



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA
GRUPO DE PLANEACION

Fecha:	Santa Bárbara Arauca, 29 de marzo de 2022		
Hora de inicio:	15:00	Hora de finalización:	17:00 horas
Lugar:	Salón social comando departamento de Policía Arauca		

ACTA No. 042 //COMAN-PLANE-2.25

QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA.

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación de asistentes
2. Lectura del acta anterior
3. Verificación de los compromisos
4. Temas a tratar

4.1 AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021.

DESARROLLO

1. Verificación de asistentes

En el salón social del comando departamento de Policía Arauca, el día martes 29 de marzo de 2022, una vez finalizada la Rendición de Cuentas Virtual de la Policía Nacional, se llevó a cabo la audiencia pública rendición de cuentas de manera presencial y virtual del Departamento de Policía Arauca vigencia 2021, en el salón social del comando de departamento y a través de redes sociales del departamento de Policía Arauca, presidida por el señor Coronel FREDY FERNEY PÉREZ PÉREZ comandante departamento de Policía Arauca, y en la que participaron grupos de valor y comunidad en general.

2. Lectura del acta anterior (No aplica)
3. Verificación de los compromisos (No aplica)
4. Temas a tratar

La presente reunión se realizó con el fin de hacer pública la gestión adelantada por parte del Departamento de Policía Arauca durante la vigencia 2021 y como parte del ejercicio de transparencia en la administración pública y en concordancia con el artículo 78 de la Ley 1474 de 2011, el Departamento de Policía Arauca a través de la guía de rendición de cuentas, despliega los lineamientos para el desarrollo de este ejercicio participativo y de interacción con la ciudadanía, donde es necesario dar a conocer la gestión en disrupción del crimen y reducción del delito, convivencia, participación cívica y gestión administrativa.



Presupuesto

Ejecución presupuestal: Presupuesto de ingresos y gastos (funcionamiento, inversión y servicio de la deuda) en ejercicio detallado de la vigencia (apropiaciones iniciales y finales, % de recursos ejecutados en ingresos, compromisos y obligaciones en gastos).



Cumplimiento de metas

Estados financieros: De las últimas dos (2) vigencias, con corte a diciembre del año respectivo.

Plan de Acción: Objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, plan anual de adquisiciones y distribución presupuestal.

Programas y proyectos en ejecución: Plan operativo anual de inversiones o el instrumento donde se consignen los proyectos de inversión o programas que se ejecuten en cada vigencia.



Gestión

Informes de Gestión: Informe del grado de avance de las Políticas de Desarrollo Administrativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Metas e Indicadores de Gestión y/o desempeño: De acuerdo con su planeación estratégica.

Informes de los entes de control que vigilan a la entidad: Relación de todas las entidades que vigilan y los mecanismos de control que existen al interior y al exterior para hacer un seguimiento efectivo sobre la gestión de la misma.



Contratación

Procesos contractuales: Relación y estado de los procesos de contratación.

Gestión contractual: Número y valor de los contratos terminados y en ejecución.



Impactos de la Gestión

Cambios en el sector o en la población beneficiaria: A partir de las evaluaciones realizadas, informar sobre los cambios concretos que ha tenido la población o la ciudadanía en el sector o en el territorio.



Acciones de mejoramiento de la entidad

Planes de mejora: Información sobre las acciones y la elaboración de planes de mejoramiento a partir de los múltiples requerimientos: informes de organismos de control y PQRS.

Introducción

La rendición de cuentas está enmarcada en la Constitución Política de Colombia, con el fin de controlar el ejercicio del poder ejecutivo por parte de los ciudadanos, es así que mediante la Ley 489 de 1998 se estableció que todas las entidades y organismos de la administración pública tienen la obligación de desarrollar su gestión acorde con los principios de la democracia participativa y

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA.
democratización de la gestión pública, para lo cual dichas organizaciones deben realizar la rendición de cuentas a la ciudadanía.

En concordancia con el artículo 78 de la Ley 1474 de 2011, como parte del ejercicio de transparencia en la administración pública, la Policía Nacional socializa los resultados de la gestión que permitieron el cumplimiento de la misión durante la vigencia 2020.

De conformidad con el artículo 48 de la ley 1757 de 2015, la rendición de cuentas propicia espacios para socializar y retroalimentar los resultados de la gestión pública a los ciudadanos, la sociedad civil, entidades públicas y organismos de control a partir de la promoción del diálogo.

Bajo este contexto, se planteó la aplicación de la audiencia pública virtual como un espacio de diálogo en el cual se exponen los resultados de la gestión 2021, como parte del ejercicio de transparencia en la administración se informara y explicara la gestión a partir de los bloques transformación institucional, derechos humanos, servicio de policía, lucha contra el crimen organizado y temas administrativos, evento que se realizó de manera presencial y virtual el día 29/03/21 a partir de las 15:00 horas en el salón social del comando de departamento de Policía Arauca, ubicado en la Calle 15 No. 7 - 180 de la ciudad de Arauca.

La información que se proyecta se extrae de la vigencia 2021 en donde se da a conocer a los diferentes grupos de valor y comunidad en general la gestión del señor comandante del departamento de Policía Arauca, enfocado en derechos humanos; Por lo anterior se generó un informe previo el cual reposa en la página web Institucional chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.policia.gov.co/sites/default/files/descargas/informe_previo_rendicion_de_cuentas_deara_vigencia_2021__0.pdf.

Se realiza la invitación al personal asistente presencial y virtual que están disponibles los canales de comunicación a través de la página web, en donde también se encuentran publicados los links en donde pueden formular todas las preguntas que surjan en esta audiencia pública, las cuales serán resueltas a través de los canales internos y serán remitidas resueltas a las cuentas de correo personal registrados previamente. De igual forma se podrán registrar las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias o felicitaciones que se generen en desarrollo de esta actividad, así mismo se hace la invitación para diligenciar el formato de evaluación de este evento a través de los medios disponibles para su diligenciamiento ya que para la Institución es fundamental conocer la opinión de los ciudadanos acerca de este evento.

Medios de convocatoria y difusión

Con el ánimo de plasmar las órdenes y compromisos por cada uno de los comprometidos en el desarrollo de la rendición de cuentas, se elaboró la Orden de Servicio No 037 /COMAN PLANE conformación equipo organizador de la "Audiencia Pública de Rendición de Cuentas del departamento de Policía Arauca vigencia 2021", en la cual se asignaron responsabilidades generales y específicas, para las diferentes dependencias comprometidas.

