

ESTADO Y AVANCE

PLAN DE ACCIÓN 2023

Segundo Trimestre



Oficina de
Planeación



Dios y
Patria

ANÁLISIS AVANCE PLANES DE ACCIÓN 2023 II TRIMESTRE

Teniendo en cuenta el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 "Colombia Bicentenario: Seguridad con Legalidad", frente al desarrollo de las tareas de los planes de acción planteadas por parte de la Jefatura Nacional del Servicio de Policía, Direcciones y Oficinas Asesoras formulados para el **segundo trimestre** de la presente vigencia se programaron **67 tareas**.

Según el reporte generado el día del 08/07/2023, el **84%** (56 tareas finalizaron a tiempo), el **12%** (08 tareas se realizaron de manera extemporánea) y el **4%** (03 tareas no se cumplieron)

Dentro de las actividades que se desarrollaron en el segundo trimestre se encuentran:

- ✓ Desde la **Jefatura Nacional del Servicio de Policía (JESEP)**, se realizó la capacitación de la III fase del programa de Policía del Vecindario, así como, el desarrollo de la prueba piloto de la nueva aplicación móvil versión 2.0 (APP-RNMC y sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas) en las unidades policiales priorizadas
- ✓ La **Oficina de Planeación (OFPLA)** aplicó el modelo de sostenibilidad en los componentes priorizados del ámbito misional, educación y bienestar.
- ✓ La **Dirección de Sanidad (DISAN)** diseñó la estrategia para el fortalecimiento en la adherencia de las guías de práctica clínica y protocolos a los médicos generales de consulta externa de la red propia.
- ✓ Desde la **Dirección Antisecuestro y Antiextorsión (DIASE)** se efectuaron allanamientos a los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios priorizados y traslados de la Población Privada de la Libertad PPL.
- ✓ La **Dirección de Protección y Servicios Especiales (DIPRO)**, creó un documento pedagógico de autoprotección diferencial y específica para personas en situación de amenaza, vulnerabilidad o riesgo
- ✓ La **Unidad Policial para la Edificación de la Paz (UNIEP)**, formuló directrices institucionales que aportan en la implementación de la Política Pública para las Víctimas.

Reporte unidades

Cumplieron a tiempo

Unidad	Tareas
COEST	4
DIASE	3
DIBIE	1
DICAR	1
DIEPO	1
DIJIN	1
DIPOL	5
DIPRO	4
DIRAF	1
DIRAN	3
DISAN	12
DITAH	3
DITRA	3
INGER	1
JESEP	4
OFPLA	3
OFTIC	4
UNIEP	2
Total	56

Cumplieron de manera extemporánea

Unidad	Tareas
DIBIE	2
DIRAF	1
DITAH	2
JESEP	2
OFPLA	1
TOTAL	8

No cumplieron

Unidad	Tareas
OFTIC	2
OFPLA	1
TOTAL	3



Perspectiva Servicio de Policía



**Dios y
Patria**



Perspectiva Proyectada	Primer trimestre	Segundo trimestre
		17%

Unidades que aportan a la perspectiva

SP1	SP2	SP3	SP4	SP5
DIASE	COEST	DIASE	OFPLA	DICAR
DIPRO	DIPRO	DIPOL		DIJIN
DIRAN	JESEP	DIPRO		
DITRA		DIRAN		
JESEP		JESEP		

SP1 – Fortalecer la participación cívica a través de la oferta institucional en prevención para contribuir a la convivencia.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
JESEP	Capacitar a los funcionarios de la III fase del programa de Policía del Vecindario	1/01/2023	30/06/2023
DIPRO	Crear los temas y subtemas que contendrá la cartilla para la protección y promoción de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, previa coordinación con las entidades del SNBF, y/u ONGs	1/01/2023	14/04/2023
DIASE	Despliegue del método de recolección de la información	1/03/2023	30/05/2023
DITRA	Aplicación del método, verificación e identificación de los puntos con mayor afectación en siniestralidad vial	4/01/2023	15/04/2023
	Seguimiento de la implementación del método de los puntos con mayor afectación en siniestralidad vial	16/04/2023	16/05/2023
	Socializar los resultados obtenidos a las unidades priorizadas de la implementación del método en los puntos de mayor afectación	1/04/2023	31/05/2023
DIRAN	Desarrollar la intervención y posterior aplicación del instrumento de medición de la calidad en las instituciones priorizadas	1/05/2023	30/06/2023
	Definir el plan de trabajo para intervención	1/04/2023	30/04/2023

