

Informe de **avance** *plan de acción 2025*



Primer trimestre



**POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA**

75
Planes
total

44
Planes
Movilizados
en el trimestre

Tareas planeadas para el año

1.074

Tareas programadas para el trimestre

137

111 Tareas
Cumplidas
A tiempo

23 Tareas
Cumplidas
Extemporáneas

3 Tareas
Incumplidas

Promedio de cumplimiento en el trimestre **98%**

Nivel general de avance **12%**

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE1

Potencializar el desarrollo humano y
calidad de vida para el policía y su familia

52 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

OE2

Fortalecer la profesionalización de los
integrantes de la Institución para impactar
en la calidad del servicio de policía

4 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

OE3

Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión
Territorial para la Seguridad y la Convivencia

1 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

OE4

Diseñar e implementar un modelo de gestión y
distribución de recursos logísticos y financieros
con enfoque territorial

4 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

OE5

Promover el relacionamiento internacional y la
coordinación Interinstitucional para la
seguridad y la convivencia

26 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

OE6

Promover la transformación digital y el fomento de
la cultura de cambio e innovación

5 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

OE7

Contribuir a la construcción de paz

3 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

OE8

Contribuir a la afectación de las organizaciones
multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y
lucha contra el cibercrimen

9 Tareas
proyectadas

Cumplimiento **100%**

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025



Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE9	Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible	13 Tareas proyectadas	Cumplimiento 92%
OE10	Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional	8 Tareas proyectadas	Cumplimiento 100%
OE11	Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial	11 Tareas proyectadas	Cumplimiento 82%
OE12	Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos	1 Tareas proyectadas	Cumplimiento 100%

Cumplimiento por unidades de policía

Unidad	Cumplidas a tiempo	Cumplidas extemporáneas	Por cumplir	Total
CODEH	2			2
COEST	1			1
DIASE	2	1		3
DIBIE	5			5
DICAR	11	3	1	15
DIEPO	3			3
DILOF	1	3		4
DIPOL	1			1
DIPRO	10			10
DIRAN	7			7
DISAN	10	4		14
DITAH	25	6		31
DITRA	20	2		22
INGER	3			3
JESEP	2	2	2	6
OFPLA	5			5
OFTIC	2	2		4
UNIEP	1			1
Total	111	23	3	137

