

Informe de **avance** *plan de acción 2024*



Primer trimestre



POLICIA NACIONAL
DE COLOMBIA

Humanismo . Profesionalismo . Honestidad . Innovación

AVANCE PLANES DE ACCIÓN 2024 PRIMER TRIMESTRE

Teniendo en cuenta el Plan Estratégico Institucional 2023-2026, frente al desarrollo de las tareas del plan de acción de la Policía Nacional planeadas para el primer trimestre de 2024, por parte las Jefatura Nacionales, las Direcciones y Oficinas Asesoras, se programó el desarrollo de **86 tareas** de las cuales el **81%** se cumplieron **a tiempo** y el **19%** se cumplieron **posterior a la fecha planificada**.

Estas tareas fueron desarrolladas a través de 19 unidades de Policía mediante 35 planes.

Importante mencionar que para este primer trimestre se desarrollaron actividades relevantes como la realización de un diagnóstico para el fortalecimiento en los protocolos para el proceso de incorporación de personal en la Policía Nacional, realizado por la Dirección de Incorporación.

Así mismo la Dirección de Talento Humano, diseñó el instrumento de diagnóstico para mentoreado para la conducta de entrada estructurada conforme a la fase de ubicación laboral del personal, en una fase piloto.

De igual manera la Dirección de Carabineros y Protección Ambiental elaboró el plan de trabajo con los diferentes gremios pecuarios y agropecuarios con el propósito de fortalecer los vínculos con estos y atender problemáticas ya identificadas.

La Dirección de Infraestructura DIFRA, realizó la estructuración de la propuesta para el cambio de proveedor o prestador del servicio de energía convencional la cual fue dada a conocer en el comité institucional de gestión y desempeño de la Policía Nacional, quedando como compromiso realizar las gestiones para la contratación de cambio de operador con la empresa EPM, en las unidades seleccionadas (DIPON, DIJIN, DIRAN, ESPOL, ECSAN y MEBOG) , estudiando la posibilidad de incluir al HOCEN.

Tareas cumplidas a tiempo

UNIDAD	TAREAS
CODEH	1
DIBIE	4
DICAR	5
DIEPO	1
DIFRA	4
DILOF	1
DIPOL	2
DIPRO	4
DIRAN	7
DISAN	7
DITAH	18
DITRA	3
JESEP	7
OFPLA	4
OFTIC	1
UNIPEP	1
TOTAL:	70

Tareas cumplidas extemporáneamente

UNIDAD	TAREAS
DIASE	1
DILOF	1
DINCO	1
DITAH	5
JESEP	4
OFTIC	2
ORECI	2
TOTAL:	16

Lineamiento Institucional



Humanismo



Tareas planeadas para el año	311
Tareas programadas trimestre	36
Cumplidas a tiempo	30
Cumplidas extemporáneamente	6
No cumplidas	0
Porcentaje de cumplimiento	9.6%

	Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre
Proyección	12%	24%	19%	45%
Cumplimiento a tiempo	9.6%			

