Conozca aquí el



Escanee el siguiente código QR:





Esta es la Sanidad de todos



¿Qué es medicina laboral?

Es la dependencia encargada de la calificación de la capacidad psicofísica del personal uniformado.

¿Qué hace medicina laboral?

- \checkmark Califica la aptitud para el servicio en los siguientes eventos:
 - · Ingreso como auxiliar y estudiante de Policía.
 - · Ascenso al grado inmediatamente superior.
 - · Viaje en comisión al exterior.
 - · Ingreso a alguna especialidad policial y grupos operativos.
 - · Retiro del servicio activo o licenciamiento del servicio militar.
- ✓ Realiza junta médico laboral para determinar la capacidad médico laboral.



¿Cuáles son los pasos para la calificación de aptitud psicofísica?

Todos los uniformados son evaluados en algún momento de su vida profesional, así:



Apto / No Apto

No tiene asuntos pendientes en medicina laboral.



Calificación

Aplazado

Debido al estado de salud, el uniformado debe terminar el tratamiento en curso.



Calificación

Pendiente

Se debe acercar a medicina laboral en la ciudad donde se encuentra, para verificar cuales asuntos debe subsanar, posterior a lo cual será calificado.



Es tarea del uniformado asistir con prontitud a las citas para verificar su estado de salud y estar pendiente de su proceso médico laboral.

Esta es la **Sanidad**

de todos



¿Cuándo es necesario ser valorado en junta médico laboral?

- Cuando se necesite resolver un informe administrativo por lesiones.
- Cuando tenga excusa del servicio por incapacidad médica mayor a 90 días.
- Cuando las autoridades médico laborales así lo determinen.

¿Qué es una junta médico laboral?

- Es la reunión de 3 médicos que hacen la calificación del uniformado, con base en la historia clínica, el expediente médico laboral y el examen físico.
- El resultado de la junta médico laboral es un acta que se notifica 10 días hábiles después de su realización.



¿Cuáles son los pasos del procedimiento de junta médico laboral?

Ser diligente con las citas médicas de conceptos clínicos y laboratorios.



Asistir obligatoriamente a la cita de inicio médico laboral.

Cumplir con la citación a junta médico laboral y la notificación de acta.



¿Cuál puede ser mi calificación en la junta?

La calificación de la junta médico laboral es:

- Apto.
- No Apto con sugerencia de reubicación.



🕝 🕢 No Apto sin sugerencia de reubicación.

> Esta es la **Sanidad** de toc



Preguntas frecuentes

¿Qué pasa si me citan a medicina laboral y no quiero asistir?

Según las normas internas, todas las citaciones médico laborales son una orden del servicio, de obligatorio cumplimiento y la inasistencia constituye una falta disciplinaria.

¿Si tengo alguna pregunta de medicina laboral, a dónde debo acudir?

- · Puede acudir personalmente a los grupos médico laborales de todo el país.
- Solicitar información por escrito, desde su correo electrónico personal institucional.
- · Radicar una petición en las Unidades Prestadoras de Salud (UPRES).

¿Medicina laboral solo valora a los uniformados activos?

No, los grupos médico laborales también revisan a:

- · Pensionados por sanidad.
- Beneficiarios hijos de uniformados para calificar su condición de invalidez.



Preguntas frecuentes

¿Cuánto tiempo demora un proceso médico laboral?

Cada caso es diferente, depende del estado de salud, de las citas médicas ordenadas, y de la diligencia del usuario con su proceso.

¿Tienen algún costo los trámites médico laborales?

No, todos los trámites en medicina laboral son gratuitos.

Para la valoración por retiro, el usuario **tiene dos meses para iniciar** el trámite, después de este tiempo debe pagar el valor de cada consulta.

¿Necesito contratar un abogado para los trámites médico laborales?

No, no se necesita un intermediario o apoderado, pues el proceso se hace de manera directa.

La información médico laboral que requiera le será entregada de manera clara, veráz y oportuna; **es su derecho y nuestra obligación.**

¿Existen formatos de medicina laboral que debo conocer?

Si, existen formatos que **facilitan el trámite** de medicina laboral, tales como:

- Pliego de antecedentes.
- Ficha médico odontológica.
- · Solicitud inicio de estudio médico laboral.
- Solicitud de junta médico laboral.



