	9,52	12,08	15,74	19,77	27,09	34,42	42,10	48,51	52,72
								DEBÓL			4,58	8,50	11,63	13,86	16,32	19,68	22,58	24,71	28,17	30,30	32,65	35,78
								DEBOY			8,27	17,27	22,82	32,55	40,92	45,84	54,74	64,78	71,80	78,29	86,97	95,55
								DECAL			3,25	7,65	10,52	14,73	17,60	20,09	23,15	26,88	29,09	32,15	35,59	39,99
								DECAQ			12,76	25,53	37,37	50,13	67,07	80,76	92,60	105,83	118,36	130,89	142,96	154,80
								DECAS			19,09	32,37	46,27	60,38	78,43	96,07	120,92	142,13	163,30	185,09	201,69	221,40
								DECAU			5,26	10,34	16,37	22,32	28,78	34,30	41,62	49,64	57,05	64,37	72,39	77,90
								DECES			7,92	17,05	23,77	32,45	41,72	48,89	56,07	63,70	69,38	76,11	82,24	86,42
								DECHO			7,98	15,36	22,54	29,13	39,91	42,30	51,27	59,05	65,44	71,42	77,61	82,20
								COENO			26,38	48,42	77,24	106,18	139,86	162,59	196,00	224,54	248,21	280,40	311,65	334,64
								COSOC			22,96	41,38	71,59	103,31	147,71	182,30	219,91	258,87	286,06	312,94	336,51	354,03
								DECOR			2,65	3,62	5,20	6,44	7,41	8,56	9,53	11,03	12,00	12,97	13,49	14,64
								DECUN			16,89	28,90	39,43	50,66	63,73	77,16	90,51	104,01	116,66	130,23	141,32	149,23
								DEGUN			3,38	10,13	10,13	11,82	13,50	16,88	21,94	30,38	30,38	32,07	35,45	37,14
								DEGUA			12,29	23,19	35,11	45,54	54,29	63,70	72,26	81,11	88,75	98,24	104,39	112,89
								DEGUY			2,50	5,82	6,98	10,81	13,31	13,31	20,80	23,29	25,79	29,12	32,44	34,11
								DEUIL			13,31	20,84	28,37	40,47	49,48	62,93	72,47	83,23	95,46	107,16	118,05	128,27
								MEBAR			18,10	34,06	45,98	56,42	69,16	83,87	103,01	147,24	196,32	243,68	289,36	328,55
								MEBOG			88,26	177,19	259,53	351,59	447,70	528,15	614,18	702,63	794,77	893,52	992,97	1063,73
								MEBUC			51,77	99,83	137,56	179,13	223,18	269,59	313,42	355,83	397,47	434,35	474,25	508,72
								MECAL			61,05	118,52	169,13	222,26	276,76	321,16	368,51	420,20	468,00	517,24	564,71	606,14
								MECAR			42,21	76,53	113,40	146,37	177,75	208,09	243,45	283,19	321,25	364,10	411,98	441,19
								MECUC			17,68	30,39	44,02	59,49	75,42	89,14	103,23	117,41	132,05	144,76	159,58	169,90
								METIB			56,35	105,32	152,23	193,29	239,16	281,43	317,00	356,86	396,72	436,75	472,49	504,79
								MEMAZ			10,78	19,48	28,37	39,15	48,04	55,23	64,12	73,01	78,69	84,93	94,96	100,63
								MEVAL			46,07	88,48	131,10	176,36	225,21	268,73	310,79	356,78	399,74	438,30	469,02	491,64
								MEMOT			13,58	24,39	31,31	43,99	55,68	72,15	79,94	97,14	102,19	111,37	119,41	129,94
								MENEV			98,36	184,43	226,18	287,49	358,98	440,01	511,72	615,49	690,88	770,17	829,10	875,46
								MEPAS			102,74	188,61	274,26	359,48	462,65	544,19	631,14	721,76	792,71	875,76	964,87	1029,68
								MEPER			36,07	68,74	95,86	127,99	161,35	188,13	217,46	264,09	282,84	303,17	326,63	345,34
								MEPOY			54,91	104,81	151,85	201,27	244,25	300,35	355,50	410,90	452,92	502,10	555,10	600,47
								MESAN			27,63	49,01	69,99	95,27	116,00	137,76	176,73	212,96	248,67	281,78	313,46	352,84
								MESOA			26,17	61,64	96,07	132,46	174,81	207,75	248,15	287,06	314,38	350,54	380,15	407,70
								METUN			18,29	39,53	59,78	72,85	88,86	100,29	111,07	125,12	135,25	148,64	161,38	177,06
								MEVAP			26,67	54,15	73,72	93,42	117,28	136,58	156,56	177,20	199,72	222,10	240,60	257,62
								MEVIL			47,48	89,13	130,23	170,79	207,56	251,51	291,39	331,01	370,62	422,85	461,37	496,65
								DEMAG			2,10	7,61	10,50	13,26	15,75	19,30	23,89	28,62	30,98	33,87	36,49	39,51
								DEMAM			24,02	34,59	48,04	62,07	75,90	86,09	98,77	107,80	117,22	127,79	137,97	146,81
								DEMET			8,37	11,82	16,99	20,19	29,05	34,46	37,66	42,34	45,54	52,19	61,79	64,99
								DENAR			8,67	14,72	20,45	26,49	31,19	36,44	41,61	47,58	56,09	65,24	72,40	78,05
								DENOR			7,75	12,50	15,66	22,82	26,74	31,49	35,92	41,14	44,46	50,31	53,79	56,96
								DEPUY			2,72	3,70	5,93	7,41	9,38	12,35	15,81	19,26	21,98	24,94	30,13	36,55
								DEQUI			22,16	40,10	54,35	70,18	86,18	103,07	117,67	133,32	146,51	163,75	177,64	191,89
								DERIS			7,17	11,39	16,03	23,20	26,15	32,90	39,22	45,55	49,34	59,89	66,64	68,32
								DESAP			28,95	54,68	69,15	80,41	90,06	104,53	117,40	146,35	170,47	181,73	194,59	202,83
								DESAN			6,14	7,91	11,87	14,05	16,51	18,83	21,15	25,24	27,84	29,06	31,66	34,11
								DESUC			8,16	15,34	20,06	24,88	28,52	33,44	38,45	42,88	49,07	53,89	58,91	63,43
								DETOL			12,91	25,83	34,48	42,49	53,34	62,25	74,13	87,56	93,37	100,99	110,03	118,94
								DEURA			3,53	6,62	10,45	15,15	20,01	23,98	27,81	32,66	37,22	38,84	43,11	46,49
								DEVAL			12,52	24,93	34,28	46,95	60,28	71,42	83,68	97,42	108,00	121,94	137,58	149,33
								DEVAU			0,00	0,00	0,00	0,00	2,03	2,03	2,03	2,03	2,03	4,07	4,07	4,07
								DEVIC			1,57	2,35	4,71	5,49	6,28	6,28	7,85	8,63	10,20	10,98	13,34	13,34
								JESEP - NACIONAL			**33,59**	**64,88**	**94,00**	**125,35**	**158,38**	**187,52**	**218,31**	**251,83**	**284,03**	**317,66**	**350,28**	**375,51**

JESEP	Prevención y Control	Tasa de Lesiones Personales en zona pública por 100.000 habitantes **(PND - PES)**	OE 11	Medir la contribución de la Policía Nacional en la disminución del delito (casos de lesiones personales en el espacio público desagregado por sitio), siendo fundamental su medición para evaluar periódicamente el comportamiento del delito y de esta manera efectuar los análisis correspondientes para la asertiva toma de decisiones y determinar acciones preventivas, correctivas o de mejora, según corresponda. **NOTA:** DIJIN realizará ajustes al SIEDCO PLUS compromiso adquirido en comunicado oficial GS-2023-168459-DIJIN en relación a las variables faltantes por incluir para la medición 2025 que será mensual.	(Número acumulado de lesiones personales en espacio público * 100.000 / Total de habitantes en Colombia para cada vigencia).	Mensual	Sistema de Información Estadístico, Delincuencial Contravencional y Operativo SIEDCO	DEAMA	215	Hacia Abajo	4,57	17,15	20,58	27,43	30,86	40,01	45,72	48,01	52,58	56,01	60,59	65,16
								DEANT			5,07	11,33	18,88	23,85	29,92	35,75	40,72	46,02	50,80	56,63	63,70	69,44
								DEARA			3,61	6,02	8,43	9,64	10,54	11,74	13,55	14,15	15,66	16,86	19,27	21,68
								DEATA			8,60	15,19	25,99	32,04	38,99	45,40	52,72	58,40	68,10	76,88	90,43	103,25
								DEBOL			3,47	7,04	9,39	11,18	12,86	15,09	17,89	20,46	22,58	24,82	28,17	33,21
								DEBOY			14,34	26,16	39,04	49,61	59,97	70,33	82,47	96,18	108,53	123,60	134,38	146,73
								DECAL			8,04	14,93	24,11	28,51	36,16	42,48	49,37	55,30	62,38	67,93	74,82	82,28
								DECAQ			17,17	31,80	44,79	58,02	71,48	82,16	93,30	105,13	117,20	127,18	138,32	149,23
								DECAS			11,41	21,37	33,41	45,03	54,78	66,61	80,30	97,32	109,35	127,19	148,57	169,32
								DECAU			7,67	12,67	18,27	23,01	26,63	32,57	36,97	41,54	47,66	53,77	60,58	68,42
								DECES			4,34	9,27	16,00	22,13	27,36	31,70	36,93	39,77	50,84	55,62	60,86	67,58
								DECHO			4,79	8,58	15,16	18,16	22,94	27,93	33,12	41,10	47,68	49,28	52,67	57,46
								COENO			12,99	28,95	46,53	61,00	75,61	89,27	105,23	121,06	141,21	157,85	173,68	190,99
								COSOC			3,47	11,78	31,26	45,76	59,51	71,44	87,75	102,40	117,50	135,63	158,44	177,77
								DECOR			1,41	2,38	4,32	5,03	6,17	7,23	7,76	8,56	9,97	11,55	12,97	15,26
								DECUN			17,24	31,58	49,89	63,31	82,81	101,18	117,86	132,42	150,50	169,58	185,55	200,60
								DEGUN			5,06	5,06	15,19	21,94	28,70	32,07	35,45	40,51	52,33	60,77	67,52	72,59
								DEGUA			2,33	4,94	8,38	11,17	17,41	25,80	31,57	37,62	43,49	49,08	54,48	58,95
								DEGUV			10,81	19,96	32,44	51,58	62,39	73,20	87,35	103,98	114,80	130,60	145,58	149,74
								DEUIL			8,74	15,33	25,01	30,93	39,80	51,36	63,33	67,50	79,06	91,43	103,67	111,87
								MEBAR			7,09	15,44	23,36	30,84	38,37	45,72	54,33	59,85	66,60	75,78	87,61	101,53
								MEBOG			13,48	29,04	45,48	59,90	76,87	93,32	114,87	134,42	155,37	176,15	195,73	215,49
								MEBUC			8,30	17,23	27,89	37,90	48,77	59,28	72,22	85,45	99,61	111,98	125,50	139,51
								MECAL			11,89	21,84	34,80	45,36	59,20	73,35	87,45	99,04	112,96	128,92	143,55	160,62
								MECAR			17,04	33,77	54,15	68,65	87,36	106,08	121,45	136,82	154,18	166,28	181,89	195,27
								MECUC			4,97	10,59	18,14	25,51	33,15	38,58	45,77	52,77	63,35	72,75	84,63	95,86
								METIB			11,00	26,46	43,81	60,99	76,63	95,87	112,88	129,03	141,40	156,35	173,19	197,24
								MEMAZ			6,81	13,24	19,10	23,08	26,86	32,53	37,83	42,75	48,99	54,48	61,29	69,23
								MEVAL			9,48	18,86	27,32	35,92	45,45	53,62	65,84	78,83	92,87	105,73	115,85	124,71
								MEMOT			7,79	13,07	19,48	24,64	30,42	36,08	42,74	48,14	53,17	56,56	65,24	75,29
								MENEV			20,58	36,61	48,75	62,18	77,78	97,71	113,96	133,02	155,77	175,05	189,13	211,23
								MEPAS			15,36	33,31	53,86	74,62	96,47	117,23	139,29	158,11	180,17	202,45	218,24	241,38
								MEPER			10,44	19,80	31,46	41,22	48,81	58,84	69,29	80,54	93,42	105,89	120,13	134,10