De lo anterior las diferentes unidades y dependencias con la coordinación y apoyo del grupo de comunicaciones estratégicas COEST, se encargaron de realizar la difusión y promoción del evento, Convocatoria a grupos de valor e interés y comunidad en general a través de las plataformas tecnológicas y redes sociales

CLIENTES Y PARTES INTERESADAS	
CLASIFICACION ACTORES	NOMBRE DEL ACTOR O GRUPO DE INTERÉS
ORGANIZACIÓN SIN ÁNIMO DE LUCRO	Red de mujeres de Arauca
	Fundación por tus manos en las mías

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA.

	Representantes LGBTIQ+
ORGANIZACIÓN SOCIAL	ASOJUNTAS
	Presidente JAC B. Chiracal
	Presidente JAC B. Jerusalén
	Presidente JAC D. Mendieta 70
GRUPOS VECINALES/VEREDALES	Álvaro Fajardo Carlos Armando
GRUPOS	Hotel Nova Park
	Transporte público
	Comercio
OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	Unidad de salud de Arauca
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	Emisora La voz del río Arauca
	Emisora Meridiano 70

Para la convocatoria se utilizaron diferentes medios de convocatoria y difusión para la socialización del evento, como:

- Publicación del Banner de invitación en la Página WEB de la Policía Nacional www.policia.gov.co



RENDICIÓN DE CUENTAS

DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA

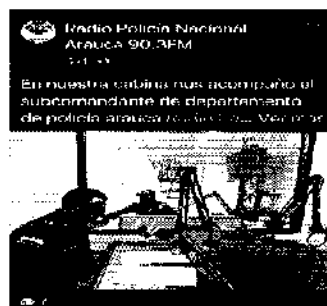
FECHA: 29 de marzo de 2022. **HORA:** 03:00 P.M. **LUGAR:** Salón Social Comando de Policía Arauca

PRESIDE: Coronel: Fredy Ferney Pérez Pérez

Radio **DEARA**

Fuente: Comunicaciones Estratégicas- DEARA

- Se realizó difusión e invitación a los diferentes grupos de valor y comunidad en general, a través de la emisora de la policía nacional 90.3 FM.



Temas de interés de la ciudadanía

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA. Así mismo, el 15 de marzo de 2022 se activó un LINK de consulta a la ciudadanía sobre aspectos generales de la rendición de cuentas, tipo encuesta para profundizar en los temas de mayor interés.

TEMÁTICAS DE INTERÉS PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS – VIGENCIA 2021

Con el fin de identificar los temas prioritarios para la estrategia de rendición de cuentas con enfoque en derechos humanos vigencia 2021, el Departamento de Policía Arauca DEARA, quiere conocer su opinión sobre los temas, contenidos y acciones que considere relevantes, con el fin de fortalecer y mejorar el proceso institucional.

Por lo anterior, el Comando de Policía Arauca agradece su participación en el diligenciamiento de esta encuesta.

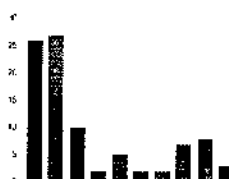
Fuente: Comunicaciones Estratégicas- DEARA

Resultados obtenidos

4. ¿A cuál de los siguientes grupos de valor pertenece?

Masculino

- ☐ Etnias indígenas en general 26
- ☐ Seres humanos 27
- ☐ Licitación 13
- ☐ Organismos de control y vigilancia 20
- ☐ Guerra, comercio, gobierno 5
- ☐ Derechos humanos y garantías 2
- ☐ IGAD/CV 3
- ☐ Asesoría y acompañamiento 7
- ☐ Violencia de género 8
- ☐ Otros 3



5. ¿Conoce usted que es un proceso de rendición de cuentas?

Masculino

- ☐ Si 65
- ☐ No 28



6. ¿Considera importante que el Departamento de Policía Arauca rinda cuentas sobre los resultados de su administración y gestión?

Masculino

- ☐ Si 8
- ☐ No 3



7. ¿Le gustaría participar este año en la audiencia pública de rendición de cuentas?

Masculino

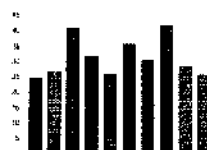
- ☐ Si 55
- ☐ No 29



8. ¿En qué temas le gustaría que el Departamento de Policía Arauca, articule en el desarrollo de los meses de diálogo de la estrategia de rendición de cuentas? Seleccione 5 temas de su interés.

Masculino

- ☐ Promoción de la mujer 24
- ☐ Justicia social y económica 27
- ☐ Seguridad ciudadana y social 30
- ☐ Política social y humanitaria 32
- ☐ Seguridad y justicia social 30
- ☐ Operaciones humanitarias y de paz 34
- ☐ Proyectos de desarrollo social 31
- ☐ Participación ciudadana y política 42
- ☐ Cooperación de desarrollo 33
- ☐ Relaciones internacionales 28



A través del link:

<https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=cCjtbAhzHkevFWGy95a0nLvmPwXbVIRGniW0CCDJ649UQjM0WIRWWjNTNVI4VzM2QTBPTkYKRiNYRS4u>

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA, los ciudadanos, lograban acceder a depositar sus Preguntas, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS).

Agenda del evento

PROGRAMA RENDICIÓN DE CUENTAS



BUENOS DIAS DIOS Y PATRIA, BIENVENIDOS A LA RENDICION DE CUENTAS DEL DEPARTAMENTO DE POLICIA ARAUCA.

1. Himno Nacional de la Republica de Colombia.
2. Minuto de silencio en honor y reconocimiento a nuestros héroes de la fuerza pública caídos en cumplimiento de su deber.
3. Proyección video institucional.
4. INTERVENCION DEL SEÑOR CORONEL FREDY FERNEY PÉREZ PÉREZ Comandante Departamento de Policía Arauca
5. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS VIGENCIA 2021 EN LOS SIGUIENTES TEMAS
 - Cumplimiento de metas, gestión, programas de participación ciudadana, código nacional de convivencia y seguridad ciudadana, y proyectos tecnológicos en seguridad por parte del señor Mayor HERNAN DARIO VENEGAS RIVAS, Comandante Operativo de Seguridad Ciudadana del Departamento de Policía Arauca.
 - Presupuesto y Contratación: por parte del señor Teniente NIGRINIS GARCIA HECTOR ENRIQUE, Jefe Administrativo Departamento de Policía Arauca.
 - Acciones de mejoramiento, Derechos humanos: Por parte del señor Teniente JULIAN ANDRES CHAMORRO HERNANDEZ, jefe Oficina control disciplinario Departamento de Policía Arauca
6. Intervención de grupos de interés y comunidad en general: Se realizará de manera ordenada.
7. Palabras del señor comandante del departamento CORONEL FREDY FERNEY PÉREZ PÉREZ
8. HIMNO DE LA POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA.