SP2 - Fortalecer los canales para el relacionamiento entre policía, comunidad y autoridades político-administrativas en función de la convivencia ciudadana.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
JESEP	Socializar lineamientos para el relacionamiento con las próximas autoridades político-administrativas	1/02/2023	30/06/2023
COEST	Estructurar la propuesta de la revista digital de la Policía Nacional	1/01/2023	1/05/2023
	1 Diseño y creación del seminario COEST	1/01/2023	28/06/2023
	Implementar la metodología con los grupos focales para crear promesa valor	31/03/2023	30/06/2023
	Desarrollar el encuentro de red de emisoras	31/03/2023	30/06/2023
DIPRO	Conformación de frentes de seguridad turística en las unidades priorizadas	1/03/2023	31/05/2023

SP3 - Adecuar las capacidades de la institución para contrarrestar los factores que afectan la convivencia.

Perspectiva Servicio de Policía

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
JESEP	Realizar la prueba piloto de la nueva aplicación móvil versión 2.0 (APP-RNMC y sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas) en las unidades policiales priorizadas	1/01/2023	30/06/2023
	Subsanar las falencias de la aplicación móvil del RNMC 1.0 y actualizarla a la versión 2.0	10/01/2023	30/04/2023
DIPOL	Elaboración un diagnóstico de fenómenos delictivos aplicando el método de ciberinteligencia	1/04/2023	30/04/2023
	Recopilar información para la continuidad en la construcción de tableros de control para el SIP	1/01/2023	30/06/2023
	Construcción del componente de análisis de datos del SIP	1/01/2023	30/06/2023
	Configuración de las VPN para acceso remoto seguro al SIP	1/01/2023	30/06/2023
	Recepcionar nuevos requerimientos de la herramienta tecnológica según las necesidades de los usuarios	1/01/2023	30/06/2023
DIPRO	Crear documento guía o cartilla pedagógica de autoprotección diferencial y específica para personas en situación de amenaza, vulnerabilidad o riesgo	1/01/2023	30/04/2023
	Emitir el lineamiento institucional para la activación de rutas de atención a personas en situación de riesgo	1/05/2023	31/05/2023
DIASE	Realizar minería de datos a las extracciones forenses	1/01/2023	5/04/2023
	Efectuar allanamientos a los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios priorizados y traslados de la Población Privada de la Libertad PPL	1/01/2023	5/04/2023
DIRAN	Estructurar cronograma del plan de entrenamiento para el personal de operadores	1/04/2023	30/04/2023

SP5 - Unificar e interiorizar la doctrina para contribuir a la efectividad del servicio de policía.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
DICAR	Unificación de las estrategias EICAN y EIMIL	1/01/2023 0:01	15/06/2023
DIJIN	Actualizar el proyecto de Guía del MACRI en el marco del POC	1/01/2023	30/05/2023



Perspectiva Desarrollo Humano y Organizacional



**Dios y
Patria**



Perspectiva Proyectada	Primer trimestre	Segundo trimestre
	15%	23%

Unidades que aportan a la perspectiva

DHO1	DHO2	DHO3	DHO4	DHO5	DHO6	DHO9
DIEPO	DITAH	DIBIE	DISAN	INGER JESEP OFTIC	UNIPEP	OFTIC

DHO1 - Contribuir a la Transformación educativa en pro del Servicio de Policía para la construcción del país.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
DIEPO	Desarrollar un proceso de referenciación en Instituciones de Educación Superior y Entidades del Estado	3/02/2023	25/04/2023