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIBIE	1. Diseñar los parámetros para las actividades frente a la posible consecución de vivienda fiscal.	28/03/2025
DIBIE	2.1.1. Potencializar y desplegar capacitación a nivel nacional al personal en gestión del manejo del duelo.	25/03/2025
DIBIE	2.2.1. Implementar las actividades tendientes a prevenir los casos de violencias basadas en género	31/03/2025
DIBIE	2.3.1. Implementar las actividades tendientes a prevenir el suicidio.	25/03/2025
DIBIE	4.2.1. Realizar los talleres de fortalecimiento familiar en cooperación con el obispado castrense.	25/03/2025
DIRAN	1. Actualizar la Directiva operativa Transitoria Nro- 018 DIPON-DIRAN - Articulación y despliegue institucional para el transporte aéreo de personal y material logístico de las unidades policiales de difícil acceso.	1/03/2025
DISAN	1.1. Determinar las actividades y/o estrategias necesarias para que los usuarios del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) fortalezcan habilidades para vida y habilidades sociales.	28/02/2025
DISAN	1.4. Caracterizar la población con diagnóstico EPOC, Diabetes, Cáncer, Hipertensión del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	28/03/2025
DISAN	1.7. Implementar normatividad de gases medicinales y dispositivos médicos.	31/03/2025
DISAN	2.1. Establecer un cronograma de actividades y temas relevantes de la Atención Primaria en Salud.	20/02/2025
DISAN	2.4. Establecer un cronograma de actividades y temas clínicos en la prestación de servicios de salud.	20/02/2025
DISAN	3.1. Realizar diagnóstico del funcionamiento de las oficinas de referencia, contrarreferencia y autorizaciones del nivel central y desconcentrado.	14/03/2025
DISAN	3.2. Elaborar propuesta de estandarización del funcionamiento de las oficinas referencia, contrarreferencia y autorizaciones del nivel central y desconcentrado.	31/03/2025
DISAN	4.5. Definir el plan de comunicación que se desplegara durante la vigencia.	28/02/2025
DISAN	5.4. Determinar los requerimientos y/o estructura necesaria para el desarrollo de nueva herramienta web.	28/03/2025
DISAN	6.1. Diseñar Instrumento para el levantamiento y registro del Manual de Funciones y Competencias Laborales (MFCL).	7/03/2025
DISAN	6.2. Realizar la capacitación en el levantamiento y registro del Manual de Funciones y Competencias Laborales (MFCL).	31/03/2025
DISAN	7.1 Establecer entregables para las Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y el Estudios de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2024.	31/01/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DITAH	1.1. Realizar análisis situación administrativa grupo de cultura institucional.	30/03/2025
DITAH	1.2. Realizar actividades de sensibilización a comandantes sobre otorgamiento turnos de franquicia.	31/03/2025
DITAH	1.3.1. Realizar análisis de las PQRS que se presentan en las unidades por conducta de no otorgamientos turnos de franquicia.	31/03/2025
DITAH	1.4. Realizar diagnóstico ausentismo y accidentalidad PERNU.	28/02/2025
DITAH	1.4.1. Realizar Academias del Direccionamiento del Talento Humano top 10 de las unidades con mayor PQRS por no otorgamiento de turnos de franquicia.	31/03/2025
DITAH	3.1. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (Jefe Talento humano CODEH).	15/03/2025
DITAH	3.10. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DIPOL).	15/03/2025
DITAH	3.11. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DIPRO).	15/03/2025
DITAH	3.12. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DIRAN).	15/03/2025
DITAH	3.13. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DISAN).	15/03/2025
DITAH	3.14. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DITAH).	15/03/2025
DITAH	3.15. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DITRA).	15/03/2025
DITAH	3.16. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (INGER).	15/03/2025
DITAH	3.17. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (JESEP).	15/03/2025
DITAH	3.18. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (Jefe Talento Humano OCINT).	15/03/2025
DITAH	3.19. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (OFPLA).	15/03/2025
DITAH	3.2. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (COEST).	15/03/2025
DITAH	3.20. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (OFTIC).	15/03/2025
DITAH	3.21. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (ORECI).	15/03/2025
DITAH	3.22. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (SEGEN).	15/03/2025
DITAH	3.23. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (SUDIR).	15/03/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DITAH	3.3. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DIASE).	15/03/2025
DITAH	3.4. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DIBIE).	15/03/2025
DITAH	3.5. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DICAR).	15/03/2025
DITAH	3.6. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DIEPO).	15/03/2025
DITAH	3.7. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DIJIN).	15/03/2025
DITAH	3.8. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DILOF).	15/03/2025
DITAH	3.9. Realizar análisis de las necesidades de ajuste al perfil del cargo. (DINCO).	15/03/2025
DITAH	4.1. Promover instancia de articulación.	31/03/2025
DITAH	4.3. Generar lineamientos para la implementación de las salas amigas en el complejo DIPON.	31/03/2025
INGER	1. Difundir el código de integridad del servidor público y la gestión del conflicto de intereses. (MINDE).	28/02/2025
INGER	13. Proponer la creación de un objetivo estratégico.	25/02/2025
INGER	3. Fortalecer la integridad, disciplina, la moralidad pública y el respeto por los derechos humanos de los funcionarios de la Policía Nacional. (MINDE).	28/02/2025

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIEPO	1. Evaluar el impacto del plan.	28/02/2025
DIEPO	2. Construir Plan Anual de Educación Dirección Dirección de Educación Policial.	1/03/2025
DIEPO	3.1. Diagnosticar la política educativa actual de la DIEPO.	15/03/2025
DITAH	1. Seleccionar la unidad para ejecutar la prueba funcional. (MINDE).	17/02/2025

OE3 – Participar efectivamente en el ciclo de la gestión territorial para la seguridad y convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIPRO	1. Establecer la metodología para el desarrollo de visitas a Departamentos y Metropolitanas de Policía con el fin de brindar acompañamiento.	28/02/2025

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DILOF	1.1. Identificar y estandarizar los Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS) que representan el mayor uso acumulado 2024 a nivel nacional.	10/02/2025
DILOF	1.2. Documentar un modelo de contabilidad de costos.	28/03/2025
DILOF	2.1. Actualizar diagnóstico que contemple análisis de la realidad actual de uniformes, movilidad, armamento determinando brechas.	28/03/2025
DILOF	3.5.1. Crear estrategias que permitan fortalecer la imagen de la Dirección Logística y Financiera.	20/03/2025