El Comando de Departamento de Policía Arauca agradece a todos por su asistencia.

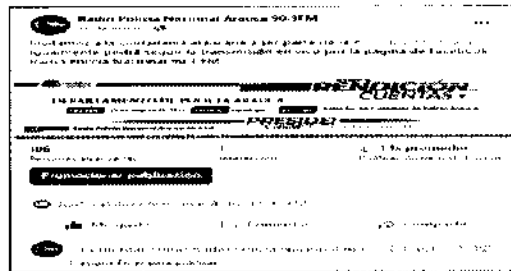
Resumen de los temas tratados

En las instalaciones del salón social del comando del departamento de Policía, el 29 de marzo de 2022 a partir de las 15:00 horas, se llevó a cabo de manera presencial y virtual por la red social Facebook la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Virtual vigencia 2021, precedida por parte del señor Coronel **FREDY FERNEY PÉREZ PÉREZ**, Comandante Departamento de Policía Arauca, contando con una participación total de 140 personas alcanzadas, entre los que se encuentran los diferentes grupos de valor y ciudadanía en general.

Para el cubrimiento de este evento se utilizaron los medios informativos tanto internos como externos, así:

En la red social Facebook (#Radio Policía Nacional Arauca 90.3), se realizó la invitación y difusión del evento rendición de cuentas, logrando impactar gran cantidad de seguidores, alcanzando los siguientes resultados:

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA.

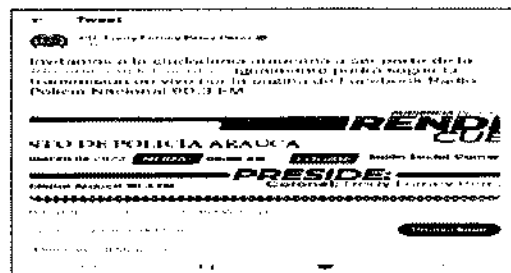


Personas alcanzadas: 106

Interacciones: 01

Puntuación de distribución: 1.1 promedio

En la red social Twitter (@PoliciaArauca), se realizó la invitación y difusión del evento rendición de cuentas, logrando impactar gran cantidad de seguidores, alcanzando los siguientes resultados;



Impresiones: 249

Interacciones: 11

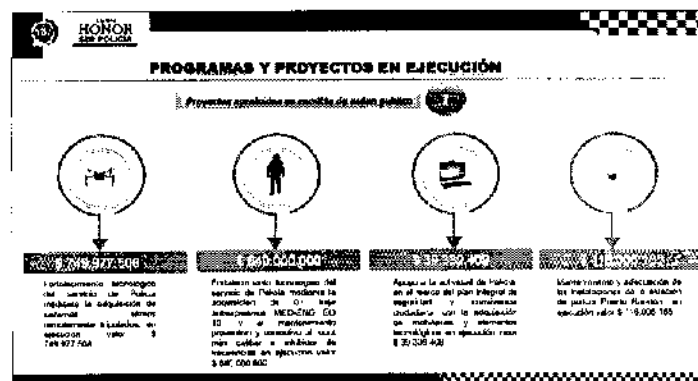
Ampliaciones de detalles: 02

Visitas del perfil: 01

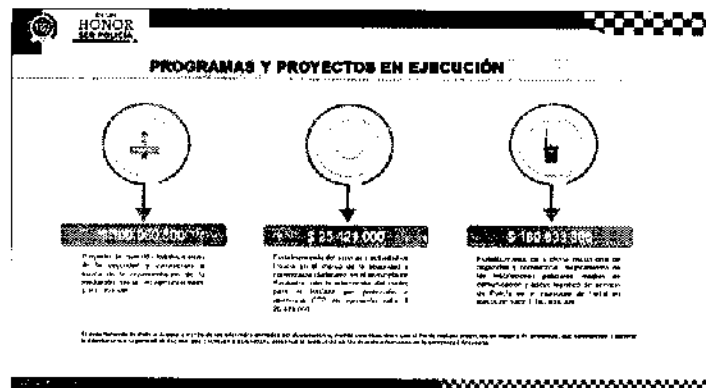
Presentación Audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2021

Cumplimiento de metas: Gestión operativa y actividades operativas relevantes, por parte del señor Mayor **HERNAN DARÍO VENEGAS RIVAS**, Comandante Operativo de Seguridad Ciudadana del Departamento de Policía Arauca.

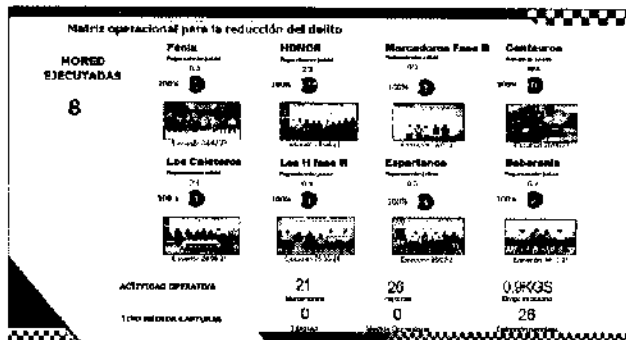
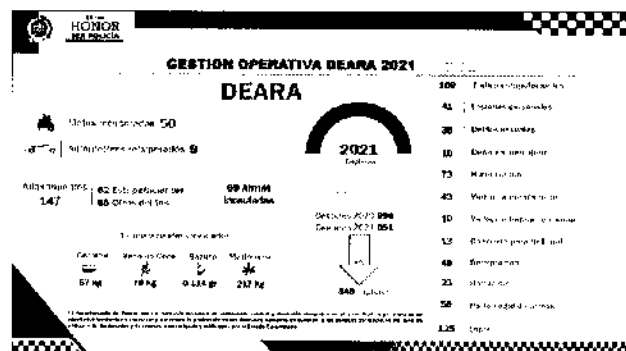
El Departamento de Policía Arauca a través de las diferentes unidades y bajo la asesoría y coordinación del grupo de telemática, coordina y ejecuta diferentes contratos para la adquisición de equipos tecnológicos orientados a garantizar la seguridad en materia tecnología, elementos que contribuyen y garantizan los derechos fundamentales de la comunidad.

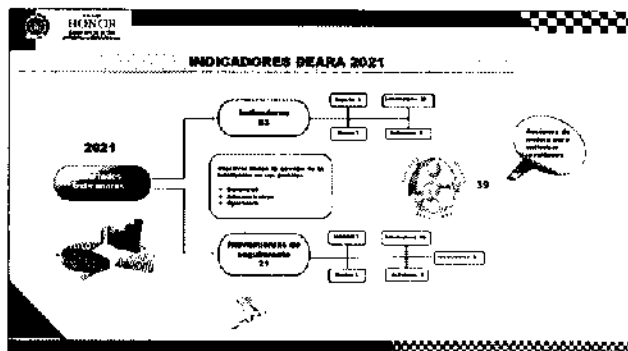


ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICIA ARAUCA.