DHO2 - Garantizar la adecuada gestión del talento humano y la cultura institucional para la comunidad policial.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
DITAH	Realizar una pesquisa documental para determinar la forma correcta de aprovisionar los empleos de las plantas de personal no uniformado de la Policía Nacional	1/01/2023	27/04/2023
	Elaborar acto administrativo para el despliegue de la Estrategia 4D	1/01/2023	30/04/2023
	Fortalecer proyecto migración SIATH	15/04/2023	25/06/2023
	Diseñar herramienta para la pedagogía y apropiación de nuestra cultura Institucional en las unidades de policía	1/04/2023	30/06/2023
	Referenciar el MGH con organizaciones del sector público y privado	1/03/2023	30/06/2023

DHO3 - Incrementar el índice de satisfacción de los usuarios con los programas y servicios de bienestar social.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
DIBIE	Realizar un ajuste en la ubicación laboral de los funcionarios para cumplir con la estrategia definida	26/01/2023	27/04/2023
	Diseñar de la estructura de costos del servicio de vivienda fiscal	15/01/2023	29/05/2023
	Realizar un ajuste en la ubicación laboral de los funcionarios para cumplir con la estrategia definida	27/04/2023	28/06/2023

DHO4 - Incrementar la satisfacción de los usuarios del SSPN brindando una atención con enfoque, humanizado, con calidad y oportunidad.

Perspectiva Desarrollo Humano y Organizacional

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
DISAN	Socialización del protocolo de implementación del programa de vigilancia técnico-científica de los servicios y elementos de alto impacto	16/03/2023	14/04/2023
	Diseñar la estrategia para el fortalecimiento en la adherencia de las guías de práctica clínica y protocolos a los médicos generales de consulta externa de la red propia	24/02/2023	20/04/2023
	Diseñar la(s) herramienta(s) e instrumento(s) para la implementación de una estrategia de aprendizaje colaborativo con los auditores	1/02/2023	1/05/2023
	Realizar los ajustes al protocolo de implementación del programa de vigilancia técnico-científica de los servicios y elementos de alto impacto.	15/04/2023	16/05/2023
	Establecer un Plan de trabajo, comunicación o brief, para la socialización y difusión de contenidos estratégicos en materia de Atención Primaria en Salud-APS del SSPN	1/04/2023	30/05/2023
	Emitir el lineamiento establecido para la celebración de los acuerdos de niveles de servicios para las enfermedades de alto costo	1/03/2023	30/05/2023
	Diseñar la estrategia de atención al personal excusado del servicio igual o superior a 90 días en un año	1/03/2023	1/06/2023
	Socializar la estrategia SER+ al personal asistencial	3/04/2023	30/06/2023
	Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación seleccionado los módulos priorizados del Sistema de Información de Salud Policial - SISAP Fase 1	15/01/2023	30/06/2023
	Realizar la Prueba piloto para validación de la herramienta(s) e instrumento(s) para la implementación de la estrategia de aprendizaje colaborativo entre los auditores	15/05/2023	30/06/2023
	Identificar las fuentes y flujo información en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional para la obtención de la Nota técnica de aseguramiento en salud de la DISAN	1/04/2023	30/06/2023
	Actualizar la herramienta metodológica para definir las necesidades del personal y administración del talento humano administrativo del SSPN	6/01/2023	30/06/2023

DHO5 - Gestionar los riesgos institucionales.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
JESEP	Evaluar el desempeño de los riesgos institucionales	1/01/2023	12/05/2023
	Cambiar la categoría del riesgo del proceso de Convivencia y Ciudadana	1/01/2023	30/05/2023
OFTIC	Evaluar el desempeño de los riesgos institucionales	1/01/2023	12/05/2023
INGER	Evaluar el desempeño de los riesgos institucionales	1/01/2023	12/05/2023

DHO6 - Contribuir a la innovación del servicio de policía hacia la transformación de conflictos con sentido social, equidad y legitimidad en relación con la convivencia y la paz.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
UNIPEP	Identificación de la información de los hechos victimizantes sufridos por policías siguiendo un factor territorial	1/04/2023	30/06/2023
	Formular directrices institucionales que aporten en la implementación de la Política Pública para las Víctimas	10/04/2023	30/06/2023

