



Informe Previo Rendición de Cuentas vigencia 2021

Enfoque en Derechos Humanos y Paz



ES UN HONOR
SER POLICIA

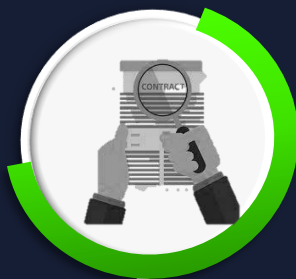
Departamento de Policía Cauca



**Transformación
Integral** de la
Policía Nacional



TEMAS



Introducción



Contexto del
Departamento



Enfoque De
Derechos Humanos
y Paz



Temáticas a Tratar



Conclusiones

**Rendición de Cuentas
2021**

Enfoque en Derechos Humanos y Paz

INTRODUCCIÓN

A través de la guía para la rendición de cuentas código: 1DE-GU-0010 y el CONPES 3654 de 2010, se establecen las obligaciones, directrices y normatividad para hacer pública la gestión adelantada por la Policía Nacional durante cierta vigencia, así como lo establece el Departamento Administrativo de la Gestión Pública, mediante su objetivo institucional “Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente. Focalizada”, dando lugar a la participación e interacción con la ciudadanía.

Con esta publicación se busca hacer visible y transparente la gestión de nuestra institución bajo los preceptos de eficiencia, eficacia y efectividad en la función policial del Departamento de Policía Cauca, durante la vigencia 2021, donde se incorporan los diferentes programas, proyectos, entre otros, desarrollados en pro de garantizar la protección de los derechos fundamentales tales como, derecho a la vida, a la seguridad de la ciudadanía, así como al trato igualitario sin discriminación.

Bajo este contexto, el Departamento de Policía Cauca dispuso de un escenario de interlocución con las diferentes autoridades, líderes comunales y comunidad en general, con el fin de realizar la “Audiencia Pública de Rendición del Departamento de Policía Cauca, con Enfoque en Derechos Humanos y Paz”, mediante la utilización de herramientas tecnológicas; evento que será precedido por el señor Coronel Gustavo Adolfo Martínez Bustos Comandante Departamento de Policía Cauca, quien dará a conocer los resultados de la gestión 2021 como: Talento Humano y Bienestar, Plan de Acción, Estados Financieros, Cumplimiento de metas, Resultados de la Gestión, Acciones de mejoramiento y análisis de PQRS, propiciando un espacio para la deliberación colectiva con los grupos de valor, con el fin de garantizar los derechos de los ciudadanos. Actividad que se realizará de manera presencial en día 23/03/22 a partir de las 09:00 en las instalaciones del Centro de Convenciones – Casa de la Moneda ubicada en la Carrera 11 # 3-45 Popayán-Cauca y transmisión en vivo a través de la plataforma Microsoft Teams.

CONTEXTO

El Departamento del Cauca se encuentra localizado en el suroeste del país. Limita al norte con los departamentos del Valle del Cauca y Tolima, al oriente con los departamentos de Huila y Caquetá, El Cauca es el sexto departamento con población étnica del país con 553.504 personas que se autorreconocen como pertenecientes a un grupo étnico, lo que corresponde al 43,62% del total de la población del departamento. De ese porcentaje el 20,72% lo hacen como indígenas y el 22,9% como afrocolombianos. Respecto de la población indígena, el Cauca es el segundo departamento con más población sobre el total del país con 17,85%, detrás de La Guajira (19,98%). Esta población se encuentra distribuida en los diferentes municipios del departamento, si bien hace presencia de manera importante en 26 de los 42 municipios en los que se ubican 83 resguardos pertenecientes a las etnias, Yanacona, Coconuco, Embera, Eperara Siapidara, Guambiano, Guanaca, Inga, Nasa y Totoró.

Su economía está basada principalmente en la producción agrícola, especialmente de fique, caña de azúcar, caña panelera, café, papa, maíz, yuca, frijol, tomate, mora y espárragos. Es también muy importante la ganadería, y sus derivaciones de productos cárnicos y lácteos y un Notable desarrollo ha tenido en los últimos tiempos de la piscicultura.