								MEPOY			15,52	31,99	47,99	68,76	90,01	101,47	118,90	135,61	154,47	169,52	186,47	206,04
								MESAN			5,47	13,68	21,77	30,11	36,49	46,14	55,52	63,47	73,25	84,19	91,23	106,48
								MESOA			8,95	22,73	39,03	54,86	74,49	90,68	108,35	123,16	138,77	154,61	171,48	196,50
								METUN			18,95	38,88	64,36	86,90	105,85	117,61	126,43	140,47	156,81	172,16	191,76	212,02
								MEVAP			14,61	28,01	42,49	54,02	69,03	80,82	94,50	104,15	116,75	127,74	138,86	150,66
								MEVIL			17,50	39,48	60,64	81,80	108,53	129,42	152,21	171,74	194,26	215,83	232,11	252,60
								DEMAG			3,02	5,38	8,27	10,11	12,21	15,49	18,51	21,13	23,24	26,91	30,46	37,28
								DEMAM			19,60	30,55	45,35	61,11	74,94	91,66	105,88	125,67	142,39	159,88	173,33	187,17
								DEMET			4,43	12,31	20,43	29,29	35,20	42,09	49,48	55,39	61,05	74,10	85,91	96,74
								DENAR			1,67	5,09	9,63	12,57	16,63	19,97	24,98	28,48	32,38	39,94	45,59	50,68
								DENOR			3,96	8,07	14,87	19,46	23,89	30,54	35,28	41,77	49,68	55,38	60,91	68,51
								DEPUY			5,93	9,14	16,05	21,98	30,87	36,55	45,69	56,06	64,71	75,57	82,98	93,85
								DEQUI			13,54	26,21	39,93	50,65	58,57	67,36	74,57	83,02	93,39	98,49	107,99	120,66
								DERIS			5,48	9,28	13,92	18,98	30,37	36,69	43,44	48,92	61,58	70,43	81,40	88,99
								DESAP			20,91	45,03	85,24	109,36	139,91	178,51	207,46	231,58	252,49	289,48	320,03	345,76
								DESAN			12,42	19,10	28,11	36,16	46,39	54,72	66,18	73,68	79,14	89,10	100,70	114,75
								DESUC			3,74	7,38	10,33	12,39	15,15	18,88	22,62	27,04	33,04	39,34	46,42	53,11
								DETOL			15,63	27,77	47,65	60,70	79,55	98,28	116,36	137,28	156,26	175,38	192,81	211,67
								DEURA			3,68	8,68	13,98	16,48	18,98	21,33	26,78	30,31	37,81	43,70	48,55	54,88
								DEVAL			11,03	19,77	30,75	40,36	51,90	62,38	74,13	87,56	99,26	110,19	121,38	136,15
								DEVAU			4,07	4,07	6,10	8,14	12,21	24,42	26,45	28,49	38,66	48,84	61,05	75,29
								DEVIC			3,14	9,41	16,47	24,32	32,17	36,87	42,36	44,72	51,78	59,62	65,11	69,82
								JESEP - NACIONAL			**9,74**	**19,52**	**30,71**	**40,27**	**51,23**	**61,84**	**73,79**	**85,02**	**97,41**	**109,74**	**121,88**	**134,90**
JESEP	Prevención y Control	Seguimiento de los conflictos de convivencia	OE 11	Seguimiento a las unidades de policía en la atención de los conflicto de convivencia relacionados frente al artículo 27 "Comportamientos que ponen en riesgo la vida e integridad", númeral 1 "Reñir, incitar o incurrir en confrontaciones violentas que puedan derivar en agresiones físicas", númeral 2 "Lanzar objetos que puedan causar daño o sustancias peligrosas a personas", númeral 3 "Agredir físicamente a personas por cualquier medio", númeral 4 "Amenazar con causar un daño físico a personas por cualquier medio" y númeral 5 "No retirar o reparar, en los inmuebles, los elementos que ofrezcan riesgo a la vida e integridad", atendidos por motivos de policía en vía pública y espacio público, a través del uso del medio inmaterial de policía mediación policial IN SITU y en sala (en las unidades que cuentan con sala de mediación Policial), que permitan dirimir conflictos de convivencia evitando el escalonamiento a violencias físicas, aportando a la convivencia y seguridad humana.	Conflictos de convivencia atendidos que llegaron a un acuerdo con mediación policial /total de conflictos de convivencia atendidos	Mensual	Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC.	DEAMA	15%	Hacia Abajo	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
								DEANT			44%	44%	44%	44%	44%	44%	44%	44%	44%	44%	44%	44%
								DEARA			20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
								DEATA			55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%
								DEBOL			66%	66%	66%	66%	66%	66%	66%	66%	66%	66%	66%	66%
								DEBOY			27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%
								DECAL			35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%
								DECAQ			40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%
								DECAS			35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%
								DECAU			33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%
								DECES			52%	52%	52%	52%	52%	52%	52%	52%	52%	52%	52%	52%
								DECHO			37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%
								COENO			23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%
								COSOC			22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%
								DECOR			53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%	53%
								DECUN			55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%
								DEGUN			35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%
								DEGUA			31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%
								DEGUV			35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%
								DEUIL			37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%	37%
								MEBAR			28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%	28%
								MEBOG			60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%
								MEBUC			58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%
								MECAL			31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%	31%
								MECAR			27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%	27%
								MECUC			60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%
								METIB			45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%
								MEMAZ			55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%
								MEVAL			17%	17%	17%	17%	17%	17%	17%	17%	17%	17%	17%	17%
								MEMOT			18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%	18%
								MENEV			30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
								MEPAS			45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%
								MEPER			55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%	55%
								MEPOY			35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%
								MESAN			16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%
								MESOA			20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
								METUN			36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%
								MEVAP			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%
								MEVIL			50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
								DEMAG			19%	19%	19%	19%	19%	19%	19%	19%	19%	19%	19%	19%
								DEMAM			20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
								DEMET			45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%
								DENAR			20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
								DENOR			21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%	21%
								DEPUY			25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
								DEQUI			26%	26%	26%	26%	26%	26%	26%	26%	26%	26%	26%	26%
								DERIS			24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%	24%
								DESAP			34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%	34%
								DESAN			50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
								DESUC			41%	41%	41%	41%	41%	41%	41%	41%	41%	41%	41%	41%
								DETOL			22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%
								DEURA			16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%
								DEVAL			23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%
								DEVAU			33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%
								DEVIC			36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%	36%
								JESEP - NACIONAL			35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%
JESEP	Prevención y Control	Relacionamiento Estratégico con autoridades	OE 3	Mide las solicitudes o convocatorias a espacios de coordinación (Consejo de Seguridad "artículo 9 del Decreto 2615 del 19 de noviembre de 1991: Los Consejos de Seguridad se reunirán ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente cuando sean citados por los funcionarios que los presiden" – Consejo de Seguridad y Convivencia "Decreto 1284 del 31 de julio del 2017 - ARTÍCULO 2.2.8.2.4. Sesiones. Los Consejos de Seguridad y Convivencia sesionarán de manera ordinaria mensualmente y de manera extraordinaria . cuando las condiciones de seguridad y convivencia de las diferentes jurisdicciones así lo demanden". – Comité Civil de Convivencia "Ley 1801 de 2016 articulo 19 y Decreto 1284 de 2017 Estos Comités deberán reunirse, al menos, una vez al mes"), realizadas por parte de los comandantes de estación o alcaldías municipales, para la articulación interinstitucional en la atención de problemáticas de Convivencia y Seguridad. Las solicitudes se deben realizar de manera mensual una por cada espacio de coordinación anteriormente mencionados (3), indicando la finalidad por la cual se solicita. Resolución 2313 del 19 de julio del 2023 "Por la cual se expida el manual de gestión Pública Territorial de la convivencia y Seguridad para la Polcia Nacional", Articulo 28 Acompañamiento y seguimiento a la gestión pública territorial de la convivencia y seguridad, Numeral A) Solicitar mediante comunicado oficial la convocatoria de las instancias de coordinación	(Número de solicitud o convocatoria por cada espacio de coordinación (Consejo de Seguridad – Consejo de Seguridad y Convivencia – Comité Civil de Convivencia) / total municipios.)*100/9	Trimestral	Sistema de Información para la Gestión Territorial SEGET	DEAMA	100%	Hacia Arriba	100%			100%			100%			100%		
