



INFORME INTEGRAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2024

Oficina de Planeación



INDICADORES ESTRATÉGICOS

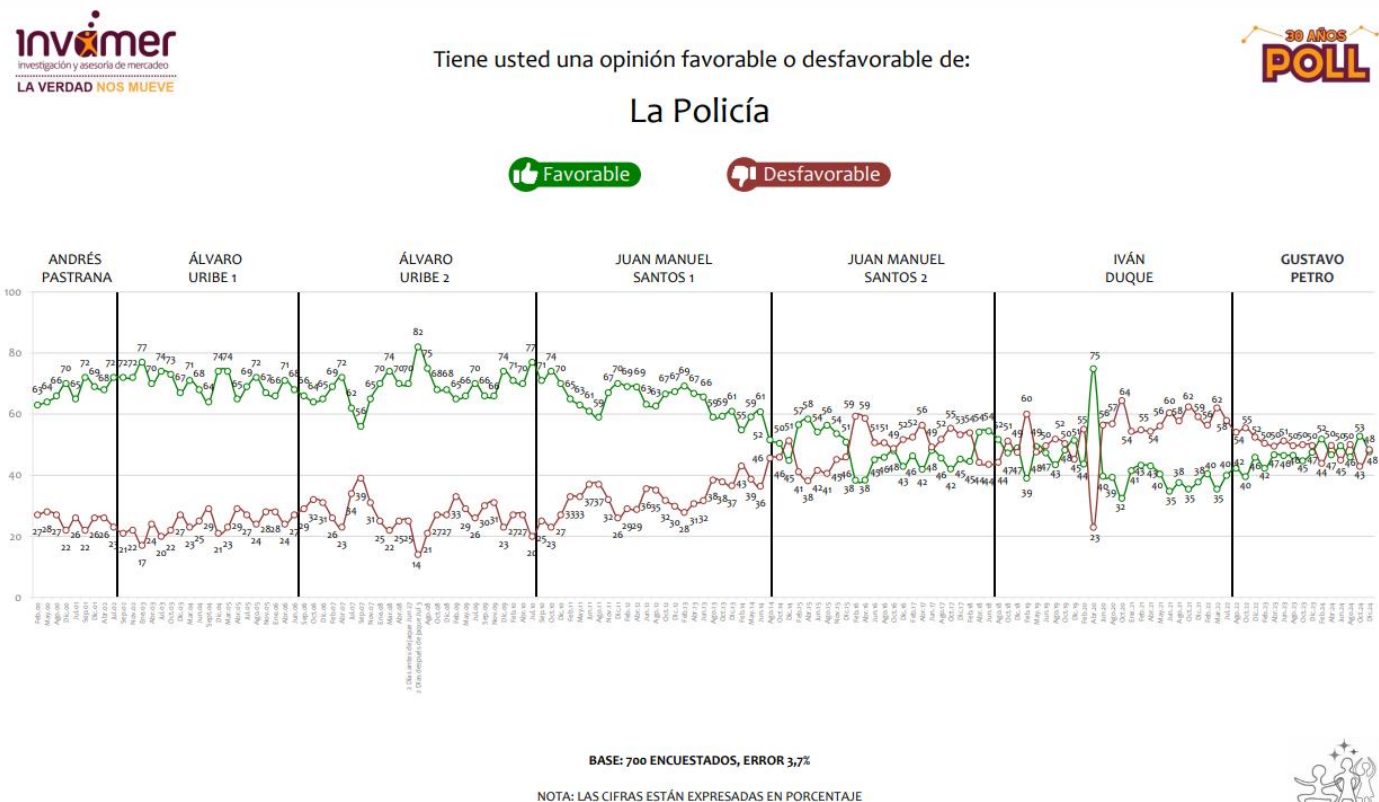
2024



Evaluación Cuantitativa

Gráfico 1.

Serie histórica de favorabilidad de la Policía.