Cuenta con unos sitios de interés como lo es el municipio de Silvia, centro de la comunidad de los indígenas Guambianos o misak, una de las más organizadas de Colombia; El Parque Nacional de la isla Gorgona, en el Pacífico, 46 km de Guapi, entre otros sitios de interés.

En el Cauca se sitúa el nudo cordillerano andino del Macizo Colombiano, allí nacen las cordilleras central y occidental de Colombia al igual que los dos grandes ríos interandinos colombianos, el Cauca y el Magdalena.

Bajo el contexto anterior, el departamento del Cauca una de las regiones con más fuentes de agua de Colombia y con mayor potencial para la generación de energía hidráulica. Los valles cálidos de los ríos Patía que desemboca en el océano Pacífico y del Cauca y la llanura del pacífico, cubierta de selva lluviosa tropical, completan las regiones naturales del departamento.

Es así como, el Departamento de Policía Amazonas, bajo el liderazgo del señor Coronel GUSTAVO ADOLFO MARTÍNEZ BUSTOS , máxima autoridad de esta unidad Policial, viene desplegando diferentes acciones diferenciales enfocadas a la convivencia y seguridad ciudadana y cumplimiento del mandato constitucional para garantizar los derechos y libertades culturales de los habitantes de este territorio logrando así afianzar y fortalecer el servicio de policía entendiendo que la razón de nuestro servicio es garantizar una convivencia pacífica.



**Transformación
Integral** de la
Policía Nacional

Departamento de Policía Cauca

A) DERECHOS HUMANOS QUE SE BUSCAN ALCANZAR

Con la gestión de la Policía Nacional en el Departamento del Cauca, se busca alcanzar la protección de los Derechos Humanos tales como: derecho a la vida, a la seguridad de la ciudadanía, así como el derecho que tienen las personas al trato igualitario sin discriminación, contribuyendo de manera satisfactoria en materia de seguridad al objetivo de desarrollo sostenible “La Paz, Justicia e Instituciones Solidas” para los habitantes del Departamento del Cauca.

De este modo, el Departamento de Policía Cauca, encamino sus esfuerzos a evitar la comisión de delitos, para ello, se desplegaron estrategias institucionales de carácter preventivo, operativo e interinstitucional, con el firme propósito de contrarrestar los hechos delincuenciales que dan lugar a la vulneración de derechos de la ciudadanía; es así como se dispuso de las diferentes capacidades tales como: el componente del Talento Humano, las capacidades logísticas y de comunicación, necesarias para atender los llamados de la población civil en materia de seguridad y convivencia ciudadana.

B) CUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONES

El Departamento de Policía Cauca cuenta un Talento Humano de 2206 funcionarios de Policía, distribuidas en 51 unidades de Policía de la jurisdicción del Departamento del Cauca, así mismo se cuenta con 459 elementos del parque automotor, como lo son vehículos, motocicletas y camiones; de igual forma se tienen medios de comunicación tales como: radios de comunicación y PDA, que permiten la organización y administración policial necesaria para brindar un servicio orientado hacia la protección y garantía de los derechos humanos de la comunidad, atendiendo sus requerimientos en materia de seguridad y convivencia ciudadana.

C) LOS RESULTADOS Y PROCESOS A CARGO DE LA INSTITUCIÓN

El Departamento de Policía Cauca durante el año 2021 brindo capacitación en derechos humanos al personal Policial, en aras de promover y garantizar el respeto por los mismos en cada uno de los procesos y procedimientos que se llevan a cabo.

En cumplimiento al Plan Anual de Educación, direccionado por la Dirección Nacional de Escuelas – DINA E, y en articulación con la entidad pública “Departamento Administrativo de la Función Pública”, con el cual se realizo el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción; además se realizaron capacitaciones sobre Mediación Policial, Seminario de Derechos Humanos, Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana, seminario de uso de armas no letales; entre otros.



1688

**Policiales
capacitados**

Capacitación y actualización del personal

Tiene como objeto, capacitar al personal policial, para el fortalecimiento de las competencias en la resolución de conflictos desde un enfoque de derechos humanos y de esta forma fortalecer la prestación del servicio de Policía.