								DEANT			100%			100%			100%			100%		
								DEARA			100%			100%			100%			100%		
								DEATA			100%			100%			100%			100%		
								DEBOL			100%			100%			100%			100%		
								DEBOY			100%			100%			100%			100%		
								DECAL			100%			100%			100%			100%		
								DECAQ			100%			100%			100%			100%		
								DECAS			100%			100%			100%			100%		
								DECAU			100%			100%			100%			100%		
								DECES			100%			100%			100%			100%		
								DECHO			100%			100%			100%			100%		
								COENO			100%			100%			100%			100%		
								COSOC			100%			100%			100%			100%		
								DECOR			100%			100%			100%			100%		
								DECUN			100%			100%			100%			100%		
								DEGUN			100%			100%			100%			100%		
								DEGUA			100%			100%			100%			100%		
								DEGUV			100%			100%			100%			100%		
								DEUIL			100%			100%			100%			100%		
								MEBAR			100%			100%			100%			100%		
								MEBOG			100%			100%			100%			100%		
								MEBUC			100%			100%			100%			100%		
								MECAL			100%			100%			100%			100%		
								MECAR			100%			100%			100%			100%		
								MECUC			100%			100%			100%			100%		
								METIB			100%			100%			100%			100%		
								MEMAZ			100%			100%			100%			100%		
								MEVAL			100%			100%			100%			100%		
								MEMOT			100%			100%			100%			100%		
								MENEV			100%			100%			100%			100%		
								MEPAS			100%			100%			100%			100%		
								MEPER			100%			100%			100%			100%		
								MEPOY			100%			100%			100%			100%		
								MESAN			100%			100%			100%			100%		
								MESOA			100%			100%			100%			100%		
								METUN			100%			100%			100%			100%		
								MEVAP			100%			100%			100%			100%		
								MEVIL			100%			100%			100%			100%		
								DEMAG			100%			100%			100%			100%		
								DEMAM			100%			100%			100%			100%		
								DEMET			100%			100%			100%			100%		
								DENAR			100%			100%			100%			100%		
								DENOR			100%			100%			100%			100%		
								DEPUY			100%			100%			100%			100%		
								DEQUI			100%			100%			100%			100%		
								DERIS			100%			100%			100%			100%		
								DESAP			100%			100%			100%			100%		
								DESAN			100%			100%			100%			100%		
								DESUC			100%			100%			100%			100%		
								DETOL			100%			100%			100%			100%		
								DEURA			100%			100%			100%			100%		
								DEVAL			100%			100%			100%			100%		
								DEVAU			100%			100%			100%			100%		
								DEVIC			100%			100%			100%			100%		
								JESEP - NACIONAL			100%			100%			100%			100%		

JESEP	Prevención y Control	Tiempo promedio de respuesta en la atención de motivos de policía PONAL	OE 11	Determinar el tiempo promedio transcurrido entre el motivo de policía informado por la central de radio y la llegada de la patrulla al sitio (el tiempo se tomará a partir de que el C.A.D. reporte el caso a la patrulla y esta a su vez llegue al sitio del caso, excluyendose para esta medición los casos de accidentes de tránsito) OBSERVACIÓN:las variables de esta herramienta serán ingresadas por la Jefatura Nacional del Servicio de Policia a las Metropolitanas y Departamentos de Policía	Tiempo promedio de respuesta en la atención de motivos de policía	Mensual	SECAD	DEAMA	10	Hacia Abajo	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
								DEANT			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DEARA			20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
								DEATA			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DEBOL			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
								DEBOY			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DECAL			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								DECAQ			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DECAS			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
								DECAU			10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
								DECES			10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
								DECHO			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								COENO			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								COSOC			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
								DECOR			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								DECUN			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DEGUN			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
								DEGUA			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DEGUV			10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
								DEUIL			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								MEBAR			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								MEBOG			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								MEBUC			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								MECAL			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								MECAR			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								MECUC			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								METIB			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								MEMAZ			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								MEVAL			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								MEMOT			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								MENEV			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								MEPAS			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								MEPER			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								MEPOY			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								MESAN			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								MESOA			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								METUN			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								MEVAP			10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
								MEVIL			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DEMAG			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DEMAM			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
								DEMET			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
								DENAR			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								DENOR			15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
								DEPUY			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								DEQUI			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DERIS			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DESAP			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								DESAN			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								DESUC			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
								DETOL			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								DEURA			8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
								DEVAL			7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
								DEVAU			10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
								DEVIC			9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
								JESEP - NACIONAL			**10**	**10**	**10**	**10**	**10**	**10**	**10**	**10**	**10**	**10**	**10**	**10**

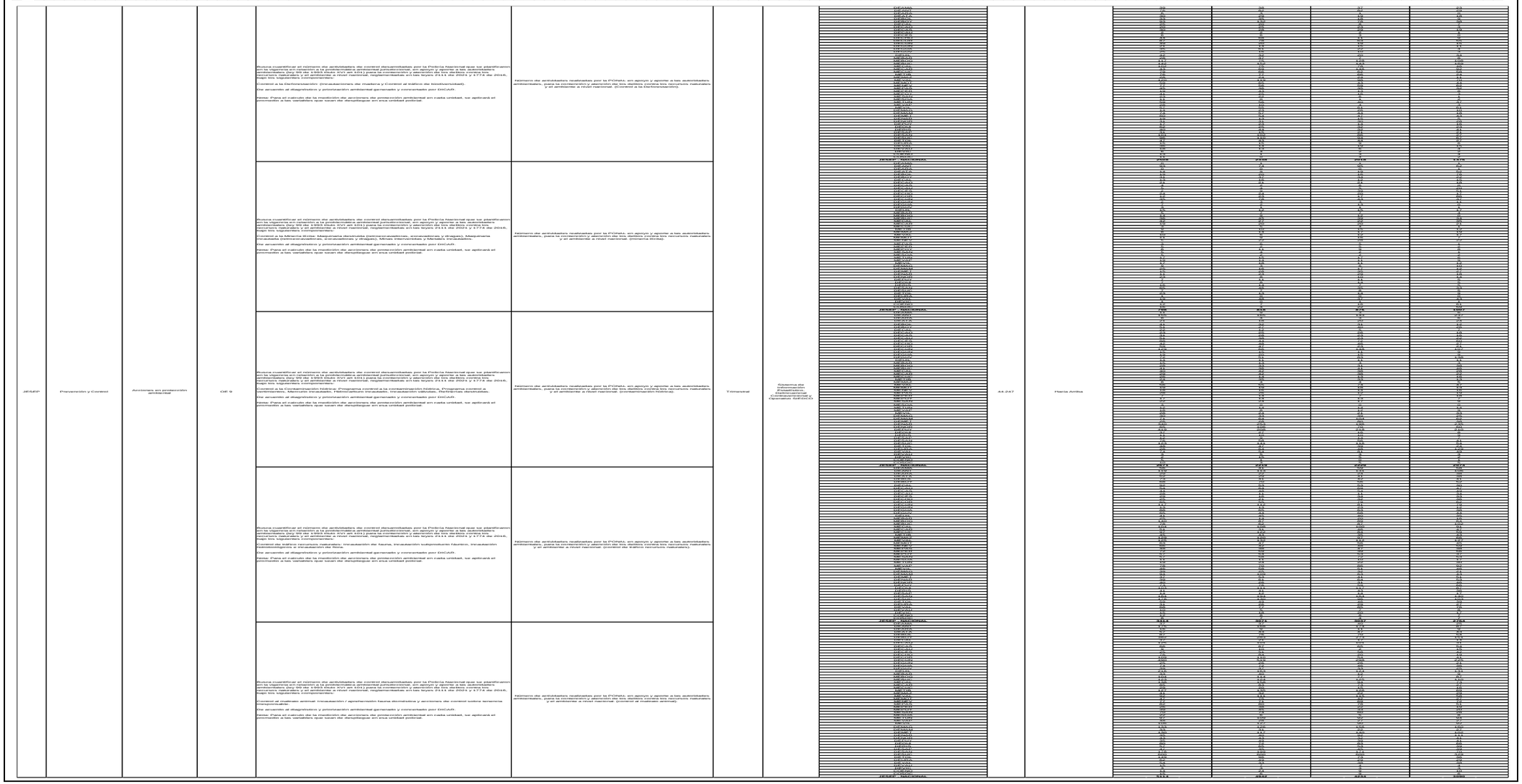