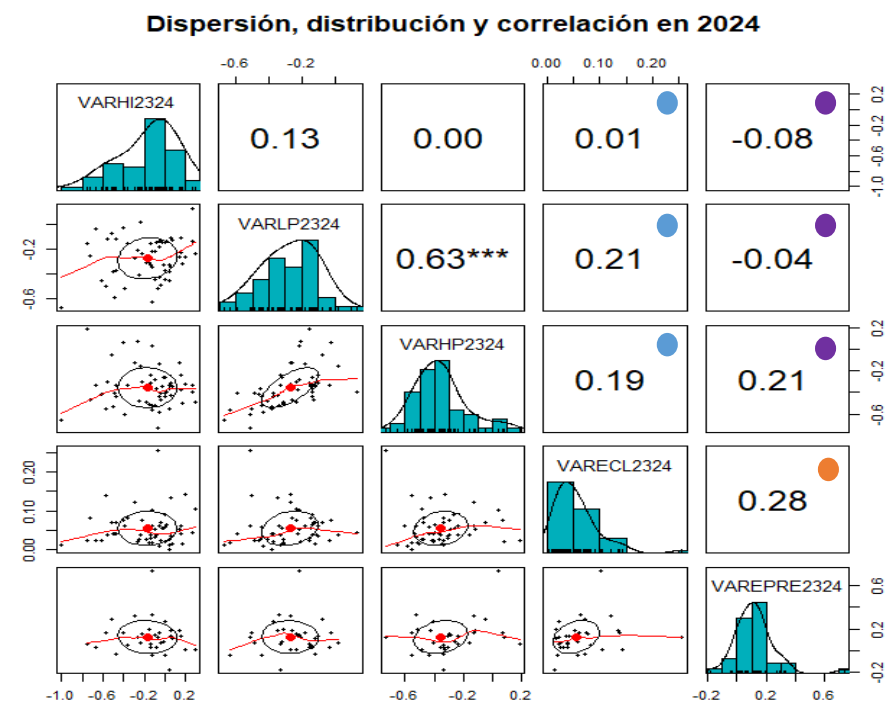
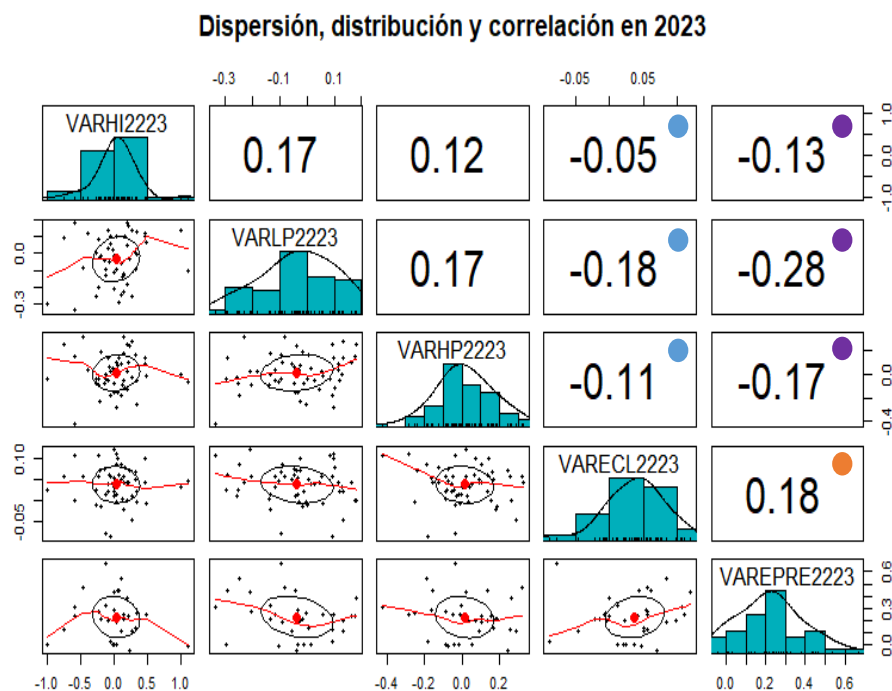
Fuente: Medición #164 Invamer. Diciembre de 2024.



Evaluación Cuantitativa

Gráfico 2.

Correlación obtenida para 2023 y 2024.



Fuente: Elaboración propia.

Convenciones: VARHI2223 (Variación del homicidio intencional en zona pública - 2022 vs 2023), VARLP2223 (Variación de lesiones personales en zona pública - 2022 vs 2023), VARHP2223 (Variación de hurto a personas en zona pública - 2022 vs 2023), VARECL2223 (Variación de la encuesta de clima laboral - 2022 vs 2023), VAREPRE2223 (Variación de la ejecución presupuestal - 2022 vs 2023), VARHI2324 (Variación del homicidio intencional en zona pública - 2023 vs 2024), VARLP2324 (Variación de lesiones personales en zona pública - 2023 vs 2024), VARHP2324 (Variación de hurto a personas en zona pública - 2023 vs 2024), VARECL2324 (Variación de la encuesta de clima laboral - 2023 vs 2024), VAREPRE2324 (Variación de la ejecución presupuestal - 2023 vs 2024).



Evaluación Cualitativa

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024

A partir de los análisis gráficos y las cifras evaluadas, se puede concluir que:

1. Disminuyó la favorabilidad de la institución en 5% respecto a octubre de 2024, no obstante en el periodo de medición a cierre de 2023 en comparación con 2024 incrementó un **1%**, pasando del 47% al 48%.
2. Los resultados de la encuesta de clima laboral para finales de 2023 fue de 82% y en 2024 fue de **86.3%** lo que evidencia una percepción de mejora por parte del personal al interior de la institución.
3. Se evidenció una mejor ejecución presupuestal frente a los recursos asignados por parte del gobierno, aún cuando se estableció un recorte presupuestal para todas las entidades del estado.
4. En cuanto a la correlación del homicidio intencional en zona pública frente a la encuesta de clima laboral y la ejecución presupuestal no presentaron un cambio significativo, no obstante, la disminución porcentual frente a este delito pasó de 8118 casos en 2023 a 7327 en 2024 (**-9.74%**).



Evaluación Cualitativa

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024

5. En el caso de la correlación de las lesiones personales en zona pública frente a la encuesta de clima laboral y la ejecución presupuestal presentaron un cambio significativo, evidenciándose también la disminución porcentual frente al delito de lesiones personales, en 2023 hubo 91328 casos respecto a 71114 en 2024 (**-22.13%**).
6. En tanto la correlación del hurto a personas en zona pública frente a la encuesta de clima laboral y la ejecución presupuestal presentó un cambio significativo, evidenciándose también la disminución porcentual frente al delito de lesiones personales, pasando de 363925 casos en 2023 a 260402 casos en 2024 (**-28.45%**).
7. Por último, la correlación de la encuesta de clima laboral y la ejecución presupuestal evidencia que si existe una fuerte relación en la mejora al interior de la percepción institucional en temas de bienestar, comunicación, incentivos, administración del talento humano, liderazgo, trabajo en equipo y competencia laboral.

GRACIAS