Es importante señalar que para la vigencia 2021, en atención a los compromisos establecidos entre la Policía Nacional y el Ministerio del interior, se radicaron 02 proyectos de estudios, diseños y construcción de las Estaciones de Policía Piendamó, por un valor de \$ 16.036.702.827 millones de pesos, y para la Estación de Policía Totoro por un valor de 4.443.599.931 millones de pesos, esto con el propósito de beneficiar a la población caucana, contribuyendo así a la preservación de los derechos de los ciudadanos respecto al derecho a la vida, la integridad, la libre locomoción y seguridad ciudadana, así como el derecho que tienen las personas al trato igualitario sin discriminación, y coadyuvando al objetivo de desarrollo sostenible ODS N° 16 az, justicia e instituciones sólidas.

C) LUCHA CONTRA LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN

Durante la vigencia 2021, el Departamento de Policía Cauca dispuso el desarrollo de acciones encaminadas a propender por la garantía y protección de los derechos fundamentales como: derecho a la vida, a la seguridad, así como el trato igualitario sin discriminación; es así como se dispuso el nombramiento de 59 promotores de Derechos Humanos como enlace entre Líderes, Defensores de Derechos Humanos, con el propósito de fortalecer los vínculos entre la policía nacional y la comunidad, grupos y personas en situación de vulnerabilidad, en el ejercicio del activismo social y la defensa de los Derechos Humanos, los cuales, los cuales se encuentran delegados en las unidades de policía de los municipios del departamento.

Participación de la institución en escenarios de Derechos Humanos.

237..... Medidas preventivas
14 Consejos de seguridad
237 Coordinaciones con alcaldes
237..... Recomendaciones de autoprotección
76..... Coordinaciones con la UNP
237..... Coordinaciones con Fuerzas Militares
18 Consejos Tácticos Asesores de Derechos Humanos
14..... Análisis de inteligencia

68 Interlocuciones dirigidos a:

15... Indígenas	5... Líder Comunitario
11... Líderes comunales	1... Líder Juvenil
2... Líder político	2... Líder Mujer
11... Líder social	2... Campesinos
8... Afrodescendientes	4... concejales
2... Población LGTBI	1... funcionarios Públicos
3... Víctimas DDHH	1... Líder Acuerdo de Paz

De igual manera, en pro de contribuir y promover la construcción de escenarios de paz y transformación de conflictos sociales, se dio continuidad de manera satisfactoria en la implementación del Modelo de Construcción y Paz, como aporte a uno de los objetivos sostenibles mas importantes del País, como lo es “La Paz, Justicia e Instituciones Solidas”, realizando las siguientes actividades institucionales:

16

Reuniones Coordinación estratégica (ARN, ONU, Consejos territoriales, mesa de genero, etc.)

16

Actividades lúdicas

60

Pedagogía al personal uniformado

110

Socialización líneas de atención

57

Actividades lúdicas.



Dialogo



Acercamiento con las comunidades



Paz y transformación de conflictos sociales

Así mismo, durante la vigencia 2021, se logro articular, direccionar y consolidar acciones para la implementación de acuerdos de paz, a través de actividades con enfoque preventivo, dirigido a la comunidad en general, a través de campañas preventivas, educación ciudadana, enlaces de coordinación y dignificación, así:

Contribución a la convivencia y seguridad ciudadana en el sector rural.

- *Actividad lúdico recreativa* **76**
- *Revista a líderes sociales y defensores de DDHH* **187**
- *Campañas educativas de prevención* **333**
- *Control a establecimientos públicos* **256**
- *Diagnostico y priorización de convivencia* **15**
- *Gestión comunitaria* **8**
- *Acompañamiento a mercados campesinos* **80**
- *Coordinación autoridades Municipales* **35**
- *Brigada de salud animales beneficiados* **875**
- *Asesoría de proyectos productivos* **35**
- *Fincas censadas* **50**
- *Registro con el apoyo de caninos* **0**
- *Patrullaje montados y a pie* **1.568**