JESEP	Prevención y Control	Impacto de la gestión comunitaria frente al homicidio intencional por riña clasificado en zona urbana (abierto al público, via pública)	OE 11	Este indicador busca medir la efectividad de las actividades de gestion comunitaria en metropolitanas y departamentos de policía, frente al delito del homicidio intencional por riña,desagregado por clase sitio, nivel de gestión estatal y rango de edad (población de 25 a 35 años), clasificado en zona urbana (abierto al público, via pública), mediante el despliegue de la oferta de participación cívica. Este indicador sera medido mediante la correlación de Spearman la cual mide la relación entre dos variables, se basa en los rangos de los valores, y evalúa si existe una relación monotónica (es decir, que una variable tiende a aumentar o disminuir cuando la otra lo hace). Nota: la zona rural no se tendrá en cuenta por capacidades y cobertura institucional, ya que actualmente hay un despliegue de Gestión Comunitaria del 2% a nivel pais.	Correlación de Spearman (acciones de prevención frente al homicidio intencional por riña // el homicidio intencional por riña ocurridos el población entre 25 y 35 años)	Trimestral	SIEDCO(Sistema de Información Estadístico, Delincuencial, Contravencional y Operativo.) SIPCI (Sistema de Información Policial de Participación Comunitaria.)	DEAMA		Hacia Abajo	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEANT			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEARA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEATA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEBOL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEBOY			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAQ			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAS			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAU			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECES			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECHO			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								COENO			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								COSOC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECOR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECUN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEGUN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEGUA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEGUV			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEUIL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEBAR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEBOG			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEBUC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MECAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MECAR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MECUC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								METIB			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEMAZ			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEVAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEMOT			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MENEV			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEPAS			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEPER			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEPOY			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MESAN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MESOA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								METUN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEVAP			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEVIL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEMAG			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEMAM			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEMET			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DENAR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DENOR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEPUY			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEQUI			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DERIS			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DESAP			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DESAN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DESUC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DETOL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEURA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEVAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEVAU			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEVIC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								JESEP - NACIONAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
JESEP	Prevención y Control	Impacto de la gestion comunitaria frente al hurto a personas clasificado en zona urbana (abierto al público, via pública)	OE 11	Este indicador busca medir la efectividad de las actividades de gestion comunitaria en metropolitanas y departamentos de policía, frente al delito de hurto a personas, desagregado por clase sitio, nivel de gestión estatal y rango de edad (población de 19 a 33 años), mediante el despliegue de la oferta de participación cívica. La correlación de Spearman mide la relación entre dos variables, se basa en los rangos de los valores, y evalúa si existe una relación monotónica (es decir, que una variable tiende a aumentar o disminuir cuando la otra lo hace). Nota: la zona rural no se tendrá en cuenta por capacidades y cobertura institucional, ya que actualmente hay un despliegue de Gestión Comunitaria del 2% a nivel pais.	Correlación de Spearman (acciones de prevención frente al hurto a personas // hurto a personas ocurridos en población entre 19 y 33 años)	Trimestral	SIEDCO(Sistema de Información Estadístico, Delincuencial, Contravencional y Operativo.) SIPCI (Sistema de Información Policial de Participación Comunitaria.)	DEAMA		Hacia Abajo	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEANT			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEARA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEATA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEBOL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEBOY			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAQ			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAS			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECAU			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECES			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECHO			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								COENO			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								COSOC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECOR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DECUN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEGUN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEGUA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEGUV			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEUIL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEBAR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEBOG			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEBUC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MECAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MECAR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MECUC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								METIB			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEMAZ			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEVAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEMOT			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MENEV			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEPAS			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEPER			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEPOY			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MESAN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MESOA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								METUN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEVAP			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								MEVIL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEMAG			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEMAM			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEMET			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DENAR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DENOR			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEPUY			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEQUI			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DERIS			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DESAP			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DESAN			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DESUC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DETOL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEURA			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEVAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEVAU			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								DEVIC			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
								JESEP - NACIONAL			-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0

JESEP	Prevención y Control	Impacto de la gestión comunitaria frente a las lesiones personales clasificado en zona urbana (abierto al público, vía pública)	OE 11	Este indicador busca medir la efectividad de las actividades de gestion comunitaria en metropolitanas y departamentos de policía, frente al delito de lesiones personales, desagregado por clase sitio, nivel de gestión estatal y rango de edad (población de 16 a 39 años), clasificado en zona urbana (abierto al público, vía pública), mediante el despliegue de la oferta de participación cívica. La correlación de Spearman mide la relación entre dos variables, se basa en los rangos de los valores, y evalúa si existe una relación monotónica (es decir, que una variable tiende a aumentar o disminuir cuando la otra lo hace). Nota: la zona rural no se tendrá en cuenta por capacidades y cobertura institucional, ya que actualmente hay un despliegue de Gestión Comunitaria del 2% a nivel país.	Correlación de Spearman (acciones de prevención frente a lesiones personales // lesiones personales ocurridos en población entre 16 y 39 años)	Trimestral	SIEDCO(Sistema de Información Estadístico, Delincuencial, Contravencional y Operativo.) SIPCI (Sistema de Información Policial de Participación Comunitaria.)	DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO COENO COSOC DECOR DECUN DEGUN DEGUA DEGUV DEUIL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC METI8 MEMAZ MEVAL MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METUN MEVAP MEVIL DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAP DESAN DESUC DETOL DEUNA DEVAL DEVAU DEVIC JESEP - NACIONAL		Hacia Abajo	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