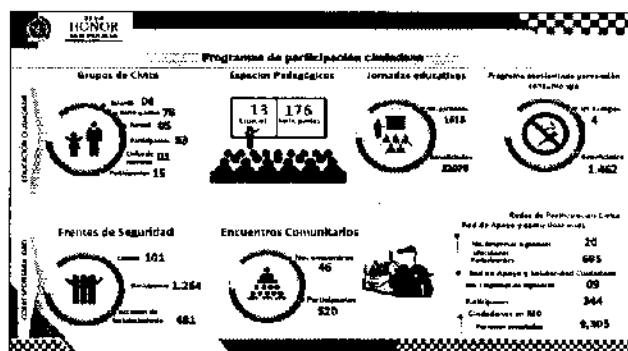


El Departamento de Policía Arauca viene desarrollando los lineamientos institucionales que permiten operacionalizar las actividades de disuasión, control, protección y de apoyo. Con el fin de intervenir las conductas que afectan la convivencia y seguridad ciudadana en la comunidad Araucana para lo cual se tienen en cuenta los indicadores y actividades que permitan la seguridad y tranquilidad de los ciudadanos, garantizando la prestación de un servicio de policía con un trato equitativo sin discriminar por motivos de raza, sexo, religión, condiciones vulnerables, entre otras.

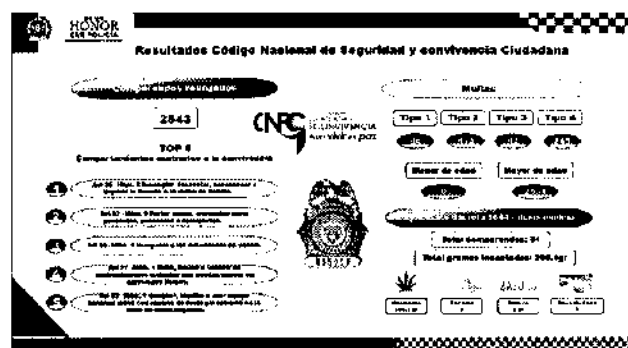




El Departamento de Policía Arauca Contribuye de manera corresponsable en la intervención de causas de violencias, delitos y comportamientos contrarios a la convivencia, identificadas y priorizadas, mediante la articulación de los servicios en materia de participación ciudadana, haciendo uso adecuado de los recursos logísticos y de talento humano, que impacte la confianza y credibilidad ciudadana, con la finalidad de fomentar el respeto por los derechos humanos; Es así que como institución estamos en la obligación de protegerlos, adoptando acciones de prevención que contribuyan para tal fin.

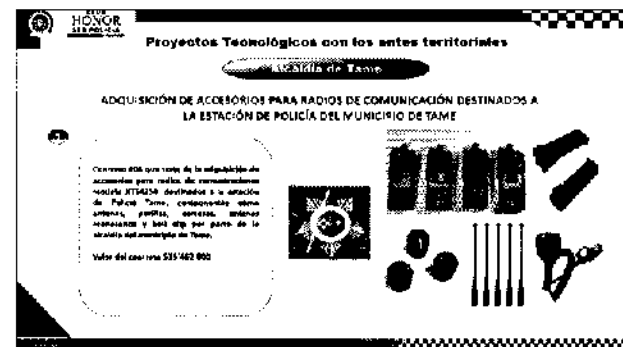
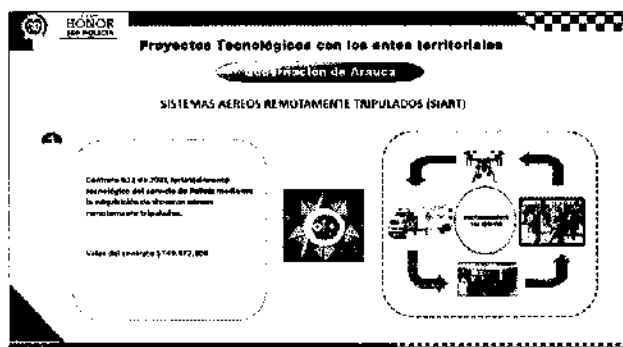
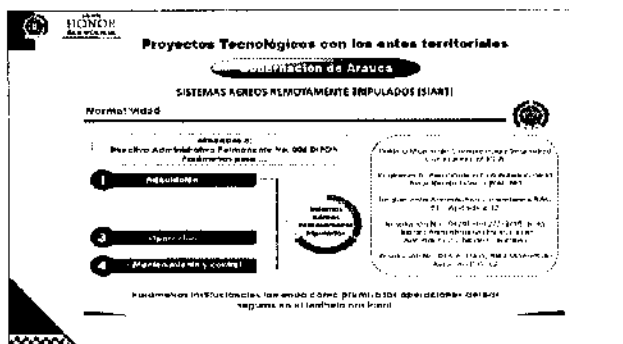


El departamento de Policía Arauca adelanta controles tendientes a dar aplicabilidad a la ley 1801 de 2016, mediante actividades preventivas que permitan establecer condiciones de convivencia y propiciar espacios que mejoren la relación entre las personas, garantizando principios fundamentales del código como protección a la vida, respeto a la dignidad humana y respeto por los derechos humanos. Para lo cual las diferentes unidades dieron aplicabilidad a las diferentes medidas establecidas.

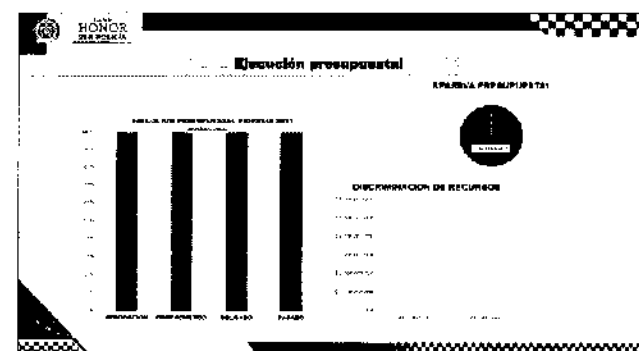


El Departamento de Policía Arauca a través de las diferentes unidades y bajo la asesoría y coordinación del grupo de telemática, coordina y ejecuta diferentes contratos para la adquisición de

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA.
equipos tecnológicos orientados a garantizar la seguridad en materia tecnología, elementos que contribuyen y garantizan los derechos fundamentales de la comunidad.