D) MEDIDAS FRENTE A SITUACIONES QUE PUEDEN AFECTAR LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS

Dentro de las acciones adelantadas en el departamento, se lograron resultados importantes durante la vigencia 2021, permitiendo contrarrestar la comisión de delitos que afectan la convivencia y la seguridad ciudadana, aportando a la protección y garantía de los derechos humanos de la ciudadanía, donde se desplegaron diferentes actividades preventivas y de control, registro a persona y vehículos, allanamientos, solicitud de antecedentes, entre otras actividades; así:

RESULTADOS OPERATIVOS 2021



Capturas **2.231**

Homicidios esclarecidos **128**

Allanamientos **128**

Incautación de armas **403**

Recuperación

Vehículos **160** Motocicletas **526**

Incautación estupefacientes

Marihuana **37 T. con 127 Kg** Cocaína **873 Kg** Heroína **2 Kg**

Base / Coca **625 Kg** Bazuco **147 Kg**

De igual forma se realizaron actividades de prevención del homicidio, lesiones personales, violencia intrafamiliar, hurto en diferentes modalidades, entre otras actividades de prevención y educación ciudadana, que invitan a la comunidad a la adopción de medidas de seguridad, autoprotección y promueven el disfrute de los Derechos Humanos.

1.541 Contra el Covid-19.

734 Contra la Violencia de género.

9 Contra la extorsión “Yo no pago, yo denuncio”.

640 Contra el consumo y tráfico de estupefacientes

136 Contra el hurto a residencias.

823 Contra el homicidio.

350 Violencia intrafamiliar.

557 Contra el hurto a celulares y a personas.
Contra el hurto a comercio.

187

310 Contra lesiones personales.



TEMÁTICAS A TRATAR



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Presupuesto Vigencia 2021

Total asignado Departamento
\$ 7.507 Millones



Ejecutado

100%

Presupuesto con el que se cubre las necesidades básicas para el funcionamiento de la unidad y garantizar la prestación del servicio de policía, por concepto de suministro combustible, mantenimiento vehículos y equipos tecnológicos, pago servicios públicos, impuestos prediales, elementos de bioseguridad y protección contra el COVID-19 y sus variantes, el cual fue necesario para el cumplimiento de la misionalidad.

GESTIÓN DE PROYECTOS

En razón de la convivencia y seguridad ciudadana.

23 Proyectos Ejecutados FONSET 2021



VALOR \$ 631 Millones

POR CONCEPTO DE: (Combustible, alimentación, movilidad, elementos de protección personal).

CUMPLIMIENTO DE METAS



CUMPLIMIENTO DE METAS



- ✓ Cumplimiento al Plan de Acción 2021 – Plan de Gobierno → **59** actividades, **360** tareas cumplidas.
- ✓ Cumplimiento compromisos Consejos de Seguridad Presidencial y Ministerial → **12** compromisos cumplidos al **100%**.
- ✓ Comités de Orden Público y Comités Territoriales → Participación en **49** comités de orden público

IMPACTOS DE LA GESTIÓN



Como garantes de protección de los derechos fundamentales, como lo son, el Derecho a la Vida, Integridad y seguridad, se recalcan resultados en comparación con la vigencia 2019, así:

**homicidio
Urbano**

Reducción del **-31%**
(-70 víctimas)

**Hurto en todas
sus modalidades**

Reducción del **-27%**
equivale a **-1.334**
casos

**Lesiones
Personales**

Reducción del **-42%**
equivale a **-833**
casos

Disrupción del crimen y
reducción del delito

Resultados contra el ELN

Operaciones realizadas contra ELN	4
Cabecillas capturados	2
Integrantes capturados	3
Integrantes neutralizados	0
Munición incautada (unidades)	2.788
Explosivos incautados (Kilos)	10,0

Resultados contra el GAO-r, GAO, GDO

Operaciones realizadas	40
Cabecillas capturados	8
Integrantes capturados	73
Integrantes neutralizados	30
Armas de fuego incautadas	95
Munición incautada (unidades)	18.550
Granadas incautadas	68
Explosivos incautados (Kilos)	35,5

RESULTADOS DE ALTO IMPACTO



02/07/2021 – S/der – Miranda

Desarticulación GDCO Los Sanín, mediante la captura de (5) personas (Homicidio –concierto para delinquir - tráfico A/F)



Buenos Aires 18/07/2021

Captura alias “Marlon”, integrante GAO-r – JM.