JESEP	Prevención y Control	Impacto de la gestión comunitaria frente a la extorsión clasificado en zona urbana (abierto al público, vía pública)	OE 11	Este indicador busca medir la efectividad de las actividades de gestion comunitaria en metropolitanas y departamentos de policía, frente al delito de extorsión, desagregado por clase sitio, nivel de gestión estatal y rango de edad (población de 23 a 45 años), clasificado en zona urbana (abierto al público, vía pública), mediante el despliegue de la oferta de participación cívica. La correlación de Spearman mide la relación entre dos variables, se basa en los rangos de los valores, y evalúa si existe una relación monotónica (es decir, que una variable tiende a aumentar o disminuir cuando la otra lo hace). Nota: la zona rural no se tendrá en cuenta por capacidades y cobertura institucional, ya que actualmente hay un despliegue de Gestión Comunitaria del 2% a nivel país.	Correlación de Spearman (acciones de prevención frente a la extorsión // la extorsión cuentos en la población entre 23 y 45 años)	Trimestral	SIEDCO(Sistema de Información Estadístico, Delincuencial, Contravencional y Operativo.) SIPCI (Sistema de Información Policial de Participación Comunitaria.)	DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO COENO COSOC DECOR DECUN DEGUN DEGUA DEGUV DEUIL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC METI8 MEMAZ MEVAL MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METUN MEVAP MEVIL DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAP DESAN DESUC DETOL DEUNA DEVAL DEVAU DEVIC JESEP - NACIONAL		Hacia Abajo	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0	-1<x<0
JESEP	Prevención y Control	H.S. Acompañamiento a la gestión territorial de la convivencia y seguridad ciudadana	OE 3	Mide el acompañamiento a los comandantes de policía de la unidad por parte del Gestor Territorial, para una correcta implementación del ciclo de política pública territorial. El número de acompañamientos es acumulativo incrementándose en cada trimestre.	Número de visitas realizadas a los comandantes de policía de la unidad / Total municipios	Trimestral	Sistema de Información para la Gestión Territorial SEGET	DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO COENO COSOC DECOR DECUN DEGUN DEGUA DEGUV DEUIL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC METI8 MEMAZ MEVAL MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METUN MEVAP MEVIL DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAP DESAN DESUC DETOL DEUNA DEVAL DEVAU DEVIC JESEP - NACIONAL	N/A	Hacia Abajo	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento

JESEP	Prevención y Control	Toneladas en clorhidrato de cocaína incautadas. **(PES)**	OE 8	Medir los resultados en cuanto a las toneladas incautadas de Clorhidrato de Cocaína Nota: la evaluacion es anual por parte del ministerio pero el seguimiento es trimestral.	Cantidad incautada (Ton)	Anual	Informe Ministerio Nacional	JESEP - NACIONAL	N/A	Hacia Arriba	19.576
								DIRAN			30.738
								DIJIN			74.304
								DITRA			13.737
								DEAMA			1
								DEANT			480
								DEABA			60
								DEATA			60
								DEBOL			12
								DEBOY			31
								DECAL			176
								DECAS			37
								DECBO			5
								DECHO			0
								DECAU			1500
								DECES			120
								DECHI			540
								DECUN			25
								DEGUA			1500
								DEGUN			1
								DEGUV			176
								DEMAG			150
								DEMAM			240
								DEMAT			2000
								DENDR			1200
								DEPUY			250
								DEQUI			156
								DERIS			15
								DESAN			80
								DESAP			23
								DESUC			250
								DETOL			13
								DEVIL			70
								DEURA			2500
								DEVAL			800
								DEVAU			1
								DEVIC			5
								MEBAR			500
								MEBOG			300
								MEBUC			122
								MECAL			625
								MECAR			1000
								MECUC			303
								MEMAT			15
								MENEV			15
								MEPAS			18
								MEPER			65
								MEPOY			45
								MESAN			200
								METIB			25
								METUN			7
								MEGUA			22
								MEVAL			700
								MEVAP			1
								MEVIL			276
JESEP	Prevención y Control	Toneladas de pasta y base de cocaína incautada **(PES)**	OE 7	Medir los resultados en cuanto a las toneladas incautadas de Base de Coca. Nota: la evaluacion es anual por parte del ministerio pero el seguimiento es trimestral.	Cantidad incautada (Ton)	Anual	Informe Ministerio Nacional	JESEP - NACIONAL	N/A	Hacia Arriba	11.000
								DIRAN			1.000
								DIJIN			829
								DITRA			4954
								DEAMA			14
								DEANT			80
								DEABA			25
								DEATA			19
								DEBOY			12
								DECAL			25
								DECAS			204
								DECAO			4
								DECBO			2
								DECHO			2
								DECAU			353
								DECES			80
								DECHO			10
								DECHI			40
								DECUN			25
								DEGUA			18
								DEGUN			1
								DEGUV			70
								DEMAG			1
								DEMAM			152
								DEMET			191
								DENAR			1000
								DENDR			272
								DEPUY			200
								DEQUI			40
								DERIS			4
								DESAN			11
								DESAP			1
								DESUC			93
								DETOL			30
								DEVIL			600
								DEURA			41
								DEVAL			1
								DEVAU			1
								DEVIC			6
								MEBAR			93
								MEBOG			114
								MEBUC			46
								MECAR			30
								MECUC			104
								MEMAZ			6
								MEMOT			8
								MENEV			4
								MEPAS			23
								MEPER			23
								MEPOY			8
								MESAN			5
								METIB			10
								METUN			3
								MEGUA			7
								MEVAL			200
								MEVAP			40
								MEVIL			40
JESEP	Prevención y Control	Toneladas de marihuana incautadas **(PES)**	OE 8	Medir los resultados en cuanto a la incautación de Marihuana.	Cantidad incautada (Ton)	Anual	Informe Ministerio Nacional	JESEP - NACIONAL	N/A	Hacia Arriba	82.020
								DIRAN			65.615
								DIJIN			9.202
								DITRA			117.642
								DEAMA			673
								DEANT			400
								DEABA			350
								DEATA			350
								DEBOL			36
								DEBOY			249
								DECAL			812
								DECAS			954
								DECAO			50
								DECBO			50
								DECHO			100
								DECAU			18.000
								DECES			110
								DECHO			230
								DECHI			450
								DECUN			400
								DEGUA			1.000
								DEGUN			100
								DEGUV			390
								DEMAG			70
								DEMAM			130
								DEMAT			650
								DENAR			3.800
								DENDR			1.200
								DEPUY			1.200
								DEQUI			1.550
								DERIS			700
								DESAN			900
								DESAP			130
								DESUC			1.000
								DETOL			1.415
								DEUBL			5.800
								DEURA			150
								DEVAL			7.658
								DEVAU			12
								DEVIC			700
								MEBAR			700
								MEBOG			4.398
								MEBUC			1.900
								MECAL			9.790
								MECAR			580
								MECUC			350
								MEMAZ			280
								MENEV			900
								MEPAS			757
								MEPER			900
								MEPOY			1.800
								MESAN			120
								METIB			850
								METUN			50
								MEGUA			1.900
								MEVAL			4.800
								MEVAP			180
								MEVIL			800

JESEP	Prevención y Control	Desmantelamiento de otras infraestructuras para la producción de drigas ilícitas (se excluyen laboratorios de cocaína y complejos de producción) **(PES)**	OE 9	Mide los resultados en destruccion de otros laboratorios pertenecientes a estructuras multicrimen relacionadas con el fenomeno de las drogas	Número de otras infraestructuras para la producción de drogas ilícitas desmanteladas (incluye laboratorios de pasta o base, laboratorios de permanganato y laboratorios de heroína)*	Anual	Informe Ministerio Nacional	JESEP - NACIONAL	4.533	Hacia Arriba	30
								DIRAN			2.992
								DEANT			3
								DEBOY			2
								DECAU			3
								DEGUV			4
								DEMAM			1
								DENAR			2
								DENOR			7
								DEPUY			3
								DESAN			2
								DEURA			3