Presupuesto: Ejecución presupuestal y estados financieros, por parte del señor Teniente **NIGRINIS GARCIA HECTOR ENRIQUE**, Jefe grupo de contratos del Departamento de Policía Arauca.



Impactos de gestión: Gestión del talento humano, capacidades talento humano y logística, fortalecimiento educativo, bienestar al uniformado, estímulos e incentivos, reconocimientos,



DEPARTMENT OF
EDUCATION

OFFICE OF THE
SECRETARY

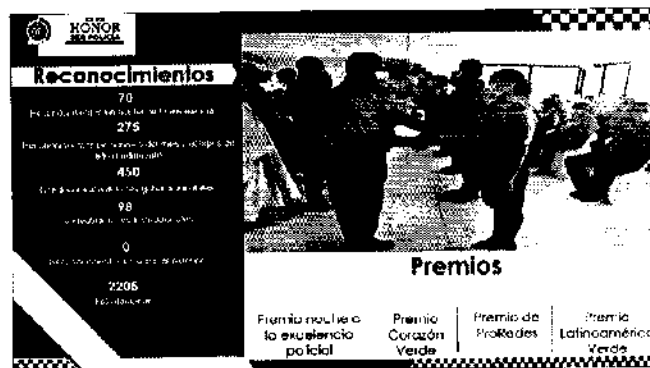
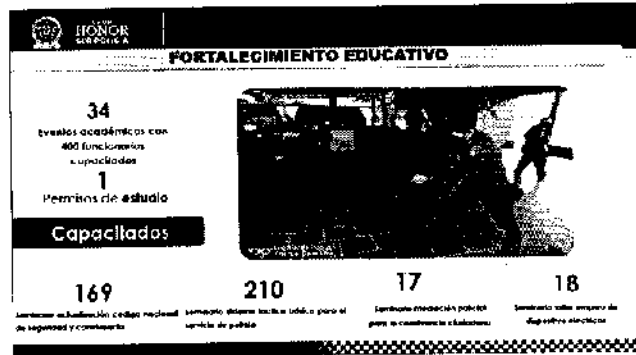
SECTION CONTRACTUAL

ITEM	DESCRIPTION	UNIT	QUANTITY	UNIT PRICE	TOTAL PRICE	REMARKS
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000	0.000000	0.000000	See Remarks
001-00000000	Supplies and materials	KG	1000000			

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA, seguridad y salud en el trabajo y programa COVID-19, por parte del señor Mayor **JULIÁN ARLEY CASTAÑEDA TABARES**, jefe Grupo Talento Humano Departamento de Policía Arauca.

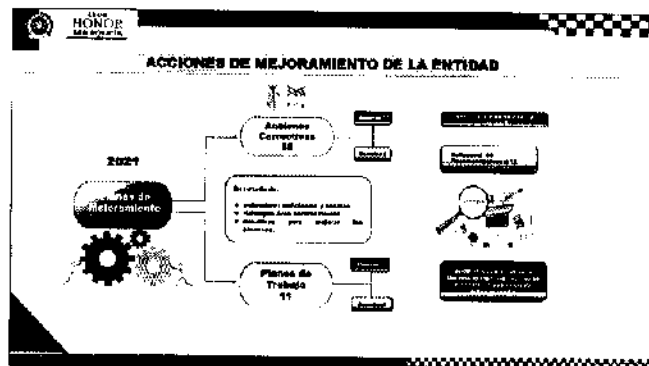
Dirigir el Talento Humano mediante la aplicación, seguimiento y control del Modelo de Gestión del Talento Humano y Cultura propendiendo por el mejoramiento en la efectividad del servicio y la calidad de vida en la comunidad policial. El Despliegue del Direcccionamiento de Talento Humano en el Departamento de Policía Arauca, aborda las estaciones, subestaciones, grupos operativos y especialidades, desarrollando los lineamientos institucionales que permitan operacionalizar las actividades de disuasión, control, protección y de apoyo; con el fin de intervenir las conductas que afectan la convivencia y seguridad ciudadana. El Bienestar y Calidad de Vida de los uniformados de la Policía Nacional del Departamento de Policía Arauca, es uno de los elementos fundamentales del componente de desarrollo del Modelo de Gestión del Talento Humano y Cultura Institucional, por medio del cual se determinan las líneas de acción que permiten el despliegue de las actividades relacionadas con el fortalecimiento de la calidad de vida de los funcionarios, resaltando la labor de quienes a través de su desempeño laboral, individual y de trabajo en equipo, se destacan de manera positiva, creativa y efectiva, aportando valor agregado en la consecución de los objetivos y metas institucionales, durante la presente vigencia 2021.



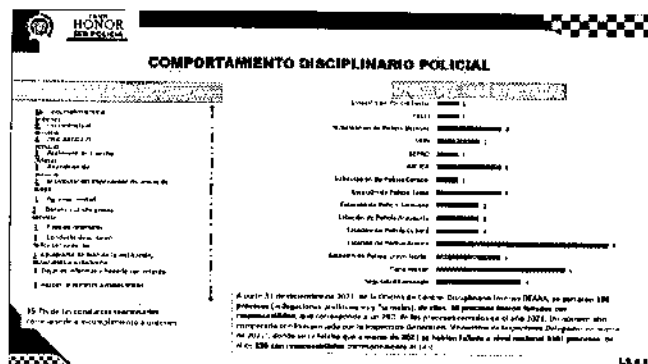
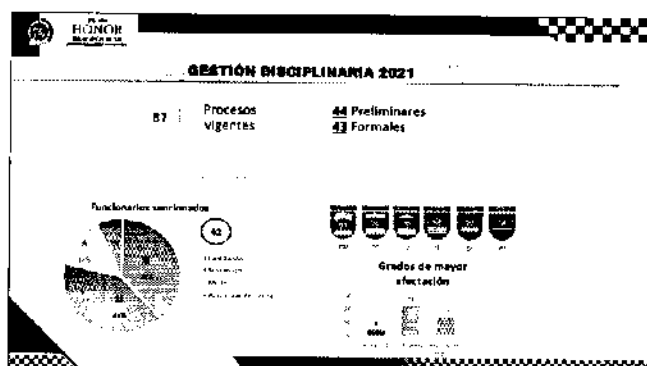


Acciones de mejoramiento y Derechos humanos: Acciones de mejora de la entidad, gestión disciplinaria, diagnóstico Oficina de Atención al Ciudadano, por parte del señor **Julián Andrés Chamorro Hernández** Jefe Oficina de Control Disciplinario.