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DICAR	1. Crear acto administrativo.	30/03/2025
DIPRO	1. Presentar la Estrategia Turismo Seguro.	28/02/2025
DIPRO	2. Presentar Estrategia Turismo Seguro a los aliados estratégicos de la cadena de valor del sector.	31/03/2025
DIRAN	1. Coordinar y planificar el evento (cumbre mundial contra el tráfico de precursores químicos).	30/01/2025
DITRA	1.1. Realizar diagnóstico de problemáticas en territorio.	31/03/2025
DITRA	1.3. Realizar la reingeniería a la oferta de valor de la Red Integral de Seguridad en el Transporte (RISTRA).	31/03/2025
DITRA	1.5.1. Consolidar la Red Integral de Seguridad en el Transporte en los Territorios.	31/03/2025
DITRA	2.1. Realizar el Diagnóstico y seguimiento a la estrategia en Seguridad Vial en los sitios de mayor siniestralidad.	21/03/2025
DITRA	2.3.1. Socializar y fortalecer la Gestión Territorial en Seguridad Vial.	28/03/2025
DITRA	2.4. Integrar Validadores para la prevención y seguridad vial.	31/03/2025
DITRA	3.1.1. Realizar propuesta de creación y despliegue de un grupo de reentrenamiento práctico.	20/03/2025
DITRA	3.3.1. Crear el Sistema alertas de placas online.	31/03/2025
DITRA	3.4.1. Crear protocolo conjunto (verificación envío de encomiendas).	31/03/2025
DITRA	4.1.1. Fortalecer procesos selección.	31/03/2025
DITRA	4.3.1. Motivar a los funcionarios con bienestar.	25/03/2025
DITRA	4.4.1. Realizar curso gerenciamiento SETRA.	25/03/2025
DITRA	4.5.1. Fortalecer el seguimiento y control del personal bajo su mando.	15/03/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DITRA	4.6.1. Fortalecer las seccionales de Inteligencia policial (procesos estructurados multicrimen).	15/03/2025
DITRA	4.7.1. Fortalecer las seccionales de investigación judicial policial (procesos estructurados multicrimen).	15/03/2025
DITRA	4.8.1. Fortalecer asuntos Internos y verificación SIPO - SIJIN.	31/03/2025
DITRA	5.1.1. Fortalecer controles tecnológicos.	25/03/2025
DITRA	5.2. Crear herramienta de consulta OFFLINE.	31/03/2025
DITRA	6.1.1. Desplegar el control efectivo de las estrategias de comunicación institucionales.	26/02/2025
DITRA	6.2.1. Realizar el cambio estrategia comunicacional.	25/03/2025
DITRA	6.3.1. Realizar campañas por redes sociales (TIK TOK).	31/03/2025
DITRA	6.4.1. Construir estrategia comunicacional Historias de vida.	31/03/2025

OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DISAN	1. Determinar los módulos del Sistema de Información de Salud Policial (SISAP), que serán migrados en lenguaje de programación seleccionado, para mejorar su funcionamiento.	24/02/2025
OFTIC	1. Gestionar los riesgos de seguridad de la información.	28/02/2025
OFTIC	1. Realizar un análisis situacional de toma de conciencia inicial en los funcionarios de la Policía Nacional.	30/03/2025
OFTIC	1.4. Realizar diagnóstico de la interoperabilidad X-Road.	24/02/2025
OFTIC	3.4. Fortalecimiento de innovación pública digital.	30/03/2025

OE7 – Contribuir a la construcción de paz.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DICAR	1. Realizar Mesa de trabajo con la Dirección de Talento Humano.	1/03/2025
DICAR	2. Realizar Mesa de trabajo con el Grupo de Gestión Documental-DICAR.	31/03/2025
UNIPPEP	3.1. Formular directrices institucionales para implementar la política publica para las victimas.	18/03/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025

OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multictímen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DIASE	1.1. Conformar comisiones especializadas contra las Finanzas Criminales.	25/02/2025
DIASE	1.2.1. Focalizar investigaciones de extinción del derecho de dominio, en contra de actores y estructuras multictímen dinamizadoras del secuestro y la extorsión.	31/03/2025
DIASE	2.1.1. Identificar sectores y segmentos poblacionales más afectados por la extorsión y el secuestro.	28/02/2025
DIPRO	1. Identificar Vulneraciones en Entornos Digitales y Medios de Comunicación.	28/02/2025
DIRAN	1. Analizar datos estadísticos y perfiles criminales.	31/03/2025
DIRAN	1.1. Actualizar diagnóstico: dinámica del fentanilo en Colombia.	31/03/2025
DIRAN	2.1. Realizar coordinaciones y mesas de trabajo con los comandantes de las operaciones sostenidas.	31/03/2025
DIRAN	7.1. Identificar y priorizar.	28/02/2025
DIRAN	8.1. Priorizar los ejes viales.	31/03/2025

OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
DICAR	1. Priorizar las comunidades para la construcción de los pozos de agua.	20/02/2025
DICAR	1. Priorizar las fuentes hídricas afectadas por los diferentes agentes contaminantes.	20/02/2025
DICAR	1.1. Realizar acto administrativo para la modificación de la estructura orgánica de la DICAR.	30/03/2025
DICAR	1.2. Presentar ficha del proyecto a OFPLA.	30/03/2025
DICAR	1.4.1. Implementar campaña: unidos por el agua, unidos por la vida.	30/03/2025
DICAR	2. Gestionar recursos.	30/03/2025
DICAR	2. Recolectar muestras de agua en las fuentes hídricas priorizadas dentro del plan AMARÚ para los análisis físicoquímicos.	20/03/2025
DICAR	2.4. Realizar diagnóstico y elaborar proyecto.	28/03/2025
DICAR	3.1. Intervenir las fuentes hídricas priorizadas.	20/03/2025
DICAR	3.1.1. Realizar encuentro de enlaces internacionales	30/03/2025
DICAR	3.2.1. Fortalecer red Jaguar	30/03/2025
DICAR	3.6.1. Desplegar investigaciones contra delitos ambientales.	30/03/2025
DIPOL	1.1. Consolidar fenómenos de degradación ambiental con incidencia en la Seguridad y Convivencia Ciudadana.	30/03/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
CODEH	1. Documentar las conductas o procedimientos en materia de derechos humanos y variables pedagógicas.	31/03/2025
CODEH	1. Realizar análisis contextual de los casos de alegaciones presentados por la OACNUDH entre los años 2020 al 2024.	1/03/2025
DIPRO	1. Socializar iniciativa con las unidades vinculadas a la estrategia E-PAIS.	20/02/2025
DIPRO	1.1. Establecer un cronograma de actividades con entes gubernamentales para desarrollar actividades de emprendimiento del uso del tiempo libre por parte de niños, niñas y adolescentes.	15/03/2025
DIPRO	2.1. Elaborar un cronograma con CESEC para la ejecución de la Cruzada Nacional contra el Reclutamiento de niños, niñas y adolescentes en las unidades focalizadas y priorizadas.	1/03/2025
DIPRO	3.1. Realizar un cronograma de actividades en las que utilicen las patrullas (PAIS).	30/03/2025
DIPRO	4.1. Socializar a los 54 grupos de protección a la infancia y adolescencia la actualización de la caja de herramientas.	28/02/2025
DIPRO	5.1. Realizar cronograma de trabajo para Desplegar el Blog de la convivencia en instituciones educativas utilizando las TICS.	17/03/2025

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
JESEP	1. Fortalecer la participación ciudadana con el gremio transportador. (MINDE).	20/03/2025
JESEP	1. Presentar la priorización de las estaciones de policía para la articulación del trinomio de la seguridad.	28/02/2025
JESEP	1.9. Realizar y ejecutar un cronograma del 40% capacitación a nivel nacional para los funcionarios integrantes de policía comunitaria.	15/02/2025
JESEP	2. Programar y desarrollar jornadas de capacitación.	30/03/2025
JESEP	2.1. Establecer los propósitos principales, las funciones, el manual de cargos y las tablas de organización policial en las policías metropolitanas y departamentos de policía.	20/02/2025
JESEP	2.2. Definir los propósitos principales, las funciones, el manual de cargos y las tablas de organización policial en las policías metropolitanas y departamentos de policía.	20/02/2025
OFPLA	1. Evaluar Plan de acción 2024. (MINDE).	5/03/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
OFPLA	1. Publicar informe de la Estrategia de rendición de cuentas Institucional.	31/03/2025
OFPLA	1.1. Realizar la actualización del formato -Informe de autoevaluación del control y la gestión-, que permita un mayor control y seguimiento por los dueños de procesos. (MINDE).	17/03/2025
OFPLA	11. Elaborar y publicar informe individual de rendición de cuentas sobre la implementación del Acuerdo de Paz.	31/03/2025
OFPLA	13. Divulgar informes de gestión.	30/03/2025

OE12 – Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos.

Unidad	Nombre Tarea	Fecha de cumplimiento
COEST	1. Presentar la estrategia de comunicación para el fortalecimiento de la comunicación estratégica de la Policía Nacional.	20/03/2025

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 06/05/2025