JESEP	Prevención y Control	H.S. Intervención en zonas con presencia de cultivos de uso ilícito, que atenten contra el medio ambiente	OE 8	Mide la afectación en las zonas con presencia de cultivos de uso ilícito y el impacto generado a la economía del narcotráfico en el marco de la erradicación.	Mide la afectación en las zonas con presencia de cultivos de uso ilícito y el impacto generado a la economía del narcotráfico en el marco de la erradicación.	Trimestral	Sistema de Información Estadístico, Delincuencial Contravencional y Operativo SIEDCO	DIRAN	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
JESEP	Prevención y Control	Laboratorios de clorhidrato de cocaína destruidos **(PES)**	OE 3	Mide los resultados en destruccion de laboratorios de cocaína pertenecientes a estructuras multicrimen relacionadas con el fenomeno de las drogas	Número de labortorios de clorhidrato de cocaína destruidos	Anual	Informe Ministerio Nacional	JESEP - NACIONAL	N/A	Hacia Arriba	22
								DIRAN			179
								DIJIN			2
								DEANT			2
								DEBOY			1
								DECAU			1
								DECES			1
								DEGUV			2
								DEMAM			1
								DENAR			5
								DESAN			6
								DEPUY			1
								DESAN			1
								MEVAL			1
JESEP	Prevención y Control	Atención oportuna a los requerimientos del SIVJRNR. **(PES)**	OE 6	Mide el numero de número de requerimientos del sistema integral del SIVJRNR. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de requerimientos atendidos oportunamente	Anual	Informe Ministerio de Defensa	UNIPEP	-319	Hacia Arriba	494
JESEP	Prevención y Control	Porcentaje de actividades realizadas para visibilizar, dignificar y aportar al reconocimiento y declaración de los militares y policías víctimas y sus familias dentro del conflicto armado. **(PES)**	OE 6	Medir el numero de actividades realizadas para visualizar el aporte al reconocimiento y declaración de los militares y policías dentro del conflicto armado Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de actividades ejecutadas / número de actividades programadas) * 100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	UNIPEP	N/A	Hacia Arriba	100%
JESEP	Prevención y Control	Porcentaje de actividades de aporte a la implementación de las recomendaciones de la CEV priorizadas por el sector Defensa y reflejadas en la PSDCC. **(PES)**	OE 6	Mide el numero de actividades para la implementación de las recomendaciones de las CEV priorizadas por el Sector Defensa Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de actividades ejecutadas/número de actividades programadas)*100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	UNIPEP	N/A	Hacia Arriba	100%
JESEP	Prevención y Control	H.S. Participación como observadores militares y policiales en los espacios que determine el Gobierno Nacional para los acercamientos, diálogo, negociaciones y sometimiento a la justicia en la implementación de la política de paz total. **(PES)**	OE 6	Medir el número de participaciones como observaciones militares y policiales en los espacios que determine el Gobierno Nacional Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de participaciones en espacios de acercamiento, diálogo, negociaciones y sometimientos en la implementación de las políticas públicas de paz.	Anual	Informe Ministerio de Defensa	UNIPEP	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
JESEP	Prevención y Control	H.S. Capacidades humanas de la Policía Nacional – UNIPEP incrementadas para el cumplimiento de los compromisos derivados del Acuerdo Final y la política de Paz Total. **(PES)**	OE 2	Mide el porcentaje de personas capacitadas en la UNIPEP con el fin de mejorar las capacidades humanas frente a los compromisos derivados del Acuerdo Final y la Política de Paz Total	(Número de funcionarios de UNIPEP que participaron en jornadas pedagógicas / número total de funcionarios de UNIPEP) * 100	Anual	Informe	UNIPEP	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
JESEP	Prevención y Control	Porcentaje de efectividad en las capturas y aprehensiones por extorsión. PND **(PND - PES)**	OE 8	Mide la efectividad de las capturas y aprehenciones por extorción PND Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Capturas y aprehensiones por extorsión que cumplen con los requisitos para el proceso de legalización/Total capturas y aprehensiones por el delito de extorsión) *100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIASE	N/A	Hacia Arriba	70%
JESEP	Prevención y Control	Acompañamientos a los actores del proceso de Restitución de Tierras	OE 7 OE 9	Medición del número de acompañamientos realizados por la Policía Nacional, a las comisiones que emite la Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas (UAEGRTD), concertadas en las reuniones de coordinación y programación de las salidas a terreno de los funcionarios, magistrados y jueces especializados en restitución de tierras; teniendo en cuenta los compromisos adquiridos en el marco del despliegue de la Ley 2078 del 08/01/2021 "Por medio de la cual se modifica la Ley 1448 de 2011 prorrogada por 10 años su vigencia".	(Número de comisiones acompañadas por la PONAL a la Unidad Administrativa Especial de Gestión de Tierras Despojadas (UAEGRTD)) /Total de comisiones programadas para acompañamiento de la PONAL por a la Unidad Administrativa Especial de Gestión de Tierras Despojadas (UAEGRTD)) * 100	Trimestral	Estadística suministrada por el Centro de Coordinación y Comunicación Conjunta (C4) de la Unidad Administrativa Especial de Gestión de restitución de Tierras Despojadas (UAEGRTD)	DICAR	8.100 85%	Hacia Arriba	675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08% · 675 7,08%

JESEP	Prevención y Control	H.S. Actividades de Prevención ambiental desarrolladas por la Fuerza Pública bajo requerimiento de las autoridades ambientales. **(PES)**	OE 9	Mide el número de actividades de prevención ambiental desarrolladas por la fuerza publica bajo los requerimiento de las autoridades ambientales Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de actividades de prevención. (las variables se establecen en fichas técnicas).	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DICAR	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento			
JESEP	Prevención y Control	H.S. Proyectos de desarrollo socioeconómico de acción unificada y del servicio de policía. **(PES)**	OE 11	Mide la cantidad de proyectos de desarrollo socioeconómico de acción untegral y del servicio de policía Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Numero de proyectos articulados y/o acompañados de desarrollo socioeconómico de acción unificada y del servicio de policía en ejecución.	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DICAR	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento			
JESEP	Prevención y Control	H.S. Operaciones coordinadas para combatir la explotación ilícita de minerales **(PES)**	OE 9	Mide el numero de operaciones coordinadas para combatir la explotacón ilícita de los minerales. Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de operaciones realizadas/número de operaciones programadas	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DICAR	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento			
JESEP	Prevención y Control	H.S. Activación de la ruta de atención para el restablecimiento de derechos a los NNA en el territorio nacional.	OE 10	Mide la cantidad de niños, niñas y adolescentes (de 0-17 años en calidad de víctimas y/o de 0-13 años en calidad de victimarios por ausencia de responsabilidad penal) dejados a disposición ante la autoridad competente para Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos (PARD), como resultado de la atención de motivos de policía, el desarrollo de acciones de prevención, vigilancia y control realizadas en la unidad, frente al total de motivos de policía en materia de infancia y adolescencia que requieran de restablecimiento de derechos, en la jurisdicción donde se cuente con policía de infancia y adolescencia.	(# motivos de policía en los que se dejo a disposición NNA para restablecimiento de derechos ante autoridad competente / # de motivos de Policía que requieran de restablecimiento de derechos)*100%	Trimestral	Sistema de Información Estadístico, Delincuencial Contravencional y Operativo	DIPRO DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUN DEGUA DEGUV DEUIL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC METIB MEMAZ MEVAL MEVAP MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METUN MIEVIL DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAP DESAN DESUC DETOL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC REMSA	3.346	Valor Constante	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento	Herramienta de Seguimiento