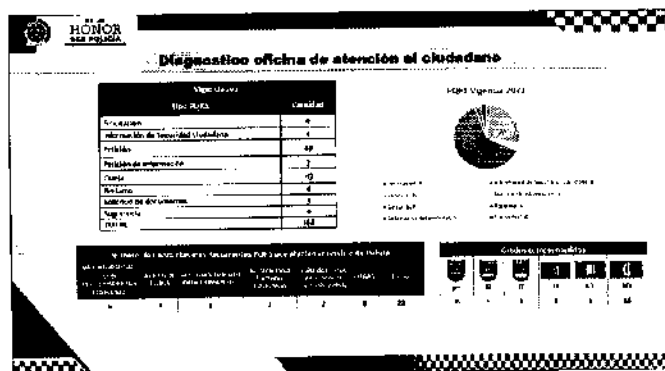
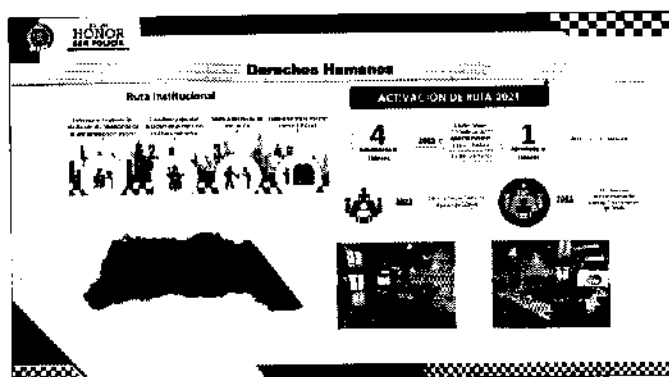
ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA. Por parte del Área de Control Interno, durante la vigencia 2021, se realizaron 8 auditorías al Departamento de Policía Arauca en el cual se identificaron 14 hallazgos.



El Departamento de Policía Arauca en relación a las diferentes situaciones que no contribuyen al comportamiento ético y cultura de la legalidad en concordancia con los derechos fundamentales, se realiza control y verificaciones, aplicando la Ley 1015/2006 Código Disciplinario de la Policía Nacional, en donde se adelantaron 87 procesos para la vigencia 2021.



Se relacionan las diferentes actividades realizadas por el departamento de Policía Arauca en referencia a actividades que coadyuvan a Generar la cultura del respeto por los derechos fundamentales en la institución, contribuyendo efectivamente al desarrollo de la política gubernamental en materia de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, fortaleciendo la legitimidad y credibilidad de la Policía Nacional. Se da a conocer a los diferentes grupos de valor la activación de la ruta institucional para la atención de incidentes o afectaciones a población vulnerable con el fin de garantizar la vida e integridad de la presunta víctima.



Intervenciones de la comunidad y grupos de valor

La Sra. **GLORIA ASTRID MARÍN** presidente de la Junta de Acción Comunal del barrio Olímpico, solicita más apoyo del cuadrante y patrullaje en los barrios, apoyo cuando es llamado especialmente por un líder o presidente.

La Sra. **YAMILA ROJAS FLORIAN**, integrante de la Junta de Acción Comunal del barrio Santafé, solicita aumentar la seguridad y más vigilancia en el sector del Malecón sobre la calle 28 carrera 15, donde se presentó el hurto del tanque de agua y el cableado eléctrico de la caseta que está ubicada en frente del colegio.

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA.

La Sra. **MARÍA YANITH GALVAN** de la Corporación Autónoma Regional – Corporinoquia, agradece a la Policía Nacional el cumplimiento de las diferentes actividades e invito a que se continúe trabajando articuladamente en la conservación del medio ambiente.

La Sra. **LUZ ELENA PEÑUELA DE MARTÍNEZ** de la asociación de pensionados de la Policía en Arauca, felicita a la institución por el trabajo que se viene adelantando, y por toda la colaboración prestada.

El Sr. **CARLOS ALBERTO ANZOLA** de la junta de acción comunal del barrio Miramar informa que existe contaminación ambiental, se evidencian muchas basuras. Por otra parte, invita a diseñar estrategias que permitan mejorar la seguridad, dice que se evidencia falta de personal policial, se requiere más planta de personal para suplir estas necesidades. Aduce que se debe prestar mayor atención a los diferentes líderes amenazados, que se implemente lo que son revistas y plan padrino.

El Sr. **JOHN JAIR LONDOÑO GARZÓN** de la Fundación Pon Tus Manos en las Mias, felicita las diferentes labores realizadas por la institución y la colaboración prestada, recomienda más acercamiento con las comunidades.

Resultados evaluación audiencia pública de rendición de cuentas

Equipo que realizo la encuesta: Oficina planeación DEARA

Formato encuesta: Código 1DE-FR-0054

Objetivo encuesta: Obtener información sobre la opinión de las personas que asistieron al evento rendición de cuentas departamento de policía Arauca vigencia 2021.

¿Como se enteró de la realización de la rendición de cuentas?

Publicación página Web: 1

Invitación directa: 15



El 96% de los invitados manifestaron haber sido invitados de manera directa al evento, mientras que el 4% se enteró a través de la página web.

¿La explicación sobre el procedimiento de las intervenciones en la rendición de cuentas fue?

Clara: 16

Confusa: 0

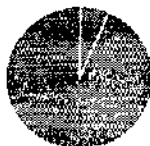


El 100% de los participantes manifiestan que la explicación fue clara.

¿La oportunidad para que los asistentes inscritos opinen durante la rendición fue?

Adecuada: 15

Insuficiente: 1



De las 16 personas que participaron en la encuesta el 94% aclaran que fue adecuada la oportunidad de opinión durante el evento, y el 6% manifiestan que no fue oportuna.

¿El tiempo de exposición con el informe de la gestión fue?

Muy largo: 0

Adecuado: 16



El 100% de los participantes responden a que el tiempo de exposición fue adecuado.

¿La información presentada en la rendición de cuentas corresponde a sus intereses?

Sí: 15

No: 1



De los participantes el 96% aduce que la información expuesta corresponde a sus intereses, y el 4% de los que acuden dicen que no corresponde.

¿La rendición de cuentas dio a conocer los resultados de la gestión?

Sí: 16

No: 0



El 100% del personal que participa manifiesta que si se dieron a conocer los resultados de gestión.

¿Volvería a participar en otra rendición de cuentas de esta institución?

Sí: 16

No: 0



El 100% de las personas encuestadas manifiestan que si volverían a participar de un evento de rendición de cuentas.