DHO9 - Diseñar y ejecutar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para el servicio de policía.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
OFTIC	Realizar la migración en el lenguaje de programación seleccionado del Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH) Fase 3	1/03/2023 0:00	30/06/2023
	Realizar la migración en el lenguaje de programación seleccionado del Sistema de Información de Sanidad Policial (SISAP) Fase 3	1/03/2023 0:00	30/06/2023
	Realizar la migración en el lenguaje de programación seleccionado del Sistema de información para la gestión de elementos del servicio policial (SIGES) Fase 1	1/03/2023 0:00	30/06/2023



Perspectiva Recursos Estratégicos



**Dios y
Patria**



Perspectiva Proyectada	Primer trimestre	Segundo trimestre
	22%	22%

Unidades que aportan a la perspectiva

R1	R2	R3	R4
OFPLA	OFPLA	DIRAF	OFPLA

R1 - Generar un cambio en la distribución del presupuesto de tal manera que sea por planes, programas y proyectos, de acuerdo a las capacidades institucionales.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
OFPLA	Estructurar módulos configurables con interacción de variables de costos denominados: Paquetes de trabajo	1/04/2023 0:00	30/04/2023
	Determinar el cálculo de los costos sobre la base técnica de gastos asociados al talento humano, capacitación, equipos y capacidades logísticas asociados a la prestación del servicio	1/05/2023 0:00	31/05/2023

R2 - Consolidar el modelo de optimización de recursos para garantizar la prestación eficiente del servicio de Policía.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
OFPLA	Aplicar el modelo de sostenibilidad en los componentes priorizados del ámbito misional, educación y bienestar	1/01/2023 0:00	30/06/2023

R3 - Incorporar a los procesos el modelo de administración para medir los resultados logísticos y financieros.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
DIRAF	Establecer herramienta metodológica para realizar seguimiento permanente a las reglas de negocio	1/03/2023 0:00	1/04/2023 0:00
	Socialización de la herramienta metodológica con el fin de realizar seguimiento y evaluación de las reglas de negocio de los subcomponentes	1/04/2023 0:00	1/05/2023 0:00

R4 - Evaluar el impacto de la ejecución de los recursos para determinar la pertinencia en el desarrollo de la institución.

RESPONSABLE	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA
OFPLA	De acuerdo a la metodología diseñada se requiere realizar una prueba piloto evaluando los resultados alcanzados en 2018-2021	4/01/2023 0:00	30/06/2023

CONCLUSIONES

- Como resultado del cierre del segundo trimestre de 2023 se logró el cumplimiento de 64 tareas, generando un **96%** de cumplimiento

- Hasta la fecha se evidencia el siguiente aporte al plan de acción 2023, el cual cuenta con un total de 277 tareas; primer trimestre: **17%** y segundo trimestre: **23%**.

- La perspectiva de servicio de policía ha cumplido dentro del I y II trimestre con **47 tareas a tiempo, 01 tarea de manera extemporánea y 01 tarea sin cumplir** de las 120 programadas.

- La perspectiva de Desarrollo Humano y Organizacional ha cumplido dentro del I y II trimestre con **43 tareas a tiempo, 07 tareas de manera extemporánea y 02 tareas sin cumplir** de las 130 programadas.

- La perspectiva de Recursos Estratégicos ha cumplido dentro del I y II trimestre con **10 tareas a tiempo y 2 tareas de manera extemporánea** de las 27 programadas.

Discriminando las perspectivas del mapa estratégico institucional para el segundo trimestre 2023 se tiene el siguiente resultado final de cumplimiento así:

Servicio de Policía: 23% alcanzado del 24% programado.

- **Desarrollo Humano y Organizacional:** 23% alcanzado del 25% programado.

Recursos Estratégicos: 22% alcanzado del 22% programado.



Dios y
Patria

Policía Nacional de Colombia
Oficina de Planeación
Carrera 59 # 26-21 CAN, Bogotá
Ofpla.guges@policia.gov.co
www.policia.gov.co