Guapí 30/10/2021

Sometimiento de 13 integrante del GAO-r FB y recuperación de 21 fusiles.



Piendamó 18/11/2021

Captura de (4) integrantes del GAO-r Jaime Martínez (Concierto para delinquir con fines de secuestro extorsivo).



24/11/2021 – Puerto Tejada

captura de alias “carne tiesa”, sicario priorizado (Homicidio agravado – tráfico de A/F)

Actividades preventivas



PROGRAMA "JÓVENES ¡A LO BIEN!"

4 PANDILLAS VINCULADAS

Los Guatí
Los 13
Juan Bolo
Los 23

3
PROYECTOS

\$19 VALOR
MILLONES

TOTAL
BENEFICIADOS

38
FAMILIAS



Piscicultura



Por un municipio
sin fronteras



Porcicultura

REDES DE APOYO →

7

198 Integrantes

- ✓ **Padilla:** Red Agrocomerciante
- ✓ **Villa Rica:** Red de apoyo sector comercio
Red de apoyo Agroganadera
- ✓ **Santander de Quilichao:** Red de apoyo Agroindustrial
- ✓ **El Bordo:** Red de apoyo Agroganadera
- ✓ **Miranda:** Red de apoyo sector comercio
- ✓ **Puerto Tejada:** Red de apoyo Gremio de Taxistas

Actividades de prevención

95 Encuentros comunitarios → 1335 participantes

12 Fortalecimiento a los frentes de seguridad → 115 participantes

38 Actividades grupo cívico infantil y juvenil → 123 integrantes

PROYECCIONES DE JOVENES A LO BIEN EN OTROS MUNICIPIOS

☐ **Villa Rica**

Pandillas a Vincular

✓ Alameda

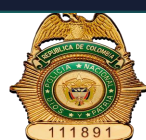
✓ Villa Riel

☐ **Guachené**

✓ El Guabal

PATROCINADORES DEL
PROGRAMA:

Fundación PROPAL - COMFACAUCA -
ZONA FRANCA - SENA - Alcaldía Puerto
Tejada



Transformación
Integral de la
Policía Nacional

Departamento de Policía Cauca

TALENTO HUMANO Y BIENESTAR

Total funcionarios: 2206



SEPRO



SIJIN



SIPOL



SETRA



SECAR

Incentivos al personal 861



Felicitaciones
Condecoraciones

**Actividades Psicosociales
y recreativas**

1862
Policiales



Reconocimientos 988



Operatividad
Cumpleaños
Personajes del Mes

En lo que respecta al bienestar social en la unidad, se ejecuto un presupuesto de 109 millones, destinado a la realización de actividades psicosociales, recreativas y de acompañamiento a nuestro Talento Humano, entre esas tenemos: almuerzo de compañeros, actividades recreo deportivas, celebraciones de curso de ascenso, paseos, entre otras que buscan mejorar la calidad de vida y bienestar del personal adscrito a la Policía Nacional en el Departamento del Cauca.

ACCIONES DE MEJORAMIENTO

Durante la vigencia 2021, el Departamento de Policía Cauca, atendió 08 auditorías por parte del Área de Control Interno, a los diferentes procesos y procedimientos de la unidad, y en las cuales se evidenció 17 hallazgos, para lo cual, fueron creadas las acciones correctivas y de mejora necesarias para subsanar las no conformidades evidenciadas y de esta forma ajustar la mejora en la atención y prestación del servicio de Policía.

De igual forma, durante el primer trimestre del año 2021, se atendió 01 auditoría financiera por parte de la Contraloría General de la República, a la vigencia 2020, en la que se evidencio 02 hallazgos, incluido (01 con presunto alcance disciplinario).

8 AUDITORIAS INTERNAS



Auditoría al Plan de Mejoramiento Archivístico

01 Hallazgo

Gestión Documental

Logística y Abastecimiento, Administración de Recursos Financieros, Adquirir Bienes y Servicios y Direccionamiento del Talento Humano en la Unidad Prestadora de Salud Cauca.