JESEP	Prevención y Control	Efectividad del servicio de prevención y protección	OE 10	Mide la efectividad de las medidas de protección a personas en situación de riesgo, vulnerabilidad y amenaza en contra de su vida, integridad y libertad, a cargo de la Policía Nacional de acuerdo al marco legal especial que rige el derecho a la seguridad personal. Población: Presidente de la República de Colombia y su núcleo familiar, Vicepresidente de la República de Colombia y su núcleo familiar, Ministros del Despacho, Fiscal General de la Nación, Procurador General de la Nación, Contralor General de la República, Defensor del Pueblo en el orden nacional, Senadores de la República y Representantes a la Cámara, Gobernadores de Departamento, Magistrados de la Corte Constitucional; Corte Suprema de Justicia; Consejo de Estado; Consejo Superior de la Judicatura; Magistrados del Tribunal para la Paz; las Comisionadas y los Comisionados de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición; el Director de la Unidad de Investigación y Acusación de la JEP; y ella directoría de la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas en el contexto y en razón del conflicto armado, Comisión Nacional de Disciplina Judicial, Alcaldes distritales y municipales, ex presidentes y ex vicepresidentes de la República de Colombia, embajadores y cónsules extranjeros acreditados en Colombia, Oficiales Generales activos, retirados y demás servidores de la Institución, autoridades religiosas, núcleo familiar, Ex servidores públicos que hayan tenido bajo su responsabilidad el diseño, coordinación o ejecución de la Política de Derechos Humanos o de Paz del Gobierno nacional y ex servidores públicos que hayan ocupado alguno de los cargos públicos enunciados en el artículo 2.4.1.2.7. del Decreto 1066 de 2015, Ex servidores públicos que hayan tenido bajo su responsabilidad la firma de la extradición, como mecanismo de cooperación judicial internacional, servidores públicos, con excepción de aquellos mencionados en el numeral 10 del presente artículo 2.4.1.2.6 del decreto 1066 de 2015, y los funcionarios de la Procuraduría General de la Nación y la Fiscalía General de la Nación, víctimas y Testigos en el marco de la Ley 975 de 2005 de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto 1737 de 2010.	(Número de vidas protegidas con la implementación de medidas de prevención, atención y protección / Número de personas en situación de riesgo y amenaza objeto de medidas de la Institución)*100%	Trimestral	Sistema de Información de Protección y Servicios Especiales -SICSE	DIPRO DEAMA DEANT DEARA DEATA DEBOL DEBOY DECAL DECAQ DECAS DECAU DECES DECHO DECOR DECUN DEGUN DEGUA DEGUV DEUIL MEBAR MEBOG MEBUC MECAL MECAR MECUC METIB MEMAZ MEVAL MEVAP MEMOT MENEV MEPAS MEPER MEPOY MESAN MESOA METUN MIEVIL DEMAG DEMAM DEMET DENAR DENOR DEPUY DEQUI DERIS DESAP DESAN DESUC DETOL DEURA DEVAL DEVAU DEVIC REMSA	99.97%	Valor Constante	100% N/A 100%	100% N/A 100%	100%	100%

JESEP	Prevención y Control	Asignación de medidas de protección ((Decreto 1066 de 2015 y sus modificaciones (Decreto 1139 de 2021, Decreto 1064 de 2022) Decreto 1069 de 2018 seguridad para los señores ex presidentes y ex vicepresidentes de la República de Colombia" Resolución 03036 de 2021 Por la cual se actualiza el programa de prevención y protección a cargo de la Policía Nacional.	OE 10	Mide la cantidad de medidas de protección asignadas de acuerdo a los parámetros establecidos en el Decreto 1066 de 2015 y sus modificaciones (Decreto 1139 de 2021, Decreto 1064 de 2022) y el Decreto 1069 de 2018. Especialmente en las siguientes poblaciones: Presidente de la República de Colombia y su núcleo familiar, Vicepresidente de la República de Colombia y su núcleo familiar, Ministros del Despacho, Fiscal General de la Nación, Procurador General de la Nación, Contralor General de la República, Defensor del Pueblo en el orden nacional, Senadores de la República y Representantes a la Cámara, Gobernadores de Departamento, Magistrados de la Corte Constitucional; Corte Suprema de Justicia; Consejo de Estado; Consejo Superior de la Judicatura; Magistrados del Tribunal para la Paz; las Comisionadas y los Comisionados de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición; el Director de la Unidad de Investigación y Acusación de la JEP; y el/la director/a de la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas en el contexto y en razón del conflicto armado, Comisión Nacional de Disciplina Judicial, Alcaldes distritales y municipales, ex presidentes y ex vicepresidentes de la República de Colombia, embajadores y cónsules extranjeros acreditados en Colombia, Oficiales Generales activos, retirados y demás servidores de la Institución, autoridades religiosas, núcleo familiar, Ex servidores públicos que hayan tenido bajo su responsabilidad el diseño, coordinación o ejecución de la Política de Derechos Humanos o de Paz del Gobierno nacional y ex servidores públicos que hayan ocupado alguno de los cargos públicos enunciados en el artículo 2.4.1.2.7. del Decreto 1066 de 2015, Ex servidores públicos que hayan tenido bajo su responsabilidad la firma de la extradición, como mecanismo de cooperación judicial internacional, Servidores públicos, con excepción de aquellos mencionados en el numeral 10 del presente artículo 2.4.1.2.6 del decreto 1066 de 2015, y los funcionarios de la Procuraduría General de la Nación y la Fiscalía General de la Nación, víctimas y Testigos en el marco de la Ley 975 de 2005 de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto 1737 de 2010. El numerador: indicará la cantidad de medidas de protección asignadas por la unidad a la población objeto de responsabilidad de la Policía Nacional de acuerdo al marco legal especial que rige el derecho a la seguridad personal (Decreto 1066 de 2015 y sus modificaciones (Decreto 1139 de 2021, Decreto 1064 de 2022) y el Decreto 1069 de 2018). Especialmente en las siguientes poblaciones: Presidente de la República de Colombia y su núcleo familiar, Vicepresidente de la República de Colombia y su núcleo familiar, Ministros del Despacho, Fiscal General de la Nación, Procurador General de la Nación, Contralor General de la República, Defensor del Pueblo en el orden nacional, Senadores de la República y Representantes a la Cámara, Gobernadores de Departamento, Magistrados de la Corte Constitucional; Corte Suprema de Justicia; Consejo de Estado; Consejo Superior de la Judicatura; Magistrados del Tribunal para la Paz; las Comisionadas y los Comisionados de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición; el Director de la Unidad de Investigación y Acusación de la JEP; y el/la director/a de la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas en el contexto y en razón del conflicto armado, Comisión Nacional de Disciplina Judicial, Alcaldes distritales y municipales, ex presidentes y ex vicepresidentes de la República de Colombia, embajadores y cónsules extranjeros acreditados en Colombia, Oficiales Generales activos, retirados y demás servidores de la Institución, autoridades religiosas, núcleo familiar, Ex servidores públicos que hayan tenido bajo su responsabilidad el diseño, coordinación o ejecución de la Política de Derechos Humanos o de Paz del Gobierno nacional y ex servidores públicos que hayan ocupado alguno de los cargos públicos enunciados en el artículo 2.4.1.2.7. del Decreto 1066 de 2015, Ex servidores públicos que hayan tenido bajo su responsabilidad la firma de la extradición, como mecanismo de cooperación judicial internacional, Servidores públicos, con excepción de aquellos mencionados en el numeral 10 del presente artículo 2.4.1.2.6 del decreto 1066 de 2015, y los funcionarios de la Procuraduría General de la Nación y la Fiscalía General de la Nación, víctimas y Testigos en el marco de la Ley 975 de 2005 de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto 1737 de 2010. El denominador: indicará la cantidad total de medidas de protección asignadas por la unidad.	((# de medidas de protección asignadas a la población de responsabilidad de la Policía Nacional / # total de medidas de protección asignadas por la unidad)*100)	Trimestral	Sistema de Información de Protección y Servicios Especiales -SICSE	DIPRO	96,32%	Valor Constante				
								DEAMA						
								DEANT						
								DEARA						
								DEATA						
								DEBOL						
								DEBOY						
								DECAL						
								DECAQ						
								DECAS						
								DECAU						
								DECES						
								DECHO						
								DECOR						
								DECUN			100%	100%		
								DEGUN						
								DEGUA						
								DEGUV						
								DEUIL						
								MEBAR						
								MEBOG						
								MEBUC						
								MECAL						
								MECAR						
								MECUC						
								METIB						
								MEMAZ						
								MEVAL					100%	100%
								MEVAP			N/A	N/A		
								MEMOT						
								MENEV						
								MEPAS						
								MEPER						
								MEPOY						
								MESAN						
								MESOA						
								METUN						
								MEVIL						
								DEMAG						
								DEMAM						
								DEMET						
								DENAR			100%	100%		
								DENOR						