Unidades	Tareas
DIBIE	4
DIEPO	1
DINCO	1
DIRAN	1
DISAN	6
DITAH	23

Objetivo	Tareas
Objetivo estratégico 1	35
Objetivo estratégico 2	1



OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha inicial	Fecha final
DIBIE	Potencializar y desplegar a nivel nacional las actividades para la gestión del manejo del duelo.	1/01/2024	25/03/2024
	Implementar las actividades tendientes a prevenir el suicidio.	1/01/2024	25/03/2024
	Promover el proyecto Héroes por vocación - Personas con discapacidad. inclusión en prácticas y competencias deportiva y culturales.	1/01/2024	25/03/2024
DINCO	Realizar los talleres de fortalecimiento familiar en cooperación con el obispado castrense.	1/01/2024	25/03/2024
DIRAN	Realizar diagnóstico para el proceso de incorporación de personal en la Policía Nacional.	1/01/2024	30/03/2024
DIRAN	Realizar un diagnóstico sobre las necesidades del transporte de personal y las capacidades aéreas con las que se cuenta.	1/01/2024	30/03/2024
DISAN	Determinar las actividades y/o estrategias necesarias para fortalecer la implementación de las líneas de acción de salud mental en prevención del consumo de sustancias psicoactivas	1/01/2024	30/03/2024
	Determinar el estado del arte de la fase de implementación MATIS (2020-2023)	1/01/2024	29/02/2024
	Determinar el plan anual para la fase de mantenimiento MATIS (a partir de 2024)	1/01/2024	29/02/2024
	Definir el plan de comunicación de la estrategia de la Dirección de Sanidad con las acciones comunicacionales que se desplegarán durante la vigencia.	1/02/2024	30/03/2024
	Definir y estandarizar fuentes de información para la nota técnica del régimen de excepción	1/01/2024	29/02/2024
DITAH	Obtener la nota técnica como insumo para la identificación de gastos del estudio de suficiencia	1/03/2024	31/03/2024
	Desarrollar prueba piloto en DECUN.	1/02/2024	25/03/2024
	Elaborar y socializar el Plan de comunicaciones vigencia 2024.	1/01/2024	20/03/2024
	Establecer responsabilidades por parte de DITAH y JESEP para el cumplimiento de los tiempos de descanso definidos en los lineamientos institucionales.	15/01/2024	15/03/2024
	Estructurar los laboratorios de conocimiento e innovación.	1/01/2024	1/03/2024
	Identificar los expertos y mentores del conocimiento en la Policía Nacional.	1/01/2024	30/03/2024
	Promotores de la cultura de aprendizaje y de la gestión.	1/01/2024	30/03/2024
	Talleres de cartografía del conocimiento.	1/01/2024	28/02/2024
	Formular los objetivos y alcance de los laboratorios de conocimiento e innovación en la Policía Nacional.	1/01/2024	1/03/2024
	Plan de comunicaciones para la cultura de aprendizaje y la gestión del cambio.	1/01/2024	30/03/2024
	Planeación logística de los talleres de cartografía del conocimiento.	1/03/2024	31/03/2024
	Fuentes externas de gestión del conocimiento y transferencia de aprendizaje en la Policía nacional.	1/01/2024	30/03/2024
	Plan de estímulos.	1/01/2024	30/03/2024
	Segmentación del personal para el programa de mentoría del conocimiento (fase uno piloto).	15/01/2024	30/03/2024
	Diseñar el instrumento para el diagnóstico para mentoreados (fase uno piloto).	1/02/2024	31/03/2024
	Consolidar el listado de personal que este próximo para ascensos en atención a la Ley 2179 del 2021 en su artículo 107.	1/01/2024	30/03/2024
	Caracterización de segmentos poblacionales.	1/02/2024	31/03/2024
	Identificar entidades interinstitucionales con las que se puedan suscribir convenios para promover la gestión del conocimiento e innovación.	15/01/2024	15/02/2024
	Posicionar la cultura institucional dentro de la institución.	15/01/2024	30/03/2024
	Programa de capacitación de facilitadores del cambio.	15/01/2024	30/03/2024
Captura del conocimiento tácito	1/02/2024	31/03/2024	
Generar plan de comunicación para la movilización de la Cultura Institucional.	15/01/2024	30/03/2024	
Aplicar la herramienta de medición y seguimiento de la Estrategia 4D Un estilo de vida saludable.	1/01/2024	20/03/2024	
Producción de material digital informativo de difusión masiva.	15/02/2024	30/03/2024	

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha inicial	Fecha final
DIEPO	Construir propuesta de investigación para la transformación de paradigmas de la educación policial	15/01/2024	15/03/2024

Lineamiento Institucional



Innovación



Tareas planeadas para el año	169
Tareas programadas trimestre	19
Cumplidas a tiempo	14
Cumplidas extemporáneamente	5
No cumplidas	0
Porcentaje de cumplimiento	8%

	Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre
Proyección	11%	31%	16%	42%
Cumplimiento a tiempo	8%			

Unidades	Tareas
DICAR	3
DIFRA	4
DILOF	2
DIRAN	1
DISAN	1
DITRA	3
OFTIC	3
ORECI	2

Objetivo	Tareas
Objetivo estratégico 4	6
Objetivo estratégico 5	9
Objetivo estratégico 6	4