Conclusiones

El departamento de Policía Arauca, reafirma su compromiso de acercamiento con los ciudadanos, en cumplimiento de la Ley 1757 de 2015, por tanto a través del mecanismo de rendición de cuentas "con enfoque de derechos humanos y paz", se expondrán a los grupos de valor e interés "líderes sociales, comunales ganaderos, comerciantes, gremio hotelero, autoridades político administrativas, etc., los resultados de la gestión realizada en la fecha comprendida del 01/01/2021 al 31/12/2021, así mismo ahondo en los temas mínimos y de interés de los grupos de valor, generando así un espacio caluroso y de dialogo con esta comunidad. El evento nos permitió exponer la gestión realizada por el departamento de Policía Arauca, durante la vigencia 2021, demostrando con ello el gran compromiso que tenemos con los ciudadanos de la región, fortaleciendo los canales entre Policía y grupos de valor, garantizando un servicio de policía más cercano al ciudadano, mediante condiciones de credibilidad confianza y posicionamiento, con enfoque en Derechos Humanos y Paz.

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ARAUCA.

De igual forma se dejaron unos compromisos los cuales son de cumplimiento y a los cuales se les asignaran responsables con el fin de que se adelanten las actividades con las que se comprometió el departamento de Policía Arauca, compromisos a los cuales se les realizara el respectivo seguimiento con el fin de dar a conocer a los grupos de valor y comunidad en general los avances y resultados obtenidos.

Intervención del señor comandante de departamento de policía Arauca señor Coronel **FREDY FERNEY PÉREZ PÉREZ**.

Agradece la asistencia a la comunidad y grupos de valor participantes de manera presencial y virtual a la rendición de cuentas, reconoce toda la colaboración prestada y les hace énfasis en los importantes resultados que se han generado en contra de la delincuencia en el departamento, les manifiesta a la comunidad que se está trabajando de manera permanente para que la comunidad perciba una Policía más cercana al ciudadano, de igual forma se han adelantado las coordinaciones y trámites pertinentes, con el fin de que se pueda aumentar el pie de fuerza y demás elementos logístico que permitan mejorar las condiciones de seguridad y percepción ciudadana, recalca que en la actualidad se cuenta con una aeronave tipo helicóptero, la cual sirve como apoyo y cuya finalidad es la de generar una mayor eficacia al momento de atender los diferentes requerimientos que se presenten en el departamento.

Reitera en el compromiso de trabajar con los jóvenes y niñ@s del departamento, su inclusión en diferentes actividades recreativas, deportivas, lúdicas y culturales con el fin de mejorar sus condiciones de habitabilidad en la región; recalca que como comandante del departamento se siente comprometido con la población araucana y que estará presto a atender el llamado de todas las personas que requieran el servicio de Policía.

Soporte fotográfico



LISTA DE ASISTENTES (Caracterización de actores y grupos de interés.)

ACTA NO. 042 – COMAN – PLANE – 2.25 QUE TRATA DE LA REUNIÓN AUDIENCIA PÚBLICA RENDICIÓN DE CUENTAS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS VIGENCIA 2021 DEL DEPARTAMENTO DE POLICIA ARAUCA. De acuerdo a lo establecido en la Guía de Rendición de Cuentas de la Policía Nacional, a continuación, se relaciona el número de participantes en un cuadro resumen en cumplimiento a lo establecido en la Ley 1581 de 2012 de Protección de Datos Personales.

Listado Asistentes presenciales

Salón social departamento de Policía Arauca

ACTOR O GRUPO DE INTERES	DEARA	TOTAL
Acción Comunal	11	11
Alcaldías	2	2
Gobernación	2	2
Fundaciones	10	10
CORPORINOQUIA	1	1
Veedurias	1	1
Comunidad en general	12	12
Ejército nacional	2	2
Armada	1	1
Medios de comunicación	2	2
Gremios (comercio, transporte, ganaderos)	5	5
		49

COMPROMISOS:

Actividad	Responsable	Fecha de entrega
Realizar intervenciones integrales de forma focalizada en los barrios Villa Luz, Jerusalén, Miramar, Olímpico, Santa Fe y 7 de Agosto del municipio de Arauca, mediante la aplicación de la oferta de prevención, participación cívica y acciones de disuasión y control del delito, atendiendo de forma priorizada los factores de incidencia delictiva y comportamientos contrarios a la convivencia. Tomar contacto con los líderes con el fin de verificar necesidades en materia de convivencia y seguridad en cada uno de estos sectores.	Comandante Estación Arauca	01/06/2022 01/09/2022 01/12/2022
Realizar interlocución con líderes sociales y defensores de derechos humanos en las diferentes unidades del departamento. Coordinar las respectivas medidas preventivas (plan padrino, revistas, rondas etc.) a líderes sociales en el departamento.	Coordinador de Derechos Humanos DEARA	01/06/2022 01/09/2022 01/12/2022
Los señores comandantes de las diferentes unidades, se servirán impartir amplia instrucción y realizar el control al personal bajo su mando con el fin de que atiendan de manera oportuna y diligente los diferentes casos de Policía y requerimientos de la comunidad, los cuales deben ser atendidos de acuerdo al análisis de la situación y extremando las medidas de seguridad necesarias, con el fin de prevenir cualquier acción que afecte la vida e integridad del personal policial.	Comandantes estaciones DEARA	01/06/2022 01/09/2022 01/12/2022

Fortalecer la oferta institucional en el tema de prevención, en sectores de mayor incidencia delictiva y comportamientos contrarios a la convivencia.	Jefe Prevención Ciudadana	01/06/2022 01/09/2022 01/12/2022
---	---------------------------	--

LISTA DE CHEQUEO PARA OBSERVACIÓN DE LA JORNADA DE DIÁLOGO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Con el fin de realizar la verificación de aspectos a mejorar para el próximo desarrollo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, el equipo líder identificó los logros y dificultades de la rendición de cuentas realizada el 29/03/2022 a través de la lista de chequeo establecida por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP (Instrumento 18 Lista de Chequeo para observación de la Jornada de Diálogo de la Rendición de Cuentas)

INSTRUMENTO 18 LISTA DE CHEQUEO PARA OBSERVACIÓN DE LA JORNADA DE DIÁLOGO DE RENDICIÓN DE CUENTAS¹

Objetivo de la guía: observar los contenidos y metodologías implementadas en la jornada de diálogo en la rendición pública de cuentas, que le permita hacer las recomendaciones para la cualificación de este proceso.

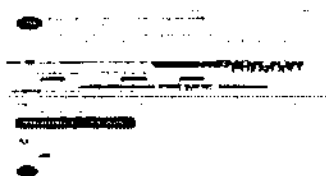
I. ORGANIZACIÓN Y LOGÍSTICA

1. Capacidad instalada para recibir a las y los asistentes:

Se realizó la actividad rendición de cuentas de manera presencial y virtual, en donde se adecuó el salón social del comando de departamento de Policía Arauca, en donde se adecuaron un total de 60 sillas, observando y llevando a cabo las medidas sanitarias y de emergencia ocasionadas por el COVID 19. De la actividad participaron de manera presencial 60 personas.