								DEPUY						
								DEQUI						
								DERIS						
								DESAP						
								DESAN						
								DESUC						
								DETOL						
								DEURA						
								DEVAL						
								DEVAU						
								DEVIC						
								REMSA						
JESEP	Prevención y Control	H.S. Coordinaciones interinstitucionales para la protección al turista	OE 5	Mide las coordinaciones relizadas por parte de los Grupos de Protección al Turismo y Patrimonio Nacional, con las entidades publicas y privadas corresponsables del turismo en cada unidad, para el desarrollo de actividades sostenidas que aporten a la protección del turista.	(Número de acciones conjuntas con entidades publicas y privadas realizadas / Número de acciones conjuntas con entidades publicas y privadas planeadas).	Trimestral	SIEDCO	DIPRO	N/A	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento			
JESEP	Prevención y Control	Indice de oportunidad en la respuesta a casos registrados en el SECAD en la zona urbana	OE 11	Medir la oportunidad de atención a los eventos que afectan la movilidad, reportados en la línea #767, sumando el tiempo de atención del total de casos presentados en el periodo, dividiéndolo por el total de casos presentados en el periodo. Los eventos que afectan la movilidad y que son reportados en la línea #767 son:(9-30 Derrumbe), (9-42 Accidente de tránsito), (9-43 Congestión vehicular), (9-44 Manifestaciones), (9-89 Carretera Bloqueada). El nivel de atención se mide desde la hora que es asignada la patrulla hasta el reporte de la llegada de la unidad policial al lugar de los hechos	(Numero de casos registrados en el SECAD que superan la meta del tiempo de respuesta en la zona urbana (30 minutos) /total de casos registrados en el SECAD para la zona urbana) * 100)	Trimestral	SECAD	DITRA	39%	Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
								DECOR		Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
								MEBAR		Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
								MEBOG		Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
								MEBUC		Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
								MECUC		Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
								MEMAZ		Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
								MESAN		Hacia Abajo	7%	7%	7%	7%
JESEP	Prevención y Control	Indice de oportunidad en la respuesta a casos registrados en el SECAD en la zona rural	OE 11	Medir la oportunidad de atención a los eventos que afectan la movilidad, reportados en la línea #767, sumando el tiempo de atención del total de casos presentados en el periodo, dividiéndolo por el total de casos presentados en el periodo. Los eventos que afectan la movilidad y que son reportados en la línea #767 son:(9-30 Derrumbe), (9-42 Accidente de tránsito), (9-43 Congestión vehicular), (9-44 Manifestaciones), (9-89 Carretera Bloqueada). El nivel de atención se mide desde la hora que es asignada la patrulla hasta el reporte de la llegada de la unidad policial al lugar de los hechos	(Numero de casos registrados en el SECAD que superan la meta del tiempo de respuesta en la zona rural (40 minutos) /total de casos registrados en el SECAD para la zona rural) * 100)	Trimestral	SECAD	DITRA	20%	Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEANT		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEARA		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEATA		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEBOL		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEBOY		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECAL		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECAQ		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECAS		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECAU		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECES		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECHO		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECOR		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DECUN		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEGUA		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEGUV		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								MEBUC		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								MEMOT		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								METUN		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEMAG		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEMAM		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEMET		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DENAR		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DENOR		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEPUY		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEQUI		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DERIS		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DESAP		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DESAN		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DESUC		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DETOL		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEUIL		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEURA		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEVAL		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								DEVAU		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								COENO		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%
								COSOC		Hacia Abajo	5%	5%	5%	5%

JESEP	Prevención y Control	H.S. Número de actividades desarrolladas de gestión comunitaria para prevenir el hurto y lesiones personales. **(PES)**	OE 11	Mide el número de actividades desarrolladas de gestion para prevenir el hurto y las lasiones personales Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de actividades de participación cívica desarrolladas de gestión comunitaria para prevenir los delitos de mayor impacto (fuente: SIPCI sistema de información de participación ciudadana)	Anual	Informe Ministerio de Defensa	JESEP	907	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
JESEP	Prevención y Control	Porcentaje de avance en la implementación en el nuevo modelo de servicio de Policía. **(PES)**	OE 11	Mide el avance en la implementacion de nuevo modelo del servicio de Policía Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de Estaciones de Policía con implementación del nuevo modelo / Total de estaciones de Policía)*100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	JESEP	N/A	Hacia Arriba	3,20%
JESEP	Prevención y Control	H.S. Porcentaje de casos de homicidio intencional desagregado por sitio (zona pública). **(PES)**	OE 8	Medir el porcentaje de casos de homicidio intencional en el espacio público desagregado por sitio Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de casos de homicidio intencional en zona pública / Total casos homicidio intencional) *100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	JESEP	74,7%	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
JESEP	Prevención y Control	H.S. Porcentaje de casos de hurto a personas desagregado por sitio (zona pública). **(PES)**	OE 8	Medir el porcentaje de casos de hurto a personas en el espacio público desagregado por sitio Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	(Número de casos de hurto en zona pública / Total casos hurto) *100	Anual	Informe Ministerio de Defensa	JESEP	40,3%	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento
JESEP	Prevención y Control	Número de hectáreas erradicadas (validada PREVER) **(PES)**	OE 8	Mide el número de hectáreas erradicadas previamente la validación realizada Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de hectareas erradicadas	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIRAN	68893	Hacia Arriba	10,000
JESEP	Prevención y Control	Acciones realizadas para fortalecer la confianza entre las comunidades y el Sector Defensa en el marco de la participación cívica **(PES)**	OE 11	Medir el número de actividades de participación cívica entre las comunidades y el sector defensa Nota: la evaluacion es anual por parte del Ministerio de Defensa pero el seguimiento es trimestral.	Número de actividades de participación cívica	Anual	Informe Ministerio de Defensa	JESEP	89,232	Hacia Arriba	92,201
JESEP	Prevención y Control	H.S. Afectación a medios empleados para el tráfico de las drogas ilícitas. **(PES)**	OE 8	Desarticulación de estructuras multicrimen relacionadas con el fenómeno de las drogas y otras economías ilegales, Contrarrestar los eslabones más representativos de la cadena de valor del narcotráfico mediante la formulación, implementación y seguimiento de una Estrategia de lucha contra el fenómeno de las drogas del Sector Seguridad y Defensa.	Número de medios afectados	Anual	Informe Ministerio de Defensa	DIRAN	1.557	Hacia Arriba	Herramienta de Seguimiento