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
DIFRA	Realizar migración del sistema de información	1/02/2024	28/02/2024
	Realizar pruebas de registro y validación de la información	1/02/2024	30/03/2024
	Realizar los ajustes que sean requeridos	1/03/2024	30/03/2024
	Estructurar propuesta suminsitro de energía eléctrica.	1/02/2024	30/03/2024
DILOF	Definir la muestra de procedimientos en salud CUPS a estandarizar (fase I) por parte de las unidades y establecimientos de sanidad policial a nivel nacional.	1/02/2024	11/03/2024
	Migración del sistema de Información para la administración de contratos en la PONAL (SISCO)	1/02/2024	20/03/2024

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
DICAR	Lineamientos plan padrino.	1/01/2024	15/02/2024
	Identificación de problemáticas.	16/02/2024	15/03/2024
	Acciones articuladas con Gremios Pecuarios y Agropecuarios.	16/03/2024	30/03/2024
DIRAN	Realizar diagnóstico de instrumentos de cooperación internacional.	1/01/2024	31/03/2024
DITRA	Diagnóstico del desarrollo del proveedor de servicios.	1/01/2024	29/03/2024
	Realizar el Diagnóstico y seguimiento a la estrategia en Seguridad Vial en los sitios de mayor siniestralidad.	1/01/2024	29/03/2024
	Socialización y fortalecimiento de la Gestión Territorial en Seguridad Vial.	1/01/2024	29/03/2024
ORECI	Realizar diagnóstico de la cooperación Internacional	1/01/2024	25/03/2024
	Fortalecer nuevos espacios para la asistencia técnica	1/01/2024	25/03/2024

OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
DISAN	1. Determinar los módulos del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP, que serán migrados en lenguaje de programación seleccionado, para mejorar su funcionamiento.	15/01/2024	22/02/2024
OFTIC	1. Determinar riesgos de seguridad y privacidad de la información.	1/01/2024	29/02/2024
	11. Sensibilizar y concientizar sobre Cultura de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital.	1/01/2024	29/02/2024
	2. Identificar riesgos de seguridad y privacidad de la información, activos de información, en el sistema de información destinado para tal fin.	1/03/2024	30/03/2024

Lineamiento Institucional



Profesionalismo



Tareas planeadas para el año	242
Tareas programadas trimestre	31
Cumplidas a tiempo	26
Cumplidas extemporáneamente	5
No cumplidas	0
Porcentaje de cumplimiento	11%

	Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre
Proyección	13%	26%	20%	42%
Cumplimiento a tiempo	11%			

Unidades	Tareas
CODEH	1
DIASE	1
DICAR	2
DIPOL	2
DIPRO	4
DIRAN	5
JESEP	11
OFPLA	4
UNIEP	1

Objetivo	Tareas
Objetivo estratégico 7	8
Objetivo estratégico 8	11
Objetivo estratégico 9	2
Objetivo estratégico 10	7
Objetivo estratégico 11	3

OE7 – Contribuir a la construcción de paz

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
DIPRO	Definir ruta para la atención y protección a los integrantes de los Mecanismos de Monitoreo y Verificación.	1/01/2024	30/03/2024
UNIPEP	Analizar las buenas prácticas y lecciones aprendidas en materia de transformación de conflictos sociales y construcción de paz territorial realizadas en la Policía Nacional.	1/01/2024	31/03/2024

OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multictímen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrímen

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
DIASE	Diagnóstico con la identificación de cuadrantes, segmentos poblacionales y sectores socioeconómicos más afectados por la extorsión y el secuestro.	1/01/2024	28/02/2024
DIPOL	Diagnosticar las unidades posiblemente involucradas en corrupción administrativa.	15/01/2024	21/03/2024
DIRAN	Diagnóstico y hoja de ruta para abordar el fenómeno del fentanilo.	1/01/2024	30/03/2024
	Coordinaciones con los comandantes de las operaciones sostenidas	1/01/2024	31/03/2024
	Realizar trabajo en conjunto con entidades del estado	1/01/2024	31/03/2024
	Priorización de los departamentos y ciudades más afectados por el consumo de sustancias psicoactivas	1/01/2024	29/02/2024
	Desarrollo del programa Escolarizado en los Departamentos y ciudades mas afectados por el consumo de sustancias psicoactivas	1/03/2024	30/03/2024

OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
DICAR	Encuentro enlaces internacionales.	1/01/2024	15/03/2024
DICAR	Despliegue potencializado del DREAM	1/01/2024	31/03/2024
DIPOL	Definir los fenómenos de afectación ambiental	1/01/2024	30/03/2024