2. Utilización de medios audiovisuales:

En la red social Facebook (#Radio Policía Nacional Arauca 90.3), se realizó la invitación y difusión del evento rendición de cuentas, logrando impactar gran cantidad de seguidores, con el fin de que asistan al evento.



En la red social Twitter (@PoliciaArauca), se realizó la invitación y difusión del evento rendición de cuentas, donde se invita a la comunidad a participar de manera activa y dejar sus comentarios, peticiones y/o sugerencias.



¹ Adaptada de la Guía de observación diseñada por PGN Regional Bogotá para observar las audiencias públicas de la Estrategia de Hechos y Derechos 2021.

3. Vías de acceso interno para personas en situación de discapacidad:

El salón social del comando de departamento de policía Arauca cuenta con los accesos pertinentes para el ingreso de personas en situación de discapacidad, se encuentra ubicado en una primera planta que facilita el acceso a este tipo de población, es de anotar que al evento no asistieron personas en situación de discapacidad.

4. Manejo de los tiempos

De acuerdo a lo previsto en la agenda el evento tuvo una duración de 1:15 horas

II. CONTENIDOS DE LA JORNADA DE DIÁLOGO

1. Utilización del lenguaje (Claro e incluyente):

Para la realización de la audiencia pública de rendición de cuentas del departamento de Policía Arauca, se utilizó un lenguaje claro y entendible de acuerdo a lo establecido en la Guía de Lenguaje Claro para servidores públicos de Colombia establecida por el DNP.

2. Calidad de la información. Manejo de indicadores, fuentes y perspectiva de género, territorial (rural- urbana) y etnia (indígenas, rom y afros):

Se presentaron los resultados de la gestión institucional DEARA vigencia 2021, en donde se manejaron fuentes de información, de igual forma la información tratada se manejó teniendo presente comunidades del sector urbano y rural, así mismo dirigido en lenguaje claro a las diferentes etnias que se tienen en el departamento.

3. Información que da cuenta de la garantía de los derechos ciudadanos:

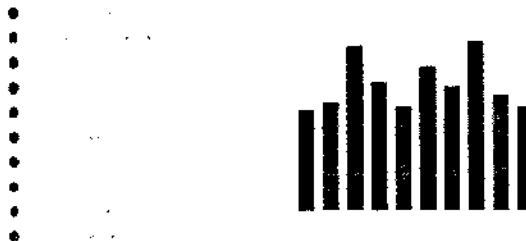
Se presento a los grupos de valor y comunidad en general el avance y gestión referente al tema de derechos humanos y población en condición de vulnerabilidad.



4. Evidencias del ejercicio de control social frente a temas de interés:

Se realizó ejercicio de encuesta a grupos de valor y comunidad en general, con el fin de determinar que temáticas le gustaría tratar, la cual se publicó en la página web de la Policía Nacional con acceso público que permitiera conocer los temas de preferencia.

¿En que temas le gustaría que el Departamento de Policía Arauca, enfatizara en el desarrollo de las acciones de diálogo de la estrategia de rendición de cuentas? Se les dieron 5 temas de su interés.



De acuerdo a los resultados se sacaron 5 temas de preferencia los cuales fueron tratados en el evento de rendición de cuentas.

III. PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN LA JORNADA DE DIÁLOGO

1. Mecanismos para facilitar la participación ciudadana:

Una vez realizada la exposición del informe de gestión, se dio paso a la intervención de los grupos de valor y comunidad en general, a los cuales se les dio la participación de manera ordenada, con los espacios necesarios para la participación de la ciudadanía.

2. Manejo de la jornada de diálogo (resolvió intereses y necesidades colectivas más no quejas individuales):

Se dio las respuestas a las diferentes inquietudes que realizaron los ciudadanos que tuvieron la oportunidad de participar en la rendición de cuentas.

3. Moderador para el direccionamiento de la jornada de diálogo:

El evento estuvo moderado por la señorita Patrullera Astrid Paola Ortiz de la oficina de planeación del departamento de Policía Arauca, quien fue la encargada de la lectura y seguimiento de la agenda.

4. Satisfacción de la ciudadanía frente a las respuestas dadas por la Administración:

La calificación de los grupos de valor y comunidad en general fue de superior.

5. Evaluación general del desarrollo de la jornada de diálogo:

Resultados evaluación audiencia pública de rendición de cuentas

¿Como se enteró de la realización de la rendición de cuentas?

Publicación página Web:



Invitación directa: 15

El 96% de los invitados manifestaron haber sido invitados de manera directa al evento, mientras que el 4% se enteró a través de la página web.

¿La explicación sobre el procedimiento de las intervenciones en la rendición de cuentas fue?

Clara: 16



Confusa: 0

El 100% de los participantes manifiestan que la explicación fue clara.

¿La oportunidad para que los asistentes inscritos opinen durante la rendición fue?

Adecuada: 15



Insuficiente: 1

De las 16 personas que participaron en la encuesta el 94% aclaran que fue adecuada la oportunidad de opinión durante el evento, y el 6% manifiestan que no fue oportuna.

¿El tiempo de exposición con el informe de la gestión fue?

Muy largo: 0



Adecuado: 16

El 100% de los participantes responden a que el tiempo de exposición fue adecuado.

¿La información presentada en la rendición de cuentas corresponde a sus intereses?

Si: 15



No: 1

De los participantes el 96% aduce que la información expuesta corresponde a sus intereses, y el 4% de los que acuden dicen que no corresponde.

¿La rendición de cuentas dio a conocer los resultados de la gestión?

Si: 16



No: 0

El 100% del personal que participa manifiesta que si se dieron a conocer los resultados de gestión.

¿Volvería a participar en otra rendición de cuentas de esta institución?

Si: 16



No: 0

El 100% de las personas encuestadas manifiestan que si volverían a participar de un evento de rendición de cuentas.

CONVOCATORIA

No aplica

Subintendente **JOHN ALEXANDER GALLEGO B**
Jefe (E) de Planeación Deara

Coronel **FREDY FERNEY PÉREZ PÉREZ**
Comandante Departamento de Policía Arauca

Anexo: Planilla

Elaborado por: ADS10: Yuber Mauricio Reyes Bravo
Revisado por: GL: John Alexander Gallego B
Fecha de elaboración: 29/03/2022
Ubicación: Div Reyes 2022 Rendición De Cuentas 2022

Calle 15 No. 7 – 180, Avenida Juan Isidro Daboin
Teléfonos 8859690 – IP 21206
deara.plane@policia.gov.co
www.policia.gov.co



INFORMACION PÚBLICA