02 Hallazgos

Sanidad - Talento Humano

A los procesos logística y abastecimiento, administración de recursos financieros, adquirir bienes y servicios y direccionamiento del talento humano.

05 Hallazgos

Control de Armamento

Consejos de Seguridad Presidencial y Ministerial.

0 Hallazgos

Gestión Territorial

Plan de Seguridad Vial para la Policía Nacional

02 Hallazgos

Seccional de Transito y Transporte

Servicio de Policía

A la operacionalización del servicio de Policía en la vigilancia.

06 Hallazgos

Estrategia de protección a población en situación de vulnerabilidad.

Derechos Humanos

1 Hallazgos Nivel central

Auditoría interna de seguimiento a los planes de mejoramiento producto de la auditoría financiera vigencia 2019 realizada por la Contraloría General de la República

0 Hallazgos

Defensa Judicial

Hallazgo 14: 1CS-GU-0007 Guía Gestión Publica Territorial para la Seguridad Ciudadana.

Hallazgo 14: Analizar, validez y verificar información contable.

Hallazgo 53: Guía de actuación policial frente a la aplicación del CNSCC.

Proceso:
Convivencia y Seguridad Ciudadana.

03 planes de mejoramiento suscritos-CGR.



☐ Adelantada durante el primer semestre del año 2021.

☐ 02 hallazgos evidenciados, de los cuales 01 fue con alcance disciplinario.

BALANCE DE LAS QUEJAS

Se han
recepcionado

192
PQR2S

20,3%

con referencia
a 2020 (231) -39



Acercamiento



Divulgación



Líneas Gratuitas a Nivel Nacional

01 8000 910 600 - 01 8000 910 112

Líneas fijas 5159111 - 5159112

Línea de Transparencia Institucional 166

Líneas centros de conciliación 5159000 – ext. 23001

CANALES DE
COMUNICACIÓN



Líneas de Atención Local

Oficina de Atención al Ciudadano

Cauca Celular 3506641817

Medios para instaurar Quejas:

Telefónico, Escrito, correo o personal

- 11% Santander de Quilichao
- 9% Puerto Tejada
- 8% Seccional de Transito y Transporte
- 4% Corinto
- 3% Villa Rica
- 3% El Bordo

MODALIDAD O CONDUCTA	CANTIDAD
Abuso de autoridad	73
Deficiencia en el servicio de policía	29
Comportamiento frente a la comunidad	24
Negligencia con el servicio	22
Servicios de Bienestar Social	8
Comportamiento frente a la familia	8
Incompetencia del Policía	7
Desempeño Laboral	6
Actos de corrupción	6
Deficiencia en procesos administrativos	3
Otras (todas las demás que no se relacionan)	6
SUBTOTAL	192



Transformación
Integral de la
Policía Nacional

@ Correo decau.oac@policia.gov.co

Departamento de Policía Cauca

CONCLUSIONES



Por lo tanto, el señor Coronel GUSTAVO ADOLFO MARTINEZ BUSTOS, Comandante del Departamento de policía Cauca, dispuso el desarrollo de la rendición de cuentas vigencia 2021 mediante audiencia pública de forma presencial - virtual, la cual demanda planificación en la organización y despliegue con las diferentes capacidades de la Institución, con el propósito de orientar, brindar información, interlocución y deliberación con los ciudadanos.

- El Departamento de Policía Cauca enfoca sus actividades en pro de garantizar los DDHH y reducir significativamente las formas de violencia.
- La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, se realizara el día 23/03/2022 a partir de las 09:00 en las instalaciones del Centro de Convenciones – Casa de la Moneda ubicada en la Carrera 11 # 3-45 Popayán-Cauca, con conexión simultanea a los siete Distritos de Policía que conforman el Departamento.
- Los temas a tratar corresponden a la vigencia 2021 (01/01/2021 al 31/12/2021), los cuales serán tratados durante el desarrollo de La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del Departamento de Policía Cauca, con enfoque de Derechos Humanos y Paz.



**Transformación
Integral** de la **Policía Nacional**



GRACIAS

Departamento de Policía Cauca



ES UN HONOR
SER POLICIA