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
CODEH	Realizar un contexto de las variables de afectación en el marco de la atención a las poblaciones de especial protección constitucional.	1/01/2024	29/02/2024
DIPRO	Articular con las entidades del Sistema Nacional de Bienestar Familiar.	1/01/2024	29/03/2024
	Realizar la priorización y la recolección de información para la apertura de nuevas iniciativas investigativas.	1/01/2024	30/03/2024
JESEP	Identificar aciertos y desaciertos en la operacionalización, despliegue y seguimiento de la Estrategia de Atención a la Mujer, Familia y Género	15/01/2024	30/03/2024
	Seguimiento Estrategia de Atención a la Mujer, Familia y Género.	15/01/2024	31/03/2024
	Identificar las necesidades para el fortalecimiento de las patrullas púrpuras en las unidades del nivel desconcentrado.	15/01/2024	31/03/2024
	Orientar a las unidades desconcentradas para la consecución de recursos a través de los PISCC.	1/02/2024	31/03/2024
	Capacitar a los funcionarios designados para laborar en como integrantes de patrulla atención de violencias basadas en género.	1/02/2024	31/03/2024

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial

Unidad	Nombre de la tarea	Fecha Inicial	Fecha final
DIPRO	Realizar diagnóstico situacional de los destinos emergentes en los municipios con programas de desarrollo territorial PDET, con el fin de determinar cuales cuentan con injerencia y voluntad turística.	1/01/2024	25/03/2024
JESEP	Actualizar la Resolución por la cual se define la estructura orgánica interna y se determinan las funciones de las policías metropolitanas y departamentos de policía de la Policía Nacional.	1/01/2024	10/03/2024
	Construir el documento doctrinal para los Equipos de Diálogo que hacen parte de los Dispositivos Especializados de Intervención.	1/01/2024	31/03/2024
	Identificar estaciones con mayor afectación. Responsable: Jefe Grupo Investigación del Servicio de Policía	1/01/2024	30/03/2024
	Recopilar y analizar datos que permitan identificar las fallas recurrentes del servicio de policía. Responsable: Jefe Grupo Investigación del Servicio de Policía	1/01/2024	30/03/2024
OFPLA	Socializar la Resolución de indicadores de proceso	1/01/2024	4/03/2024
	Fortalecer la herramienta de Diagnóstico del Sistema de Gestión integral articulando los lineamientos de MIPG.	1/01/2024	30/03/2024
	socializar la actualización del procedimiento de herramientas de seguimiento y evaluación y modelo xJ2	16/02/2024	16/03/2024
	Socializar la ficha técnica de encuesta	16/02/2024	16/03/2024

Lineamiento Institucional



Honestidad



Tareas planeadas para el año	1.775
Tareas programadas trimestre	76
Cumplidas a tiempo	63
Cumplidas extemporáneamente	13
No cumplidas	0
Porcentaje de cumplimiento	11%

	Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre
Proyección	4%	39%	10%	47%
Cumplimiento a tiempo	3.5%			

Unidades	Tareas
COEST	8
INGER	60
OFPLA	8

Objetivo	Tareas
Objetivo estratégico 11	76

Programa de Transparencia y Ética Pública

Unidad	Componente	Tareas
COEST	Programa de Transparencia y Ética Pública: Plan de Comunicación Interna	8
INGER	Programa de Transparencia y Ética Pública: Mapa de riesgos de corrupción	60
OFPLA	Programa de Transparencia y Ética Pública: Racionalización de tramites	3
OFPLA	Programa de Transparencia y Ética Pública: Rendición de cuentas	5
Total:		76

Conclusiones

- Como resultado del cierre del primer trimestre de 2024 se logró el cumplimiento de 86 tareas, generando un **12%** de cumplimiento
- Durante el primer trimestre se realizaron dos solicitudes de prórroga de fechas de tareas por parte de las unidades responsables de los planes de acción realizando 23 cambios en seis planes
- Discriminando los lineamientos institucionales del mapa estratégico institucional para el primer trimestre 2024 se tiene el siguiente resultado final de cumplimiento así:

Humanismo: 9.6% alcanzado del **12%** programado.

Profesionalismo: 11% alcanzado del **13%** programado.

Honestidad: 3.5% alcanzado del **4%** programado.

Innovación: 8% alcanzado del **11%** programado.

